

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Mora

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att verka för att fler medlemmar förstår hur facket jobbar.

...att verka för att det kontinuerligt läggs in facklig mötestid med medlemmar på arbetstid (vid APT) så att det är enkelt för ombud att veta vilka frågor medlemmarna vill att vi ska driva i samverkan.

...att försöka få någon från facket som sitter med som personalföreträdare på både Gymnasienämnden och För- och grundskolenämnden.

...att årliga medlemsmöten hålls på samtliga enheter.

...att vi har aktiva teamsgrupper för våra ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Försöka ge medlemmarna möjlighet att delta på samverkansmöten, t.ex. VoM, så att de får en inblick i facklig verksamhet.	Våren 2026	Styrelsen	Frågan lyfts på styrelsemötet i maj för avstämning.	Möjligheten att få igenom detta hänger till viss del på arbetsgivarens vilja att ha icke förtroendevalda närvarande vid möten.
Lyfta på förvaltningssamverkan vikten av att få träffa medlemmar på arbetsplatsen för att möjliggöra en god samverkan.	Våren 2026	Förhandlingsombud	Frågan lyfts på styrelsemötet i maj för avstämning.	

Träffa de andra fackförbunden som finns representerade i samma förvaltningar som oss för att utse personalföreträdare.	Våren 2026	Styrelsen	Frågan lyfts på styrelsemötet i maj för avstämning.	Eftersom det är valår kan det hända att starten för personalföreträdare i nämnderna blir när den nya mandatperioden startar.
Genomföra årliga medlemsmöten på samtliga enheter.	Våren 2026	Styrelsen samt ombud på enheterna	Senast 30 april, kontakta de ombud/enheter som ännu inte haft sitt årliga medlemsmöte för att hjälpa dem att genomföra det innan sommarlovet/semesterperioden startar.	
Uppmuntra ombuden att använda sig av de befintliga teamsgrupperna för att ställa frågor och utbyta erfarenheter.	Löpande under året	Skolformsansvariga samt ombud på enheterna	Frågan lyfts på styrelsemötet i maj för avstämning.	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att besöka samtliga enheter under året.

...att rusta ombuden med material och strategier för att rekrytera medlemmar på sina enheter.

...att rekrytera minst 10 nya medlemmar under 2026.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra arbetsplatsbesök.	Löpande under året.	Styrelsen	På första styrelsemötet efter det konstituerande styrelsemötet gör styrelsen en plan för hur	

			besöken ska genomföras och av vem.	
Hålla fysiska ombudsträffar, dels för samtliga ombud, dels inom skolformerna, med fokus på att rusta ombuden med material och strategier för rekrytering.	April/maj samt september/oktober	Styrelsen samt skolformsansvariga	Frågan lyfts på styrelsemötena i maj och oktober för avstämning.	Eventuellt kommer erbjudanden från förbundet centralt vid terminsstart, som man kan använda sig av vid rekrytering.
Rekrytera minst 10 medlemmar under året.	Löpande under året.	Styrelsen samt ombuden på enheterna.	Analyserar medlemsstatistiken som förbundet tillhandahåller i januari 2027.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att samtliga enheter ska ha minst ett ombud.

...att verka för att arbetsgivarna avsätter tid för fackligt arbete i planering av tjänster för samtliga ombud.

...att verka för att skyddsombud får rimliga förutsättningar att sköta sitt uppdrag och att de får den tid de behöver.

...att samtliga arbetsplatsombud ska ha genomgått facklig grundutbildning.

...att verka för att skyddsombuden får gå facklig grundutbildning.

...att samtliga skyddsombud har genomgått kommunens arbetsmiljöutbildning.

