

Verksamhetsberättelse 2024

Styrelsen för Sveriges Lärare Piteå lämnar följande redogörelse för verksamheten under 2024.

Medlemmar

Antalet yrkesverksamma medlemmar i lokalavdelningen var vid årets början 1064.

Antalet yrkesverksamma medlemmar i lokalavdelningen var vid årets slut 1057.

Antalet pensionärsmedlemmar i lokalavdelningen var vid årets slut 336.

Styrelse

Avdelningens styrelse har under året bestått av:

Sofia Liberg, ordförande

Krister Lindström, vice ordförande

Jeanette Ekberg, ordförande skolformsförening förskolan, HSO

Ingrid Pihl ordförande skolformsförening grundskolan

Anna Junlén, ordförande skolformsförening gymnasiet/vuxenutbildningen, HSO

Stefan Eriksson, kassör, HSO

Linda Lundström, sekreterare

Roger Lindgren, HSO Victoria Merum

Ulrika Lundberg, HSO Ingela Sjöberg

Beatrice Nilsson Carola Bergman

Ida Quvang Maria Labba

Styrelsens konstituering fastställdes vid första styrelsemötet efter årsmötet.

Styrelsemöten

Under 2024 har det hållits 11 protokollförda styrelsemöten som föregåtts av ett verksamhetsutskottsmöte.

Revisorer

Per Lundberg valdes till förtroendevald revisor.

Anna Ekman valdes till suppleant till den ordinarie förtroendevalda revisorn.

Valberedning

Therese Södersten (sammankallande)

Sandra Löfqvist

Cecilia Lindström

Håkan Nordefors

Annika Malm

Allmänna medlemsmöten

Årsmötet, det första för Sveriges Lärare Piteå, ägde rum 240319 på Storstrands kursgård där 101 medlemmar deltog.

Styrelsens ambition vid årsmötet var att under verksamhetsåret lyckas besöka så många arbetsplatser som möjligt där vi har medlemmar. Med facit i hand har styrelseledamöterna lyckats besöka de flesta förskolor, grundskolor och gymnasieskolan för att fånga upp medlemmarnas frågor och åsikter.

Expeditionen har varit bemannad de flesta veckodagar och där har medlemmar fått möjlighet till spontana och inbokade besök för stora som små frågor. Stor del av kontakten med medlemmar sker även via mail eller telefon.

Representation

Styrelsen för Piteå har haft representanter i följande verksamheter:

- Central kommunövergripande samverkan
- Utbildningsförvaltningens samverkan
- Förskolans samverkan
- Grundskolans samverkan
- Gymnasiets samverkan
- Elevhälsans samverkan
- Distriktsråd

Facklig förtroendemannaorganisation

Inom lokalföreningens organisation finns totalt 64 arbetsplatsombud och 60 skyddsombud, samt 5 huvudskyddsombud. Huvuddelen av ombuden är verksamma på arbetsplatser inom kommunen eftersom ombud t ex inom regionen, folkhögskolor, Svenska kyrkan och inom andra privata verksamheter numera är kopplade till en facklig avdelning på riksplanet. Ombudsträffar för respektive skolformsförening har genomförts ca. två gånger per termin. Vi har även erbjudit ombudsträffar i digital form vid några tillfällen. Vi anordnade även särskilda digitala träffar för våra skyddsombud under läsåret.

Pensionärsverksamhet

Birgitta Gleerup har fungerat som pensionärsombud för pensionerade medlemmar. Verksamheten under året har bestått i några träffar t ex boktips på biblioteket, samt den avslutande julgröten på Annicas Handelsträdgård.

Opinionsarbete

Under året har vi skickat skrivelser till lokaltidningen för att driva opinion och även uttalat oss kring lärarbrist, arbetsbelastning, skollokaler och budgetnedskärningar i artiklar.

I april arrangerade vi en välbesökt manifestation i centrala Piteå där vi genom olika talare och information kunde belysa den tuffa ekonomiska situationen för Utbildningsförvaltningen och vilka konsekvenser detta får i verksamheten. Manifestationen, anser vi, var en bidragande orsak att förvaltningen senare slapp det föreslagna besparingskravet på 1% som drabbade övriga kommunala förvaltningar.

