

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Munkedal

Inledning

Sveriges lärare Munkedal har ägnat detta år till att fördjupa oss i det nya avtalet och att lägga extra fokus på vår arbetstid och arbetsmiljö. Vi har via ombudsträffar och månadsbrev informerat våra medlemmar.

Vi har även startat upp ett arbete med arbetsgivaren för att ta fram principer för tjänsteplanering. Detta arbete kommer fortskrida under 2026.

Vi har arbetat med att samverka ska fungera bättre på olika nivåer i kommunen. Utvärderingar visar att vi har kommit en bra bit på väg men det är ett levande arbete som ständigt måste fortgå och utvärderas.

Sveriges lärare Munkedal har även bjudit in politiker till ombudsträffar för förskola och skola vilket har uppskattats av medlemmar.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- Antalet yrkesaktiva medlemmar är 212
- Vi har under året minskat med en medlem.
- Vi har fyra arbetsplatser som saknar skyddsombud.
- Vi har en arbetsplats som saknar arbetsplatsombud

Styrelsen

Nuvarande styrelse i Sveriges lärare Munkedal:

Kajsa Olausson, ordförande, förhandlingsombud

Fredrik Rud, vice ordförande, styrelseledamot, förhandlingsombud

Marcel Hermansson, huvudskyddsombud skola, styrelseledamot

Eleonore Bratt, styrelseledamot

Mimmi Cander, styrelseledamot

Isabel Karlson, styrelseledamot

Joanne Telläng, sekreterare, styrelseledamot

Björn Regnér, suppleant

Marie Nilsson valdes in som styrelseledamot under årsmötet men har avgått då hon börjat jobba i en annan kommun. Styrelsen fick i uppdrag att bjuda in ytterligare en suppleant i styrelsen men har inte fått någon att vilja ställa upp. Fokuset har legat på att hitta någon som kan representera Kunskapens hus.

Styrelsen har haft 8 stycken protokollförda styrelsemöten.

Övriga roller

Revisorer:

Jonathan Ahsk och Tove Hultman valdes till förtroendevalda revisorer med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

Valberedning:

Lisa Tånge, Annette Olausson, Carina Fredgren och Hanna Hansson valdes till valberedning med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

Föreningens verksamhet 2026

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

- I lönerevisionen har vi verkat för att våra medlemmar ska få en god löneutveckling samt få möjlighet att diskutera och bryta ner lönekriterierna till sin arbetsplats.
- Vi har använt oss av förhandlingsmodellen och har tillsammans med HR och arbetsgivare omförhandlat några medlemmars förslag till lön.
- Vi har via ombudsträffar och samverkan på olika nivåer verkat för en hållbar arbetsmiljö och för våra medlemmars kärnupdrag.
- Vi har verkat för att värna om de ombud som blivit förtroendevalda genom att på ombudsträffar ge löpande information kring vad som händer i samverkan på central nivå samt att vi i styrelsen funnits som stöd och hjälp för våra ombud. Vi har i föreningen försökt värna om våra ombud så mycket vi kan och informerat om vinsten av att ha ombud i sin verksamhet. Ombuden har även delgivits lite extra bonusmaterial. Vi har försökt skapa rätt förutsättningar för våra ombud via samverkan och via ombudsträffar samt genom att revidera vårt samverkansavtal.
- Vi har samverkat med arbetsgivaren tillsammans med ombud för att skapa en gemensam tolkning av vårt kollektivavtal samt diskutera arbetsbelastning, arbetstid, schema och tjänsteplanering.
- Vi har verkat för att få ombud på alla arbetsplatser.
- Vi har via samverkan på olika nivåer påtalat för arbetsgivare deras ansvar i att få ombud till alla arbetsplatser samt att värna tid för uppdraget men detta arbete måste fortgå under 2026.
- Vi har trots nedskärningar försökt få ledningen samt politiker att satsa på våra verksamheter inom förbundet och tryckt på hur viktig en god arbetsmiljö är och att de pengar man satsar i verksamheten nu kan leda till minskade arbetssjukskrivningar på sikt.
- Våra påtryckningar om brist på läromedel har gett resultat i form av fortsatta extrasatsningar för läromedel.
- Vi som är förhandlingsombud och huvudskyddsombud har deltagit på olika samverkansmöten för att hjälpa våra ombud i kommunen. Detta har varit mycket uppskattat av våra medlemmar.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

