

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag som med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026.

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och inriktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Alingsås

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Målsättningen är att alla medlemmar i Sveriges Lärare Alingsås ska känna sig involverade.
 Flera av våra ombud saknar tid till sitt uppdrag vilket kringskar möjligheten att utföra ett gott fackligt arbete.
 De årliga medlemsmötena på arbetsplatserna behöver kvalitetssäkras.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	260312	Alla medlemmar	Följer upp statistik över antal deltagare, motioner och nomineringar	
Starta mikroengagemang hos våra ombud	Löpande	Ombud	Dialog	Fackliga aktiviteter som bottnar i medlemmarnas engagemang
Säkerställer kontaktvägar mellan medlemmar - ombud - styrelse	Löpande	Alla medlemmar	I samband med styrelsemöten	

Organiseringsbesök på arbetsplatserna	Löpande	Yrkesaktiva medlemmar	I samband med styrelsemöten	
Styrelseledamöter deltar på medlemsmöten på arbetsplatserna	Vid behov	Yrkesaktiva medlemmar		
Styrelseledamöter deltar vid medlemsaktiviteter	Enligt beslutat kalendarium	Alla medlemmar	I samband med utvärdering av aktiviteterna	Anpassas efter fastställt kalendarium
Arbeta för att uppdragen som AO och SO skall rymmas inom ordinarie tjänst	I samband med tjänstefördelning	Styrelsen och ombud	I samband med styrelsemöten	Arbeta för en ändamålsenlig tjänstefördelning. Riktat stöd från styrelsen.
Deltagande på årliga medlemsmöten	Vid behov	Yrkesaktiva medlemmar	I samband med styrelsemöten	
Inrätta årshjul för det lokala styrelsearbetet	Första ordinarie styrelsemötet	Styrelsen	I samband med styrelsemöten	
Instruera ombuden om formalia hur man håller årligt medlemsmöte	Vid ombudsutbildning	Styrelsen	VT26	Genomförs vid ombudsutbildning i april
Kommunicerar fackliga framgångar	Löpande	Styrelsen	I samband med styrelsemöten	Stående punkt i styrelseprotokoll och vid ombudsutbildningar

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Det är viktigt att vara många och vi behöver engagera alla medlemmar för att behålla och öka antalet yrkesverksamma medlemmar i Alingsås (minst 820).

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Säkerställer kontaktvägar mellan medlemmar – ombud - styrelse	Löpande	Alla medlemmar	I samband med styrelsemöten	
Organiseringsbesök på arbetsplatserna	Löpande	Yrkesaktiva medlemmar	I samband med styrelsemöten	
Styrelseledamöter deltar på medlemsmöten på arbetsplatserna	Vid behov	Yrkesaktiva medlemmar		
Styrelseledamöter deltar vid medlemsaktiviteter	Enligt beslutat kalendarium	Alla medlemmar	I samband med utvärdering av aktiviteterna	Anpassas efter fastställt kalendarium
Rekrytering blir en återkommande punkt vid ombudsutbildningar	Vid ombudsutbildning	Ombud	I samband med styrelsens utvärdering av utbildningarna	Info, ombudsbrev, dialog om ombudens behov, rätt registrering
De lokala ombuden analyserar rekryteringsmöjligheten i våra olika verksamheter	Återkommande	Ombuden	I samband med styrelsens utvärdering av utbildningarna	Utifrån analysen riktas styrelsens rekryteringsinsatser
Styrelseledamöter deltar i förbundets utbildningsinsatser	Löpande	Styrelsen	I samband med styrelsemöten	FO-utbildning för tre styrelseledamöter
Kommunicerar fackliga framgångar	Löpande	Styrelsen	I samband med styrelsemöten	Stående punkt i styrelseprotokoll och vid ombudsutbildningar
Arbeta för att uppdragen som AO och SO skall rymmas inom ordinarie tjänst	I samband med tjänstefördelning	Styrelsen och ombud	I samband med styrelsemöten	Arbeta för en ändamålsenlig tjänstefördelning. Riktat stöd från styrelsen.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Organiseringsbesök på arbetsplatserna ska genomföras kontinuerligt med syfte att stötta medlemmar, ombud och arbetsplatsråd samt underlätta val då ombud saknas. Vi har idag ombud på de flesta arbetsplatser och vi erbjuder kontinuerligt utbildningar för alla ombud. Nyvalda ombud följer förbundets centrala utbildningsplan och dessa utbildningar genomför vi tillsammans med lokalföreningen i Lerum.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Säkerställer kontaktvägar mellan medlemmar-ombud-styrelse	Löpande	Alla medlemmar	I samband med styrelsemöten	
Organiseringsbesök på arbetsplatserna	Löpande	Yrkesaktiva medlemmar	I samband med styrelsemöten	
Styrelseledamöter deltar på medlemsmöten på arbetsplatserna	Vid behov	Yrkesaktiva medlemmar	I samband med styrelsemöten	
Sveriges Lärare Alingsås agerar för att tillsammans med kommunen täcka utbildningsbehov hos ombud och arbetsgivare.	Löpande	Styrelsen, FO & HSO	I samband med styrelsemöten	Löpande dialog med arbetsgivaren inom ramen för samverkan.
Se över förutsättningar för ombud på mindre arbetsplatser (5 eller färre medlemmar) och samverkansmandat kopplat till flera arbetsplatser under samma chefskap.	Löpande	Styrelsen	I samband med styrelsemöten	
Kommunicerar fackliga framgångar	Löpande	Styrelsen	I samband med styrelsemöten	Stående punkt i styrelseprotokoll och vid ombudsutbildningar
Arbeta för att uppdragen som AO och SO skall rymmas inom ordinarie tjänst	I samband med tjänstefördelning	Styrelsen och ombud	I samband med styrelsemöten	Arbeta för en ändamålsenlig tjänstefördelning. Riktat stöd från styrelsen.

