

Kallelse och dagordning årsmöte 2026

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalförening Kalmar till årsmöte 2026.

Tid: kl. 18.00 Plats: Hotel First Witt, Kalmar

Handlingar finns tillgängliga: på föreningssidan under fliken nyheter samt att läsa på expeditionen fr.o.m 13 februari 2026

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026
14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter
 - c. Ev suppleanter
16. Beslut om firmatecknare
17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
18. Val av valkretsombud
19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
20. Fastställande av valberedningens storlek inkl sammankallande
21. Val av valberedning inkl sammankallande
22. Eventuell information
23. Mötets avslutande

Handlingar inför Sveriges Lärare Kalmar lokalförenings årsmöte 27 februari 2026

Verksamhetsberättelse 2025 Sveriges Lärare Kalmar lokalför- ening

Fakta om föreningen

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma medlemmar 2025-01-01: 1.355 medlemmar

Yrkesverksamma medlemmar 2025-12-31: 1.327 medlemmar

Pensionärsmedlemmar 2025-01-01: 329 medlemmar

Pensionärsmedlemmar 2025-12-31: 341 medlemmar

STYRELSEN

Styrelsen har från och med årsmötet haft följande sammansättning:

Jeanette Wahlgren

Malin Komstedt

Jonas Lundqvist

Anna Staaf-Stånggren

Heléne Madsen

Martin Bowin

Sebastian Hellvin

Malin Torslén

Kristofer Sigheim

Gustav Jonsson

Karin Harryson

REVISORER

Sofia Knudsen

Mia Fryklund

Karin Kärredal

VALBEREDNING

Cecilia Johansson

Elisabeth Fogby

Reine Kärredal

Maria Gardstig

Marina Sjögren

VALKRETSOMBUD

Jeanette Wahlgren

Malin Komstedt

Jonas Lundqvist

Heléne Madsen

Kristofer Sigheim

Anna Staaf Stånggren

Martin Bowin

Linda Jonsson

Sebastian Hellvin

Gustav Jonsson

Karin Harryson

Malin Torslén

Cilla Jonasson

Lisa Sund

Karin Kärredal

ARBETSPLATSOMBUD OCH/ELLER SKYDDSOMBUD

Förskolan Smedby: Kajsa Andersson, Linus Strand

Förskolan Trekanten: Karin Bardh-Olsson

Förskolan Rinkabyholm: Emelie Axelsson, Monica Nilsson

Förskolan Djurängen: Jessica Abrahamsson, Hanna Wallin

Förskolan Läckeby: Emelie Jakobsson, Gustav Jonsson

Förskolan Vallmon: Sandra Bjerlin, Peggy Bolin

Förskolan Sjöängen/Lindeberga/Milstenen: Kristin Sjöo, Annie Jonsson

Förskolan Pulpeten/Smedjan: Emma Arvidsson, Maria Liljegren-Michalsky,
Neela Andersen

Förskolan Vimpeltorpet: Sarah Thomsson, Karin Harrysson

Förskolan Lindö: Sara Hörlin, Sofia Knudsen

Förskolan Ljusstaden: Lise-Lotte Wahlgren, Helene Gunnebrant

Förskolan Björkenäs: Anna Carlzén, Stina Björkqvist

Förskolan Ögonstenen: Elisabeth Fogby, Carina Elofsson, Julia Wirblad

Förskolan Rockneby: Cecilia Pettersson, Jessica Hjalmarsson, Ida Du Rietz

Förskolan Svärdsiljan: Kristina Pettersson, Petra Ohlsson, Ulrika Holmgren

Förskolan Oxhagen/Malmen: Maria Åberg, Cilla Jonasson

Förskolan Ljungbyholm: Elin Lindgren, Anna Sigheim

Förskolan Halltorp: Anette Hagman, Christina Carlsson

Förskolan Påryd/Tvärskog: Har inte valt ombud

Förskolan Hagby: Ellinor Svensson, Ann Jakobsson

Förskolan Trollet: Malin Torslén, Marina Sjögren

Annan pedagogisk verksamhet: Marit Haunss Lindén, Johanna Rademacher

Smedbyskolan: Anna Staaf Stånggren, Helena Adolfsson, Linda Gunnarsson, Sebastian Svensson, Sara Nilsson, Tommy Liljeberg, Terese Henriksson

