

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare Piteå 2026

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Att medlemmarna förstår hur och var förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.

Önskeläge lokalt

- Att alla arbetsplatser genomför årligt medlemsmöten i augusti – september.
- Att när ett ombud skrivs in i systemet skickas ett välkomstbrev/informationsbrev.
- Att medlemmar kommer på årsmötet och deltar aktivt på medlemsmöten.
- Att många nominerar inför årsmötet.
- Att möjliggöra för en lokal skolformsförening för lärare i fritidshem.
- Att arbeta för att en lärare i fritidshem och SYV arbetar i styrelsen.
- Att medlemmar är registrerade på rätt skola och rätt kommun.

Styrelsens aktivitet

- Årshjul för ombud.
- Skolformsföreningarna arbetar med nomineringar till årsmöte.
- Nyhetsbrev med aktuell info till medlemmarna.
- Arbetsplatsernas årliga medlemsmöten.
- Uppdatera styrelsens årshjul – tydligt i kallelse.
- Öka delaktigheten med hjälp av snabbenkäter eller att ombud får undersöka medlemmarnas åsikter i aktuella frågor.
- Använda kampanjmaterial inför valet-26 för lokalt opinionsarbete.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar.
- Att minska påverkbara utträden.

Önskeläge lokalt

- Bibehålla eller öka den fackliga organisationsgraden vi har. Det ska vara självklart att vara medlem. Erbjud de som ännu inte är medlemmar.
- Att AO och SO använder de 15 minuterna facklig tid vid APT.
- Att arbeta för att medlemmar blir bättre på att lyfta arbetsmiljöfrågor vid APT; när vi inte säger något så är allt bra?!

Styrelsens aktivitet

- Stärka skyddsombudens ställning.
- Påminna rektorer om de fackliga 15 min vid APT, samt samverkan.
- Utskick till AO och SO kring 15 minuter på APT, exempelvis möteskvarten.
- Se till att SO eller HSO kallas till skyddsronder och möten.
- Inbjudan till nyanställda via ombuden, till välkomst/infoträff.
- Synas mer hos allmänheten t ex monter på stan, för att "prata skola".

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2026 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Önskeläge lokalt

- Ett AO och SO på alla arbetsplatser med minst 5 medlemmar.
- Återkommande arbetsplatsbesök från styrelsen.
- Att skyddsombuden ska känna sig viktiga och aktiva.
- Jobba för öronmärkt veckotid för ombuden enligt FML.

Styrelsens aktivitet

- Arbetsplatsbesök en tydlig plan.
- Grundläggande ombudsutbildningar för nya arbetsplats och skyddsombud.
- Ombudsträffar med fortbildning för erfarna ombud.
- Kontaktperson där ombud saknas (ombud light).

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Önskeläge lokalt

- Att det finns samverkan/MBL på varje arbetsplats och i alla förvaltningar.
- Samsyn kring hur man tänker kring exempelvis rekrytering i olika förvaltningar.
- En bra process kring tjänsteplanering med hjälp av exempelvis vårt metodstöd.
- Stärka ombuden så att de vågar ta strid på sin arbetsplats.

Styrelsens aktivitet

- Information till AO och SO kring metodstöd i dimensioneringsprocessen.
- Föra dialog med HR kring löneanalys och prioriteringar.
- Tisdagstänk kring aktivitet på sociala medier.
- Delta aktivt i samverkansgrupperna.
- Arbeta för förslag om hur vi vill ha information innan samverkan eller hur rekryteringsprocessen kan se ut.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Önskeläge lokalt

- Politikerna ser oss som en naturlig kommunikationskanal, fortsätta det opinionsarbete vi redan påbörjat.
- Sitta med på nämndsmöten.

Styrelsens aktivitet

- Synliggöra Sveriges Lärarens politik.
- Närvara vid nämndsmöten.
- Fortsätta de dialoger vi initierat med våra lokala politiker.
- Fortsätta med "Skugga en lärare".
- Ta med resultat och åsikter från medlemsenkäter till politikerträffar.
- Publicera jämförelser mellan partiers skolpolitik på sociala medier inför valet-26