...att utrusta ombuden med material, strategier och verktyg för att ge dem bästa förutsättningarna att kunna och våga utföra sitt uppdrag.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra årliga medlemsmöten på samtliga enheter för att välja ombud.	Våren 2026	Styrelsen samt ombud på enheterna	Senast 30 april, kontakta de ombud/enheter som ännu inte haft sitt årliga medlemsmöte för att hjälpa dem att genomföra	

			det innan sommarlovet/se- mesterperioden startar.	
Bedriva ett partsgemensamt arbete med rektorerna för att arbeta fram bra rutiner för tjänsteplanering.	Våren 2026	Förhandlingsombud		
Genomföra facklig grundutbildning i lokal-föreningen, alternativt låta ombuden gå utbildningen tillsammans med en annan förening i Dalarna.	Löpande under året	Styrelsen och kursledaren	Avstämning minst en gång per kvartal.	Facklig grundutbildning i Mora lokalförening sker tillsammans med Orsa, Älvdalen och Malung-Sälens lokalföreningar.
Föra dialog med arbetsgivaren om vikten av att ha välutbildade skyddsombud.	Våren 2026	Styrelsen	Frågan lyfts på styrelsemötet i maj för avstämning.	
Hålla fysiska ombudsträffar, dels för samtliga ombud, dels inom skolformerna, med fokus på att rusta ombuden med verktyg för att utföra sitt uppdrag.	April/maj samt september/oktober	Styrelsen samt skolformsansvariga	Frågan lyfts på styrelsemötena i maj och oktober för avstämning.	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att ha representation vid samtliga samverkansforum och förhandlingar där vi har berörda medlemmar.

...att säkerställa att arbetsgivaren fullgör sin förhandlingsskyldighet kring tjänsteplanering.

...att medverka i och bevaka kommunens löneöversynsprocess.

...att verka för att de centrala avtalen efterlevs på samtliga enheter.

...att föra dialog med arbetsgivaren för en tydlig plan för införandet av professionsprogrammet.

...att medverka i kommunens budgetarbete.

...att försöka få någon från facket som sitter med som personalföreträdare på både Gymnasienämnden och För- och grundskolenämnden.

...att arbeta med opinionsarbete på lokal nivå.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Närvara vid samtliga samverkansmöten där frågor som berör våra medlemmar tas upp.	Löpande under året	Förhandlingsombud	Vid samtliga styrelsemöten under året säkerställer vi att vi har representation på de närmast kommande samverkansmötena.	Här lyfts bland annat frågor kring tjänsteplanering, lön, budget och avtal.
Medverka i samtliga delar av löneöversynsprocessen.	Löpande under året	Ordförande samt vice ordförande	Vid första styrelsemötet närmast efter att löneöversynsprocessen avslutats.	
Medverka i samtliga delar av budgetarbetet som vi blir inbjudna till.	Löpande under året	Ordförande	Frågan lyfts på styrelsemötet i maj för avstämning.	Budgetarbetet pågår oftast från april/maj till mars/april nästkommande år.
Att närvara som personalföreträdare vid nämndmöten i gymnasienämnden och för- och grundskolenämnden.	Löpande under året	Utsedd personalföreträdare	Vid samtliga styrelsemöten under året.	Detta förutsätter att vi har någon som utsetts till personalföreträdare.
Låta några personer i styrelsen gå utbildning i opinionsbildning.	Våren 2026	Styrelsen	Frågan lyfts på styrelsemötet i maj för avstämning.	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vår plan är...

...att hålla minst en medlemsaktivitet per termin, där möjlighet finns att bli medlem på plats.

...att uppmärksamma Sveriges Lärares Dag.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra medlemsaktiviteter	Vår och höst	Styrelsen	Vid styrelsemöten löpande under året.	Innehåll planeras under året.
Uppmärksamma Sveriges Lärares Dag	2 september	Styrelsen	Vid första styrelsemötet närmast efter Sveriges Lärares Dag.	Innehåll planeras under året.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi kommer att arbeta med och följa upp våra uppsatta mål på våra styrelsedagar och styrelsemöten, enligt planen ovan.

För att nå ut till alla medlemmar använder vi oss av nyhetsbrev, e-post, föreningssidan på Sveriges Lärares hemsida samt sociala medier. Ombuden har vi kontakt med via ombudsbrev, e-post, teamsgrupper och ombudsträffar.

Budget

Se dokumentet "Budgetförslag 2026".