

Verksamhetsberättelse 2024 Sveriges Lärare Bengtsfors

Fakta om föreningen

Medlemsantal

- 2023-01-01 hade vi 185 yrkesaktiva medlemmar och i statistiken oklart antal pensionärer. Flera yrkesaktiva har gått över till pensionärsmedlemskap under året.
- 2024-01-01 hade vi 178 yrkesaktiva medlemmar och 46 pensionärer.

Styrelsen bestod av:

- Jonna Wikman och Britt-Marie Aspmark, ordförande
- David He, kassör
- Anna Holgersson, vice ordförande
- Helen Karlsson, sekreterare
- Angelica Lundin, ledamot
- Anders Hassel, ledamot
- Linda Ericsson, ledamot och vice ordförande, som slutade till höstterminen pga annat jobb
- Simon Bjaaland, ledamot med traineeår
- Marielle Johannesson, studieorganisatör med traineeår

Antal protokollförda styrelsemöten

Under 2023 hade vi 11 styrelsemöten. Totalt under verksamhetsåret, från årsmöte till årsmöte, har vi haft 14 st.

Huvudskyddsombud och förhandlingsombud

- Britt-Marie Aspmark och Helen Karlsson är huvudskyddsombud för förskolan.
- Angelica Lundin och Anna Holgersson är huvudskyddsombud för grundskolan.
- Jonna Wikman är huvudskyddsombud för gymnasiet och vuxenutbildningen.
- Britt-Marie Aspmark, Jonna Wikman, Angelica Lundin och Simon Bjaaland är förhandlingsombud.



Övriga förtroendevalda på föreningsnivå

- Eva Elinderson-Ström och Christina Jakobsson, revisorer
- Annika Edén, Maria Bengtsson, Ulrika Sangby, Sofia Andersson, Marianne Dalene Gillerstedt, Kristoffer Emanuelsson, Christina Jernberg, Pia Hallgren, Emma Mattsson, Susanne Larsson, Magnus Johansson, Johanna Blüme, Anna Stina Grönlund är tillsammans med de flesta i styrelsen ombud.
- Valberedning har saknats.

Viktiga händelser under året

Här beskriver styrelsen ett urval av viktiga händelser och arbete under året.

- Det har varit ett fruktansvärt tufft år då våra politiker har lagt så många sparbetning som påverkar våra medlemmar, som vi har behövt hantera.
- Medlemsärenden och rehabärenden av olika slag.
- MBL förskolan, varsel pga nedläggning av Skåpafors förskola och olika ärenden som hänrör det.
- Familjecentralens flytt till gymnasiets lokaler.
- Vuxenutbildningens sammanslagning och flytt till gymnasiet.
- De nya skoltiderna kontra lärarnas arbetstid.
- MBL Budget 2024, sänkt ambitionsnivå i förskolan till 50% förskollärare väckte stort engagemang bland medlemmarna.
- Kulturskolan ska äntligen få ventilation, efter flera års bortprioritering i sista stund.
- Rektorsrekrytering och omorganisering av rektorstjänsten på gymnasiet och vuxenutbildningen.
- Sparkrav på Familjecentralen, vilket leder till varsel under 2024.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Målsättning gällande lokala fackliga framgångar för Sveriges Lärare Bengtsfors:

1. Organisera arbetsuppgifterna och lära oss allt nytt för att kunna göra ett bra jobb i den nya föreningens styrelse.
2. Aktiva ombud på arbetsplatserna.
3. Social samvaro, Sveriges Lärare vill man vara med i.
4. Fokusera på och se till att medlemmarna får det så bra som möjligt.

Aktiviteter:

1. Styrelseutveckling för att lära känna varandra och jobba ihop oss i den nya styrelsen.
2. Erbjuder ombudsutbildning.
3. Arbetsplatsbesök och medlemsmöten.
4. Delta aktivt i samverkan och MBL-förhandlingar, då vi står inför flera organisationsförändringar i BUFK, där de flesta enheter påverkas på ett eller annat sätt.

