

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Heby

Instruktioner:

Syftet med verksamhetsberättelsen är att beskriva och ge en tydlig och sammanfattande bild av föreningens verksamhet för det gångna året. Verksamhetsberättelsen är viktig för att lyfta fram föreningens bidrag till att nå målen för Sveriges Lärare för att skapa transparens, engagemang, inspiration. Den ska även belysa lärdomar och framgångar som kan vara värdefulla för nästa års arbete. Följ anvisningarna i dokumentet och ta sedan bort de gula och de ljusgröna rutorna (tabeller) med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.

Inledning

Verksamhetsåret 2025 har varit både händelserikt och givande för styrelsen. Vårt främsta mål har varit att arbeta nära medlemmarna och stärka professionen på arbetsplatsen – något vi aktivt försökt göra i alla våra insatser.

Under året har vi genomfört flera verksamhetsbesök, där vi träffat medlemmar och tagit del av deras erfarenheter. Vi har deltagit i samverkan på olika nivåer, skickat ut medlemsbrev för att hålla alla uppdaterade och gjort skrivelser till arbetsgivaren där vi tydligt framfört våra ståndpunkter i viktiga frågor.

Genom detta arbete har vi inte bara stärkt kontakten med våra medlemmar, utan också ökat inflytandet för professionen på arbetsplatsen.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Per den 31 december 2024 uppgick antalet yrkesaktiva medlemmar till **209**.

Per den 31 december 2025 uppgick antalet yrkesaktiva medlemmar till **223**.

Detta visar en **ökning** i medlemsantalet under året och speglar styrelsens arbete med medlemsnära frågor och aktiviteter.

Ombudsutveckling- Per den 31 december 2024 och 31 december 2025 uppgick antalet arbetsplatsombud till **22**, vilket visar en stabil nivå under året.

Den stabila nivån av arbetsplatsombud visar att föreningen fortsatt har god täckning och närvaro på arbetsplatserna, vilket är en viktig förutsättning för medlemsstöd och professionens inflytande.

Styrelsen

Styrelsen och uppdrag under verksamhetsåret 2025

Styrelsens sammansättning:

- **Lena Eriksson** – Ordförande
- **Linda Johansson** – Ledamot
- **Daniel Steinmo** – Ledamot
- **Sandra Michaelsdotter** – Ledamot
- **Linda Elfendal** – Ledamot
- **Sara Olén** – Suppleant
- **Ragnar Fornö** – Suppleant

Uppdrag inom styrelsen:

- **Huvudskyddsombud:** Sandra Michaelsdotter, Lena Eriksson
- **Förhandlingsombud:** Lena Eriksson, Sandra Michaelsdotter, Linda Johansson, Daniel Steinmo, Linda Elfendal
- **Valkretsombud:** Lena Eriksson, Sandra Michaelsdotter, Linda Johansson, Daniel Steinmo, Linda Elfendal.

Styrelsemöten:

Under verksamhetsåret 2025 har styrelsen haft **8 protokollförda sammanträden samt två styrelsedagar.**

Övriga roller

Revisorer och valberedning

Revisorer:

- **Janne Franzén** – Ordinarie revisor
- **Anne Orvendal** – Suppleant

Valberedning:

- **Ragnar Fornö** – Sammankallande
- **Jens Andersson** – Ledamot

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Sveriges Lärare Heby har under verksamhetsåret arbetat för att anpassa de nationella fokusområdena till vår lokala verksamhet och därigenom realisera förbundets mål på lokal nivå.

- **Demokratiska arenor och delaktighet:**

Vi har haft kontinuerliga ombudsträffar, där ombuden kunnat lyfta fackliga frågor från arbetsplatserna och diskutera gemensamma strategier. Styrelsen också gjort verksamhetsbesök i verksamheterna för att möta medlemmarna, lyssna på deras behov och stötta i fackliga frågor.

Genom möten, verksamhetsbesök och öppna kanaler har vi främjat medlemmarnas möjlighet att påverka lokala beslut.

- **Medlemsrekrytering och styrka:**

För att öka medlemsantalet och stärka vår fackliga kraft har vi under året arbetat aktivt med information, utbildning och synlighet. Vi har delgett medlemmarna vad vi gör via medlemsutskick och sett till att ombuden är välutbildade för att möta medlemmarna och driva fackliga frågor på arbetsplatsen.

- **Fackligt inflytande genom ombud:** Vi har säkerställt att varje skola har ombud med rätt förutsättningar och gett stöd och utbildning till arbetsplatsombud. På så sätt har vi kunnat driva medlemmarnas frågor från de olika verksamheterna.

- **Förhandlingar och kollektivavtal:** Genom aktiv samverkan med arbetsgivaren och deltagande i lokala och centrala förhandlingar har vi arbetat för hållbar arbetsbelastning, värnande av kärnuppdraget och en rättvis och hållbar löneutveckling som speglar yrkesrollens ansvar.

I lönerevisionen för 2026 har vi i förhandling med arbetsgivaren förklarat oss oeniga kring presenterat förslag. Vi har ställt en skrivelse till personalutskottet och förklarat vårt ställningstagande, haft uppföljande möte med personalchef och HR och informerat våra medlemmar och ordnat en namnsamling för att påverka.