Trekantenskolan: Berne Johansson

Falkenbergsskolan: Fanny Andersson, Lise-Lott Foghagen, Camilla Johansson

Rinkabyholmsskolan: Johan Milleback, Simon Johannesson, Heléne Madson

Djurängsskolan: Andreas Larsson, Sofia Andersson

Åbyskolan: Cecilia Johansson, Emma Rundberg

Funkaboskolan: Martin Bowin, Felicia Rikardsson, Louise Andersson, Lars Selin, Anja Simonsson, Mikael Redin

Lindöskolan: Åsa Jönsson, Jeanette Svensson

Lindsdalsskolorna: Therese Fransson, Jonas Lundqvist, Marianne Lindstedt, Conny Brostedt, Malin Komstedt, Linda Jonsson

Rocknebyskolan: Ann-Kristin Thurén, Mattias Rosvall

Kalmarsundsskolan: Hanna Hagberg, Kerstin Ljungkvist, Louise Hammarström

Tallhagsskolan: Reine Kärredal, Alma Hodzic, Jennie Elvö

Vasaskolan: Maria Gardstig, Mattias Söderberg

Gröndalsskolan: Elin Kittel, Madeleine Lagesson, Ola Malmkvist

Södermöreskolan: Lisa Sund, Karin Kärredal

Ljungbyholmsskolan: Marie Gunér, Malin Rönnqvist

Halltorpsskolan: Patrik Svensson, Christina Robertsson, Håkan Nilsson

Påryd/Tvärskogsskolan: Agneta Lekeby

Hagbyskolan: Anna Törehed, Therese Eskilsson, Gunilla Löfstrand

Central elevhälsa: Jeanette Krusell, Jenny Almkvist

Förvaltningskontoret: Josefin Danielsson

Kulturskolan: Helene Ingvarsdotter, Nathalie Djordjevic

Mottagningsenheten: Nikolaos Galanis, Ali Fazli

Kunskapsnavet: Christina Lovestedt, Lisbeth Jonasson

Oxhagsskolan: Josefin Johansson, Christopher Ramqvist

ANTAL PROTOKOLLFÖRDA STYRELSEMÖTEN 2025

Styrelsen har under året haft 12 protokollförda styrelsemöten inklusive de två upptaktsdagarna i april.

Viktiga händelser under året

Fredagen den 21 mars 2025 hölls årsmöte för Sveriges Lärare Kalmar lokalför-
ening på Hotell Witt. 71 medlemmar deltog. Förutom kvällens möte bjöds delta-
garna på middag och underhållning i form av musikquiz.

Vi har under 2025 haft en mängd ärenden där vi stöttat och biträtt medlemmar
som behövt stöd i sin relation till arbetsgivaren. Det handlar om allt från rehabi-
litering tillbaka till arbete efter sjukdom till lön vid avslutande av tjänst av olika
anledningar. Vi har även hanterat frågor som berör samverkansavtalet och
andra lagar och avtal.

Arbetsplatsombud och skyddsombud har haft möjlighet att träffas på ombuds-
möten vid 13 tillfällen under året. Vid mötena har det funnits utrymme för ut-
bildning, aktuella frågor, information och diskussion. Det har även hållits intro-
duktionsutbildningar för nya ombud vid 3 tillfällen. I december genomfördes en
heldagsutbildning för samtliga ombud på Ekerum Resort, Öland. Dagen började
med hotellfrukost för de ombud som så önskade. Under förmiddagen föreläste
Marcus Larsson från Tankesmedjan Balans och på eftermiddagen höll Jonas
Agerhed, budgetchef Kalmar kommun, och ekonomichef på Utbildningsförvalt-
ningen Jennie Ljunggren i trådarna. Avslutningsvis deltog kommundirektör Ca-
milla Holmqvist via länk.

I maj genomfördes ett lärarråd med skolminister Lotta Edholm från Utbild-
ningsdepartementet. Deltagare var lärare från Kalmar, Borgholm och Mörby-
långa kommun.

Föreningen hade besök av förbundsordförande Anna Olskog den 4 september. Arbetsplatsbesök genomfördes på Funkaboskolan och förskolan Ögonstenen. Styrelsen träffade Anna Olskog under eftermiddagen för dialog om bland annat trygghetsfaktorer, minskade resurser och planeringstid. Vid detta samtal deltog även Bitte Gudmundsen från Utbildningsnämnden.

Under året har det genomförts 32 arbetsplatsbesök på kommunens förskolor och skolor. Vid arbetsplatsbesöken har styrelseledamöterna fångat upp medlemmarnas frågor, erbjudit medlemskap för presumtiva medlemmar och haft dialog om förbundets frågor.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade verksamhetsmål

Verksamhetsmål 2025

Sveriges Lärare har som målsättning

- att säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- att rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka
- att stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- att via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- att påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Följande planer gjordes inom varje verksamhetsmål under året:

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.

Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

- Samtliga ombud deltar på alla ombudsmöten. Styrelsen verkar för att organisationen ska möjliggöra ombudens deltagande och för att ombuden ser värdet av att delta vid mötena.
- Årsmötet ska vara välbesökt. Inbjudan till årsmötet skickas ut i god tid och på rätt sätt. Vid årsmötet finns en inbjudande aktivitet.
- De årliga medlemsmötena på arbetsplatserna är välbesökta och det är många som vill bli ombud. Mallen till protokoll finns tillgänglig på Driven för ombud.
- Det finns facklig tid på APT:er där Möteskvarten används.

- Medlemsförslag ska ha inkommit till styrelsen senast 1 februari. Styrelsen ska marknadsföra möjligheten att lämna in Medlemsförslag.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar.

Att minska påverkbara utträden.

- Alla lärare i Kalmar kommun är medlemmar i Sveriges Lärare. Rekrytera de oorganiserade lärarna.
- Ombuden är aktiva och har det huvudsakliga ansvaret för rekryteringen på arbetsplatserna.
- Fackliga framgångar kommuniceras ut till ombuden på ombudsmöten.
- Styrelsen hjälper ombuden med ppt/dokument inför årliga medlemsmötena (fackliga framgångar från det gångna året redovisas).
- Styrelsen hjälper till med innehåll till fackliga träffar på arbetsplatsen.
- Styrelsen deltar vid APT i mån av tid.
- Ombuden är välutbildade och driver Sveriges Lärares frågor i lokal samverkan och hjälper medlemmarna vid behov.
- Det finns ombud på alla arbetsplatser där Sveriges Lärare har medlemmar.
- Medlemmar får relevant information i Nyhetsbrev.
- Föreningen genomför medlemsaktiviteter.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

Att alla förtroendevalda genomför utbildningen efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

- Ombuden, som finns på alla arbetsplatser, har tid för sitt fackliga uppdrag i schemat.
- Styrelsen möter medlemmar och ombud vid arbetsplatsbesök.
- Ombuden välkomnar nyanställda med en gåva.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.

Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.

Förtydligande skrivningar om arbetsbelastning.

Förtydligande skrivningar om barns- /elevgruppers storlek.

- Kalmar kommun ska vara den attraktivaste arbetsgivaren i regionen för våra medlemsgrupper.
- Vi tar initiativ till möten med ansvariga tjänstemän angående frågor som vi anser vara relevanta för våra medlemmar.
- Sveriges Lärare är den självklara referensgruppen i frågor som berör våra medlemsgrupper.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstagande vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.

Att få till stånd politiskt beslutande regleringar som värnar om medlemmarnas kärnuppdrag.

Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

- Politiker ska fatta beslut som gynnar våra medlemsgrupper i fråga om lön och arbetsmiljö. Kalmar kommun ska vara regionens attraktivaste arbetsgivare för våra medlemsgrupper.
- Sveriges Lärare är den självklara referensgruppen i frågor som berör våra medlemsgrupper.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

- Skapa mervärde för medlemmarna.

Utvärdering av arbetet

Mål 1: Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Detta har vi gjort för att nå målet:

Styrelsen har mött ombuden på olika sätt för att utbilda, samla in medlemmarnas frågor, skapa erfarenhetsutbyte och synliggöra Sveriges Lärares agenda.

Ett viktigt led i att öka den fackliga styrkan på arbetsplatserna har varit att det finns välutbildade arbetsplatsombud och skyddsombud. Dessa ombud har synliggjort Sveriges Lärare på arbetsplatserna och möjliggjort för medlemmarna att kunna framföra sina fackliga frågor. Ombuden har mött sina medlemmar vid medlemsmöten på arbetsplatserna och vidarebefordrat information från styrelsen vid behov. Ombuden har löpande försetts med information för sitt uppdrag genom ombudsmöten och utbildningar, både fysiskt i lokala sammanhang och vid centrala digitala tillfällen. Vid medlemsmöten har styrelsen rekommenderat ombuden att använda sig av Möteskvarten. I ombudsmappen på Driven har det funnits tips om innehåll vid medlemsmöten.

