

MEDLEMSNYTT

SVERIGES LÄRARE KALMAR LOKALFÖRENING

Nummer 1, april 2026

AKTUELLT

AW 28 april Söderport med
Lasse Sonnesjö & Signe
Kullzén

AW 7 maj Söderport med Kim
Stranne och vänner

Utställning Kalmar
Slott "Modern Guru and the
Path to Artificial Happiness

Medlemsnytt, varför?

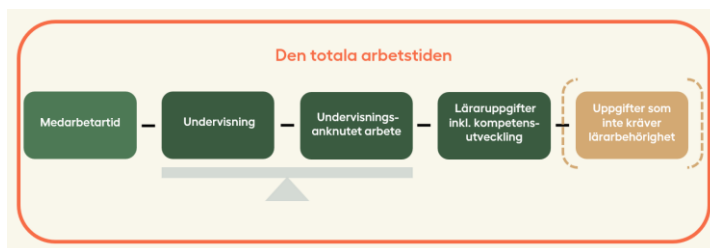
Nyhetsbrevs funktionen fungerar men kanske inte så som vi skulle önska, vi har länge velat få ut ett brev med information och framför allt att kunna göra det med bilder. Hur gör andra föreningar? Då upptäckte vi att Sveriges Lärare Malmö hade medlemsnytt och med det sagt. Här kommer vårt första medlemsnytt med hopp om fler.

Tjänstefördelning

Sommaren närmar sig med fart och det brukar vara en intensiv tid för oss lärare i de olika verksamheterna. Nationella prov ska genomföras och rättas, betyg ska sättas, avslutningar och planering inför hösten pågår också det viktiga fackliga arbetet med tjänstefördelningar och lön ska göras. Förhandlingsombuden har under våren haft en löpande dialog med förvaltningsledningen. Fokus har legat på dimensioneringen av arbetsuppgifter, särskilt balansen mellan undervisning och det nödvändiga för- och efterarbetet. Det råder ännu inte konsensus i alla frågor, men arbetet fortskrider. (Se våra riktlinjer i verksamhetshandboken.) Du spelar också en viktig roll. För en hållbar arbetsmiljö behöver vi prata med varandra. Gör jämförelser av tjänster och ställ frågor där det behövs. Ta en aktiv roll i uppdragsdialogen med din chef. Prata med kollegor och ta gärna kontakt med arbetsplatsombuden om du är osäker eller har funderingar. Tillsammans blir vi starkare!



Lasse Sonnesjö och Signe Kullzén
Bild: Lasse Sonnesjö



Ny samsyn ska ge lugnare skolvardag

En gemensam syn mellan SKR och Sveriges Lärare på tjänsteplanering och arbetstidsförläggning ska nu göra skolornas planeringsarbete både tydligare och mer hållbart. Genom ökad dialog och bättre struktur vill parterna bakom samsynsdokumentet skapa en mer balanserad arbetsvardag för landets lärare.

Tjänsteplaneringen är en årlig och central del av skolans organisering. Här avgörs hur många tjänster som behövs, hur arbetet ska fördelas och vilka kompetenser som krävs inför kommande läsår. Genom planeringen får skolor också en tydligare bild av rekryteringsbehov eller eventuella övertaligheter.

Arbetstidsförläggningen beskriver hur lärares arbetstid ska schemaläggas för att verksamheten ska fungera dagligen. Ett arbetstidsschema ska följa lagar och avtal, ange ramar för arbetsdagen.

APRIL TÄVLING

Vad är industrimärket för 2026?

Sista dagen för svar är 26/4-26



Skicka ditt svar till
Kalmar@sverigeslarare.se med
ämnesraden
Tävling april.
Eller skanna
QR-koden.



Sant eller falskt:

Har jag rätt till lönehöjning varje år? Nej, inte enligt lag.

Det finns ingen lag som säger att du ska få en löneökning varje år. Däremot regleras det ofta i kollektivavtalet – det avtal som facket förhandlar fram med arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ansvarar för att sätta löner som följer löneavtalets intentioner. Lönen ska spegla dina resultat och insatser, och vara individuell och differentierad.

En del av avtalet är att skapa en tydlig koppling mellan prestation och löneutveckling. Därför är det viktigt att du och din chef har en dialog om mål, förväntningar och resultat. Det diskuterar du och din chef på lönesamtalet.

Din rätt till lönehöjning regleras alltså i kollektivavtalet, tecknat mellan Sveriges Lärare och SKR – inte i lag.

Glöm inte att följa oss på
Facebook & Instagram.



En viktig del av den nya samsynen handlar om tidig och kontinuerlig samverkan. Arbetsgivaren ska påbörja processen i god tid inför nytt läsår och föra dialog om tidplan, organisation och underlag. Under samverkan diskuteras bland annat gruppstorlekar, behov av tvåläraresystem, digital undervisning och hur olika arbetsuppgifter ska rymmas inom arbetstiden.

Bakgrunden är ett långvarigt behov av ökad transparens och bättre balans i lärarnas arbetsbörda. En tydligare tjänsteplanering anses vara en nyckelfaktor för att både höja undervisningens kvalitet och förbättra arbetsmiljön. När arbetsuppgifter och resurser planeras på ett hållbart sätt blir det lättare för lärare att fokusera på det som gynnar elevernas lärande, samtidigt som arbetsgivaren får ett effektivare underlag för bemanning.

Samsynsdokumentet ska nu fungera som ett stöd i skolornas fortsatta arbete. Förhoppningen är att ökad dialog, tydligare strukturer och gemensamma principer ska leda till en mer långsiktigt hållbar skolvardag – för både elever och lärare.

Lön

Överläggningarna inför löneöversynen har genomförts och förhandlingarna avslutas i slutet av mars eller början på april.

För er som behöver uppdatera era nya löner till Försäkringskassan så är det detta som gäller. Ny lön gäller från 1 april 2026, avtalet är påskrivet 1 april 2026.



Medlemsnytt ges ut av
Sveriges Lärare Kalmar
lokalförening.