

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Mora

Inledning

Året har till stor del liknat föregående år vad gäller möjligheter och måluppfyllelse. Vi har återigen inte lyckats genomföra arbetsplatsbesök i tillräckligt stor omfattning. Däremot har vi lyckats genomföra fler planerade medlemsaktiviteter.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- 31 december 2024 hade föreningen 523 medlemmar, varav 412 yrkesverksamma och 111 pensionärer.
- 31 december 2025 hade föreningen 524 medlemmar, varav 415 yrkesverksamma och 108 pensionärer.
- 31 december 2024 hade föreningen 53 förtroendevalda ombud, varav 26 arbetsplatsombud, 36 skyddsombud, 3 huvudskyddsombud och 5 förhandlingsombud.
- 31 december 2025 hade föreningen 49 förtroendevalda ombud, varav 28 arbetsplatsombud, 40 skyddsombud, 2 huvudskyddsombud och 4 förhandlingsombud.
- Under 2024 har föreningen haft de tre skolformsföreningarna förskola, grundskola och gymnasium/vuxenutbildning aktiva.

Styrelsen

Styrelsen har under 2025 bestått av följande personer:

- Therese Lindberg, ordförande
- Marianne Samuelsson, vice ordförande
- Annika Eschner, vice ordförande
- Anna Mårten Axelsson, vice ordförande
- Lotta Danielsson, kassör
- Olle Mellström, ledamot
- Martin Sandlund, ledamot
- Helena Alvpohl, ledamot
- Jimmy Martinsson, ledamot (avgick januari 2026)

Följande personer har under 2025 haft förhandlingsmandat:

- Therese Lindberg
- Marianne Samuelsson
- Annika Eschner
- Anna Mårten Axelsson

Följande personer har under 2025 haft uppdrag som huvudskyddsombud på huvudmannanivå:

- Anna Mårten Axelsson

Följande personer har haft ombudsansvar under 2025:

- Therese Lindberg
- Annika Eschner
- Marianne Samuelsson

Följande personer har haft internationellt ansvar under 2025:

- Annika Eschner

Styrelsen har haft 11 protokollförda styrelsemöten under 2025.

Styrelsen har haft representation vid följande arenor:

- Förbundsråd
- Distriktsråd
- Central samverkan
- Förvaltningssamverkan

Övriga roller

Följande övriga roller har funnits i föreningen under 2025:

Revisor: Jonas Vrede

Revisorssuppleant: Stefan Halfvars

Valberedning: Elisabeth Tornell (sammankallande), Anna Kallin, Carin Levd

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Se nedanstående punkter för att se hur vi arbetat med att bidra till de nationella verksamhetsmålen.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Vi har verkat för att årliga medlemsmöten hålls på samtliga enheter, genom att erbjuda stöd till arbetsplatsombuden att genomföra möten, samt uppmanat medlemmar som saknar ombud att höra av sig till föreningen för att få hjälp.
- Vi har haft kontakt med ombuden vi våra teamsgrupper, där ombuden även har möjlighet att ställa frågor och diskutera aktuella frågor med varandra.
- Vi har haft representation vid samtliga distriktsråd under året.
- Vi har försökt få till ett samarbete med grannkommunerna, men har inte riktigt fått gehör. Vi har dock ett samarbete när det kommer till facklig grundutbildning.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- Vi har haft ambitionen att göra arbetsplatsbesök på samtliga enheter, men tiden har inte räckt till. Vi har besökt de enheter som av arbetsmiljöskäl haft störst behov av besök.
- Vi har inte nått vårt mål att rusta ombuden med strategier för att rekrytera fler medlemmar på sina enheter. Vi har inte haft så många ombudsträffar under året som vi önskat, och på de träffar vi haft har det kommit väldigt få ombud.
- Vi har inte heller nått målet att rekrytera 30 nya medlemmar under året, vilket kan kopplas till ovanstående punkt.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har få grundskolor som saknar ombud, men på förskolorna saknas fortfarande många ombud. Gymnasiet har bra representation.

Många av våra arbetsplatsombud har gått hela eller delar av den fackliga grundutbildningen.