Styrelsen har kontaktat och besökt arbetsplatser som tillfälligt har saknat arbetsplatsombud och/eller skyddsombud. Syftet har varit både att möta medlemmarna och deras frågor samt att stötta processen i att genomföra val av ombud. Resultatet av insatserna blev att samtliga arbetsplatser har haft registrerade ombud under våren 2025, under hösten har det saknats ombud på en arbetsplats. Lokalföreningen har under 2025 haft 114 registrerade arbetsplats- och/eller skyddsombud, det har således funnits ett eller flera ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar (Utbildningsförvaltningen, Kultur- och fritidsförvaltningen, Central elevhälsa, Mottagningsenheten, Arbete och välfärd, Förvaltningskontoret och Kalmar Länssjukhus).

Under 2025 har det genomförts 13 ombudsmöten utöver heldagsutbildningen 4 december. Heldagsutbildningen riktade sig till samtliga ombud och var förlagd på Ekerum Resort, Öland. Dagen började med hotellfrukost för de ombud som så önskade. Under förmiddagen föreläste Marcus Larsson från Tankesmedjan Balans och på eftermiddagen höll Jonas Agerhed, budgetchef Kalmar kommun, och ekonomichef på Utbildningsförvaltningen Jennie Ljunggren i trådarna. Avslutningsvis deltog kommundirektör Camilla Holmqvist via länk.

Introduktionsutbildningar för nya ombud genomfördes vid tre tillfällen under hösten. Innehållet var uppdraget som ombud och förväntningar, förhållningssätt/etik för ombud och information om Samverkansavtalet, MBL och AML. De flesta av de nya ombuden deltog vid introduktionen.

Styrelsen har ansvarat för ombudsutbildningar, ombudsmöten och information till ombuden.

Fredagen den 21 mars 2025 hölls årsmöte för Sveriges Lärare Kalmar lokalförening på Hotell Witt. 71 medlemmar deltog. Förutom kvällens möte bjöds

deltagarna på middag och underhållning i form av musikquiz. Det inkom ett medlemsförslag som behandlades under mötet.

Inför årsmötet har valberedningen varit inbjuden till styrelsemöten och har kunnat ta del av styrelsens arbete.

Årliga medlemsmöten på arbetsplatserna har genomförts på nästan alla arbetsplatser där Sveriges Lärare har medlemmar, protokoll har begärts in men det saknas från två arbetsplatser. Mallen för protokollen har funnits tillgängliga på Driven.

Vid varje ombudsmöte har HÖK-årshjulet funnits med som en punkt. Ombuden har på så sätt fått kännedom om vad som är aktuellt under den närmaste tiden och har kunnat bevaka att avtalet följs vid lokala samverkansmöten.

Förslag till medlemsaktiviteter har inventerats från medlemmarna på olika sätt och en del av dem har sedan genomförts. Dessa har marknadsförts, främst via Nyhetsbrev och sociala medier.

Under 2025 har medlemmarna erbjudits utställningen "Egyptiska mumier på Kalmar Slott" och två tillfällen med facklig AW. En medlemskväll på Event Center hölls i oktober samt i september en föreläsning på Kalmar teater med Pär Johansson, grundaren av Glada Hudikteatern. Föreläsningen var ett samarbete med fackförbundet Vision. Det har även funnits möjlighet att ta del av förbundets centrala digitala lärarmöten och lärarföreläsningar samt nätverksträffar.

För ombuden fanns det också möjlighet att delta vid quiz och buffé på Kalmar Läns Museum i november.

Yrkesverksamma medlemmar har också haft möjlighet att beställa, och få, en kalender för kommande läsår. Medlemsaktiviteterna genomfördes med syfte att behålla och rekrytera nya medlemmar till förbundet.

Pensionärsmedlemmarna har genomfört egna medlemsaktiviteter; besök på Lorensbergskyrkan och fika, Konstmuseet och lunch samt guidad tur på det nya Kulturhuset och lunch.

Sveriges Lärare Kalmar lokalförening har genom Nyhetsbrev, sociala medier och massmedia synliggjort vad föreningen har drivit för frågor. Syftet har också varit att väcka nyfikenhet och engagemang hos medlemmarna. Detta har skett kontinuerligt under hela året då det har funnits frågor som styrelsen har velat förmedla och visa sin ståndpunkt i.

Mål 2: Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Detta har vi gjort för att nå målet:

Ombuden har synliggjort Sveriges Lärare på arbetsplatserna och möjliggjort för medlemmarna att kunna framföra sina fackliga frågor i lokal samverkan. Ombuden har också haft som uppdrag att ställa frågan om medlemskap till nyanställda och oorganiserade kollegor och att välkomna VFU-studenter på arbetsplatserna. Även dessa har erbjudits medlemskap.

