

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Ragunda

Inledning

Vi har lyckats bra med våra mål för året 2025. Vi har genomfört årsmöte, årligt medlemsmöte på arbetsplatser där vi lyckats rekrytera ombud på alla utom en arbetsplats. Vi har genomfört ombudsträff två gånger med bra närvaro och bra engagemang hos ombuden. Vi har bjudit in alla medlemmar till middag och politikerdebatt för att bedriva påverkansarbete inför valåret 2026.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

1 januari 2025 hade vi 98 yrkesverksamma medlemmar.
1 januari 2026 har vi 93 yrkesaktiva medlemmar.

Styrelsen

Ellen Eriksson – Ordförande
Mikaela Eriksson – Kassör, sekreterare och förhandlingsombud
Malin Hansson – Förhandlingsombud
Burcu Vasilescu – Ledamot
Onerva Falk – Ledamot
Annsofi Karlberg – Ledamot och huvudskyddsombud
Malin Spogardh – Ledamot (avslutade sin tjänstgöring i Ragunda kommun också därmed sitt styrelsuppdrag juni 2025)
Per Claréus – Huvudskyddsombud
Under året 2025 har styrelsen genomfört 7 protokollförda styrelsemöten.

Övriga roller

Revisorer – Karin Ringqvist och Mari Söder
Valberedning – Ann Lignell och Jan Larsén

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Vi har arbetat hårt under 2025 för att få till nytt och bättre samverkansavtal i kommunen där vi kämpar för lokalsamverkan på enheterna. Vi har hög anslutningsgrad i kommunen och begränsade möjligheter att rekrytera, vi uppsöker nya kollegor och jobbar för att behålla våra befintliga medlemmar.

Kontinuerligt under året sitter vi i samverkansmöten och förhandlingar med arbetsgivare för att jobba med efterlevnad av avtal och för att få till och upprätthålla god arbetsmiljö på arbetsplatserna.

Genom att vi har anordnat politikerdebatt och driva skolans agenda i olika forum inför valår.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har genomfört ett vällyckat årsmöte, årligt medlemmöte på alla arbetsplatser och vi har varit fackligt närvarande både på APT och planeringsdagar för att öka kunskapen hos våra medlemmar.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi har begränsade möjligheter till ny rekrytering, då vi redan har hög anslutningsgrad. Men vi jobbar såklart aktivt med att uppsöka nya kollegor.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under 2025 har vi lyckats rekrytera lokala ombud på alla våra arbetsplatser förutom en. Vi ordnar ombudsträff 1 gång/termin för alla ombud och vi ser till att alla nya ombud får gå grundutbildningen. Nytt för i år är också att vi har sett till så alla lokala ombud har 1h/vecka i fackligtid för att få bra förutsättningar för att utföra uppdraget.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har under 2025 genomfört lönerrevision och krävt arbetsgivaren att följa avtalet vad gäller löneanalys och lönerrevision. Under året har vi jobbat med tjänstefördelning för förskolan och där ingår även barngruppsstorlek och förutsättningar för att utföra uppdraget som förskollärare har, ett arbete som fortsätter.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har under 2025 planerat för politikerdebatt som blev genomförd i början på 2026, där vi bjöd in lokala politiker och våra medlemmar till diskussion om skolfrågor. Frågor som är viktiga för lärare. Där vi lyft både lärares arbetsbelastning, kompetensutveckling och kärnuppdraget. I olika forum lyfter vi frågor

som rör just detta för att få fram vår röst i debatten och diskussionen om hur resurser ska fördelas. Vi bevakar också lärartjänster och värnar om dessa trots begränsade ekonomiska resurser.

Övrig verksamhet

I förskolan har vi arbetat för att få till ombudstid tillsammans för alla ombud i hela kommunen, vilket vi har lyckats med. I det forumet pågår fortsatt arbete kring arbetsmiljö och organisation. Vi har fortsatt arbetat med engagemang och kunskap hos medlemmarna och gör det genom att vara synlig på APT, planeringsdagar och liknande för att kunna informera och utbilda medlemmar. I år har vi gett varje arbetsplats möjlighet till att hitta på något utanför arbetstid tillsammans som föreningen bekostar, något roligt och givande. En möjlighet och aktivitet som varit väldigt uppskattat hos våra medlemmar.

Distriktsråd

Vi har deltagit på 4 distriktsråd, antingen fysiskt eller digitalt. Samarbetet i distriktet blir bättre och bättre. Det är bra med gemensamma dagar och påfyllning av kunskap och dela erfarenheter. Vi har bra samarbete för utbildning av nya lokala ombud. Vi som förening uppskattar att vi kan skicka våra ombud till Östersund för grundutbildning.

Ekonomisk uppföljning

Vi fick år 2025 ett överskott på ca. 9000:- vilket kan förklaras med att en faktura för medlemsaktiviteter ej registrerades hos Aspia före årsskiftet utan hamnar på 2026 års budget. En annan orsak är att vi har under 2025 inte haft några av våra nya lokala ombud på utbildning då det varit svårt att synka datum under året men 2026 skickar vi 3 lokala ombud på utbildning.

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.