

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare Falköping

Inledning

Kärnan i vårt uppdrag är att alltid agera utifrån medlemmarnas bästa. Vi har under året verkat för att få våra ombud att bli mer aktiva i det fackliga arbetet. Genom våra lokala ombudsutbildningar har vi fått möjligheten att både repetera och bygga på kunskap hos våra ombud samt utbilda våra nya ombud genom att vi har kursledare som håller grundläggande ombudsutbildning i Falköping.

Vi hade som målsättning med året att besöka alla arbetsplatser vilket vi gjorde med spontana verksamhetsbesök. Dessa besök har varit mycket givande och vi fick känna pulsen på arbetsplatserna och lyssna in hur våra medlemmar har det i vardagen.

Vi har även deltagit på flertalet möten och förhandlingar med arbetsgivaren, där vi alltid har våra medlemmars bästa i fokus.

Vi har drivit opinion mot politiker samt arbetsgivaren i Falköping kommun. Vi har bjudit in politikerna att träffa oss i styrelsen för att hålla dialog kring situationen för alla lärare i våra verksamheter.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

31 december 2024 hade vi 721 yrkesverksamma medlemmar.

31 december 2025 hade vi 706 yrkesverksamma medlemmar.

31 december 2024 hade vi 44 arbetsplatsombud, 37 skyddsombud, 11 förhandlingsombud och 10 huvudskyddsombud.

31 december 2025 hade vi 45 arbetsplatsombud, 41 skyddsombud, 4 förhandlingsombud och 7 huvudskyddsombud.

Styrelsen

Ann-Marie Ahl	Ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, firmatecknare
Desirée Sandbjörk	Ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, firmatecknare
Ulrica Granström	Vice ordförande, kassör, huvudskyddsombud, förhandlingsombud
Fredrik Johansson	Huvudskyddsombud
Elin Englin	Huvudskyddsombud, förhandlingsombud
Mia Lundgren	Huvudskyddsombud
Johanna Brage	Huvudskyddsombud, sekreterare (augusti 2025)
Emelie Björnberg	Ledamot, nyval extra årsmöte höst 2025
Lena Westberg	Sekreterare, huvudskyddsombud, förhandlingsombud till augusti 2025, sedan vilande

Samtliga i styrelsen är valda till *valkretsombud*.

Samtliga i styrelsen är ombudsansvariga och rekryteringsansvariga.

Emelie Björnberg är internationellt ansvarig

Styrelsemöten har under verksamhetsåret 2025 varit i antal 11 stycken.

Ulrica Granström har deltagit i nationella rådet kulturskolan under verksamhetsåret 2025.

Övriga roller

Erik Hellgren Sammankallande Revisor

Anna Liljegren Revisor

Linda Svensson Sammankallande valberedning

Helena Rask Valberedning

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Våra förtroendevalda i verksamheterna har varit delaktiga på LoSam samt att valda styrelsemedlemmar har deltagit på FöSam och CeSam. Genom aktiv närvaro vid nämndmöten bevakar vi medlemmarnas intressen och säkerställer att vi har ett bra beslutsunderlag för vårt fackliga arbete.

- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

En tanke med våra verksamhetsbesök har varit att visa upp oss och kunna fånga upp de som inte är våra medlemmar för att försöka rekrytera dem. Vi har även med hjälp av sociala medier marknadsfört oss för att på den vägen få spridning med vårt arbete och fördelarna med att vara medlem. Vi har även detta år med hjälp av profilprodukter visat att vi finns. Ytterligare anordnade vi en bussresa till Grebbans i Hjo för våra medlemmar för att det ska sprida positiva känslor om förbundet.

- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har haft lokala ombudsutbildningar där våra ombud blir tryggare i sitt arbete ute i verksamheterna.

- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgiftet och främja en uthållig relativlönutveckling.

Styrelsen har under det gångna året suttit med i lönekartläggningar och löneförhandlingar samt att vi tillsammans med de övriga fackliga inom kommunen och arbetsgivaren deltagit i utbildning kring löneprocessen. Detta för att få ett nytänk kring dialogen och processen angående lön.

- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har under verksamhetsåret tagit initiativ till dialog och kommunikation med lokala politiska företrädare. Engagemanget har dock främst kommit från oppositionen, medan intresset från den styrande majoriteten har varit begränsat.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Medlemsmöten och aktiviteter för medlemmar har under året varit:

- Årsmöte i Allebergsgymnasier/Teaterbaren den 20 mars 2025
- Extra årsmöte, digitalt, den 17 september 2025
- Medlemsmingel den 21 maj 2025
- Medlemsaktivitet Grebbans den 11 december 2025
- Verksamhetsbesök på samtliga arbetsplatser under hösten 2025
- Digitala medlemsmöten

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi har under höstterminen prioriterat att besöka alla våra verksamheter i kommunen, med syftet att marknadsföra våra förbund ute på alla arbetsplatser. Detta genom profilprodukter och dialog med våra medlemmar.

Vi har:

- varit aktiva på våra sociala medier, facebook och instagram samt nätverket.
- närvarat/deltagit en gång per termin på kommunens introduktionsdag för nyanställda.
- haft olika former av medlemsaktiviteter där vi har delat ut profilprodukter.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har målmedvetet arbetat för att få ombud på alla arbetsplatser där det finns fler än fem medlemmar. Där det saknats har vi medverkat på APT för att informera om ombudets uppdrag. Vi har lyckats med att få ombud på alla arbetsplatser, med fem medlemmar eller fler, utom på två arbetsplatser.

