

Sveriges Lärare Verksamhetsberättelse 2025

Antalet medlemmar var 1 januari **169 yrkesverksamma medlemmar** och **41 pensionärsmedlemmar**. Under året har medlemsantalet varit konstant men förskjutits genom att 5 medlemmar gått i pension. Vi startar 2026 med 164 aktiva, vilket vi får löpande facklig tid för.

Antalet ombud har varit 18. Vi har ombud på alla arbetsplatser och under året har några ombud bytts ut.

Arbetsplatsombud tillika skyddsombud har varit; Helen Karlsson, Annika Edén, Ulrika Sangby, Katja Rasila, Simon Bjaaland och Niklas Eriksson.

Skyddsombud har varit; Sofia Andersson, Anna Stina Grönlund, Marianne Dalene Gillerstedt, Anna Holgersson och Magnus Johansson.

Arbetsplatsombud har varit; Britt-Marie Aspmark, Louise Hårdfeldt, Kristoffer Emanuelsson, Jonna Wikman, Anders Hassel, Johanna Blüme och Susanne Larsson

Förhandlingsombud: Britt-Marie Aspmark, Jonna Wikman, Angelica Lundin och Simon Bjaaland

Styrelsen har bestått av:

Britt-Marie Aspmark och Jonna Wikman, ordförande, förhandlare och huvudskyddsombud

Helen Karlsson, kassör, sekreterare och huvudskyddsombud

Angelica Lundin, förhandlare och huvudskyddsombud

Simon Bjaaland, förhandlare och huvudskyddsombud

Anna Holgersson, huvudskyddsombud

Anders Hassel, ledamot

Lukas Telander, ledamot



Revisorer: Eva Elinderson-Ström, Christina Haraldsson, suppleant David He

Valberedning: Anna Stina Grönlund, Sara Einarsson

Föreningens verksamhet 2025

- Styrelsemöten, 8 st. Ett av mötena hade vi under våra styrelseutvecklingsdagar. För det mesta har vi hög närvaro av de förtroendevalda men det märks att i perioder med hög arbetsbelastning på jobbet så är det färre närvarande på styrelsemötena. Vi har ställt in två möten under året.
- Medlemsärenden
- Arbetsbrist i förskolan, MBL
- Resurstjänster i grundskolan, MBL. Vi bevakade att det är rätt behörigheter på alla tjänster.
- Behörighetsgraden förskollärare höjs i förskolan (tillbaka igen till 67% /2st förskollärare 1 barnskötare)
- Vi lämnade statistik från skolverket till utbildningschefen om att 24% saknar rätt utbildning i Bengtsfors och 54% av de anställda är behöriga förskollärare.
- Reviderat samverkansavtal,
- Samverkansmöten, kosam, verksam, HÖK.
- Debattartikel om att undervisningen måste fungera

DALSLÄNNINGEN | Tisdag 8 april 2025 Insändare & debatt | 5

BENGTSFORS.

Undervisningen måste funka, eller hur?

SKOLA OCH UTBILDNING. Den sista mars löpte lärarnas kollektivavtal ut. Det ger kommunpolitiker i Bengtsfors kommun och hela landet en ny chans att visa att ni tar ansvar för skola, förskola och fritidshem.

Utbildning är garanten för ett starkt samhälle. Barn och elever som får en god utbildning av behöriga lärare växer upp till vuxna som är starka samhällsmedborgare.

Att investera i ungas utbildning är en samhällsekonomiskt smart lösning. Men vad behövs då? Jo, lärare med rätt förutsättningar.

Vi lärare har under lång tid slagit larm. Vår arbetsbelastning och mängden arbetsuppgifter har under lång tid ökat samtidigt som resur-

serna minskar och alltför många kollegor sjukskrivs av stress och utmattning.

Det råder obalans mellan krav och förutsättningar, där lärare inte i tillräcklig utsträckning får använda sin tid och kompetens till det som gynnar barns och elevers lärande.

Det här är inte ett resultat av slumpen. Det är följden av, eller bristen på, politiska beslut.

Men vad är det vi behöver då? Jo, det är garanterad tid för att förbereda och följa upp undervisningen, det är reglerad undervisningstid, det är att vår arbetstid ska gå till vårt undervisningsuppdrag.

Sveriges Lärare kräver nu att undervisningsuppdraget regleras i kollektivavtal.

Det handlar om allt det som påverkar kvaliteten i undervisningen. Allt det där som barn och elever kommer att gynnas av. Alla lärare i alla skolformer och verksamheter vill kunna genomföra en bra och välplanerad undervisning.

Men SKR - Sveriges Kommuner och Regioner - där ni som kommunpolitiker är medlemmar, vill inte göra upp med oss i dessa frågor.

Vi i Sveriges Lärare frågar nu politiker:

- Håller ni med oss lärare om att vi behöver bättre förutsättningar?
- Och vad gör ni för att påverka SKR att ta ansvar för förskola, skola och fritidshem i vår kommun?



Sveriges Lärare

Sveriges Lärare i Bengtsfors Sveriges lärare.

FOTO: MIKAELA LANDESTRÖM/TT

- Skyddsstopp AML§6.6a Bengtsgården, ingen utbildning i teams innan de skulle börja använda det
- Skyddsstopp AML§6.6a Bäckeskolan, asbest,



- Arbetsplatsbesök på Ekhagsskolan, Vuxenutbildningen, Strömkullegymnasiet, Långevi, Bäckeskolan/Ekhagsskolan, ett kortare besök på kulturskolan.



