

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vårgårda

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Träffa ombuden för att uppmärksamma deras arbete under trevliga former.

Fungerande skolformsföreningar, samt nätverk för lärare i fritidshem.

Fungerade fackliga medlemsmöten på arbetsplatserna. Besöka medlemsmöten, rullande schema från styrelsen.

Se över hur LSG och APT fungerar på respektive enhet. Lathund för LSG ur ett ombudsperspektiv.

Ta upp viktiga frågor på VSG och i styrelsen.

Kommunicera ut vad som händer på VSG och fackliga framgångar på ett effektivt sätt.

Skapa förutsättningar för ombuden att utföra sitt jobb genom att förtydliga arbetsgivarens ansvar att ge ombuden tid för möten samt för- och efterarbete, enligt AFS och lokalt samverkansavtal.

Verka för att förskolorna i kommunen ska rimma med Skolverkets rekommendationer för barngrupp, med bibehållen personal.

Facklig styrkan på CSG och Sveriges Lärare finns med i både lokal utbildning kring arbetsmiljö/samverkan samt i gruppen som jobbar kring tillitsbaserat ledarskap. Båda sjösätts under våren 2026.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Frågeformulär till resp. parti kring skolfrågor lokalt	Våren 2026	Styrelsen	Styrelsemöte inför valet	
Ombuds- och styrelseutbildning på Lumber & Karle	Nov. 2026	Styrelsen	På styrelsemöte under hösten-26	
Anordna ombudsträffar under året	Under året 2026	Representanter för skolform som sitter i styrelsen.	Kontinuerligt på styrelsemöten under år 2026	
Anordna skolformsföreningsmöten i anslutning till kommande VSG	Regelbundet under 2026	Utsedd ansvarig i styrelsen	På varje styrelsemöte	
Skapa en "rulle" för att besöka medlemsmöten på arbetsplatser	Under våren 2026	Styrelsen	På styrelsemöten	
Skapa enkät kring hur LSG/APT fungerar på olika enheter	Hösten 2026	Ordföranden	VSG	
Lokalt anpassade lathundar för ombud	Våren 2026	Ordföranden/styrelsen	styrelsemöte	
Kommunicera info. från/till VSG + fackliga framgångar	Under året 2026	Skolformsföreningsmöten	Skolformsföreningsmöten/Styrelsemöten	
Lyfta punkt kring facklig tid för ombud	Under 2026	VSG/LSG	Skolformsföreningsmöte	
Arbeta för minskade barngruppen med bibehållen personaltäthet i fackliga arenor	2026	VSG/LSG	Styrelsen	
Delta och driva Sveriges Lärares åsikter i arbetet med utbildning kring samverkan/arbetsmiljö, samt arbetet med tillitsbaserat ledarskap	2026	Ordföranden	Styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Behålla de medlemmar vi har och den goda andelen ombud vi har på enheterna.

Arbeta för att rekrytera nya medlemmar, se till att all ny personal får frågan om de är medlemmar och vad de tycker är viktigt för dom på arbetsplatsen.