Alla nya ombud utbildar vi genom den grundläggande ombudsutbildningen. Alla ombud har bjudits in till kontinuerlig lokal utbildning fyra gånger om året.

Hela styrelsen genomförde utbildningen "Ny i styrelsen" gemensamt efter årsmötet. Fem av åtta förtroendevalda i styrelsen har gått utbildning HSO/FO. Flera förtroendevalda har under året deltagit i implementeringskonferens HÖK-25 och ordföranden deltog i utbildning "lokal opinionsbildning".

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativt löneutveckling.

Vi har utifrån HOK 25 haft flertalet dialoger med arbetsgivaren i olika forum om såväl arbetsbelastning och barn-/elevgruppers storlek. Vi har arbetat för att få tydligare formuleringar kring kärnuppdraget. Där vi inte har fått det gehör från arbetsgivarens sida som vi önskat. Detta är ett ständigt pågående arbete.

Vi har haft möte med verksamhetschefer samt förvaltningschefen för Barn och utbildningsförvaltningen, där vi har presenterat en modell för hur vi kan arbeta med tjänsteplanering i alla verksamheter. Vi har under samtliga förvaltningssamverkansmöten haft ståndpunkten att lyfta medlemmarnas arbetsbelastning. Detta genom en enkät kring arbetstid samt arbetsbelastningen, som Sveriges Lärare Falköping har initierat genom kommunens kanaler.

Dialog med HR chefen att vi ser en vikt i att arbeta nära rektorerna i frågan om tjänsteplanering.

Vi har presenterat modellen kring tjänsteplanering för verksamhetschefen samt rektorerna för samtliga förskolor.

Vi har visat och lyft modellen kring tjänsteplanering även för våra ombud på de lokala ombudsträffarna, och gett ombuden medel för att använda modellen i sin egen verksamhet.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har aktivt arbetat för att få politiken i Falköpings kommun att ta dialog med oss. Vi har genom mail till samtliga politiker i Barn- och utbildningsförvaltningen samt kommunfullmäktige bifogat en flyer (artikel från Sveriges Lärare "Undervisningen måste funka, eller hur?"). Utifrån detta mejl önskade vi återkoppling men

den uteblev. Vi har försökt påverka politiken och samhället genom flera artiklar i vår lokala tidning, samt lokala radion. Vi har haft sittande dialoger med ett politiskt parti.

Vi har flertalet gånger lyft frågan hur vår kommun ställer sig till professionsprogrammet samt hur det gynnar våra medlemmar, under hela året 2025, på förvaltningssamverkan. Kommunen avvaktar för mer svar från annat håll.

Distriktsråd

Föreningen har deltagit på nio distriktsråd under året.
Föreningen samarbetar inom distriktet vad det gäller den grundläggande ombudsutbildningen.
Föreningen är med i ett arbetsutskott till distriktsrådet. Detta arbetsutskott träffas lika ofta som distriktsrådet. Arbetsutskottet planerar och förbereder inför distriktsrådet samt arbetar vidare med vissa frågor från distriktsrådet.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Falköping (SL8025400120)
Period: 2025-12-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (dec-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)		252 413	252 413	0
Summa intäkter		252 413	252 413	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-4 515	-7 764	-8 000	236
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)		-6 942	-32 000	25 058
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)		-3 835	-16 000	12 165
Kostnader - Styrelse/Möten (130)		-18 400	-24 000	5 600
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-575	-19 538	-30 000	10 462
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-9 116	-75 671	-50 000	-25 671
Kostnader - Rekrytering (410)	-7 269	-51 812	-80 000	28 188
Kostnader - Föreningens administration (710)		-22 485	-8 413	-14 072
Kostnader - Övrigt (900)	-349	-5 971	-2 000	-3 971
Kostnader - Distriktsråd (950)	-222	-740	-2 000	1 260
Summering	-22 046	-213 157	-252 413	39 256
Summa intäkter		252 413	252 413	0
Summa kostnader	-22 046	-213 157	-252 413	39 256
Resultat	-22 046	39 256		39 256

Kommentar till avvikelserna:

På kostnadsstället 110(Styrelse/Utbildning) gick vi plus med 25 058 kr då vi hade budgeterat för en styrelseutbildning som Sveriges Lärare nationellt ger vilket inte blev av i år.

På kostnadsstället 320(Medlem/Övriga aktiviteter) har vi övertrasserat budgeten med 25 671 kr på grund av att vi bokade ytterligare en buss samt biljetter till Grebbans i Hjo för våra medlemmar.

På kostnadsstället 710(Föreningens Administration) har vi övertrasserat budgeten med 14 072,06 kr. Denna övertrassering beror på att vi behövde komplettera med stolar till ett konferensbord, vilket vi hämtade på möbellagret, samt att vi behövde komplettera med 2 st ergonomiska skrivbord.

På kostnadsstället 900(Övrigt) övertrasseras budgeten med 3 971 kr på grund av oförutsedda fraktkostnaden vid köp av profilprodukter till våra medlemmar.

Ort, datum och underskrift

Falköping 26-02-25

Ann-Marie Ahl

Ann-Marie Ahl

Desirée Sandbjörk

Desirée Sandbjörk

Ulrica Granström

Ulrica Granström

Fredrik Johansson

Fredrik Johansson

Elin Englin

Elin Englin

Mia Lundgren

Mia Lundgren

Johanna Brage

Johanna Brage

Emelie Björnberg

Emelie Björnberg

Lena Westberg

Lena Westberg

