

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Trelleborg

Inledning

Det gångna året har varit ett händelserikt och utvecklande år för Sveriges Lärare, Trelleborg. Genom engagemang, samarbete och stark gemenskap har vi fortsatt att driva vår förening framåt för att uppnå våra uppsatta mål.

Under året har vi genomfört en rad aktiviteter, evenemang och projekt som stärker och främjar vårt syfte. Vi har också mött utmaningar som vi tillsammans har hanterat på ett konstruktivt sätt.

Om föreningen

Föreningen hade den 31 december 2023 865 stycken yrkesverksamma medlemmar. Medlemsantalet minskade med 23 stycken yrkesverksamma medlemmar under året. Den 31 december 2024 hade föreningen 842 stycken yrkesverksamma medlemmar. En orsak till minskningen av antalet medlemmar kan vara övertaligheten i förskolan, samt färre nyanställningar av lärare i både skola och förskola.

Antalet arbetsplatsombud har ökat från 50 stycken till 51 stycken under 2024. Antalet skyddsombud har minskat från 52 stycken till 50 under 2024.

Vid årsmötet i mars 2024 valdes 5 stycken förhandlingsombud; Alice, Therese, Noman, Bodil och Maria. Styrelsen har under året beslutat att även Johan, Stinha, Carola och Magnus har förhandlingsrätt vid central MBL. Detta eftersom det varit flera förhandlingar samtidigt eller vid ordinarie blivit sjuk. Vi är representerade i tre förvaltningar centralt; Bildningsförvaltningen, Kultur- och Fritidsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen.

Årsmötet valde 7 huvudskyddsombud i föreningen; Alice, Bodil, Johan, Maria, Noman, Stinha och Therese. Sedan tidigare har vi fem huvudskyddsombud ute på arbetsplatserna som valts på medlemsmöte på respektive skola. Deras huvudsakliga uppgift är att fördela och organisera arbetsmiljöärenden för skyddsombudens skyddsområden.

Inga skolformsföreningar valdes på årsmötet 2024.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av:

Therese Bergman, förskola – ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud, distriktsrådsdeltagare, kursledare grundläggande ombudsutbildning, suppleant för kongressombud, förbundsrådsombud.

Maria Solis, förskola – 1:e vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, kongressombud, valkretsombud, distriktsrådsdeltagare, kursledare grundläggande ombudsutbildning, ombud för Lärarnas A-kassa i region Syd, suppleant förbundsråd.

Noman Elmir, modersmål, – 2:e vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud.

Bodil Levin-Karmestam, grundskola, – ledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud, kursledare ombudsutbildning, informatör i Region Syd för Min Trygghet.

Alice El Khouri, gymnasium, – kassör, ledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud.

Magnus Ahldén, grundskola, – kassör, ledamot, förhandlingsombud, kursledare ombudsutbildning, valkretsombud, distriktsrådsdeltagare.

Stinha Lin, förskola, – sekreterare, ledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud.

Johan Rufelt, Kulturskolan – ledamot, ledamot i valkretsvalberedningen, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud.

Carola Sjögren, Grundskola, – vice sekreterare, ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud.

Suppleanter:

Linda Ammitzböll, grundskola.

Jessica Ingesson, förskola.

Antal protokollförda sammanträden

9 stycken

Arenor som föreningen deltagit i:

Tjänstefördelning och OSA på arbetsplatsen

Systematisk arbetsmiljö i praktiken

Förtroendevald till Sveriges Lärares första kongress i Norrköping maj 2024

Opinionsutbildning

Min trygghet – konferens, juni 2024

Avtalskonferens HÖK 24 Södra Skåne

Utbildning huvudskyddsombud Södra Skåne

Distriktsråd

Valkretsmöten

Nätverksträff kursledare

”Beslut blir verklighet” - målkonferens med andra lokalföreningar i Region Syd. Arrangerades i Malmö december 2024. En konferens för att göra verklighet av kongressens beslut.

