

Sverige Lärare Trelleborgs yrkanden 2025

En löneuppvärdering för attraktivitet och konkurrenskraft

Sverige har under några år tillsammans med stora delar av den övriga världen befunnit sig i en svår ekonomisk situation. Många grupper har drabbats av reallönesänkningar och lärarna i Trelleborgs kommun hör till dem som haft en ännu sämre löneutveckling än övrig arbetsmarknad. För Sveriges Lärare är det viktigt att inte detta fortgår. Efter ett par år av hög inflation och kraftiga reallönesänkningar, normaliseras nu ekonomin alltmer och det finns på nytt förutsättningar för en långsiktig lönebildning med ökande reallöner. Om arbetsgivaren låter *våra medlemmars* löner sjunka försämrar det förutsättningarna för en långsiktig kompetensförsörjning av skolan i Trelleborgs kommun.

Sveriges Lärare har agerat ansvarsfullt i syfte att inte driva på inflationen och urholka reallönerna, men återställningen av *våra medlemmars löner* måste fortsätta. För industriavtalet till trots; från mitten av 1990-talet sjönk lärarkårens relativlöner kraftigt. Lärarbristen behöver mötas. Genom HÖK 12 och därpå följande avtal inleddes en återhämtning av lärares relativlöneläge. Till detta bidrog viktiga statliga satsningar på lärarlöner som även Trelleborgs kommun fått ta del av.

Det långsiktiga målet för Trelleborgs kommun måste fortsatt vara att stärka skolans kompetensförsörjning och minska lärarbristen samt fortsätta arbetet med en reell uppvärdering av lärarlöner. *Våra medlemmars löner* måste då inte bara följa industriavtalets "märke" utan tillåtas öka därutöver.

Minskande barn- och elevkullar kan ge möjlighet att öka behörighetsgraden under en period. Detta förutsätter att erfarna, kompetenta och utbildade lärare väljer att stanna kvar i yrket och att nya lärare kan attraheras och rekryteras till Trelleborg. I oktober 2024 hade 705 av lärarna i grundskolan i Trelleborgs kommun lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne¹. Statistiken som Sveriges Lärare sammanställt utifrån siffrorna från Skolverket mäter antal heltidstjänster och inte antal personer. Att mäta antalet tjänster ger en mer rättvis spegling av undervisningen. Tyvärr ligger siffran i Trelleborg lägre än riket i helhet men också långt ner jämfört med resten av Skåne, plats 26 av 33.

Erfarna och lojala lärare skall inte missgynnas jämfört med de lärare som nyligen anställts. Vi som har och har haft inblick i löneöversyner de senaste åren i Trelleborg ser att nyanställda och nyutbildade lärare anställs med höga ingångslöner. Det är en bra utgångspunkt för att attrahera nya lärare men det sker inte korrigeringar för de lärare som är lojala. Om detta fortsätter kan inte en önskvärd lönestruktur uppnås.

Sveriges Lärares medlemmar ska ha en god löneutveckling under hela yrkeslivet och lönesättningen ska baseras på tydliga kriterier som arbetsuppgifter, ansvar, formella meriter och på yrkesskicklighet.

Våra avtal bygger på individuell lönesättning och legitimiteten för den individuella lönesättningen måste öka. Detta förutsätter tydliga och kända grunder för lönesättningen, en lönestruktur som är acceptabel för den enskilda medarbetaren. En enskild lönesättning kan inte fungera om det finns outtalade "slutlöner" eller "glastak". Lönestrukturen påverkar, stimulerar till utveckling och motiverar – eller

¹ <https://www.sverigeslarare.se/om-oss/opinion-debatt/undersokningar/lararkollen/?region=trelleborgs-kommun>

tvärtom. Varje individ presterar utifrån motivation att bidra på bästa sätt till verksamheten. Det måste säkerställas att varje rektor och biträdande rektor lönesätter utifrån den önskvärda lönestrukturen som Sveriges Lärare och Trelleborgs kommun kommit överens om.

Som en följd av detta och utifrån HÖK 25 krävs att arbetsgivaren:

- har en uttalad ambition och en tydlig plan för hur en uppvärdering av lärarlönerna ska ske.
- säkerställer att Trelleborgs kommun, som lokal part inom lärarnas avtalsområde, gemensamt genomför en analys av lönestrukturen efter avstämningen av varje löneöversyn i syfte att säkerställa att löneavtalets intentioner får genomslag.
- tar hänsyn till marknadsmässiga löner vid formulerandet av önskvärd lönestruktur.
- diskuterar tillsammans med de fackliga företrädarna, dvs partsgemensamt, hur avtalets skrivning om ökad lönespridning ska uppfyllas inom ramen för en önskvärd lönestruktur för samtliga lärargrupper och SYV inom avtalsområdet.
- arbetar strategiskt med att skapa en löneutveckling som premierar kompetens, särskilt ansvar, yrkesskicklighet och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål över tid.
- beaktar partsgemensamma skrivningar om äldre arbetstagares löneutveckling.

Därför yrkar Sveriges Lärare att Trelleborgs kommun:

- säkerställer att *medlemmar i Sveriges Lärare Trelleborg* garanteras minst det procentuella utfall som andra yrkesgrupper i kommunen. Men också ger lönestrukturella satsningar utöver "samma utfall som alla andra" för att Sveriges Lärare skall se det som en satsning.
- uppvärderar lärares och studie- och yrkesvägledares (*medlemmar i Sveriges Lärare*) löner, utöver den löneutveckling som följer av industriavtalet.
- konkretiserar mål för lönespridning inom respektive yrkesgrupp och formulerar en målbild för lönestruktur inför löneöversynen. Lönespridningen ska mätas i de olika lärargrupperna var för sig.
- genomför löneöversynen med uttalade direktiv till lönesättande chefer om individuell lönesättning med den önskvärda lönestrukturen som mål, samt har en tydlig strategi för hur man ska säkerställa att målet verkligen uppnås.
- tydliggör hur man planerar att säkerställa löneutveckling för *våra medlemmar* med lång erfarenhet. De *medlemmar* som utifrån sin erfarenhet står för stabiliteten och kontinuiteten i verksamheten ska prioriteras och ha en god löneutveckling under hela yrkeslivet.
- säkerställer att grunderna för lönesättningen är tydliga och kända och bedriver att aktivt arbete för att öka förtroendet för den individuella lönesättningen.

Innan löneöversynen slutförs kommer parterna att behöva beakta innehållet i HÖK 25.

Vi ser fram mot fruktbara diskussioner och ett gott samarbete.

För Sveriges Lärare Trelleborg
15 maj 2025

Therese Bergman och Maria Solis