Synliggöra det arbete facket gör för sina medlemmar och skapa engagemang genom medlemsaktiviteter, sätta upp anslag, prata om viktiga ärenden under vår tid på APT.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Att hjälp finns tillgänglig för ombud och medlemmar	2026	Skolformsföreningsmöten/Styrelsen	Styrelsemöten/skolform	
Rekrytera genom att synas	2026	Ombud/Styrelsen	Styrelsemöten	
Tydligare sociala medier och att det finns anslagstavlor på varje arbetsplats med uppdaterad info.	2026	Ombud/Styrelsen	Skolform/Styrelsen	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Arbeta för att få ombud på alla enheter, i nuläget saknas på flera enheter, samt att på de flesta enheterna verka för att det skall finnas både AO och SO. Utbilda våra ombud så att de är kunniga och känner sig trygga i sin roll på arbetsplatsen. Samverkansutbildning inom kommunen, gärna obligatoriskt, för ombud och chef. Se till att samverkansavtalet för Vårgårda följs, ex vis att VSG ska säkerställa att LSG fungerar enligt avtalet. Facklig tid måste in i tjänstplaneringen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsen besöker arbetsplatser för att rekrytera ombud, hålla öppna skolformsföreningsmöten	2026	Styrelsen/Skolform	Styrelsemöten	
Samarbeta med andra kommuner kring grundutbildningens fysiska dagar.	2026	Ordföranden	Styrelsemöten	
Delta på kommunens samverkansutbildning, samt uppmana ombud att delta ihop med sin chef.	2026	Ombuden	Styrelsemöten	
Påtala och arbeta för att samverkansavtalet följs	2026	Ombud/Förhandlingsombud	LSG/VSG	
Verka för att ombuds lyfter vikten av facklig tid i sin tjänsteplanering	Våren 2026	Ombud/Förhandlingsombud	LSG/VSG	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Arbeta för att Skol-OSA görs och blir en naturlig del av arbetet på varje enhet, dels utifrån friskfaktorer och dels utifrån kompetensforsörjningskola.se. Arbeta för att kompetensutvecklingen bygger på relevant skolforskning. All gemensam KU skall samverkas inom lämplig samverkansnivå. Utifrån propositioner i mars fortsätta med det lokala arbetet kring ev LOK eller andra överenskommelser kring lärares arbetsbelastning och arbetstid under 2026 inför ht -27. Samsynsdokumentet kring tjänsteplanering genomförs på alla enheter. Att i löneöversynen yrka på att förverkliga politiskt tagna dokument och att HÖK25 beaktas för att behåll erfarna lärare. Påverka politiker att satsa mer på Vårgårdas skolor i kommunens kommande budget. Säkerställa att vi kan närvara på KS och andra politiska träffar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Säkerställa att de frågor som ska beaktas enligt samsynsdokumentet blir en enkät till våra medlemmar. Meddela detta på VSG att så sker.	2026	Medlemmar i VSG	Styrelsemöte	
Delta i process kring hur friskfaktorer ska implementeras	2026	Ordföranden	Styrelsemöten	
Följa utvecklingen av propositioner.	2026	Fackligt anslutna	Beror på	
Utifrån propositioner (17/3) måste vi följa upp och eventuellt föra lokala kampanjer inför valet 2026.	2026	Styrelsen	Styrelsemöte	
Besöka och prata med politiker i kommunen	2026	Styrelsen	Styrelsemöte	
Yrka på och följa upp att trogna medarbetare inte missgynnas och att kartläggningen fortgår. Vi yrkar även på en särskild satsning på dessa medarbetare	Löneöversyn och avstämning 2026	Ordförande	Styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Påverka arbetsgivaren att bekosta arbetskläder för förskolepersonal och fritidspersonal, samt idrottslärare. Det ska vara rättvist mellan verksamheterna. Pedagogisk lunch ska vara kostnadsfri för grundskole- och fritidspersonal, där det är en arbetsuppgift. Verka för att det blir en undersökning av Kesbergshallens luftkvalitet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Lyfta frågan om arbetskläder	2026	CSG	Styrelsemöte	
Lyfta frågan om pedagogisk lunch	2026	VSG	Styrelsemöte	
Följa rådande dokument	2026	VSG	VSG	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Den lyfts kontinuerligt på styrelsemöten för att bli en naturlig del av styrelsens arbete, samt för uppföljning.

Budget 2026

INTÄKTER

	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	142 611
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	-4 196
	Summa intäkter	138 415
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	

KOSTNADER

Styrelsens förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	2 000
130	Styrelse/Möte	500
210	Ombud/Utbildning	90 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	8 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	30 000
340	Pensionärer	3 000
410	Rekrytering	1 000
610	Opinion & Marknadsföring	2 415
900	Övrigt	500
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	138 415