

Handlingar inför årsmöte 2026 för lokalförening Uddevalla

Bifogat återfinns samtliga handlingar inför årsmötet, vilka omfattar följande:

1. Kallelse och dagordning för årsmötet
2. Styrelsens verksamhetsberättelse för 2025
3. Styrelsens förslag till verksamhetsplan för 2026
4. Styrelsens förslag till budget för 2026
5. Revisorernas berättelse
6. Valberedningens underlag, vilket består av följande:
 - Förslag till antal poster
 - Förslag till personer till alla val som ska förrättas på mötet
 - Underlag för arbetet.

Samtliga handlingar finns tillgängliga var för sig på [anmälningssidan](#).

Om du ännu inte har anmält dig till årsmötet finns instruktionerna i kallelsen; se nästa sida, alternativt via anmälningssidan ovan.

Varmt välkomna!

Kallelse och dagordning årsmöte 2026

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalförening Uddevalla till årsmöte 2026.

Tid: 18.00 börjar middag och mingel, **18.45** börjar själva årsmötet.

Plats: I17 sal 123, Kaserngården 1A – Uddevalla.

Handlingar finns tillgängliga: på föreningssidan under fliken nyheter

<http://www.sverigeslarare.se/uddevalla> samt under [anmälan](#) till årsmötet.

Anmälan av deltagande: Senast 18 februari via [länken](#) (OBS! Inlogg med bank-ID krävs)

Anmäl ev. specialkost i inbjudan samt om du eventuellt inte vill delta i middag och mingel.

Förslag till dagordning:

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
Inga medlemsförslag har inkommit innan deadline 1 februari 2026.
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
Inga medlemsförslag har inkommit innan deadline 1 februari 2026.
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026
14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse

- a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter 1-årig mandatperiod
 - c. Eventuella suppleanter
- 16.** Beslut om firmatecknare
- 17.** Val av ev övriga förtroendeuppdrag
- a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev. val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
- 18.** Val av valkretsombud
- 19.** Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
- 20.** Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
- 21.** Val av valberedning inkl. sammankallande
- 22.** Eventuell information
- 23.** Mötets avslutande

Välkommen!

Verksamhetsberättelse 2026 för lokalförening Uddevalla

Inledning

• Medlemmar och ombud

Föreningen har haft diverse medlemsmöten och fyra medlemsbrev har också skickats ut under året. Det hade planerats en medlemsaktivitet för hela föreningen i maj, men den fick tyvärr ställas in på grund av vädret. Ett av föreningens huvudfokusområden har varit att säkerställa att det finns ombud på varje rektors- eller chefsenhet som ett led i att tillhandahålla adekvat medlemservice och att ha medlemmen i fokus. Detta arbete har fallit väl ut och Sveriges Lärare har en hög ombudsnärvaro på arbetsplatserna. Endast ett fåtal arbetsplatser saknar ombud.

Sveriges Lärare har en väletablerad skolformsföreningsstruktur med kontinuerliga ombudsträffar. Dessa ombudsträffar leds av en sammankallande och är viktiga fora för erfarenhetsutbyte, utbildning och samhörighet. Det täta samarbetet mellan sammankallande och ombud har bidragit till framgångsrika fackliga insatser på många olika arbetsplatser vilket i sig har ett högt rekryteringsvärde. Sveriges Lärares centrala ombud har också varit tongivande på dessa arbetsplatser med värdefull kunskap och kompetens för såväl medlemmar som chefer. Ofta eftersöker och rådfrågar också arbetsgivaren centralt våra centrala fackliga ombuds kunskap.

Under 2025 har vi även haft viss framgång i att förhandla fram bättre förutsättningar för våra ombud kopplat till skolformsföreningsmötena. Tyvärr har dessa överenskommelser ännu inte fullt ut omsatts i praktiken.

Ett av våra stora fokusområden är förutsättningarna för våra lokala ombud. Vi är i skrivande stund i förhandlingar om revidering av nuvarande samverkansavtal vilket syftar till att öka de lokala ombudens delaktighet och inflytande på den egna enheten och därmed ett närmare medlemsfokus. I samband ses också förutsättningar för facklig tid över i syfte att bereda rimliga förutsättningar för det fackliga uppdraget för våra ombud. Då vi tyvärr sett på enheter att några ombud lämnat sina uppdrag på grund av bristande förutsättningar. Under året har vi också förhandlat med förvaltningschefen om facklig tid kopplat till samverkan inom förvaltningen och fick då förhandlat fram viss tid för våra centrala ombud.