- Vi har startat upp ett arbete kring tjänsteprinciper vilket vi hoppas ska ge bättre förutsättningar för att få våra arbetsuppgifter att rymmas inom arbetstiden och därmed minska arbetsbelastningen.
- Vi har tecknat ett nytt lokalt samverkansavtal.
- När det gäller lokal opinionsbildning har vi kommit igång med vårt arbete och tanken är att vi ska fortsätta att ha samarbete med lokala politiker.
- Vi har efter medlemmarnas önskemål bjudit in till medlemsaktiviteter i kombination med utbildning för våra ombud.

- Allt arbete vi har gjort i styrelsen har grundat sig i att vi vill att våra medlemmar ska få en god arbetsmiljö.

Ombud på varje arbetsplats

- Vi har haft två ombudsträffar per termin. Detta har resulterat i att ombuden får facklig information, de träffar andra ombud och kan dela erfarenheter. Det har också gjort att ombuden känts sig stärkta i sin roll och får en ökad förståelse för hur viktigt deras uppdrag är.
- På de platser som ombud saknas har huvudskyddsombudet deltagit på LSG och försökt att rekrytera nya ombud och föra medlemmarnas talan.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

- Vi har få i kommunen som valt att inte vara fackligt aktiva men målet är självklart att alla som kan vara medlemmar ska vara det.
- Vi hoppas få ett ökat medlemsantal genom att visa att vi är ett aktivt förbund som driver medlemmarnas frågor samt hjälper till när vi har möjlighet. Man ska förstå varför facket är viktigt samt att vi är starka tillsammans.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har deltagit på distriktsråd för att hålla sig ajour med hur det ser ut i andra kommuner samt få tips och idéer på hur man håller det fackliga arbetet aktuellt och så levande som möjligt.

Medlemmar ifrån styrelsen har deltagit på konferenser och utbildningar där de övergripande målen har presenterats samt fördjupat sig i hur vi bryter ner dessa till lokal nivå och hur vi i styrelsen ska arbeta.

Övrig verksamhet

Ekonomisk uppföljning

RESULTATRÄKNING				
Sveriges lärare Munkedal				
	2024	2023	Ack. 2024	Ack. 2023
Intäkter				
Övriga rörelseintäkter	127 204	124 205	127 204	124 205
3990 - Budgetutrymme	127 204	124 205	127 204	124 205
Summa Intäkter	127 204	124 205	127 204	124 205
Kostnader				
Varu- och underkonsultkostnader	-28 340	-7 167	-28 340	-7 167
4220 - Ersättning lönebortfall	-1 848	0	-1 848	0
4230 - Arbetsgivaravgifter	-581	0	-581	0
4340 - Förtäring	-12 727	-7 167	-12 727	-7 167
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-13 184	0	-13 184	0
Övriga externa rörelseutgifter/kostnader	-71 350	-115 480	-71 350	-115 480
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-161	-32 535	-161	-32 535
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-70 739	-72 328	-70 739	-72 328
6210 - Telefoni/Datakommunikation	0	-2 072	0	-2 072
6570 - Bank- och kortavgifter	0	-176	0	-176
6590 - Övriga externa kostnader	-450	0	-450	0
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	0	-8 370	0	-8 370
Summa Kostnader	-99 690	-122 647	-99 690	-122 647
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	27 514	1 558	27 514	1 558
Resultat	27 514	1 558	27 514	1 558

Slutresultatet stämmer inte till 100% då vi fick räkningar som var för år 2024 men bokfördes i januari 2025. Enligt våra beräkningar hade vi några tusen kvar på kontot och inte 27000 kr.

Den största kostnaden har varit julklappar. Samt ombudsutbildningar då vi detta år hade många medlemmar som inte fått ta del av grundutbildningen.

Förtäringen är när vi har haft möten och bjudit på fika samt fika till styrelsemöten.

Ort, datum och underskrift

Munkedal 2025-02-26

- Kajsa Olausson
- Fredrik Rud
- Marcel Hermansson
- Joanne Telläng
- Eleonore Bratt
- Mimmi Cander
- Isabel Karlsson