

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Vårgårda

Inledning

Sveriges Lärare i Vårgårda är en aktiv kraft som påverkar beslut och arbetsmiljöfrågor på alla nivåer. Vi finns med på CSG och på VSG. På kommunnivå (CSG) och i VSG har vi lyckats att sätta fokus på många frågor som berör vår verksamhet. I VSG är vi starka med tre till fyra representanter och tillsammans med Kommunal driver vi gemensamma arbetsmiljöfrågor.

Det har dock inte varit helt utan hinder. Fortfarande har inte Skol-OSA kommit igång på alla enheter, trots vår uppmaning och vilja till samarbete. Därmed brister samverkan enligt HÖK25 och enligt kommunens samverkansavtal. Arbetskulturen med samverkan har blivit toppstyrd inom Utbildning. Positivt är att den nya personalchefen ger friskfaktorerna stort utrymme där delaktighet m.m. ska bli en värdegrund. Det kanske kan påverka ledarskapet.

Samverkansfrågan är fortfarande en mycket het fråga i kommunen. Vi har därmed förhoppningar om att det blir mycket bättre samverkan under detta år.

I HÖK25, som antogs under våren, har skrivningar kring balans mellan undervisning och undervisningsrelaterat arbete spetsats till. Tyvärr kom inte parterna överens, men det mynnade ut i ett samsynsdocument i december. Här ska parterna lokalt komma överens om en väl fungerande tjänsteplanering och arbetstidsförläggning.

Löneöversynen blev dock kraftigt försenad och var klar först i september, utbetalning retroaktivt oktober. I Vårgårda kommun och för medlemmar i Sveriges Lärare innebar löneöversynen 3,47%.

Lyckad konferens på Lumber & Karle för ombud där fokus låg på HÖK25, friskfaktorer och den fackliga styrkan i ombudsarbetet.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Under 2025 gick vi från att vara 289 medlemmar 1:e januari till 290 31:e december.

Vi har under året haft 35 ombud. En del ombud är både AO och SO. I kommunen har vi 3 HSO och 5 FO.

Vi har skolformsföreningar för förskola, grundskola och gymnasie- och vuxenutbildningen. Dessa har haft regelbundna möten under året.

Styrelsen

Styrelsen har träffats 8 gånger, samt haft en styrelsedag. Styrelsen har bestått av:

Martina Andersson delat ordförandeskap, HSO, FO, sammankallande skolformsförening gy-vux

Oscar Mabäcker Walting delat ordförandeskap, HSO, FO

Dennis Kjellgren, ledamot

Annika Ärlsjö, Exp, FO

Anette Wellner, FO

Elin Karlsson, Sekr. (ersättare: Klas Nordgren)

Amanda Eriksson, FO, Kassör
Frida Svantesson, HSO, sammankallande skolformsförening grundskola
Johanna Sylvé
Per-Arne Ragnarsson
Sara Claesson, sammankallande skolformsförening förskola
Maria Dalén, kommunikatör sociala medier

Övriga roller

Revisorer: Robert Strand och Maria Utter-Fredin
Suppl revisorer: Gustav Oscarsson och Moa Mökander
Valberedningen: Sofia Lindroos, Jessica Pettersson, Eva Djurberg och Martin Hansson

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Principer för lärares arbetstid finns nu för Vuxenutbildning, förskolan och för gymnasiet. När det gäller grundskolan är det trögare att få till olika principer.

Vi har en plats på Kommunstyrelsens möte och har försökt att medverka och därmed chans att påverka. Lyckad konferens på Lumber & Karle för ombud där fokus låg på HÖK25, friskfaktorer och den fackliga styrkan i ombudsarbetet.

Löneöversynen 2025 försenades. Lång och trogen tjänst samt erfarenhet beaktades, men fick inte något vidare genomslag.

Skolformsföreningarna har fungerat bra under året. Effekten syns genom fler ärenden till VSG.

Vårgårda kommun antog en ny vision under hösten – *Tillsammans lyckas vi*. Värdegrund är dock inte klar.

Det finns ombud på alla enheter utom på Asklanda och Närunga förskola.

Vi har en stor facklig styrka på VSG och CSG. På VSG är vi fyra som medverkar och kan effektivt lägga fram ärenden från alla skolformer.

Expeditionen kommer att bygga om i kommunhuset, där det blir bättre för vår verksamhet (trots mindre yta). Arbetet skulle börja i november, men i skrivande stund (26/2) har fortfarande inget hänt.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmöte för förening, samt årligt medlemsmöte på respektive enhet har genomförts.

Medlemsmöten på skolorna har genomförts. Möteskvarten har använts.

Kontinuerliga skolformsmöten.

Vi har deltagit på distriktsmöten i Göteborg. Där har vi kommit överens om att ex vis samordna fackliga utbildningar för de mindre föreningarna.

Förslag från Region Väst att stötta mindre föreningar med kontinuerliga träffar och utbildningar har varit uppskattat.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi rekryterar via våra ombud. Det finns ombud på alla enheter utom på Asklanda och Nårunga förskola.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Grundutbildningar för AO och SO har hållits (tillsammans med Herrljunga) och digitalt. Vi har anordnat facklig grundkurs, del 8, och dessutom har ombud gjort förbundets digitala utbildningar.