Vi har haft en aktiv dialog med politiker i BUN där vi bl a bjudit in till lunchmöten med samtliga partier. I slutet av november träffade vi ledamöter från Moderaterna, Socialdemokraterna, Centern och Vänsterpartiet där vi kunde framföra vår syn på verksamheten och hur politikerna kan förbättra arbetssituationen för våra medlemmar. Vi har även fått till arbetsplatsbesök i verksamheten av BUNs ledamöter. Detta har varit en viktig del för att få förståelse för de utmaningar, höga arbetsbelastning och kompetensförsörjningsproblem våra medlemmar står i.

I början av juni fanns vi representerade vid *Kommunjoggen* där vi delade ut förfriskningar till våra medlemmar.

Vi har under året, tillsammans med övriga fackförbund, regelbundet träffat kommunalråden för att ha en dialog kring medarbetarnas situation, ekonomi m.m.

Förhandlingsverksamhet

Förhandlingar inom samverkansavtalet med arbetsgivaren har skett med HR-avdelningen, Utbildningsförvaltningen, avdelningarna förskolan, grundskolan, gymnasiet samt elevhälsan.

Kurser och konferenser

Då vi fått många nya ombud senaste året har vi genomfört de lokala delarna av den grundläggande ombudsutbildningen.

Efter vårens kongress för Sveriges Lärare har styrelserna i Norrbotten samlats under hösten för planeringsdagar utifrån kongressens viktigaste beslut och hur de ska omsättas i praktiken på både nationell och lokal nivå; hur beslut ska bli till verklighet.

Informationsverksamhet, medlemsservice och rekrytering

Information till ombud har under året skickats ut via mail, nyhetsbrev samt på hemsidan. Via vår Facebooksida har man kunnat hitta information om våra populära medlemserbjudanden varje månad. Den har även använts för att delge nyheter, skapa engagemang och sprida information.

Slutord 2024

Så har ytterligare ett år passerat. Verksamheterna rullar på ute på arbetsplatserna och i kommunen så handlar många frågor om lokaler. Vi kan konstatera att lokalerna där vår verksamhet bedrivs inte alltid är ändamålsenlig, en hel del är i stora behov av renovering både på grund av skador och ålder, vissa byggnader behöver tom rivas. Men när man jobbar i en kommunal verksamhet så har man lärt sig att leva i ovisshet, då beslut ska tröskas igenom ett enormt maskineri innan det väl är fattat. Att leva i en verksamhet där inget beslut är taget, är påfrestande. Våra skyddsombud har under året haft det svettigt på sina ställen, men tillsammans ska vi klara av det också.

Under året har vi dessutom hamnat i ett läge där man inte ens kan känna sig säker på att få behålla sin anställning i dess nuvarande skick. Budgeten har satt sina spår, där program har lagts ner och tjänster dragits in. Så inte ens i den kompetensförsörjningsbrist som vi har, har man kunnat sitta säker i båten. Kompetensförsörjningen är en fråga som ofta berörs i samverkan med arbetsgivaren. Piteå har fortsatt hög behörighet bland sin personal, men vissa yrkeskategorier börjar det råda stor brist på, som t ex lärare i fritidshem och ma/no framförallt på högstadiet. Att inte ha en behörig kollega innebär en högre arbetsbelastning på de utbildade och det är en fråga vi driver: Låt lärare vara lärare, de ska ägna sig åt det som de är utbildade till.



Vårt samverkansavtal med kommunen har svajat lite under året, där vi har haft funderingar på att rent av säga upp avtalet. För att samverkan ska fungera så krävs en vilja att involvera facket på ett tidigt plan.

Allt sammanvägt visar på hur viktigt det är med det fackliga arbetet, att vi är organiserade, har ombud och driver våra frågor. Styrelsen vill med detta tacka alla engagerade ombud för det jobb ni har lagt ner under året. Men vi vill också tacka er medlemmar som genom ert medlemskap visar på vikten av facket.

Nu tar vi nya tag och går in i 2025 med fanan högt.

/Styrelsen för Sveriges Lärare Piteå
gm Sofia Liberg, ordförande