

Verksamhetsplan för Sveriges Lärares förening inom Internationella Engelska skolan 2026 - 2027

Inledning

Inför verksamhetsåret 2026–2027 presenterar vi en plan som syftar till att spegla våra gemensamma mål och framtidsvisioner. Verksamhetsplanen fungerar som en kompass för styrelsens arbete och förenar föreningens lokala ambitioner med förbundets övergripande visioner och är därmed styrelsens främsta verktyg för att omsätta medlemmarnas behov i praktisk handling. Fokus ligger på att stärka medlemsnyttan, väcka engagemang och aktivt verka för bättre villkor för våra medlemmar, i enlighet med förbundets övergripande målsättningar.

Vår vision

Eftersom arbetslivet utgör en betydande del av tillvaron, är välmående, trivsel och professionell utveckling centrala frågor för oss. Vår vision är att befästa och förstärka Sveriges Lärares position och inflytande på våra arbetsplatser. Genom att bygga en levande förening med engagerade medlemmar säkerställer vi att våra krav hörs och att vi tillsammans driver utvecklingen mot bättre arbetsvillkor.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare IES 2026–2027

Demokratiska arenor

Vår fackliga styrka vilar på en demokratisk grund där varje medlems röst är central. Vi strävar efter att skapa och upprätthålla arenor som kännetecknas av en levande dialog och hög grad av delaktighet, då vi är övertygade om att ett starkt inflytande börjar med engagerade medlemmar. En prioriterad del av vårt arbete är därför att säkerställa att alla medlemmar har kunskap och förutsättningar som för att påverka de beslut som formar deras arbetsliv och vardag.

Styrelsen fungerar som en nära och tillgänglig partner som erbjuder rådgivning och stöd för att sänka trösklarna till fackligt engagemang. Genom en synlig närvaro, både genom besök ute på arbetsplatserna och via tydliga kommunikationsvägar, agerar styrelsen som ett stödjande bollplank för medlemmar och förtroendevalda. För att ytterligare stimulera initiativkraften uppmuntrar vi medlemmar att söka medel för lokala aktiviteter som stärker gemenskapen och ökar delaktigheten direkt på den egna skolan.

Den demokratiska förankringen säkras genom att vi stödjer genomförandet av årliga medlemsmöten på samtliga enheter. Vid dessa möten ges medlemmarna möjlighet att under rättssäkra former utse de arbetsplats- och skyddsombud som ska representera dem. Vi uppmuntrar även till regelbundna lokala medlemsmöten, då dessa utgör det viktigaste forumet för att diskutera och driva de frågor som är mest angelägna för medlemmarna i deras specifika verksamhet. Genom att kombinera en närvarande styrelse med starka lokala forum bygger vi en organisation där våra gemensamma krav får genomslag.

Stärka vårt fackliga inflytande

De lokala ombuden utgör grundbulten i vår organisation och är avgörande för medlemmarnas trygghet och inflytande. Vårt mål är att varje skola ska ha en lokal representation, och på de enheter där ombud saknas kommer styrelsen att aktivt stödja och vägleda i rekryteringsprocessen. För att skapa de bästa förutsättningarna för våra företrädare arbetar vi för ett öppet och nära samarbete mellan styrelsen och ombuden. Som en del i denna kommunikation fortsätter vi att skicka ut månatliga informationsbrev som håller ombuden uppdaterade om föreningens arbete och aktuella händelser.

För att ombuden ska känna sig trygga i sitt uppdrag att representera medlemmarna krävs både rätt kompetens och praktiska förutsättningar. Vi prioriterar därför att erbjuda kontinuerlig facklig utbildning som rustar våra ombud för deras viktiga roll. Som ett komplement till de grundläggande utbildningarna anordnar vi även digitala möten med aktuella teman, där både arbetsplats- och skyddsombud får möjlighet till fördjupning och erfarenhetsutbyte kring frågor som är särskilt relevanta i stunden.

Utöver kunskap är tiden en avgörande faktor för ett framgångsrikt fackligt arbete. Vi kommer därför att driva ett aktivt arbete för att säkerställa att alla ombud har schemalagd facklig tid, vilket är en förutsättning för att de ska kunna utföra sitt uppdrag på ett hållbart och effektivt sätt. Genom att kombinera utbildning, regelbunden information och rätt till tid stärker vi det lokala inflytandet och skapar en starkare röst för Sveriges Lärare på varje arbetsplats.

Medlemmar

Vår kollektiva styrka avgörs av vår storlek; ju fler vi är, desto tyngre väger våra argument i förhandlingar och i det pågående arbetet med att förbättra våra arbetsvillkor. Under verksamhetsåret 2026/2027 fokuserar vi därför på en hållbar medlemsväxt genom att både välkomna nya kollegor och fördjupa relationen med våra befintliga medlemmar. Vi vill att varje lärare ska känna en självklar tilltro till Sveriges Lärare och se värdet av att vara en del av vår förening.

I detta arbete spelar våra lokala ombud en avgörande roll. De är ofta den första kontakten för nyanställda kollegor och fungerar som föreningens ansikte utåt. Styrelsen ska därför erbjuda ett nära stöd till ombuden i deras rekryterande roll och förse dem med de argument och verktyg som behövs för att visa på styrkan i vårt förbund. Vårt gemensamma mål är en växande förening där varje medlem känner sig lyssnad på och företräd.

Strategisk påverkan och opinionsbildning

För att skapa verklig förändring krävs att vi aktivt gör våra röster hörda och tar plats där besluten fattas. Vårt påverkansarbete sker på flera nivåer, från det lokala inflytandet på våra arbetsplatser till den nationella arenan.

Genom vår starka representation i avtalsdelegationen har vi en direkt kanal in i de förhandlingar som formar våra framtida villkor, vilket ger oss en unik möjlighet att driva frågor som är specifika för oss inom IES. Vi ska fortsätta vara en synlig aktör i den offentliga debatten genom att använda oss av insändare och sociala medier för att belysa lärares vardag och utmaningar. För att stärka vår position ytterligare kommer vi under verksamhetsåret att intensifiera vårt politiska påverkansarbete genom att arrangera dialogmöten med politiker från olika partier. Syftet är att lyfta de särskilda behov och förutsättningar som präglar arbetet inom IES och verka för att beslutsfattare får en ökad förståelse för vår profession.

Värmdö den 4 februari, 2026,

För Sveriges Lärare IES genom Sally Thornton