• Utbildning och distriktsråd

Kontinuerligt har våra ombud såväl centrala som lokala ombud deltagit i fackliga utbildningar. I distrikt Fyrbodals regi har våra ombud deltagit i två grundutbildningar. Närvarodeltagandet från Uddevalla är högt; mellan 10 och 15 deltagare per utbildning. Våra lokala utbildningsledare har här bistått som kursledare. Sammanlagt har representant för lokalföreningen deltagit vid 8 distriktsråd, både fysiska och digitala. Dessa träffar där 15 andra lokalföreningsstyrelser i området är representerade utgör ett mycket viktigt mötesforum för erfarenhetsutbyte och utbildning av deltagarna. Vid dessa möten har även representanter för Team Väst varit närvarande.

•Lokal opinionsbildning och sociala medier

Under verksamhetsåret har representanter från lokalföreningsstyrelsen förekommit i mediala sammanhang. Förutom lokal opinionsbildning förs också kontinuerlig dialog med lokalpolitiken. Lokalföreningen har också förekommit flitigt på Instagram, Facebook och X.

•Avtal

Våren 2025 blev ett nytt kollektivavtal tecknat för Sveriges Lärare, HÖK 25. Detta innehöll ytterligare skrivningar vilka refererade till en balans mellan undervisning, undervisningsanknutet arbete och övriga arbetsuppgifter, en uppföljning av HÖK 24.

Arbetet med tjänstefördelningarna inom de olika skolformsföreningarna har haft varierat utfall. Dock kan vi med viss försiktighet konstatera att medlemsärenden kopplat till arbetsbelastning och arbetstid har minskat något vilket kan tolkas att arbetet kopplat till HÖK 24 har haft viss effekt lokalt.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsantalet för yrkesverksamma var i 2025-12-31 1226 att jämföras med 2024-12-31, 1207 medlemmar.

På de 52 arbetsplatserna i Uddevalla finns det en ombudsnärvaro om 86,5%. 68 stycken arbetsplatsombud och 65 stycken skyddsombud enligt förbundets centrala statistik.

I föreningen har vi tre skolformsföreningar; förskolan, grundskolan och gymnasiet/Vuxenutbildningen. Vardera av dessa föreningar har ett HSO vardera förutom grundskolan som har två HSO. Det finns också ett övergripande HSO.

Styrelsen

• Styrelsen

Namn samt roll

Annika Levander

Ordförande, förhandlingsombud
Övergripande huvudskyddsombud

Anton Svensson

Vice ordförande, förhandlingsombud
Huvudskyddsombud gymnasiet, vux

Gunnar Hermansson t.o.m. 2025-01-31
Förhandlingsombud

Mandat/övriga uppdrag

MBL förhandling, alla samverkansnivåer
Central överläggning
Påkallande lokal tvist
Teckningsrätt lokalt kollektivavtal
Centrala arbetsmiljöåtgärder
Distriktsråd, sammankallande
Kongressombud
Förbundsrådsledamot
Lönedelegationen

MBL förhandling, alla samverkansnivåer
Central överläggning
Påkallande lokal tvist
Gymnasieombud, sammankallande
Lönedelegationen, sammankallande
IT – frågor

MBL förhandling, alla samverkansnivåer
Central överläggning
Påkallande lokal tvist

