

Verksamhetsberättelse 2025

Styrelsen för Sveriges Lärare Piteå lämnar följande redogörelse för verksamheten under 2025.

Medlemmar

Antalet yrkesverksamma medlemmar i lokalavdelningen var vid årets början 1053.

Antalet yrkesverksamma medlemmar i lokalavdelningen var vid årets slut 1020.

Antalet studerandemedlemmar i lokalavdelningen var vid årets slut 14.

Antalet pensionärsmedlemmar i lokalavdelningen var vid årets slut 330.

Styrelse

Avdelningens styrelse har under året bestått av:

Krister Lindström, ordförande

Jeanette Ekberg, ordförande skolformsförening förskolan, HSO, vice ordförande

Ingrid Pihl ordförande skolformsförening grundskolan, vice ordförande

Anna Junlén, ordförande skolformsförening gymn/vuxenutb, HSO, vice ordförande

Stefan Eriksson, kassör, HSO

Linda Lundström, sekreterare

Sofia Liberg

Roger Lindgren, HSO

Victoria Merum

Ulrika Lundberg, HSO

Ingela Sjöberg

Beatrice Nilsson

Carola Bergman

Ida Quvang

Maria Labba

Lars Ulin (adjungerad fr oktober)

Styrelsens konstituering fastställdes vid första styrelsemötet efter årsmötet.

Styrelsemöten

Under 2025 har det hållits 12 protokollförda styrelsemöten som föregåtts av ett verksamhetsutskottsmöte.

Revisorer

Per Lundberg valdes till förtroendevald revisor.

Anna Ekman valdes till suppleant till den ordinarie förtroendevalda revisorn.

Valberedning

Åsa Bäckström, fritids Victoria Wärja Virtala, vux

Allmänna medlemsmöten

Årsmötet ägde rum 250320 på Storstrands kursgård där 92 medlemmar deltog.

Styrelsens ambition vid årsmötet var att under verksamhetsåret lyckas besöka så många arbetsplatser som möjligt där vi har medlemmar. Med facit i hand har styrelseledamöterna lyckats besöka de flesta förskolor, grundskolor och gymnasieskolan för att fånga upp medlemmarnas frågor och åsikter.

Expeditionen har varit bemannad de flesta veckodagar och där har medlemmar fått möjlighet till spontana och inbokade besök för stora som små frågor. Stor del av kontakten med medlemmar sker även via mail eller telefon.

Representation

Styrelsen för Piteå har haft representanter i följande verksamheter:

- Central kommunövergripande samverkan
- Utbildningsförvaltningens samverkan
- Förskolans samverkan
- Grundskolans samverkan
- Gymnasiets samverkan
- Elevhälsans samverkan
- Distriktsråd Sveriges Lärare i Norrbotten

Facklig förtroendemannaorganisation

Inom lokalföreningens organisation finns totalt 61 arbetsplatsombud och 69 skyddsombud, samt 5 huvudskyddsombud. Huvuddelen av ombuden är verksamma på arbetsplatser inom Piteå kommun eftersom ombud t ex inom regionen, folkhögskolor, Svenska kyrkan och inom andra privata verksamheter numera är kopplade till en facklig avdelning på riksplanet. Ombudsträffar för respektive skolformsförening har genomförts ca. två-tre gånger per termin. Vi anordnade även särskilda träffar för våra skyddsombud under läsåret.

Pensionärsverksamhet

Birgitta Gleerup har fungerat som pensionärsombud för pensionerade medlemmar. Verksamheten under året har bestått i några träffar t ex boktips på biblioteket, samt den avslutande julgröten på Annicas Handelsträdgård.

Opinionsarbete

Under året har vi skickat skrivelser till lokaltidningen för att driva opinion och även uttalat oss kring lärarbrist, arbetsbelastning, skollokaler och avtalsrörelsen i artiklar.

Vi har haft en aktiv dialog med politiker i BUN där vi bl a bjudit in till lunchmöten med samtliga partier. I före jul träffade vi ledamöter från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Centern där vi kunde framföra vår syn på verksamheten och hur politikerna kan förbättra arbetssituationen för våra medlemmar. Detta har varit en viktig del för att få förståelse för de utmaningar, höga arbetsbelastning och kompetensförsörjningsproblem våra medlemmar står i. Vi har även erbjudit arbetsplatsbesök i verksamheten av BUNs ledamöter. Tyvärr är det allt för få som nappat på den möjligheten.

I början av juni fanns vi representerade vid *Kommunjoggen* där vi delade ut förfriskningar till våra medlemmar.

Vi har under året, tillsammans med övriga fackförbund, regelbundet träffat kommunalråden för att ha en dialog kring medarbetarnas situation, ekonomi m.m.

