

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Töreboda

Inledning

Vi hade stora ambitioner 2024 att få arbeta för en hållbar arbetsmiljö. Att lärare skulle få vara lärare och att vår sammanslagning för några år sedan skulle leda till en stark part till arbetsgivaren. Då kom besparingen som inte fick heta besparing utan budget i balans. Många lärare upplevde stress, arbetsbelastningen ökade och arbetsmiljön upplevdes sämre. I förhandlingarna med arbetsgivaren kom vi nästan ingenstans. Ville vi ens åt samma håll? Verksamheterna skruvade och skruvade på sina verksamheter för att få budget i balans. Vi ser vikten av att vi alla hjälps åt, både vi i styrelsen och alla ni medlemmar, och driver våra fackliga frågor på arbetsplatsen. Styrkan är att vi är många som arbetar ihop och driver frågor som hör till vår profession. 2024 var ett år då vi satt i många förhandlingar, nya ledningsorganisationer har avlöst varandra, avtal har slutits och vi hoppas att allt detta arbete ger frukt 2025. Det är vi alla värda!

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutvecklingen 31 december 2023 till 31 dec 2024 gick från 183 till 180 yrkesverksamma medlemmar. Utöver detta har vi 33 pensionärer.

Vi har 14 stycken arbetsplatsombud och 12 stycken skyddsombud. Antalet huvudskyddsombud har varit fyra stycken under året. Vi har även två förhandlingsombud som ingår i styrelsen.

Styrelsen

I styrelsen för 2024 har följande medlemmar ingått:

Caroline Kling

Ordförande, löneförhandlare, distriktsrådsmedlem, huvudskyddsombud, förhandlingsombud

Monika Olsson

Vice ordförande, löneförhandlare, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, rehab ansvarig

Annakarin Nelson

Kassör, ansvarar för hemsidan och sociala medier

Susanne Lenander

Sekreterare

Anneli Johansson

Studieorganisatör, sociala medier och hemsidan

Elina Runkvist

Ledamot, huvudskyddsombud

Madhvi Kara

Ledamot

Annika Fransson

Ledamot och ansvarar för min Trygghet

Marjo Kallionen

suppleant

Lars Gustafsson är huvudskyddsombud men sitter ej med i styrelsen.

Styrelsen har haft nio styrelsemöten under året.

Styrelsen har deltagit i flera olika möten och utbildningar

Exempelvis: Central samverkan, utbildning och kulturutskottets samverkan, lokalsamverkan, löneförhandlingar, personalutskottets möten, träffat politiker för samtal, möten för lokala avtal, distriktsråd, utbildningar som Sveriges Lärare anordnar inför nya avtal, nya författningar och delar i avtalet som ex tjänstefördelning. Vi har under året besökt olika verksamheter, så kallade verksamhetsbesök. Vi har även arbetat med flera olika medlemsärenden under året som gått.

Övriga roller

Till revisor valdes Britt-Marie Johanson och till revisorssuppleant valdes Lars-Göran Asp. Valberedningen består av sammankallande Johan Holmén, Britta Wallskog som är ordinarie i valberedningen och Kristine Adolfsson som är suppleant.

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetat under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Styrelsen har under året arbetat aktivt med att alla verksamheter ska ha både arbetsplatsombud och skyddsombud. Detta har vi uppnått till stor del. Tack vare våra ombud så knyter vi de flesta nya lärarkolleger till oss i Sveriges Lärare.

Genom våra möten i distriktsrådet så är vi med och ansvarar för dess verksamhet och de utbildningar som ges.