- **Politisk påverkan:** Styrelsen har under året arbetat med politisk samverkan på lokal nivå. Vi har haft dialog med beslutsfattare och fört fram medlemmarnas perspektiv, med koppling till förbundets nationella ståndpunkter.

Vi har även skickat skrivelser till kommunen för att tydliggöra hur olika beslut påver-

kar lärarnas arbetsförutsättningar och elevernas undervisning. Samtidigt har vi informerat medlemmarna om lokala politiska frågor genom medlemsbrev, för att öka delaktigheten och förståelsen för de frågor som påverkar yrkesvardagen.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Under året har vi genomfört årsmötet och arbetat för att medlemmarna ska förstå hur de kan vara delaktiga och ha möjlighet att påverka beslut på enhetsnivå och kommunalnivå.

Genom medlemsmöten, medlemsutskick och verksamhetsbesök har vi skapat öppna kanaler för dialog, där medlemmarna kunnat lyfta frågor och synpunkter. Kontinuerliga ombudsträffar har också gett möjlighet för arbetsplatsombud att diskutera fackliga frågor och sprida information till sina kollegor, vilket stärker både delaktighet och inflytande.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Vi har gjort verksamhetsbesök på skolorna, hållit kontinuerliga ombudsträffar och skickat medlemsutskick med information om nyheter och aktiviteter. Genom dessa insatser har vi visat att vi är facket tillsammans och att vi tillsammans kan göra skillnad, vilket också inspirerar kollegor att bli medlemmar och engagera sig

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts sam att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

På lokal nivå har Sveriges Lärare Heby arbetat för att bidra till detta genom att stödja och utbildna arbetsplatsombud och skyddsombud. Utbildningarna har genomförts i samverkan med andra närliggande lokalavdelningar, vilket har gett ombuden möjlighet att utbyta erfarenheter och stärka sin kompetens. Dessutom har flera ombud deltagit i fördjupande kurser och föreläsningar som förbundet erbjuder, för att ytterligare utveckla sin fackliga kunskap och sitt stöd till medlemmarna.

Distriktsråd

Distriktsrådet har under året haft 3 digitala möten samt en fysisk distriktsrådsdag i Uppsala. Vi fortsätter samarbetet med övriga föreningar inom frågor som exempelvis utbildningar.

Ekonomisk uppföljning

- Kostnadsställe 120 styrelse/konferens uppgår under året till 19 757 kr och avser till största del en faktura från Jula Hotell AB om 18 275,12 kr.

- Kostnaden avser styrelsens två planeringsdagar, där den avgående styrelsen överlämnar arbetet till den nya styrelsen, och där verksamhetsåret planeras. Under dagarna har bland annat årshjul upprättats, medlemsförslag behandlats samt planering av övriga fackliga tillfällen genomförs.

- Kostnadsställe 130 styrelse/möten uppgår under året till 10 612 kr och avser till stor del en faktura från Adlibris om 3 500 kr.

-Faktura för adlibris är kostnad för presentkort som delades ut på årsmötet till förtroendevalda uppdrag till styrelsen samt som pris till deltagare.

Övriga kostnader avser styrelsemöten och årsmöte, inklusive material, lokaler och andra nödvändiga utgifter i samband med dessa sammankomster.

- Kostnadsställe 220 ombud/övriga aktiviteter uppgår under året till 32 341 kr och avser till stor del flera fakturor från SEB Kort Bank AB som avser förtäring och uppgår till 17 326 kr samt en faktura från Gysinge herrgård om 5 703 kr.

-Kostnaderna avser bland annat ombudsträffar, ombudskalendrar, fikacheckar samt det årliga julbordet för ombuden för både 2025 samt 2026. "Förtäring" är kostnad för lokal samt mat för ombudsträffar. Här behöver vi justera budgeten för 2026 för att få med kostnader för våra ombudsträffar.

- Kostnadsställe 320 medlem/övriga aktiviteter uppgår under året till 27 993 kr och avser till största del en faktura från SEB Kort Bank AB på 22 713,05 där den största kostnaden avser teater.

-Den största kostnaden avser teater, som tillsammans med mat ingick i en genomförd medlemsaktivitet. Syftet med kostnaden var att skapa trevliga och samlande aktiviteter för medlemmarna, stärka gemenskapen och främja engagemanget inom föreningen. Övriga kostnader här är kalendrar till alla medlemmar, goodies.

- Kostnadsställe 900 Övrigt uppgår under året till 1 860 kr och avser främst en kostnadsfördelning från Sveriges Lärare Tierp på 1 142 kr samt en SEB faktura som avser december på 318 kr.

-Kostnaderna avser gemensamma kostnader för deltagande vid andra lokalavdelningars utbildningar.

- Kostnadsställe 210 ombud/utbildning har övertrasserats med 1 110 kr.

-Det är svårt att i förväg exakt budgetera kostnader för utbildningar, eftersom de varierar beroende på ombudsbyte på arbetsplatserna samt vilka ombud som har behov av digitala eller fysiska utbildningar. Övertrassereringen beror alltså på behovet av att säkerställa att alla ombud får rätt kompetens och stöd för sitt uppdrag.

Ort, datum och underskrift

