

Verksamhetsplan 2025 för förening

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för föreningen Bengtsfors

Utvärdering 2024

Vi har bevakat löneprocessen så att det fortsatt fungerat bra men även övriga delar av HÖK-24. Vi har utbildat oss och spridit informationen via samverkan och ombudsträff. Bland annat det nya metodstödet för tjänsteplanering där de olika delarna av arbetet behöver gå ihop. Vi gillar särskilt det nya ordet "Medarbetartid" som beskriver det där som händer på jobbet mellan kollegor som man undrar senare, vad hände varför räckte inte tiden? Det är när man spontant stämmer av saker, säger hej och checkar av läget, tar en paus, kanske tröstar någon som haft en tuff situation och inte minst ställtid och förflyttningar. När det gäller arbetsbelastning och arbetsmiljö så är förskolan exempel i år där vi stöttat både enskilda förskolor men framförallt har vi arbetat för att få ökad andel förskollärare i förskolan igen efter det politiska beslutet att sänka till 50% och nu har politikerna ändrat till 67%, vilket är det som använts i praktiken även om deras tidigare mål var 80%. En facklig framgång som vi kan sträva vidare utifrån. Arbetet matchar också nr 2 där medlemsärenden och omplaceringar, förflyttningar och uppsägningar processats i och med stängningen av Skåpafors förskola i Bengtsfors kommuns regi.

Vi har haft ombud på alla arbetsplatser men önskar fler och ett avhopp på Vuxenutbildningen/Strömkullegymnasiet gör att vi arbetar för att få ett till där som är närmare Vuxenutbildningens verksamhet. Att rekrytera fler medlemmar har varit svårt och inte särskilt prioriterat då fokus legat på att få behålla så många som möjligt i sysselsättning.

Distriktsråd (5.) har vi deltagit på när vi kunnat, men tyvärr har det legat på dagar och tider när vi jobbar i våra verksamheter, så vi har inte kunnat delta varje gång. Vi följer arbetet via protokoll och mailkonversationer när vi har frågor.

- **Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Att vi får fler engagerade och närvarande medlemmar på våra träffar.
- Kontakt med ombuden, helst varje vecka, och att ombuden meddelar in antal som ska med på årsmötet. Syftet är att aktivera ombuden.
- Att skapa teams-grupper för att få kontakt med medlemmar, ombud och styrelse. Där kan vi ställa frågor och få diskussioner.
- Samverka och diskutera med utbildningschef och rektorer angående fackliga förtroendevaldas tid att genomföra sitt uppdrag, att de får förutsättningar att gå på styrelsemöten tex. att skolorna inte har apt/arbetsplatsträffar/elevhälsa på tisdagar. Det underlättar för fackliga förtroendemän. Viktigt att vi lyfter fram att vi är valda till facklig förtroendeman enligt förtroendemannalagen.
- I samverkansavtalet vill vi få in att ombud får tid i schemat.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Årsmöte	18/3 kl18	Styrelsen och ombuden som tar in anmälningar	Styrelsemöte	Boka lokal, boka restaurang, förbered alla dokument
Kommunicera med ombud oftare, helst varje vecka			Styrelsemöte	Vision
Skapa teams-grupper				
Förutsättningar för fackliga förtroendemän	Verksam		Styrelsemöte	
Tid i schemat för ombud	Kosam, revideringen av samverkansavtalet		Styrelsemöte	

- **Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

Föreningens plan

- Vi behöver listor över alla som arbetar i våra verksamheter för att veta vilka vi ev kan rekrytera.
- Att prata fackligt och ställa frågan till VFU-studenter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Arbetsplatsbesök		Styrelsen	Styrelsemöte	Gör kalendarium
Begära ut listor		Styrelsen		Kanske 2.
Att medlemmar och ombud pratar fackligt och frågar VFU-elever på sina arbetsplatser.	Vid aktuella tillfällen		Svårt att följa upp resultatet då VFU inte är våra medlemmar, men det ser vi kanske om några år.	

- **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

- Vi har ombud på varje arbetsplats.
- Vårt mål är att vara två ombud på varje arbetsplats.
- När man blir nytt ombud så ska man gå ombudsutbildning.
- Ombudsutbildning via Sveriges Lärare. (Ta upp i distriktsrådet, för samarbete i regionen.)

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Samverka i distriktsrådet om utbildning		Distriktråds-representanter	Styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök		Styrelsen	Styrelsemöte	Kalendarium

- **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

- Vi kommer använda Sveriges Lärares metodstöd.
- HÖK-gruppen fortsätter.
- Använda oss av den statistik som förbundet tillhandahåller tex om barn/elev-gruppernas storlek.
- Vi reviderar samverkansavtalet, FAS.
- Bevara löneprocessen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Hök-24 och HÖK-25		En från varje skolform och stadie är önskvärt, från styrelsen.	Styrelsemöte	
Samverkan	Kommunens kalendarium	Styrelse-representanter i verksam och kosam	Styrelsemöte	

- **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

- Boka en fika med utbildningsutskottet. Prata kvalitet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Fika med utbildningsutskottet. Att prata kvalitet.				Vision 2gg/termin.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

En motion om ändrade läsårstider med ferie på höstlovet 26/27

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Verksam			Styrelsemöte	
Enkät till medlemmar				

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Att ha en punkt som heter Verksamhetsplan på dagordningen till styrelsemöte.

Budget

Sveriges Lärare

Ort: Bengtsfors

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	112 757
	Summa intäkter	112 757

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	7 000
120	Styrelse/Konferens	25 000
130	Styrelse/Möte	28 000
210	Ombud/Utbildning	8 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	8 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	17 257
330	Studenter	0
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	1 000
610	Opinion & Marknadsföring	3 000
710	Föreningens administration	3 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	4 500
	SUMMA KOSTNADER	112 757

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.