

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Bengtsfors

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi kommer att vara med i samverkan på alla nivåer; loksam, verksam, kosam, distriktsråd och andra samverkan och MBL.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Verksam	1 gg/månad läsår	Jonna och Britt-Marie	Styrelsemöten	
Kosam	1 gg/månad läsår	Britt-Marie eller Simon	Styrelsemöten	
Distriktsråd	8gg/år ca	Angelica och Helen mfl	Styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Rekryteringspotentialen är liten, nästan alla är med så de vi fokuserar på är nyanställda, vfu och att behålla de medlemmar vi har.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Arbetsplatsbesök	Fokus skolor kring terminsstart Löpande under året	Styrelsen	Styrelsemöten och vi lyfter ev. vidare ärenden till verksam	
Teamsgrupper				Jobbar vidare under 2026

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Försöka ha två ombud på varje arbetsplats. Att få fler medlemmar att vara aktiva.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ordna medlemsträffar	17/3 årsmöte AW	Styrelsen		
Ombudsutbildning		Styrelsen i samverkan med distriktet		Regionalt kalendarium
Förutsättningar fackliga förtroendemän				Freda tisdagar från APT och övriga konferenser
Ombudsträff	Våren ca 2-3h Heldag i höst	Styrelsen		
Tid i schemat för ombud	Kosam			Samverkansavtalet och rektor

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Att lyssna in medlemmarnas uttryck och lyfta i samverkanssystemet. Hålla liv i HÖK-gruppen tillsammans med arbetsgivaren. Följa löneprocessen. Tydligare tjänsteplanering på alla arbetsplatser. Träffa politiker, främst utbildningsutskottet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Söka polisstillstånd om vi vill synas i valrörelsen på gator och torg				
Tjänsteplanering	Loksam maj	Ombud på arbetsplatsen	Verksam	
Träff med utbildningsutskottet	April och augusti	Styrelsen	Styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Microengagemang. Ta vara på våra medlemmars fackliga förslag.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Att små handlingar gör skillnad	Alltid	Medlem		
Menti	Medlemsträffar	Styrelsen	Styrelsemöten	
Höstlov	September		Verksam	Läsår 27/28

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi kommer regelbundet följa upp verksamhetsplanen på våra styrelsemöten.

Sveriges Lärare

BUDGETFÖRSLAG Verksamhetsår 2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	111 492
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	54 553
	Summa intäkter	166 045
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	166 045

KOSTNADER

		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	5 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	30 000
130	Styrelse/Möte	25 000
210	Ombud/Utbildning	5 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	15 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	2 000
610	Opinion & Marknadsföring	4 000
710	Föreningens administration	1 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
840	Skolform/Övrigt	0
900	Övrigt	9 545
950	Distriktsråd	4 500
	SUMMA KOSTNADER	166 045

Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget.
Färgade rutor innehåller formler och räknas fram

Bengtsfors

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0
