

Arbetskläder i pedagogisk verksamhet – behov av översyn och likvärdighet

Förskollärare, barnskötare och fritidspedagoger i våra olika pedagogiska verksamheter som förskola, fritidshem och anpassad skola har ofta ett arbete som innebär stor fysisk aktivitet och nära kontakt med barn, vilket leder till att kläder slits i hög grad. Detta medför en betydande kostnad för personalen, då egna kläder utsätts för stort slitage och kräver många ombyten. Vi anser att det är rimligt att arbetsgivaren erbjuder arbetskläder på samma sätt som andra yrkesgrupper med liknande slitage, exempelvis lokalvård, vaktmästeri eller gata/park.

Nuvarande situation

Sedan 2022 har förskole- och fritidspersonal erbjudits arbetskläder för utomhusbruk, och sedan en tid tillbaka även skor. Detta är ett steg i rätt riktning, men vi ser fortfarande brister:

- De skalplagg som erbjuds håller inte måttet vid regn och kyla.
- Verksamheten som bedrivs kräver att man har egna gummistövlar och på vissa enheter även termobyxor, vilket gör att personal måste köpa egna att ha på arbetsplatsen, alternativt transportera privata kläder mellan hem och arbete.
- För inomhusarbete saknas arbetsbyxor och tröjor. Pedagoger sitter ofta på golvet eller arbetar i miljöer där kläder lätt slits och blir smutsiga

Medarbetarnas önskemål

En genomförd enkät bland förskollärarna i Sveriges lärare samtals med kommunals medlemmar visar att:

- Termobyxor är ett stort behov för nästan alla förskollärare.
- Majoriteten önskar bättre regnställ och gummistövlar.
- Arbetsbyxor och tröjor för inomhusbruk är efterfrågade.
- Det finns behov av alternativ för medarbetare med små storlekar på skor, exempelvis genom ett bidrag motsvarande kostnaden för avtalsskor.

Olikheter mellan enheter

Vi ser skillnader i vilka kläder som erbjuds på olika förskolor och skolor. Vissa enheter har tex termobyxor, andra inte. Detta skapar en ojämlik situation som behöver åtgärdas

Sveriges Lärare och Kommunal önskar att Vara kommun:

1. Gör en översyn av rutinen för arbetskläder så att den säkerställer likvärdighet mellan enheter och andra yrkesgrupper inom kommunen.
2. Ser över vilka grupper som skulle kunna omfattas av ett utökat utbud, till exempel i form av:
 - Bättre regnställ
 - Gummistövlar
 - Termobyxor
 - Arbetsbyxor och tröjor för inomhusbruk
 - Vantar och mössa
3. Erbjuder alternativ eller bidrag för medarbetare som inte kan använda standardstorlekar inom upphandlingen, utan behöver göra inköp på annat ställe.

Vi ser detta som en viktig fråga för arbetsmiljö, likvärdighet och att personal inte skall behöva göra privata inköp av arbetskläder

Vara 2026-05-13

Sveriges Lärare
Ulrika Kvistegården

Kommunal
Mikaela Holmberg