- Budgetprocessen, MBL
- 6: ornas organisation och ev flytt tillbaka till mellanstadieskolorna
- Väckt frågan om regelbundna hälsoundersökningar.
- Medlemsträff 13/5 inspirationskväll, (ställdes in)
- Medlemsträff, "After Work" på Dalia.

Verksamhetsplan 2025

De nationella fokusområdena i verksamhetsplanen 2025:

- *Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.*
- *Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.*
- *Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förut-sättningar.*
- *Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.*
- *Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.*

Beskriv hur föreningen arbetat med att bidra till de nationella verksamhetsmålen.

Vi har fått något fler engagerade och närvarande på våra träffar. Vi har startat upp teams-grupper men inte börjat använda dessa än.

Vi hade ett mål att kommunicera med ombuden oftare men det har vi inte fått till. Överlag har det varit svårt att få svar på det vi skickar ut frågor om. Vi har lyckats med

målet att ha ombud på varje arbetsplats. Ombudsutbildning för våra ombud kommer ske i samarbete med föreningarna som träffas i distriktsrådet.

Gällande rekrytering så har vi gjort några arbetsplatsbesök, men de flesta är medlemmar så mestadels handlar det om att behålla medlemmar.

Samverkan med arbetsgivaren har skett regelbundet. Vi hade som mål att lyfta fram och stärka fackliga förtroendemäns ställning och rätt att göra det fackliga arbetet. ***Vi har inte lyckats helt med förutsättningarna men vi har under året jobbat med frågan. Vi behöver fortsätta det arbetet, särskilt med några arbetsplatser. Under året har vårt nya samverkansavtal undertecknats och vi driver på att det ska genomföras en bra och likvärdig implementering.***

Löneprocessen har fungerat bra. Här hos oss fungerar dock ett sifferlöst avtal bättre, arbetsgivaren håller procentsatsen enligt avtal. Arbetet utifrån HÖK-25 och tjänsteplanering har fortsatt, men vi är inte riktigt klara.

Vi har inte träffat utbildningsutskottet.

Arbetet med att möjliggöra ledighet för ferieanställda på höstlovet, stannade av, i och med att vi inte fick svar från ombuden/medlemmarnas apt på våra frågor. Men frågan lever och diskussioner med arbetsgivaren har pågått inför beslut om läsårstider.

Distriktsråd

Vi har varit på så många vi kunnat, vi har oftast deltagit även på torsdagar, trots att det inte är vår fackliga dag.

Vi är aktiva i distriktsrådet. Trots att det är mycket fokus på stora föreningar, så är vi delaktiga.

Ekonomisk uppföljning

I bokföringen har vissa poster konterats under annan post, men vi har 54 533 kr kvar av 2025 års budget att lägga till i budgeten för 2026.

Resultatrapport ÅRL

	Period	Akkumulerat	Period fg år
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter			
3990 Budgetutrymme	0,00	112 757,00	-15 110,26
Summa övriga rörelseintäkter	0,00	112 757,00	-15 110,26
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	0,00	112 757,00	-15 110,26
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter			
4220 Ersättning lönebortfall	-13 109,42	-13 109,42	-7 379,16
4230 Arbetsgivaravgifter	-4 302,96	-4 302,96	-2 401,67
4310 Resekostnader	-1 050,00	-1 050,00	-1 487,50
4331 Bilersättning skattefri	-1 170,00	-1 170,00	-764,40
4332 Bilersättning skattepliktig	-589,68	-589,68	-25,20
4340 Förtäring	-9 446,52	-9 851,79	-894,26
4341 Kost och logi - konferens Sverige	-23 315,00	-23 315,00	-26 626,00
Summa råvaror och förnödenheter	-52 983,58	-53 388,85	-39 578,19
BRUTTOVINST	-52 983,58	59 368,15	-54 688,45
Övriga externa kostnader			
5990 Övriga kostnader för reklam och PR	0,00	-4 422,00	-4 369,00
6070 Extern representation, uppvaktningar, gåvor	0,00	0,00	-36 300,00
6590 Övriga externa kostnader	0,00	-392,72	0,00
6909 Saknade underlag	0,00	0,00	121,85
Summa övriga externa kostnader	0,00	-4 814,72	-40 547,15
RÖRELSERESULTAT	-52 983,58	54 553,43	-95 235,60
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-52 983,58	54 553,43	-95 235,60
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	-52 983,58	-58 203,57	-80 125,34
BERÄKNAT RESULTAT	-52 983,58	54 553,43	-95 235,60

Bengtsfors

10/2-26

En lida

Christina Haraldsson

Balansrapport ÅRL

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Summa anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00	0,00
Omsättningstillgångar				
Kassa och bank				
1900 Budgetutrymme	8 193,34	109 660,01	-50 106,58	59 553,43
Summa kassa och bank	8 193,34	109 660,01	-50 106,58	59 553,43
Summa omsättningstillgångar	8 193,34	109 660,01	-50 106,58	59 553,43
SUMMA TILLGÅNGAR	8 193,34	109 660,01	-50 106,58	59 553,43
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Kortfristiga skulder				
2440 Leverantörsskulder	-1 828,92	-2 123,00	-2 877,00	-5 000,00
2990 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-6 364,42	0,00	0,00	0,00
Summa kortfristiga skulder	-8 193,34	-2 123,00	-2 877,00	-5 000,00
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-8 193,34	-2 123,00	-2 877,00	-5 000,00
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	107 537,01	-52 983,58	54 553,43

Bengtsfors
10/2 - 26

Galländ Ström Christina Thorsdahlsson

Bengtsfors 10/3 2026

____Britt-Marie Aspmark

____Jonna Wikman

____Helen Karlsson

____Angelica Lundin

____Simon Bjaaland

____Anna Holgersson

____Anders Hassel

____Lukas Telander