En del av våra skyddsombud har gått kommunens arbetsmiljöutbildning, men några gick den för ett antal år sedan och har behov av att gå den igen. Dock har kommunen inte genomfört utbildningen det senaste året, vilket gjort att flera skyddsombud inte har adekvat utbildning för sitt uppdrag.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

- Vi har under året haft representation vid samtliga samverkansmöten på central nivå, gymnasieförvaltningen, för- och grundskoleförvaltningen, samt kultur- och fritidsförvaltningen. På teknik- och serviceförvaltningen har vi haft representation när det varit frågor som rör våra medlemmar.
- Vi har aktivt deltagit i kommunens löneöversynsprocess, dels genom att närvara vid samtliga möten, dels genom att granska arbetsgivarens underlag.

- De flesta delar av vårt centrala avtal efterlevs på samtliga enheter, men arbetet med samverkan och förhandling av tjänsteplanering brister på grundskolan och förskolan.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

- Vi har haft närvaro i form av personalföreträdare på de flesta sammanträden med gymnasienämnden. I övriga nämnder saknar vi personalföreträdare.
- Vi har haft ambitionen att träffa presidiet för kommunstyrelsen en gång per termin, men politiken har inte haft möjlighet att träffa oss.
- Vi har under året fått en större insyn och en större delaktighet i kommunens budgetarbete.
- I december publicerades ett debattinlägg i Mora tidning där vi uppmärksammade våra kommunpolitiker om att skolan är den viktigaste valfrågan.

Övrig verksamhet

- Under våren 2025 erbjöd vi de medlemmar som deltog på årsmötet en 3-rätters middag. Den 15 maj anordnades Facken på Stan, då de medlemmar som besökte oss erbjöds rabatter i några butiker i centrum. I samband med Världslärardagen bjöds medlemmarna in till en pizzakväll med föreläsning av kommunens ekonomichef Johan Skeri om hur kommunens ekonomi fungerar. Internationella gruppen bjöd in till en filmkväll på folkhögskolan samt en föreläsning i Borlänge. Samtliga aktiviteter har haft dålig uppslutning. Filmkvällen fick dessutom lov att ställas in.

Distriktsråd

- Föreningen har deltagit vid samtliga distriktsråd under året.
- Distriktet har delat upp sig i "kluster" som samarbetar kring facklig grundutbildning. Vi tillhör klustret Mora, Orsa, Älvdalen, Malung-Sälen. Sista delen i utbildningen genomförs tillsammans med samtliga föreningar i distriktet.

Ekonomisk uppföljning

Vi har lyckats hålla budget och har dessutom pengar kvar som förs över till 2026 års budget. Vi har svårt att reflektera kring huruvida vi hållit den lagda budgeten per kostnadsställe, då rapporten från Aspia inte varit fullständig utifrån de kostnadsställen som finns angivna i budgeten. Samtliga kostnadsställen finns inte angivna, samt att den beslutade budgeten inte finns redovisad. Se nedanstående rapport.

	Utfall	Budget	Kvar av budget
Budgetutrymme			
Övrigt	174 236		174 236
Summa intäkter	174 236		174 236
Styrelsearbete	-14 564		-14 564
Styrelse/Konferens	-8 269		-8 269
Styrelse/Möten	-36 875		-36 875
Ombud/Utbildning	-19 471		-19 471
Ombud/Övriga aktiviteter	-4 858		-4 858
Medlem/Övriga aktiviteter	-17 855		-17 855
Pensionärer	0		0
Rekrytering	-9 850		-9 850
Opinion & Marknadsföring	-353		-353
Föreningens administration	-5 600		-5 600
Skolform/Grundskola	0		0
Övrigt	-2 790		-2 790
Distriktsråd	-767		-767
Summa kostnader	-121 252		-121 252
Summa intäkter	174 236		174 236
Summa kostnader	-121 252		-121 252
Resultat	52 984		52 984

Ort, datum och underskrift

Mora, den _____

Therese Lindberg, ordförande

Marianne Samuelsson, vice ordförande

Annika Eschner, vice ordförande

Anna Mårten Axelsson, vice ordförande

Lotta Danielsson, kassör

Olle Mellström, ledamot

Martin Sandlund, ledamot

Helena Alvpohl, ledamot