

Verksamhetsplan 2025 för Töreboda lokalförening

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att

ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
- 4. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
 - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.

- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Töreboda lokalförening

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vårt mål är att öka delaktigheten bland våra ombud och medlemmar.

Ett hinder är tiden, att ombud inte har tid att förbereda aktiviteter och att medlemmarna inte har ork att lägga mer tid utanför ordinarie arbetstid.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möteskvartar under apt	Varje månad	Ombuden.	Under ombudsträffarna	Årshjul skapas över vilken möteskvart som ska behandlas under varje apt
Ombudsträff	En gång per termin	Styrelsen	Vid styrelsemöte	Till detta ska Årshjul och arbetsbeskrivning vara färdigt
Sociala medier (Instagram, Facebook)	Kontinuerligt	Medieansvarig	Varje styrelsemöte	Information om styrelsearbete, kurser, möten, min trygghet
Medlemsträffar	En gång per termin	Verksamhetsindelade men även gemensamma		Prata om min trygghet, förmaner, kurser. Introducera metodstödet och reflektera kring

				vad det innebär för oss på enheten.
Årsmöte	Inom angiven årsmötestid	Styrelsen		

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

Föreningens plan

Töreboda har ett högt medlemsantal och målet är att behålla alla medlemmar och att rekrytera de nyanställningar som sker. Vi visar på nyttan av att vara medlem.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Se samtliga aktiviteter under mål 1				
Följa upp utträden		Styrelsen		
Alltid ställa frågan om medlemskap till nyanställda	Vid anställningar	Ombuden		Påminna den anställde att flytta över sin tillhörighet till Töreboda och rätt arbetsplats.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Målet är att varje enhet ska ha ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud. Just nu saknas det arbetsplatsombud på: Kanalskolan, Guldgruvan och Älgårss skola, Det saknas i nuläget skyddsombud på: Kanalskolan, Guldgruvan och Älgårss skola.
Ett hinder är att skapa tid för ombuden (en halvtimme i veckan) och att få medlemmar intresserade av att vara ombud. Att få tid för det ansvaret kan vara en morot.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträff	En gång per termin	Styrelsen	Varje styrelsemöte	Styrelsen skriver en arbetsbeskrivning på vad som förväntas av ombuden. Årshjul över möteskvartar och information för apt. Utbildning och information
Mailar de medlemmar på enheterna som inte har ombud och länkar till Sveriges Lärares hemsida <i>Nyfi-ken på ombud?</i>	Måndag Vecka 49	Styrelsen genom Monika och Caroline	Styrelsemötet i december	
Omval av ombud	Apt i maj	Ombuden	Styrelsemötet i juni	Tillträde i augusti vid läsårs start.
Utbildningar för ombuden	Aug/sept och på webben	Styrelsen		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifterna och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgifterna, inklusive för- och efterarbete och läraruppgiftens innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

På grund av bristande kunskap kring lokala samverkansavtalet och HÖK24, hos ledningsorganisationen, så ska Sveriges lärare Töreboda och HR gemensamt delge dem information om avtalens innehåll.

Ha med sig avtalet och hänvisa till på samverkan och möte.

Vi vill ha ett fokus på att få till förtydligade skrivningar om arbetsbelastning, arbetsbeskrivning (metodstöd) och barn – och elevgruppers storlek och då i samband med personaltäthet.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbildningar i avtalens innehåll	Löpande under året	Styrelsen genom Monika och Caroline		
Delta i möten som tex CSG och UKU	Löpande under året	Styrelsen genom Monika och Caroline		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

I nuläget ser vi att vår information inte når fram till politikerna. Det finns informationsstopp på vägen och vi önskar nå fram med information och våra ställningstaganden. Vi önskar att politiken bli medvetna om hur läget ser ut i verksamheterna. Vi saknar inblick i vissa frågor, t.ex. budget och beslut som tas.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bevaka utvecklingen av professionsprogrammet	Löpande under året	Styrelsen	Styrelsemöten	
Bevaka utredningarnas utfall	Löpande under året	Styrelsen	Styrelsemöten	
Delta i möten som tex CSG, UKU och andra samverkanstillfällen med olika professioner	Löpande under året	Styrelsen genom Monika och Caroline	Styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Att styrelsen ska bli mer aktiva och berätta vad vi gjort , vilka möten vi deltagit på så fler kan bli in-satta i vårt viktiga arbete.	Under hela året	Alla i styrelsen		
Medlemsaktivitet	september	Frivilligt för våra medlemmar		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Varje styrelsemöte så kollar vi planen för att se hur den efterlevs.
Det ska vara ett levande dokument som vi tittar på varje styrelsemöte.

Budget

Se Budgetmall för 2025, separat dokument.