

Verksamhetsplan 2025 för förening Mora

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Mora

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att öka antalet deltagare på årsmötet, samt att få medlemmarna att använda sig av sin möjlighet att påverka vårt arbete, genom att till exempel lämna motioner till årsmötet.

...att årliga medlemsmöten hålls på samtliga enheter, där arbetsplatsombud och skyddsombud väljs.

...att vi har aktiva teamsgrupper för våra ombud i de olika skolformerna.

...att vi har representation på samtliga distriktsråd under året.

...att vi får till ett bra samarbete med grannkommunernas föreningar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	27 mars 2025	Styrelsen	Analyserar deltagandet i relation till den information som gått ut före mötet.	
Årliga medlemsmöten på alla enheter	Våren 2025	Styrelsen samt ombud på enheterna	Kontaktar ombud som inte meddelat att de haft medlemsmöte, samt besöker de enheter som saknar ombud.	

Ombudsträffar i de olika skolformerna	Vår och höst	Vice ordförande		
Distriktsråd med övriga föreningar i Dalarna	Löpande under året	Styrelsens distriktsrådsrepresentanter		

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att besöka samtliga enheter under året.

...att rusta ombuden med material och strategier för att rekrytera medlemmar på sina enheter.

...att rekrytera 30 nya medlemmar under 2025.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Löpande under året	Styrelsen		
Rekrytering vid terminsstart	Augusti och januari	Styrelsen samt ombud på enheterna		Eventuellt kommer erbjudanden från förbundet centralt.
Ombudsträffar	April och september	Vice ordförande		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att samtliga enheter ska ha minst ett ombud.

...att samtliga arbetsplatsombud ska ha genomgått facklig grundutbildning.

...att samtliga skyddsombud ska ha genomgått kommunens arbetsmiljöutbildning.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årliga medlemsmöten på alla enheter	Våren 2025	Styrelsen samt ombud på enheterna	Kontaktar ombud som inte meddelat att de haft medlemsmöte, samt besöker de enheter som saknar ombud	
Facklig grundutbildning för arbetsplatsombud	Vårtermin och hösttermin	Styrelsen och kursledaren		Detta sker i samarbete med grannkommunerna

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att ha representation vid samtliga samverkansforum och förhandlingar där vi har berörda medlemmar.

...att medverka i och bevaka kommunens löneöversynsprocess.

...att verka för att de centrala avtalen efterlevs på samtliga enheter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Representation vid samverkansforum	Löpande under året	Förhandlingsombuden		
Medverkan i löneöversynsprocessen	Löpande under året	Ordförande samt vice ordförande		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vår plan är...

...att ha närvaro i form av personalföreträdare i politiska nämnder där våra medlemmar är berörda.

...att en gång per termin ha ett möte med presidiet för kommunstyrelsen.

...att medverka i kommunens budgetarbete.

...att säkerställa att diskussionen kring det nationella professionsprogrammet förs på alla nivåer.

...att tillsammans med övriga föreningar i distriktet arbeta med opinionsbildning på lokal och regional nivå.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta vid nämndmöten	Löpande under året	Utsedda personalföreträdare		Personalföreträdare samverkas med övriga fackförbund i kommunen.
Träffa presidiet för kommunstyrelsen	Vår och höst	Ordförande		Sker tillsammans med övriga fackförbund i kommunen.
Delta vid kommunens planeringskonferens	11 mars 2025	Ordförande och vice ordförande		
Delta vid kommunens budgetberedning	29 april 2025	Ordförande		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vår plan är...

...att hålla minst en medlemsaktivitet per termin, där man kan bli medlem på plats.

...att uppmärksamma de centralt uppsatta dagarna för att uppmärksamma lärares arbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsaktiviteter	Vår och höst	Styrelsen		Innehåll planeras under året.
Global action week	22-30 april	Internationell kontaktperson		
Fritidshemmens dag	13 maj	Styrelsen		
Förskolans dag	15 maj	Styrelsen		
Kulturskolans dag	20 maj	Styrelsen		
Sveriges Lärares dag	4 september	Styrelsen		
Världslärardagen	5 oktober	Styrelsen		
Banned books week Sverige	6-12 oktober	Styrelsen		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi kommer att arbeta med och följa upp våra uppsatta mål på våra styrelsedagar samt beredningsmöten och styrelsemöten. Ett stort fokus för styrelsens arbete under året kommer att ligga på att få till bra och tydliga rutiner för tjänsteplanering, som följer avtalets intentioner, på samtliga enheter.

För att nå ut till alla medlemmar använder vi oss av medlemsbrev, e-post, föreningssidan på Sveriges Lärares hemsida och sociala medier. Ombuden har vi kontakt med via ombudsbrev, e-post och teamsgrupper. Målet med att nå ut till samtliga ombud med material och strategier, bjuder vi in till ombudsträffar, där vi går igenom hur man på bästa sätt kan rekrytera medlemmar på sin enhet.

För att nå målet med minst ett ombud på varje enhet ska vi undersöka möjligheten för små enheter under samma chef att gå samman och välja ombud gemensamt. Vi kommer även att hjälpa till att hålla årliga medlemsmöten på enheter där det saknas ombud, eller där ombudet önskar vår hjälp med genomförandet. När det gäller att säkerställa att alla ombud har rätt förutsättningar har vi låtit utbilda en kursledare i föreningen, för att snabbare kunna utbilda ombuden. Vi kommer att samarbeta kring utbildning med våra grannkommuner.

Det som kan bli en utmaning för styrelsen är att sammansättningen av styrelsen förändras, då några ledamöter slutar och nya tillkommer, vilket kan leda till att processer kan ta längre tid då nya rutiner ska sättas. Ett annat eventuellt hinder för styrelsen är att det kan vara svårt att synka arbete med fackliga uppdrag. När det gäller rekrytering är utmaningen att vi inte vet hur stor rekryteringspotential vi har och var vi ska göra särskilda satsningar. Det är något vi får undersöka under våren. En försvårande omständighet för att säkerställa att de centrala avtalen efterlevs är att vi ibland tolkar skrivningarna annorlunda jämfört med hur arbetsgivaren tolkar dem.

Budget

Se bilaga ”Budgetförslag 2025”.