Påbörjad Huvudskyddsombud/Förhandlingsombud utbildning för fyra av huvudskyddsombuden/förhandlingsombuden

Digitala kurser anordnade av Sveriges Lärare

Övriga roller

Revisor:

Michael Eriksson, lärare i fritidshem

Valberedningen:

Ulrica Linde, gymnasium – sammankallande

Egzona Rashiti, förskola

Johannes Sjöstrand, gymnasium

Thea Ek, grundskola

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetat under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

- Två motioner lämnades till kongressen för beslut. Båda motionerna bifölls av kongressen. I korthet föreslog föreningen för kongressen att besluta:
 - *Att Sveriges Lärare arbetar för att legitimerade behöriga förskollärare som är anställda att undervisa i förskoleklass, skall ha en ferietjänst som anställningsform i sitt anställningsavtal.*
 - *Att Sveriges Lärare ska bedriva påverkansarbete mot politiker och högskolor för att införa utbildningar för legitimerade förskollärare och lärare så att deras utbildning kompletteras till att motsvara en grundlärarexamen med inriktning mot fritidshem.*
- Föreningen deltog i distriktråd och är bland annat med i arbetet att organisera ombudsutbildningarna i hela region Syd som skall göras gemensamt med start hösten 2025.
- Efter att HÖK 24 tecknades bildades en arbetsgrupp i föreningen som fört samtal med arbetsgivaren kring tjänstefördelning. Detta resulterade i *"Parts-gemensamma principer för tjänstefördelning"* som gäller fram till 31 mars 2024. Till denna hör en bilaga, *"Uppdragsbeskrivning HÖK24"*, som arbetsgivaren kan, om arbetstagare önskar, använda för att förtydliga och tidsätta särskilda uppdrag.
- Medlemmar har kontaktat lokalföreningen när de behövt hjälp i sin anställning gentemot arbetsgivaren som varit av arbetsrättslig karaktär. Föreningen har flera ledamöter som bistår medlemmar.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

- Antalet ombud har minskat, men vi har fått fler arbetsplatser med ombud.
- Vi har genomfört minst ett arbetsplatsbesök på varje enhet i kommunen i syfte att vara synliga, skapa en demokratisk arena och rekrytera medlemmar och ombud. På de flesta enheter hade vi två arbetsplatsbesök. Besöken kommunicerades innan till ombud och rektorer.
- Efter att ombud hört av sig kring problematisk arbetsmiljö har vi inlett närmre och systematiskt samarbete med skyddsombud och rektorer. Det har lett till fler möten och ett mer organiserat och systematiskt arbetsmiljöarbete på skolan.
- Under 2024 har förhandlingsombuden närvarat och inlett närmre samarbete med HR och chefer på tre av förvaltningarna. Tidigare har vi endast varit med på Bildningsförvaltningens MBL. Nu deltar vi och blir kallade till Arbetsmarknadsförvaltningens och Kultur- och fritidsförvaltningens MBL.
- När nämnderna lagt sina verksamhets- och budgetförslag har föreningen kraftigt påtalat brister och de effektiviseringar som arbetsgivaren vill genomföra. Synpunkter har lämnats som protokollsanteckningar på MBL och till nämndens politiker samt diarieförts.

- Föreningen skapat ett antal enkäter riktade till medlemmar som handlade om SchoolSoft (lärarnas planerings och dokumentations verktyg) och Feelgood (Företagshälsovård). Dialog kring resultat fördes med arbetsgivaren. Detta arbete ledde till beslut gällande inköp av nya datorer till förskolor. Samt till färre bedömnings och dokumentations tillfällen per termin.
- Till den lokala pressen har föreningen skrivit insändare och debattartiklar som publicerats i media.
- I slutet av 2024 satte föreningen igång ett arbete för att få till en dialog med lokala politiker. Bildningsnämndens politiker bjöds in till frukost, tyvärr fick vi ett svagt intresse, endast en politiker tackade ja.
- Medlemmar kontaktar föreningen när de behöver hjälp i sin anställning gentemot arbetsgivaren som handlar om förutsättningar, sjukdom eller sjukskrivning (företagshälsovård). Föreningen har flera ledamöter som bistår medlemmarna.
- Det har förts diskussioner med arbetsgivaren kring arbetsgivarens intentioner att teckna ett nytt lokalt samverkansavtal, arbetsgivarens påstående att förskollärare är övertaliga där föreningen inte var enig med arbetsgivaren, politikernas förslag att lägga ner två kommunala förskolor samt politikernas förslag till budget och verksamhetsplan för Bildningsnämnden.
- När det gäller Arbetsförvaltningens organisation har föreningen fört diskussioner kring lärarnas arbetsbelastning och förutsättningar i undervisning och arbetsmiljö. Det har påbörjats ett förbättringsarbete kring struktur och dokumentation.
- Kultur- och fritidsförvaltningen har påbörjat ett stort förändringsarbete i sin organisation. Föreningen är med som facklig organisation och är mycket delaktig i förändringsarbetet. Främst för att förbättra arbetsmiljö och förutsättningar på Kulturskolan.