Här konstaterar styrelsen vad som gjorts inom *fokusområdena* under året (uppföljning)

1. Ja, det har vi gjort men det behövs mer kunskaper. Ett steg mot att organisera oss för bra arbete i nytt förbund och ny styrelse var utvecklingsdagen vi hade tillsammans i Uddevalla. Vi fortsatte med trainee-rollen för nya styrelsemedlemmar som ett sätt att snabbt komma in i arbetet.
2. Det är ett arbete vi alltid måste prioritera. Vi vet att alla har lagsam och vi har startat ett arbete med att få till oss vad som tas upp i de olika lagsam så att vi i vår tur kan lyfta vidare frågor till verksam.
3. Det var ett lågt intresse för våra möten i år. Vi ställde därför in den planerade biokvällen.
4. Prioritet är alltid att se till att medlemmarna får det så bra som möjligt. Vi har stöttat många enskilda medlemmar i olika ärenden under året. Det har varit tuffa ärenden men vi har fått mycket uppskattning från medlemmarna i fråga.

Utvärdering av arbetet

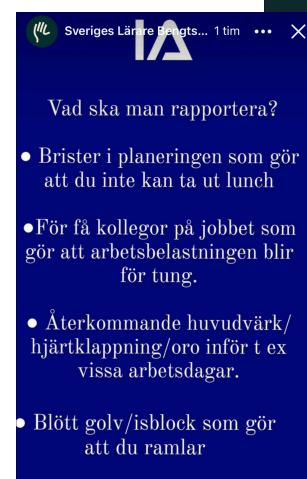
Här beskriver styrelsen hur man värderar arbetet (utvärdering).

Vi har varit mycket aktiva och ifrågasättande i både verksam och kosam. Det har varit viktiga påverkanskanaler för oss under året.

Vi har fördelat arbetsuppgifterna så att de flesta i styrelsen ska vara delaktiga och ha fått erfarenhet av någon eller alla samverkansformer.

Vi har deltagit i arbetet med avtalet HÖK-21 och arbetat med arbetstid och tjänstefördelning, mentorskap och kompetensförsörjning. Det upplevs tyvärr som att arbetet inte når politikerna och de beslut de tagit anpassar verksamheterna på sätt som vi inte upplever är kompetensförsörjande.

Vi har träffat utbildningsutskottet där vi lyfte frågor som är viktiga för våra medlemmar och vad deras beslut innebär i praktiken. Tyvärr märkte vi inga resultat av det i de beslut som fick majoritet i kommunfullmäktige.



Facklig kritik mot borgerligt budgetförslag

Lärare och undersköterskor som redan har det tufft riskerar att få det ännu svårare med de besparingar som nu föreslås.

Det menar de fackliga företrädarna som är skarpt kritiska till det budgetförslag som det borgerliga politiska styret presenterat i Bengtsfors.

MBL-förhandlingarna slutade i oenighet.

- Vi förstärker att besparingar måste göras i kommunen, men vi har redan en sliten lärarkår och vi befäras ökad sjukskrivning bland våra medlemmar.

Det säger Britt-Marie Aspmark och Jonna Wikman som företrädare för Sveriges Lärare.

Besparingarna ökar vår arbetsbelastning markant, men arbetsbelastningen är redan stor på grund av tidigare års besparingar och minskade bidrag inom skola. Detta går inte alls ihop med vårt centrala avtal. Enligt det ska arbetsgivaren se till att arbetsbelastningen för lärare sänks, menar Britt-



Britt-Marie Aspmark och Jonna Wikman, Sveriges Lärare, är oroade över hur det borgerliga budgetförslaget kommer att drabba skolan. FOTO: CONNY HULTGREN

Marie Aspmark och Jonna Wikman.

De är oroade över att fler lärare i stället ska söka sig till andra kommuner.