Ann-Kristin Allvin Förhandlingsombud	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Central överläggning Gymnasieombud Ansvar Kulturskolan Nämnd Avtalsdelegation
Martin Rångeby Förhandlingsombud Huvudskyddsombud	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Central överläggning Grundskoleombud, sammankallande
Leina Selinder Förhandlingsombud Huvudskyddsombud	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Grundskoleombud
Kicki Palmerand Förhandlingsombud	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Grundskoleombud, ansvar F-6
Jenny Bandhede Kassör, förhandlingsombud Huvudskyddsombud	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Förskoleombud Nationell skolformsförening
Elin Högberg Förhandlingsombud Sekreterare	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Förskoleombud sammankallande Administration Kongressombud
Jessica Enander Förhandlingsombud	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Ansvar Vuxenutbildningen
• Adjungerade styrelseledamöter	
Kicki Palmerand t.o.m. 2025-03-20 Förhandlingsombud	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Grundskoleombud, ansvar F-6
Ann-Kristin Allvin t.o.m. 2025-03-20 Förhandlingsombud	MBL förhandling, alla samverkansnivåer Gymnasieombud Ansvar Kulturskolan Nämnd
• Styrelsemöten och styrelsens arbete	
Alla i styrelsen har haft facklig tid för sina uppdrag.	
Styrelsen har sammanträtt vid tio protokollförda möten sammanlagt. Företrädesvis fysiskt men också ett par digitala. Ledamöter ur styrelsen har varit representerade vid Förbundsråd, Nationell skolformsförening och Avtalsdelegation.	

Övriga roller

- **Valberedningen**

Vidar Olausson, sammankallande

Patrik Högberg

Linda Fredenlund-Samuelsson

- **Revisor**

Christian Persson, sammankallande

Andreas Jacobsson

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmötet var 2025-03-20 och föreningen gick tidigt ut med ett 'Save the date' via medlemsbrev. Även länk till nomineringar, erforderliga dokument gick ut som länkar i medlemsbrev samt återfanns också på anmälningssidan till årsmötet i Kusther inom stipulerad tid. Trettiofem personer deltog på mötet. Våra kontinuerliga medlemsutskick är också en viktig plattform att skapa dialog och utbyte inom alla nivåer i förbundet.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Under året så har ett flertal medlemmar bytt arbetsplats eller gått i pension trots detta har medlemsantalet ökat med nitton medlemmar sedan föregående år. En utmaning ligger i att försöka få medlemmar som byter arbeidskommun att registrera detta på sin medlemssida.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

På de 52 arbetsplatserna i Uddevalla finns det en ombudsnärvaro om 86,5%. 68 stycken arbetsplatsombud och 65 skyddsombud enligt förbundets centrala statistik. Målet kvarstår att nå hundra procents ombudsnärvaro på arbetsplatserna. Avgörande är att tillse att arbetsgivaren skapar rätt förutsättningar för alla ombud att utföra sitt fackliga uppdrag.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har just nu en långtgående process där vi mycket aktivt försöker driva igenom samverkan på lokal nivå vilket är helt avgörande för vårt fortsatta fackliga arbete. Vad gäller arbetet med tjänstefördelning enligt HÖK 24 så har alla skolformer nu sina riktlinjer på plats och viss positiv effekt kopplat till detta arbete kan anas. Arbetsbelastningen är dock fortfarande ett prioriterat arbete i synnerhet på de lägre stadierna och förskolan där man bland annat har svårt att få ut nödvändiga pauser under arbetsdagen. Barngrupperna inom förskolan är fortsatt överdimensionerade. Föreningen sätter i denna fråga sin tilltro till Bo Janssons utredning om reglerat undervisningsuttag vilken behandlas 2026.

Tyvärr kan vi konstatera att lönespridningen fortsatt är dålig samt att våra yrkanden inför lönerevisionen inte har uppfyllts trots att vi varit eniga med förhandlingschefen kring våra yrkande varför vi framledes överväger en annan lönomodell.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Viktigt har varit att under 2025 och inför valåret 2026 söka påverka lokala politiker om att finansiering av skolan ska möta de statliga kraven från Skolverket samt informera om fördelarna om begränsningen av undervisningsuttag på långsikt. Ur ett kompetensförsörjningsperspektiv har det också i sammanhanget varit av vikt att övertyga politiken och arbetsgivaren om betydelsen av professionsprogrammet.