Ombud på varje arbetsplats

- Våra arbetsplatsombud har haft medlemsmöten på samtliga arbetsplatser. En del av arbetsplatsombuden har kontaktat föreningen för bidrag till fika för varje deltagande medlem.
- Grundutbildning för nya arbetsplats- och skyddsombud del 4, Trelleborg, 16 deltagare
- Grundutbildning för nya arbetsplatsombud – del 6A, Trelleborg, 21 deltagare
- Grundutbildning för skyddsombud – del 6 C, Trelleborg, 15 deltagare
- Utöver dessa utbildningar i Trelleborg ovan, skickade föreningen fyra nya arbetsplats- och skyddsombud till Lund på deras grundutbildning för nya arbetsplats- och skyddsombud del 4
- Ombudsutbildning - ombudsträff, Trelleborg, 15 deltagare
- Nya skyddsombud i föreningen har även blivit erbjudna arbetsgivarens skyddsombudsutbildning.
- Föreningen försöker ha en nära kontakt med varje ombud. Styrelsen bistår ombuden när de behöver stöd och råd.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

- Vi har haft verksamhetsbesök och en nära kontakt till samtliga ombud på arbetsplatserna. Vi har uppmanat ombuden att presentera Sveriges Lärare för nyanställda och berätta om vikten av att vara fackligt ansluten, samt informera om förmåner.
- På grund av politikernas effektiviseringar, deras lagda budget som påverkar skolornas och elevernas behov har det anställts färre lärare. Det var även övertalighet av förskollärare under 2024 enligt arbetsgivaren. Detta ledde till att förskollärare omplacerades. Föreningen fanns med i förhandlingar för drabbade enskilda medlemmar hela tiden. Vår framgång i det arbetet var att ingen medlem behövde sägas upp. Men arbetsgivaren har inte nyanställt förskollärare under 2024 vilket påverkat minskningen av yrkesverksamma medlemmar.
- I november ordnade föreningen ett uppskattat julmingel på Linnea & Basilika i Trelleborg. Cirka 150 medlemmar var anmälda. Föreningen fick positiv respons och feedback.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet

- Föreningen har deltagit i alla 6 distriktsråd som arrangerats.
- Det har förts ett samarbete med andra föreningar i distriktet om den grundläggande ombudsutbildningen för nya ombud. Distriktet har bestämt att de olika delar av grundutbildningen för nya ombud ska genomföras gemensamt i distriktet Södra Skåne. Föreningen har representant som deltar i den planeringen och organiseringen.

Ekonomisk uppföljning

BUDGET PER KOSTNADSSTÄLLE

Sveriges lärare Trelleborg

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	287 980	287 980	0
Summa intäkter	0	287 980	287 980	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	0	-7 500	7 500
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-696	-870	-10 000	9 130
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-2 557	-9 326	-7 500	-1 826
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-528	-3 613	-40 000	36 387
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-21 077	-24 921	-30 000	5 079
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-2 714	-3 179	-15 000	11 821
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	0	-7 500	7 500
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-137 484	-137 631	-94 500	-43 131
Kostnader - Rekrytering (410)	0	-921	-46 114	45 193
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-120	-241	-5 000	4 759
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-5 292	-38 132	0	-38 132
Kostnader - Föreningens administration (710)	-15 275	-33 002	-8 500	-24 502
Kostnader - Övrigt (900)	-7 021	-36 677	-15 000	-21 677
Summering	-192 764	-288 513	-286 614	-1 899
Summa intäkter	0	287 980	287 980	0
Summa kostnader	-192 764	-288 513	-286 614	-1 899
Resultat	-192 764	-533	1 366	-1 899
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Ort, datum och underskrift

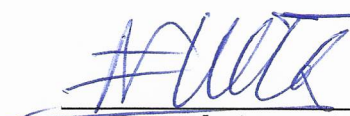
Trelleborg den 3 februari 2025



Therese Bergman ordf.



Maria Solis 1:e vice ordf.



Noman Elmir 2:e vice ordf.



Stinha Lin ledamot



Alice El khouri ledamot



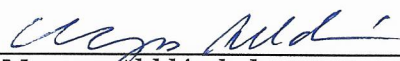
Johan Rufelt ledamot



Carola Sjögren ledamot



Bodil Levin Karmestam



Magnus Ahldén ledamot