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Vi har fokus på att nå gynnsamma resultat av samverkan på alla nivåer inom kommunen. I arbetet med nuvarande avtal är det viktigt att äga avtalets begrepp och tolkningen av dessa. Även kopplat till ny lagstiftning blir analys och anpassning av våra strategier avgörande för att nå framgång i vår kommun och inom båda förvaltningarna.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bevakar omvärld och resultat av statliga utredningar, lagstiftning, centrala avtal, lokala eller regionala lösningar.	Löpande	Styrelsen	Inom ramen för styrelsearbetet och via kontakt med ombud och medlemmar. Distriktsrådsmöten.	
Sprider goda exempel bl.a. genom att använda verktyg för dimensionering från Alströmer inom flera verksamhetsområden	Löpande	Styrelsen	Inom ramen för styrelsearbetet och via kontakt med ombud och medlemmar.	Utvärdera under VT26. Genomgång på kommande ombudsutbildningar vid eventuell implementering inom grundskolan.
Stöttar ombud i arbetet med framtagande av lokala principer för tjänstefördelning.	Löpande	Styrelsen	Inom ramen för styrelsearbetet och via kontakt med ombud och medlemmar.	Goda exempel nationellt och regionalt
Arbetar fram tydliga och välunderbyggda yrkande och argument vid löneöversynen.	Löpande	Styrelsen	Inom ramen för styrelsearbetet och via kontakt med förbundet centralt, föreningar, ombud och medlemmar samt andra förbund.	Lönekartläggning, Omvärldsanalys. Input från arbetet i avtalsdelegationen.
Fokuserar på fungerande samverkan och förbättringar inom det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Löpande	Styrelsen, ombud och medlemmar	Inom ramen för styrelsearbetet och via kontakt med ombud och medlemmar.	Utbildningar inom samverkan och SAM tillsammans med Alingsås kommun.

Ökar kontakten mellan styrelsen, ombud, medlemmar och ansvariga politiker och nämnder.	I samband med kommunalvalet 26	Styrelsen och ombud	Inom ramen för styrelsearbetet och via kontakt med ombud och medlemmar.	Ämnen: Löneutveckling för äldre, arbetsbelastning, upplevelser av verksamheterna. Besök på ombudsutbildning. Delta på nämndsmöten.
Styrelseledamöter ökar sin kunskap om Alingsås kommuns budgetprocess samt nya ekonomiska styrmodell.	Under 2026	Styrelsen	Inom ramen för styrelsearbetet och Distriktsråd.	
Framställer skrivelser/kommentarer till nämndernas arbete vid behov.	Vid behov	Styrelsen	Inom ramen för styrelsearbetet och via kontakt med ombud och medlemmar.	
Riktade aktiviteter under valåret	Inför valet	Styrelsen	I samband med styrelsemöten	Korta filminslag i sociala medier utifrån förbundets påverkansmaterial

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi följer upp verksamhetsplanen och aktiviteter kontinuerligt som en del av styrelsearbetet.

Budget

Antagen budget för verksamhetsåret klipps in efter beslut på årsmötet.