Förhandlingsverksamhet

Förhandlingar inom samverkansavtalet med arbetsgivaren har skett med HR-avdelningen, Utbildningsförvaltningen, avdelningarna förskolan, grundskolan, gymnasiet samt elevhälsan. Till viss del har samverkan på central nivå haltat då Piteå kommun periodvis saknat både ordinarie kommunchef och HR-chef.

Arbetsmiljö

Många av Piteås skollokaler är gamla och i dåligt skick. Vattenskador, mögelpåväxt och dålig lukt är alltför vanligt och orsakar i sin tur fysiska besvär, byggnationer, flyttar av verksamhet till tillfälliga lokaler och moduler. Vi är glada att Piteå nu skyndar på renovering och nybyggnation av skollokaler men inser samtidigt att facklig närvaro behövs både vid skador i gamla lokaler som i projektering av nybyggen.

Den kommunala ekonomin är en ständig kompromiss där vi ser att brist på resurser drabbar våra medlemmars arbetsmiljö, oftast i form av ökad undervisningstid och större elevgrupper. Vi ser det som en ständig facklig kamp att peka på konsekvenserna av detta och att driva opinion för att man ska prioritera skolan i den kommunala budgeten.

Under hösten har ett arbete påbörjats, av våra huvudskyddsombud, med att sammanställa statistik i rapporteringsverktyget Stella. Det vi främst tittar på är de kränkningar och våld som våra medlemmar utsätts för alltför ofta, något vi kommer ställa krav på arbetsgivaren att ta tag i. Vi ser att dessa redan nu ligger på en oacceptabel nivå, där våld mot personal förekommit 113 gånger enbart under höstterminen. Vi misstänker dessutom ett stort mörkertal pga tidsbrist att rapportera.

Kurser och konferenser

Då vi fått många nya ombud senaste åren har vi genomfört de lokala delarna av den grundläggande ombudsutbildningen.

I styrelsen har fler fått utbildning i att vara förhandlingsombud. Några har också fortbildat sig till nya kursledare för att hålla grundläggande ombudsutbildning.

Under hösten har delar av styrelsen deltagit i Implementeringskonferens för HÖK-avtal 25 tillsammans med övriga styrelser i Norrbotten.

I november anordnade vi en heldag för ombuden kring mobbning på arbetsplatsen med Stefan Blomberg som föreläsare, där även Piteås rektorer blev inbjudna av oss att delta.

Informationsverksamhet, medlemsservice och rekrytering

Information till ombud har under året skickats ut via mail, nyhetsbrev samt på hemsidan. Via vår Facebooksida har man kunnat hitta information om våra populära medlemserbjudanden varje månad. Den har även använts för att delge nyheter, skapa engagemang och sprida information.

Styrelsens slutord för 2025

Så har ytterligare ett år passerat och även om vi står mitt i läsåret får vi ändå summera 2025 som ett intressant fackligt år.

Om vi börjar med det nationella planet så har Sveriges Lärares kamp för reglering av undervisnings- och planeringstiden äntligen gett resultat i form av ett lagförslag som mest troligt beslutas under 2026. Det innebär kanske inte guld och gröna skogar men ett skydd mot att lärare i alla skolformer får ta smällen för svaga kommunala budgetar. En annan seger vanns när det visade sig olagligt att stänga av gravida utan lön under covid, en rättstvist som Sveriges Lärare vann under 2025.

Lokalt har vi senaste åren efterlyst att våra gamla skollokaler behöver rustas upp eller bytas ut. Nu satsar Piteå kommun extra pengar under flera år framåt för att renovera och bygga nytt. Till 2026 års budget har dessutom Utbildningsförvaltningen fått kompensation för fördyringar och ändrade lagkrav.

Vi har som fack fått gehör för flera av de problem vi uppmärksammat, t ex arbete mot kränkningar av lärare, fokus på friskfaktorer ute på respektive enhet, arbetskläder även till lärare i fritidshem och idrottslärare, mindre elevgrupper i yrkesprogrammets teoretiska kurser osv.

Gör vi då rätt saker som lokal fackförening?

Vi tycker att vi är väldigt aktuella och ”relevanta” i det vi gör. Vi vill sticka ut hakan och hävda att det faktiskt är vi; inte förvaltningen, inte rektorerna, utan vi som driver arbetsmiljöarbetet framåt och det ska vi vara stolta över. Självklart kommer det alltid finnas mer att göra för att få till goda arbetsplatser med bra förutsättningar för er medlemmar. Det visar på hur viktigt det är att fortsätta det fackliga arbetet, att vi är organiserade och därmed starka, har ombud på alla enheter och driver våra frågor.

Styrelsen vill med detta tacka alla engagerade ombud för det jobb ni har lagt ner under året. Vi vill också tacka er medlemmar som genom ert medlemskap visar på styrkan och vikten av facket.

/Styrelsen för Sveriges Lärare Piteå
gm Krister Lindström, ordförande