"Ett stort steg tillbaka"

- Vi har redan blivit av med många legitimerade lärare, inte minst inom Strömku-

legymnasiet sedan det stod klart att det inte blir någon fortsättning där.

De frågar sig hur Familjecentralen ska bedrivas, hur lektioner ska genomföras om skolorna inte får kalla in vikarier, vilka barn som ska få komma till förskolan och vilka NPF-elever som ska få

den hjälp som behövs när personal inte finns.

De ser även risker med att ambitionsnivån för förskollärare sänks till 50 procent legitimerade förskollärare.

- Hur kan kommunen lägga sig på minimikravet på förskollärare i landet? Vi har legat på en bra nivå tidi-

gare. Det här är ett stort steg tillbaka.

De är också oroade över hur kommunen ska kunna fånga upp unga i tidig ålder för att motverka till exempel kriminalitet och utanförskap.

- Vi ser här en stor risk med den generella besparingen inom Kultur och fritid.

"En stor risk"

De menar att det blir de svagaste eleverna som drabbas hårdast.

- Hur ska kommunen säkerställa att barn i behov av särskilt stöd får vad de har rätt till? Alla besparingar inom skolan landar i slutändan på de svagaste, de utan makt. Våra barn i behov av särskilt stöd drabbas av minskad resurstöd. Vi ser en stor risk i ökat antal hemmasittare och risken att inte upptäcka psykisk ohälsa i tid ökar på grund av besparingarna, säger Britt-Marie Aspmark och Jonna Wikman.

De är också oroade över de aviserade besparingarna på måltidsområdet.

- Det är så allmänt veder-

taget att om unga människor inte får i sig näringsrik mat så lyckas de inte lika bra i sina studier.

De lyfter också fram att de ser med oro på hur det ska gå med det kommunala målet att utveckla vuxenutbildningen när en besparing ska göras även på detta område.

"Gersämrare vård"

Liknande tongångar hörs från Kommunal, Vårdförbundet, Vision och Sveriges Arbetsterapeuter när de beskriver situationen för sina medlemmar.

Såväl Vårdförbundet som Sveriges Arbetsterapeuter är oroade över hur budgeten kommer att slå mot de äldre i samhället och den personal som arbetar med dem.

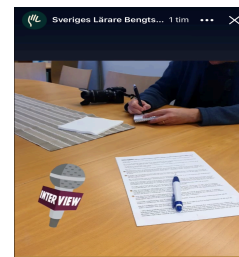
- Den demografiska utvecklingen pekar mot fler äldre och därmed fler som kommer vara i behov av sjuksköterskornas insatser. Att minska budgetutrymmet för vård och omsorg innebär sämre förutsättningar att möta ökat behov, menar Anna Tjus, Vårdförbundet.

Conny Hultgren

<https://sverigesradio.se/artikel/politikerns-svar-darfor-vill-vi-spara-in-pa-forskollarare>
<https://sverigesradio.se/artikel/fackets-svar-pa-besparingar-inte-svart-att-rekrytera-forskolelarare>

Vi hade många idéer inför året, men det har varit väldigt många "tunga" ärenden med bl a flera varsel som tagit vår tid och ork. Till stöd har ombudsmän funnits att rådfråga och de har även deltagit i våra möten ibland.

Vi har gjort arbetsplatsbesök, korta eller längre på de flesta arbetsplatser och de vi inte har varit på, där har vi haft ombudskontakt. Alla i styrelsen har inte kunnat vara med så mycket på styrelsemötena, eftersom de inte fick "bra" schema, men vi hoppas att det blir bättre till nästa läsår. Ombudsutbildningen blev inte heller som vi tänkt oss, pga minskad facklig tid och ärenden som behövde prioriteras före, så vi får ta nya tag.



Jonna Wikman

Britt-Marie Aspmark

David He

Helen Karlsson

Angelica Lundin

Marielle Johannesson

Anna Holgersson

Anders Hassel

Simon Bjaaland