Vid arbetsplatsbesöken har det funnits QR-koder tillgängliga för att lätt kunna erbjuda nya medlemskap. Det har även delats ut profilprodukter.

Målet att alla lärare i kommunen ska vara medlemmar i Sveriges Lärare har tyvärr inte nåtts trots insatserna som beskrivits ovan och i texten under mål 1. Arbetet fortsätter dock under 2026.

Studerandeinformatören har besökt Linnéuniversitetet vid ett flertal tillfällen under året med olika aktiviteter, för att informera om Sveriges Lärare och att stötta i fackliga frågor.

Vid två tillfällen har styrelsen uppvaktat studenterna i samband med deras examensceremonier. Sveriges Lärare fanns också på plats vid höstterminsstarten på universitetet.

Fackliga framgångar har kommunicerats ut på ombudsmöten med förhoppning om att goda exempel är rekryterande.

När det gäller insatser kring hur styrelsen stöttat och utbildat ombuden samt Nyhetsbrev och medlemsaktiviteter, se text under mål 1.

Mål 3: Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar

Detta har vi gjort för att nå målet:

Genom erfarenhetsutbyte med andra föreningar ökar inflytandet både lokalt och i fler kommuner, därmed blir Sveriges Lärare en starkare röst.

För att öka den fackliga medvetenheten och organisationsgraden har styrelsen genomfört fysiska planerade arbetsplatsbesök. Vid besöken har ledamöterna mött många medlemmar och därmed fångat upp professionsfrågor som är viktiga på arbetsplatserna. Frågorna utgör en del av grunden för styrelsens fortsatta arbete i att skapa medlemsnytta. Vid arbetsplatsbesöken har det också delats ut profilartiklar och information om den fackliga verksamheten.

Under 2025 har det gjorts 32 arbetsplatsbesök.

Ombuden har välkomnat nyanställda med en gåva.

Gällande ombud på alla arbetsplatser, att dessa ska ha tid för sitt uppdrag, utbildning för ombud, se text under mål 1.

Mål 4: Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Detta har vi gjort för att nå målet:

Lokalföreningen i Kalmar har tagit initiativ till möten med ansvariga tjänstemän angående frågor som vi anser vara relevanta för våra medlemmar.

Under året har det genomförts ett par riktade medlemsmöten, ett för lärarna i fritidshem i juni och ett för lärare i grundskolan i december. Återkommande möten med Utbildningsnämnden har genomförts för att hålla medlemmarnas frågor aktuella.

Under våren har vi också träffat medlemsgruppen IT-pedagoger. Genom att delta i, inför samverkan förberedande arbetsgrupper, har vi bevakat våra arbetsmiljöintressen och framfört Sveriges Lärares synpunkter.

Föreningen är inte helt framme när det gäller att Sveriges Lärare ska vara den självklara referensgruppen i frågor som berör våra medlemsgrupper men det finns indikationer på att det går åt det hållet.

Gällande att aktualisera HÖK-årshjulet, se text under mål 1. Gällande möten med ansvariga tjänstemän, se text under mål 5.

Mål 5: Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt framställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Detta har vi gjort för att nå målet:

Sveriges Lärare lokalförening har lämnat in yrkande angående kommunens kommande budget för 2026. Åter igen ställde sig inte Sveriges Lärare lokalförening bakom den kommunala budget då den inte ger våra medlemmar rätt förutsättningar att utföra sitt uppdrag.

Under det gångna året har Sveriges Lärare lokalförening kontinuerligt haft mötet med politiker samt personaldelegationen för att belysa frågor kring våra medlemmars arbetsmiljö och arbetsbelastning. Detta arbete har också fortsatt på Utbildningsförvaltningen i arbetsgruppen *Möte om lärarnas, fritidspedagogernas och barnskötarnas arbetssituation*.

Dialog med arbetsgivaren har skett kontinuerligt, både genom möten som arbetsgivaren kallat till eller som Sveriges Lärare tagit initiativ till. Syftet i alla dialoger har varit att förbättra medlemmarnas förutsättningar.

Lokalföreningen har regelbundet varit representerad vid utbildningsnämndens återkommande möten. Detta arbete har stärkt Sveriges Lärares position och skapat relationer, vilket har ökat förutsättningarna för att sprida förbundets politik och därmed öka inflytandet i relevanta frågor.