Distriktsråd

Sammanlagt har representanter för lokalföreningen deltagit vid 8 distriktsråd, både fysiska och digitala. Dessa träffar där 15 andra lokalföreningsstyrelser i området är representerade utgör ett mycket viktigt mötesforum för erfarenhetsutbyte och utbildning av deltagarna. Vid dessa möten har även representanter för Team Väst varit närvarande. Mötena har varit mycket uppskattade och Uddevalla, som varande den största föreningen i distriktet, är sammankallande och anordnar och administrerar också grundutbildningen för alla lokalföreningar i syfte att stötta mindre lokalföreningar samt att möjliggöra ett viktigt erfarenhetsutbyte och gemenskap för distriktets ombud.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK)	Period (dec-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)		399 865	399 865	0
Summa intäkter		399 865	399 865	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-908	-8 663	-8 000	-663
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-6 207	-6 207	-15 000	8 793
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-4 644	-33 789	-30 000	-3 789
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-5 947	-30 547	-35 000	4 453
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-106 222	-135 990	-75 000	-60 990
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-7 170	-51 299	-45 000	-6 299
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-19 133	-81 030	-83 365	2 335
Kostnader - Rekrytering (410)		-3 055	-5 000	1 945
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-979	-1 974	-5 000	3 026
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-5 175	-10 077	-5 000	-5 077
Kostnader - Föreningens administration (710)	-1 026	-2 316	-9 000	6 684
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-903	-2 288	-12 500	10 212
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	-134	-7 068	-25 000	17 932
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	-7 547	-17 057	-15 000	-2 057
Kostnader - Övrigt (900)	87 561	-1 431	-5 000	3 569
Kostnader - Distriktsråd (950)	-904	-2 212	-2 000	-212
Summering	-79 337	-395 004	-374 865	-20 139
Summa intäkter		399 865	399 865	0
Summa kostnader	-79 337	-395 004	-374 865	-20 139
Resultat	-79 337	4 861	25 000	-20 139

•Sammanfattningsvis

Under verksamhetsåret 2025 har styrelsen arbetat aktivt med att planera och fördela de ekonomiska resurser som tilldelats av Sveriges Lärare. För året har föreningen erhållit 374 865 kr att disponera för verksamheten. Därtill har Sveriges Lärare Uddevalla mottagit 25 000 kr från Uddevalla kommun, kopplat till ett skadestånd från en tidigare tvist. Vid årets slut återstår 4 861 kr, vilka förs över till kommande budgetår 2026.

Budgetarbetet har genomförts med målsättningen att säkerställa goda förutsättningar för medlemmar, ombud och styrelse att utföra sina uppdrag. Ett centralt fokus har även varit att stärka förbundets synlighet och bidra till att marknadsföra Sveriges Lärare.

Då föreningen verkar i en föränderlig och levande verksamhet har planeringen av budgeten krävt flexibilitet. Styrelsen har därför strävat efter balans mellan långsiktig stabilitet och möjligheten att svara på oförutsedda behov som uppstått under året. Att vissa kostnadsposter gått med överskott och andra med underskott är en naturlig del av verksamheten. Kostnader överlappar ofta varandra och måste ses ur ett helhetsperspektiv snarare än isolerat.

Framåt kommer en fortsatt prioriterat mål vara att stärka ombudens kompetens genom utbildningar och träffar, liksom att utveckla och genomföra fler medlemsträffar.

Ort, datum och underskrift

För styrelsen i Sveriges Lärare lokalförening Uddevalla; fastställt genom beslut vid styrelsemöte den 3 februari 2026, hållet på Kungsgatan 35A i Uddevalla.

Signeras digitalt
Annika Levander

Signeras digitalt
Anton Svensson

Signeras digitalt
Gunnar Hermansson

Signeras digitalt
Ann-Kristin Allvin

Signeras digitalt
Martin Rångeby

Signeras digitalt
Leina Selinder

Signeras digitalt
Kicki Palmerand

Signeras digitalt
Jenny Bandhede

Signeras digitalt
Elin Högberg

Signeras digitalt
Jessica Enander

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för lokalförening Uddevalla

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

På grund av nuvarande samverkansavtal i Uddevalla kommun erbjuds inte direkt fackligt inflytande på arbetsplatsen då den lokala samverkansnivån olik andra kommuner saknas. Detta är i synnerhet försvårande för vår fackliga verksamhet då medlem inte ser den omedelbara nyttan för facklig anslutenhet vilket inte borgar för delaktighet och inflytande. Dessutom bidrar detta också till en försvårande omständighet för våra lokala ombud och deras motivation till att uppbära uppdraget vilket inte gynnar våra medlemmar. Ett av våra viktigaste mål är därför att genom pågående förhandlingar med arbetsgivaren driva igenom den lokala samverkansnivån. I skrivande stund fyller därför våra skolformsföreningar en mycket viktig funktion då medlemsärenden kan lyftas inom ramen för dessa. Som en förlängning till skolformsföreningarna och styrelsemötena verkar distriktet där viktiga aktuella frågor och erfarenhetsutbyten sker vilket möjliggör direkt återkoppling till medlemmar efter distriktsråden. Dessa råd tjänar som en viktig sammankomst för omvärldsbevakning i alla fackliga frågor där jämförelser och goda fackliga exempel direkt tjänar medlemsnyttan.

