

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2026 för Sveriges Lärare Lycksele

Målsättning gällande lokala fackliga framgångar för Sveriges Lärare Lycksele:

- Att synliggöra Sveriges lärare lokalt.
- Att medlemsantalet i lokalföreningen ökar.
- Att arbetsmiljön, både fysiskt och psykosocialt förbättras på arbetsplatserna.
- Att stötta medlemmar i behov av fackligt stöd.
- Att verka för att skolan prioriteras i arbetsgivarens budget.
- Att vara en tydlig röst för Sveriges Lärares medlemmar i Lycksele på alla samverkansnivåer.
- Att ha välutbildade ombud på alla arbetsplatser som gör skillnad i vardagen.
- Förbättra kontakt mellan medlemmar, ombud och styrelse.

Förslag till aktiviteter:

- Ta tydlig ställning i samverkan på alla nivåer.
- Genomföra arbetsplatsbesök av styrelsen hos kommunens skolor och förskolor.
- Köpa in och distribuera profilmaterial vid exempelvis årsmöte, medlemsaktiviteter, skolstart och kommunens arbetsmiljöutbildning.
- Dela ut uppmuntran och information på arbetsplatserna på till exempel förskolans, fritidshemmens och skolans dag eller världslärardagen.
- Anordna medlemsaktiviteter för Sveriges Lärare lokalt, exempelvis medlemsmöten, på arbetsplats eller kommunövergripande, för: information, utbildning, diskussion av aktuella frågor och gemenskapsaktiviteter.
- Utifrån behov informera medlemmar om till exempel lagar och avtal/skyldigheter och rättigheter.
- Uppmana ombuden till att gå den grundläggande ombudsutbildningen, samt anordna de fysiska delarna i den grundläggande ombudsutbildningen i samarbete med distriktet.
- Uppmana arbetsplatsombud och skyddsombud till vidareutbildning.
- Anordna ombudsträffar.
- Påminna om och underlätta för att det årliga medlemsmötet på varje arbetsplats blir av.
- Medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

- Samarbeta med arbetsgivaren för att utveckla arbetet med friskfaktorer.
- Uppmana medlemmar att rapportera tillbud och olycksfall i kommunens system.
- Kräva att arbetsgivare vidtar åtgärder för att förbättra arbetsmiljön där den brister.
- Prioritera tid till medlemmar i behov av fackligt stöd.
- Jobba för mötes forum mellan Sveriges Lärare Lycksele och lokalpolitiker.
- Aktivt delta i kommunens budgetdagar och vid samverkan bevaka budgetförutsättningarna för alla skolformer.