Mål 6: Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Detta har vi gjort för att nå målet:

Genomförda medlemsaktiviteter, se text under mål 1.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025



Jeanette Wahlgren



Malin Komstedt



Jonas Lundqvist



Gustav Jonsson



Kristofer Sigheim



Malin Torslén



Karin Harryson



Martin Bowin



Sebastian Hellvin



Heléne Madsen



Anna Staaf Stånggren

Resultatrapport (SEK), Sveriges lärare Kalmar (SL8025400281)

Period: 2025-12-01 - 2025-12-31

Kostnadsställe: Hela företaget



	Helår (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall fg. år	Utfall	Utfall fg. år
Intäkter				
Budgetutrymme	474 815	384 359	474 815	384 359
3990 - Budgetutrymme	412 815	338 009	412 815	338 009
3992 - Övriga intäkter	62 000	46 350	62 000	46 350
Summa intäkter	474 815	384 359	474 815	384 359
Kostnader				
Föreningens kostnader	-285 590	-384 359	-285 590	-384 359
4220 - Ersättning lönebortfall	-3 261	-4 423	-3 261	-4 423
4230 - Arbetsgivaravgifter	-1 250	-1 645	-1 250	-1 645
4310 - Resekostnader	-3 110	-4 396	-3 110	-4 396
4331 - Bilersättning skattefri	-2 164	-6 829	-2 164	-6 829
4332 - Bilersättning skattepliktig	-1 091	-3 442	-1 091	-3 442
4333 - Skattefria traktamenten	-43		-43	
4340 - Förtäring	-27 896	-23 300	-27 896	-23 300
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-128 589	-203 205	-128 589	-203 205
4410 - Utbildning		-24 500		-24 500
5010 - Lokalkostnader		-3 588		-3 588
5460 - Förbrukningsmaterial	-1 047		-1 047	
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-22 912	-41 695	-22 912	-41 695
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-12 622	-6 400	-12 622	-6 400
6110 - Kontorsmaterial		0		0
6210 - Telefoni/Datakommunikation	-7 560	-7 980	-7 560	-7 980
6590 - Övriga externa kostnader	-71 099	-46 453	-71 099	-46 453
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-2 946	-6 504	-2 946	-6 504
6999 - Saknar underlag	0	0	0	0
Summa Kostnader	-285 590	-384 359	-285 590	-384 359
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	189 225	0	189 225	0
Resultat	189 225	0	189 225	0

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Kalmar Lokalförening

År: 2025

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Kalmar 2026-01-15



Revisor



Revisor



Revisor

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat.

Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli.

Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
Ex. ombudsträffar, årsmöten och apt
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
Ex. rekryterande ombud, fira fackliga framgångar
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
Ex. ombud på alla arbetsplatser, välutbildade ombud
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
Ex. vara den självklara referensgruppen
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.
Ex. delta/kallar till möten med arbetsgivarparten.

Budgetförslag		
2026		
INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	594 956
		48 000
	Summa intäkter	642 956
KOSTNADER		
		Förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	9 000
110	Styrelse/Utbildning	70 000
120	Styrelse/Konferens	70 000
130	Styrelse/Möte	40 000
210	Ombud/Utbildning	110 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	53 000
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	150 000
330	Studenter	48 000
340	Pensionärer	15 000
410	Rekrytering	30 000
510	Lön & Villkor	20 000
610	Opinion & Marknadsföring	5 000
710	Föreningens administration	10 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	6 956
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	642 956

Valberedningens förslag till ny styrelse 2026

Ordföranden

Jeanette Wahlgren, lärare i förskolan	omval 1 år
Malin Komstedt, grundskollärare 7–9	omval 1 år

Ledamöter

Kristofer Sigheim, lärare i fritidshem	omval 2 år
Helene Madsen, grundskollärare 1-7	omval 1 år
Sebastian Hellvin, grundskollärare 4-9	omval 2 år
Karin Harrysson, lärare i förskolan	omval 2 år
Anja Simonsson, grundskollärare F-6	nyval 1 år
Jessica Hjalmarsson, lärare i förskolan	nyval 1 år

Anna Staaf Stånggren, lärare i fritidshem	1 år kvar
Jonas Lundqvist, grundskollärare 1-7	1 år kvar
Gustav Jonsson, lärare i förskolan	1 år kvar
Martin Bowin, grundskollärare F-6	1 år kvar

Revisorer

Sofia Knudsen	omval 1 år
Mia Fryklund	omval 1 år
Karin Kärredal	omval 1 år