

# Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

## Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

## Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
  - a. påverka politiken lokalt och nationellt
  - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vara

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

Vårt önskade läge är att medlemmarna tar eget ansvar för sin anställning samt sluter upp vid planerade medlemsträffar och är aktiva. För att komma åt det bristande medlemsengagemanget behöver vi skicka mer till medlemmarna och sätta upp affischer och inbjudningar. Samt få/ha aktiva och pålästa ombud.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ombudsträff SO/AO	9/1	Áslaug och Johan		
Ombudskick med påminnelser om vad som är aktuellt på arbetsplatserna	löpande	Áslaug, Johan och Ulrika		
Sociala medier facebook	löpande	styrelsen		

## 2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

### Föreningens plan

Vår upplevelse är att de flesta behöriga lärare i våra verksamheter är medlemmar och att vi inte har något stort rekryteringsunderlag. Vi kan bli bättre på att visa upp vårt fackliga arbete även för icke medlemmar på anslagstavlor och sociala medier och genom att ombud exempelvis tar ut den fackliga kvarten på APT.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsbrev	2-3 utskick per år	Åslaug, Johan, Ulrika		
Pusha ombud att ta den fackliga kvarten	löpande	styrelsen		
Eventuellt medlemsträff med mat och facklig info	vår	styrelsen		
Fortsätta med julklapp	december	styrelsen		

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

#### Föreningens plan

Det finns arbetsplatsombud på alla arbetsplatser utom två. Vi fortsätter att besöka arbetsplatserna och arbeta för att ha ombud på alla enheter och att behålla de vi har.

#### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ombudsutbildning	9/1			
Arbetsplatsbesök under året	Löpande och extra vid behov	Áslaug, Johan och Ulrika		

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
  - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

### Föreningens plan

För att nå målet ska vi stärka förståelsen hos politiker och arbetsgivare för hur medlemmarnas arbetsvillkor påverkar undervisningens kvalitet och elevernas resultat. Genom ett aktivt och strukturerat påverkansarbete, tydlig dialog samt strategisk förhandling och samverkan ska vi synliggöra sambandet mellan hållbar arbetsbelastning, professionellt inflytande och skolans måluppfyllelse.

När politikerna ges en fördjupad insikt i verksamhetens faktiska förutsättningar skapas bättre möjligheter till långsiktigt hållbara beslut som stärker både professionen och elevernas utveckling.

**Aktiviteter** — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Mingel inför val med medlemmar och politiker	April	My, Áslaug, Johan, Ulrika huvudansvar med hjälp av andra i styrelsen samt övriga medlemmar	Efterföljande styrelsemöte	

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

### Föreningens plan

Synliggöra det fackliga arbetet och informera medlemmar och ombud.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Sociala medier	löpande	styrelsen		
Utskick till medlemmar och ombud	löpande	Åslaug, Johan och Ulrika		

## Arbete och uppföljning

### Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi lägger in den som en punkt i dagordningen på styrelsemöten. Utvärderar och arbetar utifrån det.

## Budget

Budgeten finns som bilaga till årsmöteshandlingarna.