Föreningens plan

Sammanfattningsvis för lokalförening Uddevalla är målet följaktligen att inrätta lokal samverkansnivå, konsolidera skolformsföreningarnas och styrelsens arbete samt vidmakthålla och utveckla distriktets verksamhet utifrån ett fokusperspektiv.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Avtalsvårdande rådet i syfte att få ett samverkansavtal med LSG.	Vår 2026	Ordförande	Kontinuerligt	Arbetsgivaren har kallat in ett centralt samverkansteam med fackliga parter.
Säkerställa att våra ombud kan delta på skolformsföreningsmöten	Vår och höst 2026	Ordförande och sammankallande i skolformsföreningarna	Kontinuerligt	
Ombudsutbildning inom lokal samverkan under förutsättning att ett LSG införs i verksamheten	Höst 2026	Styrelsen	Kontinuerligt	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Rekrytering

Föreningen har under det senaste verksamhetsåret ökat i medlemsantal från 1205 (2024) till . Mål som föreningen har att rekrytera under 2025 är ett trettiotal medlemmar. Rekryteringspotentialen återfinns främst inom kategorin nyutexaminerade och nyinflyttade samt säkerställa att alla medlemmar som verkar i kommunen också är registrerade under Uddevalla lokalförening i medlemsregistret. Försvårande i rekryteringsarbetet är att den lokala fackliga samverkan och därmed det lokala ombudets roll inte har full legitimitet.

Föreningens plan

Att vinna viktiga fackliga framgångar inom förbundets villkorsfrågor är alltid starkt rekryterande varför inrättandet av den lokala samverkansnivån är särskilt av vikt. Likaså är fysiska besök på arbetsplatserna viktiga samt informera om föreningens pågående arbete. Ytterligare åtgärd är också ett starkt fokus på vidareutbildning av lokala och centrala ombud vilket bidrar till kvalitativ medlemservice. Medlemsaktivitet planerad under våren och hösten samt arbetsplatsbesök.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildning, halvdag	VT 2026	Styrelsen och ombud	På skolformsföreningsmötena	Förutsatt att LSG införs
Ombudsutbildning, halvdag	HT 2026	Styrelsen och ombud	På skolformsföreningsmötena	Villkors- och samverkansfrågor
Riktade arbetsplatsbesök	2026	Styrelsen till medlemmar	Kontinuerligt	
Gemensam medlemsaktivitet	HT 2026	Alla medlemmar		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen och att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Ombud

Målet för föreningen är att det skall finnas arbetsplatsombud och skyddsombud på varje enhet och chef. Föreningen har ett mycket bra system för att registrera nya ombud och att bistå vid de lokala enheternas årsmöten. För att öka antalet ombud på arbetsplatsen behövs den lokala samverkansnivån samt rätt förutsättningar för ombuden. Skolformsföreningarna fyller här en mycket viktig funktion där våra förhandlingsombud kan bistå med utbildning och stöttning. Det är av yttersta vikt att såväl de lokala ombuden såsom våra förhandlingsombud och HSO vidareutbildar sig för att ge bästa stöttning till medlemmar.

Föreningens plan

Att fortsatt verka för införandet av den lokala samverkansnivån och att tillse att alla ombud får adekvat utbildning samt erforderlig tid för uppdraget.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildning, halvdag	VT 2026	Styrelsen och ombud	LSG, oktober 2026	Samverkansutbildning
Skolformsföreningsmöten Förskolan	1 gång per månad	Ombud Förskolan	Kontinuerligt	Villkors- och samverkansfrågor
Skolformsföreningsmöten Grundskolan	1 gång per månad	Ombud Grundskolan	Kontinuerligt	Villkors- och samverkansfrågor
Skolformsföreningsmöten Gymnasiet, vuxenutbildningen	1 gång per månad	Ombud Gymnasiet, Vuxenutbildningen	Kontinuerligt	Villkors- och samverkansfrågor
Centrala utbildningar	Pågående	FO, HSO	Kontinuerligt	Fördjupningsutbildningar