Efter många års förhandlingar så har äntligen ett friskvårdbidrag förhandlats fram. Detta hoppas vi kommer hjälpa medlemmarna till viss del i vardagen.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Under året har vi haft en träff på Mandys där vi bjöd på mat. En uppskattad medlemsaktivitet. Under året har vi anordnat ombudsträffar och utbildningar där arbetsplatsombud och skyddsombud deltagit. Flera har tagit del av de digitala medlemsföreläsningarna som Sveriges Lärare anordnat. Vi har svarat på och deltagit i enkäter där Sveriges Lärare vill lyfta frågan om Hot och våld i skolan som har varit en pågående debatt under höstterminen. I en liten kommun där alla nästan känner alla så är styrelsen en grupp som känner till nästan alla våra medlemmar. Detta gör att våra medlemmar har nära till kontakt och vi får oftast snabbt reda på om det är något som händer ute på våra arbetsplatser i kommunen.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har arbetat mer aktivt kring våra ombud detta år vilket har lett till fler ombud, vilket är väldigt roligt. Detta betyder att under 2025 kommer det vara fler som deltar på våra grundläggande ombudsutbildningar från distriktet. Under 2024 var det två ombud som gick denna utbildning. Vi har även haft två ombudsträffar/ombudsutbildning för våra ombud lokalt.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi arbetar aktivt med att följa upp våra nyanställda lärare och försöka knyta dem till oss. Med fler ombud har vi lättare att fånga upp vilka som inte är medlemmar och vilka nyanställningar som görs på enheterna. Vi är i dagsläget något färre medlemmar då vi har haft flera pensionsavgångar samt att kravet på budget i balans har gjort att tjänster inte har tillsatts.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet

Caroline som är medlem i distriktsrådet har varit med på samtliga 10 träffar som anordnats under året. Arbetsplatsombuds- och Skyddsombuds grundläggande utbildningar anordnas av distriktet. Vi stöttar varandra i frågor som handlar om olika dilemman som kommer upp under träffarna exempelvis, 40+5, lärarlönelyftet, arbetsmiljö och tjänsteplaneringar.

Övrig verksamhet

Under 2024 så har Sveriges lärare Töreboda vid sittande bord och genom förhandling stoppat/ förändrat och förhalat förslag, beslut och idéer som kommit fram. Detta har lett till förbättrad arbetsmiljö, eller minskad arbetsbelastning i vissa fall. I vissa fall har vi fått påtala att man bryter mot avtal om arbetsgivar fortsätter att driva igenom sitt förslag. Även om vi inte alltid hörs eller syns mest så gör vi skillnad.

Ekonomisk uppföljning

Budgetutrymmet för 2024 var 116 116 kr och utfallet blev 114 135, vilket var väl använt. På grund av oväntade kostnader blev budgeten mer utnyttjad än vad vi kanske trodde från början. I stort ligger de olika kostnaderna i linje med budgeteringen. Det som avviker tydligt är posten Styrelse/Konferens, kostnadsställe 120. Där hade vi inte budgeterat för några större utgifter, då vi inte haft det under flera år pga att allt skötts digitalt sedan pandemin. I år fick vi så återigen chans att åka på Målkonferens. Vi fick otydliga budskap kring ersättning vilket gjorde att vi fick betala fyra dagars lönebortfall som inte fanns med i den första informationen. Utöver det fick vi betala en dag per person för övriga deltagare, då kommunen stod för en dag och inte två som vi hoppats på. Med konferenskostnad, lönebortfall, resa och logi blev det så en dyr, men ack så viktig post, för oss. Nu vet vi lite mer hur det ser ut framåt i det nya förbundet och vad vi ska räkna med för 2025.

Se dokumentet "Budgetmall Töreboda 2024" för en större version av bilden nedan.

BUDGETMALL

Sveriges lärare Töreboda

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	116 116	116 116	0
Summa intäkter	0	116 116	116 116	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-180	-2 000	1 820
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0	0	-5 000	5 000
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-23 395	-23 395	-1 000	-22 395
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-36 012	-54 790	-50 000	-4 790
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-3 253	-3 253	-1 500	-1 753
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	0	-6 174	-10 000	3 826
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	0	-2 000	2 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-13 142	-19 752	-36 616	16 864
Kostnader - Rekrytering (410)	0	-1 523	-1 000	-523
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0	-2 000	2 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-3 697	-3 697	-1 000	-2 697
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	0	-2 000	2 000
Kostnader - Övrigt (900)	-1 372	-1 372	0	-1 372
Kostnader - Distriktsråd (950)	0	0	-2 000	2 000
Summering	-80 870	-114 135	-116 116	1 981
Summa intäkter	0	116 116	116 116	0
Summa kostnader	-80 870	-114 135	-116 116	1 981
Resultat	-80 870	1 981	0	1 981
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Töreboda 2025-03-03

Caroline Kling

Monika Olsson

Annakarin Nelson

Susanne Lenander

Anneli Johansson

Elina Runkvist

Madhvi Kara

Annika Fransson

Marjo Kallioinen