Skolformsföreningar finns för förskola, grundskola och gymnasium och vuxenutbildning och dessa har haft regelbundna möten under året.

Facklig styrka på VSG. Ärenden direkt från skolformmöten, vilket har varit mycket effektivt.

Samverkansfrågan är fortfarande en mycket het fråga i kommunen. Vi har därmed förhoppningar om att det blir mycket bättre samverkan under detta år.

Att få igång en fungerande LSG på alla enheter har prioriterats. Det var också ett av fokusområdena för den fackliga utbildningen på Lumber & Karle i november. Här bestämdes att skriva lokalt anpassade lathundar för våra ombud.

Skolformsföreningarna har fungerat ganska bra under året. Här ska vi ta ett omtag för att det ska bli bättre uppslutning på träffarna.

Tillsammans med HR ska en partsgemensam arbetsmiljöutbildning tas fram och genomföras.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Fortfarande har inte Skol-OSA kommit igång på alla enheter, trots vår uppmaning och vilja till samarbete. Därmed brister samverkan enligt HÖK25 och enligt kommunens samverkansavtal. Arbetskulturen med samverkan har blivit toppstyrd inom Utbildning.

I HÖK25, som antogs under våren, har skrivningar kring balans mellan undervisning och undervisningsrelaterat arbete spetsats till. Tyvärr kom inte parterna överens, men det mynnade ut i ett samsyndokument i december. Här ska parterna lokalt komma överens om en väl fungerande tjänsteplanering och arbetstidsförläggning under våren 2026.

Fortfarande finns inte principer för lärares arbetstid för grundskolan, trots att det finns en arbetsgrupp.

Löneöversynen blev dock kraftigt försenad och var klar först i september, utbetalning retroaktivt oktober. I Vårgårda kommun och för medlemmar i Sveriges Lärare innebar löneöversynen 3,47%. I löneöversynen gjordes för första gången en klartläggning av "lång och trogen tjänst", därmed finns nu en definition av begreppet, och för första gången följer arbetsgivaren sina egna beslutade dokument Policy för Lön. Löneutvecklingen hos denna grupp beaktades, men det är fortfarande inte stor skillnad i ny lön mellan de som jobbat länge hos arbetsgivaren och de som inte gjort det. Vi yrkar därmed att en särskild satsning måste till framöver.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Grundskolan har fått extra anslag under 2025, ett krav från Sv Lärare.

Det nationella professionsprogrammet är fortfarande under diskussion på VSG-nivå. De lärare som kan validera tidigare genomförda utbildningar.

Vi har deltagit på Kommunstyrelsens möten under våren och hösten, i stället för att lägga tid på Utbildningsutskottet. Bättre använd tid.

Facklig styrkan på CSG och Sveriges Lärare finns med i både lokal utbildning kring arbetsmiljö/samverkan samt i gruppen som jobbar kring Tillitsbaserat ledarskap. Båda sjösätts under våren 2026.

Övrig verksamhet

Föreningens pensionärer har haft flera trivselaktiviteter under året.

Distriktsråd

Oscar Mabäcker Walting har representerat Vårgårda på distriktets möten vid 3 tillfällen under 2025.

Tre ur styrelsen deltog i distriktets Strategidag i januari.

Ekonomisk uppföljning

Resultatrapport (SEK)				
Sveriges lärare Vårgårda, SL8025400233		Period: 2026-12-01 - 2026-12-31		
Kostnadsställe: Hela företaget		Skapad: 2026-02-26		
		Period (dec-dec)		Ack. period (jan-dec)
		Ut-fall	Utfall fg. år	Utfall fg. år
Intäkter				
				138
Budgetutrymme				445 143 370
				138
3990 - Budgetutrymme				445 143 370
				138
Summa intäkter				445 143 370
Kostnader				
Föreningens kostnader		-90 502	-1 128	-147 566
4210 - Arvode				-4 550
4230 - Arbetsgivaravgifter				-1 443
4310 - Resekostnader			-856	-348
4331 - Bilersättning skattefri		-2 085	-135	-3 970
4332 - Bilersättning skattepliktig		-1 051	-68	-2 377

4340 - Förtäring	-22 082	-69	-24 742
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-65 285		-65 285
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR			-42 951
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gå- vor			-600
6110 - Kontorsmaterial			-1 200
6590 - Övriga externa kostnader			-2 549
6999 - Saknade underlag			2 449
Summa Kostnader	-90 502	-1 128	-147 566
		137	
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	-90 502	317	-4 196
		137	
Resultat	-90 502	317	-4 196

Inför kommande budgetår justeras budget efter utfallet för 2025 där kostnader kring Lumber & Karle blev dyrare än budgeterat. Vi behöver också att ta höjd för resor och utbildningsrelaterade utgifter.

Ort, datum och underskrift

Vårgårda den 12 mars 2026

Martina Andersson

Oscar Mabäcker Walting

Annika Ärlsjö

Anette Wellner

Klas Nordgren

Amanda Eriksson

Frida Svantesson

Dennis Kjellgren

Per-Arne Ragnarsson

Maria Dalén

Sara Claesson

Johanna Sylvé