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Villkorsfrågor

Frågor kring arbetstid och lön är två av våra fackliga kärnfrågor. Vid handhavandet av dessa frågor och hur man ska arbeta med dem i praktiken är det ofrånkomligt så att frågan om likvärdigt förhållningssätt från arbetsgivaren är av särskilt intresse. Från fackligt håll måste vi bevaka att intentionerna i vårt avtal följs och att fokus ligger på medlemmars löneutveckling ur ett livslöneperspektiv samt bevaka särskilda grupper. En utmaning i sammanhanget är att tillsammans med kommunens förhandlingschef bevaka att cheferna har kunskap om vårt avtal och inte bidrar till en minskad lönespridning vilket vi tyvärr ser tendenser till. Liknande tecken på en minskad lönespridning ser vi likaledes chefers styvmoderliga behandling av tid för planering och bedömning samt avsaknad av kunskap gällande kopplingen mellan högt elev/barnantal och arbetsbelastning. Vi har nu lokala generella riktlinjer för tjänstefördelning på plats kopplat till HÖK 24 där vid dimensioneringen av undervisningsanknutet arbete skall hänsyn tas till olika variabler såsom bland annat storlek på barn/ elevgrupp. För att möta likvärdighetsaspekten finns det också skrivningar i riktlinjerna kopplade till det centrala innehållet i styrdokumentet vilket innebär att olika tjänster kan ha olika tyngd. Utmaningen på verksamhetsnivå blir nu att hitta dimensioneringsprinciper satt i relation till olika variabler och de nationella styrdokumentet.

Under marsmånad 2026 förväntas regeringen behandla propositionen om reglerad undervisningstid vilket kan ge oss lokalt lite draghjälp i vårens tjänstefördelningar.

Trots att arbetsgivaren accepterat våra yrkande i löneöversynen så har tyvärr inte dessa yrkande kunnat infrias i verksamheterna varför vi nu inför årets löneöversyn kommer att använda oss av förhandlingsmodellen. Sveriges Lärare och arbetsgivaren ser gemensamt med oro på den minskade lönespridningen.

Föreningens plan

För att uppnå gehör för förändrat arbetssätt från arbetsgivaren vad avser medlemmarnas löneutveckling måste såväl berörda tjänstemän som våra lokala politiker medvetandegöras. Likaledes gäller även arbetet kring reglerad tid för undervisningsuppdraget kopplat till regeringens proposition.

Aktiviteter					
Aktivitet		När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kontinuerliga avstämningar med lokalpolitiken och arbetsgivaren	Kontinuerligt	Styrelseledamöter	Inom styrelsen och på skolformsföreningsmöten.		
Medial påverkan lokalt- och nationellt		Kontinuerligt	Styrelsen	Möten med politiker	
Tjänstefördelningsarbete	Vår 2026	Förhandlingsombud	På skolformsföreningsmöten och inom samverkansgrupper		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Att få en förändring i vårt samverkansavtal vilken möjliggör lokal samverkansgrupp på varje enhet och då genomföra adekvata ombudsutbildningar riktade för detta ändamål.

Aktiviteter

Aktivitet		När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möten med arbetsgivaren och politiken	Våren 2026	Förhandlingsombud	På skolformsföreningsmöten och samverkansmöten	Styrelsen överväger uppsägning av samverkansavtalet om inte lokal samverkansnivå kan införas.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Utbildningsdag för styrelsen höst 2026

Budget

Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget.

Intäkter

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	380 178
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	4 861
	Summa intäkter	385 039
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	358 039

Kostnader

100	Styrelsearbete	8 000
110	Styrelse/Utbildning	15 000
120	Styrelse/Konferens	30 000
130	Styrelse/Möte	33 539
210	Ombud/Utbildning	100 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	45 000
310	Medlem/Utbildning	60 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	5 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	3 000
610	Opinion & Marknadsföring	5 000
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	15 000
820	Skolform/Grundskola	27 500
830	Skolform/Gymnasie	20 000
840	Skolform/Övrigt	
900	Övrigt	5 000
950	Distriktsråd	3 000
	SUMMA KOSTNADER	385 039

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	380 178
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	4 861
	Summa intäkter	385 039
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	358 039

