

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Töreboda

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vårt mål är att få ut information till alla medlemmar i engagemangscirkel. Det för att skapa en större gemenskap och närhet till styrelsen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar för arbetsplatsombud och skyddsombud	Minst 1 gång per termin	styrelsen		
Arbetsplatsbesök och samtal med medlemmar	Fortlöpande	styrelsen	Genom bokningsdokument	
Nyhetsbrev till alla medlemmar	1 gång i månaden	styrelsen		
Sociala medier	fortlöpande	styrelsen		
Plattform för ombuden	1 gång i månaden eller vid behov.	styrelsen		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Styrelsen och ombuden är aktiva i att välkomna och delge information till nya kollegor som kommer till kommunen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kommunikation med nyanställda på arbetsplatserna.	Hela året	ombud	Medlemsregistret	
Ombud hämta välkomst present på expedition	Hela året	ombuden		
Ombuden utföra mötes kvartar på APT	Hela året	arbetsplatsombud		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Stärka ombuden genom att var flera på arbetsplatsen för att inte känna sig ensam i sitt uppdrag.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar	Minst 1 gång/termin	Styrelsen	Möten	
Grundläggande utbildningar för ombuden.	Fortlöpande under läsåret.	ombuden		
Plattform för information från styrelsen.	1 gång i månaden.	Styrelsen		

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) **påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) **teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Under valåret vill vi fråga politikerna i kommunen om deras tankar och idéer om skolan och dess utveckling nationellt och i kommunen. I vilka forum vill politiken träffa Sveriges Lärare inför valet 2026.

Sveriges Lärare vill fortsätta ett bra samarbete med arbetsgivaren och skriva bra lokala avtal.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Samverkans möten	Hela året	styrelsen		
MBL förhandlingar	Hela året	förhandlingsombud		
Möte inför valet 2026 med politiker.	Våren 2026	Medlemmar		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Medlemsaktivitet som stärker vår gemenskap och ger oss inspiration.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Inspirerad av medlemmar	Hösten 2026	Styrelsen	Går igenom inkomna förslag	Förslag ges vid årsmötet.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Ett levande dokument som sitter uppe på expeditionen och vi diskuterar den på styrelsemöte.