Resultat intäkter/kostnader som planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0

KOSTNADER

		Styrelsens förslag till Budget 2026	(2025)
100	Styrelsearbete	8 000	-8 000
110	Styrelse/Utbildning	15 000	-15 000
120	Styrelse/Konferens	30 000	-30 000
130	Styrelse/Möte	33 539	-35 000
210	Ombud/Utbildning	100 000	-75 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	45 000	-45 000
310	Medlem/Utbildning	60 000	-83 365
320	Medlem/Övriga aktiviteter	5 000	-5 000
330	Studenter		
340	Pensionärer		
410	Rekrytering	5 000	-5 000
510	Lön & Villkor	3 000	-5 000
610	Opinion & Marknadsföring	5 000	-5 000
710	Föreningens administration	5 000	-9 000
810	Skolform/Förskola	15 000	-12 500
820	Skolform/Grundskola	27 500	-25 000
830	Skolform/Gymnasie	20 000	-15 000
840	Skolform/Övrigt		
900	Övrigt	5 000	-5 000
950	Distriktsråd	3 000	-2 000
	SUMMA KOSTNADER	385 039	

Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget. Färgade rutor innehåller formler och räknas fram

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare 2026

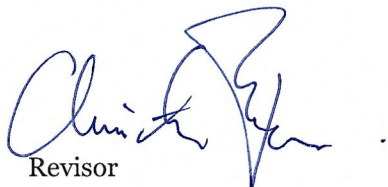
Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Uddevalla 2026-02-08



Revisor

Christian Persson

Valberedningens förslag 2026

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandidater – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötesordförande	Karin Engdal	
Mötessekreterare	Ann Nyberg	
Justerare tillika rösträknare	Utses på årsmötet	
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsombud samt firma-tecknare	Annika Levander, Sinclair, GY	Inga kandidater
7 ledamöter	Jessica Enander, Vuxenutbildningen, VUX Anton Svensson, Östrabo, GY Jenny Bandhede, Skogslyckans förskola, FS Martin Rångeby, Norgårdsskolan, GS Leina Selinder, Grundskola, Källan, GS Ann-Kristin Allvin, Östrabo, GY Kicki Palmerand, Åsperödsskolan, GS	Ann Larsson, Åsperöds Förskola, FS Selena Seguel, Agneberg, GY Magdalena Granell, Sinclair, GY
0 suppleanter**		
Övriga förtroendeuppdrag		
8 förhandlingsombud, FO	Styrelsen	
4 huvudskyddsombud på för- eningsnivå	Styrelsen utser	
Valkretsombud		
Föreningen har 1226 medlemmar vilket innebär att 15 antal valkretsombud ska väljas	Styrelsen samt: Sofie Lycke, Unnerödsskolan, GS Ervina Bellani, Unnerödsskolan, GS Elin Högberg, Myntets Förskola, FS Camilla Särebro, SYV Selena Seguell, Agneberg, GY Per Byding, Vuxenutbildningen, VUX Magdalena Granell, Agneberg, GY	Inga kandidater
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Christian Persson, Sinclair, GY	Inga kandidater
Suppleant till förtroendevald revisor	Andreas Jacobsson, Hovhultsskolan, GS	Inga kandidater

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnomination". Har årsmötet fler förslag att ta

ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltså slutna omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](https://sverigeslarare.se)

** Valbart om föreningen beslutar att ha suppleanter eller ej och hur många. Detta är valberedningens förslag

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemsammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet.

Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemssammansättning:

- I skolform förskola finns 198 medlemmar vilket motsvarar 16 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciallärare i förskolan
- I grundskola 567 medlemmar vilket motsvarar 46 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciallärare, specialpedagoger och modersmålslärare som arbetar i grundskolan.
- I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 362 medlemmar vilket motsvarar 30 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de speciallärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.
- I kategorin övrigt finns 38 antal medlemmar vilket motsvarar 3 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 61 antal medlemmar vilket motsvarar 5 % av det totala antalet medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen. De finns att ta del av här: [Valberedningen \(sverigeslarare.se\)](https://sverigeslarare.se)

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat

kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	Vidar Olausson, Vuxenutbildningen, VUX
Ledamöter	Patrik Högberg, Sinclair, GY Linda Fredenlund-Samuelsson, GS