

Vuxenutbildningens samverkansavtal

Inom Friskoleavtalet mellan berörda bolag Inom Academedia Vuxenutbildning samt Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund.

Syfte

Följande avtal skall underlätta för samverkande parter på enhets och bolagsnivå att ha kännedom om vilka frågor som hanteras var. Det skall även vara tydligt vilka frågor som fortfarande kvarstår som parterna har skyldighet att förhandla om utanför samverkansavtal.

Gemensamt för parterna är att avsikten med samverkan är att bidra till en god arbetsmiljö och stabil verksamhet som utgår från likvärdig medarbetarnas behov samt verksamhetens förutsättningar och avtal.

Gemensamma utgångspunkter

Medbestämmandelagen (MBL), Arbetsmiljölagen (AML) samt arbetsmiljöföreskrifter, Förtroendemannalagen (FML), Diskrimineringslagen och utvecklingsavtalet utgör grund för detta avtal.

Samverkan enligt avtalet ersätter de former av medinflytande som stadgas i:

- Medbestämmandelagen §§ 11, 12, 19 och 38
- Tillämpliga delar i Arbetsmiljölagen, ex 2 kap 1 § "arbetstagare skall ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör hans/hennes eget arbete"
- Diskrimineringslagen kap 3 §§ 1-2
- Förtroendemannalagen

Samverkan ersätter ej

- Kollektivavtalsförhandlingar
- Tvisteförhandlingar
- Förhandlingar rörande löne- och anställningsvillkor
- Förhandlingar som berör viktigare förändring rörande enskilda anställda
- Förhandlingar rörande arbetsbrist och/eller omplacering, dvs vid driftsinskränkning eller omställning.
- Förhandlingar rörande verksamhetsövergång eller inrangering vid kollektivavtals byte

Dessa ersätts med sedvanlig förhandling med gängse framställan till förbunden.

Erforderlig tid för att utföra sitt fackliga uppdrag ska fastställas och medges utifrån uppdragets karaktär. Planering av uppdraget och definition av samverkansgrupp sker med fördel inför kommande verksamhetsår där hänsyn tas till givna förutsättningar.

Direktsamverkan

Den viktigaste samverkan sker mellan chef och medarbetare genom en tydlig och kontinuerlig medarbetardialog byggt på förtroende och transparens. Medarbetaren har själv ett stort ansvar att vara delaktig och engagerad i de forum som möjliggörs för tydlig dialog med arbetsgivaren

Varje enhetschef ansvarar för att en gång/månad genomföra en arbetsplatsträff som även tar upp samverkansfrågor på agendan. Minnesanteckningar skall tas under varje APT.

Partssamverkan

Enhetssamverkan

På de enheter där lokalt fackligt ombud finns (Lärarnas riksförbund och Lärarförbundet) skall samverkan på enheten genomföras tillsammans med ansvarig chef ca 1 gång/månad tillsammans med skyddsombud.

Exempel på samverkanspunkter

- Planering/förändring/flytt av arbetslokaler
- Planering av lokaler, utrustning och arbetsmetoder
- Uppdatering utifrån avtalets inriktning
- Enhetens utveckling och framtid utifrån avtal
- Arbetstidsfrågor
- Inrättande av nya tjänster/befattningar
- Arbetsmiljöfrågor
- Gemensamma förberedelser inför APT
- Omorganisationer*
- Tjänsteplanering – information och diskussion kring förändringar som inte leder till övertalighet
- Rekrytering av rektor/enhetschef

Enhetssamverkan skall protokollföras och justeras av samtliga parter.

Där ej lokalt fackligt ombud finns skall ärenden hänföras till bolagssamverkan vid behov.

Bolagssamverkan

Exempel på samverkanspunkter

- Arbetstidsfrågor
- Planering av lokaler, utrustning och arbetsmetoder
- Rekrytering av regionchef/verksamhetschef
- Inrättande av nya tjänster/befattningar
- Arbetsmiljöfrågor
- Verksamhetens utveckling och framtid utifrån avtal - dialog och information om avtalets innehåll i den mån det är möjligt utifrån konkurrens och företagshemlighet
- Omorganisationer*

* I de fall enheten ska genomgå en omorganisation som kan leda till övertalighet och/eller omplacering ska information delges lokala ombud beträffande skäl, resursfördelning, påverkan i antalet anställda eller antalet omplaceringar. Ej på individnivå. Förhandling vid omorganisation samt turordning sker utanför samverkansavtalet (MBL 11§, LAS 7§, LAS 22§) mellan arbetsgivarrepresentant och representanter från Lärarförbundets Riksavdelning Academedia och Academedias LR-förening

Bolagssamverkan skall protokollföras och justeras av samtliga parter.
Bolagssamverkan skall ske ca var 5:e vecka.

Centralsamverkan (segmentsgemensam samverkan)

Samverkansgruppens uppgift är att fullgöra arbetsgivarens informations- och förhandlingsskyldighet i övergripande frågor på central nivå. Gruppen består av företrädare för arbetsgivare och företrädare för kollektivavtalsbärande facklig organisation.

Samverkansgruppen ska utifrån ett företagsövergripande synsätt behandla frågor om förutsättningar för verksamheten, viktiga händelser inom verksamheten, omvärlden och företagets strategiska utveckling. Den har till uppgift att utgöra samverkansgrupp för fullgörande av arbetsgivarens informations- och förhandlingsskyldighet i övergripande frågor.

Protokoll ska upprättas, justeras och dateras i nära anslutning till mötet.

Segmentsinformation

Vuxenutbildningens segmentschef och HR-chef sammankallar de fackliga parterna 4 gånger per verksamhetsår till information om Vuxenutbildningens verksamhetsutveckling och mål. Detta är en information som ligger utanför formell partssamverkan och har som syfte att skapa en helhetsbild av Vuxenutbildningen för Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet.

Samverkan på koncernnivå

Samverkan kan från tid till annan komma att ske på koncernnivå, men koncern är inte en nivå för löpande samverkan

Kompetenshöjande insatser

En gång årligen genomförs en partsgemensam utbildning för nya chefer och nya ombud i samverkansavtalet. Samverkansavtalets syfte och intentioner bör årligen tas upp på arbetsplatsträffar och övriga nivåer där samverkansavtalet är tillämbart.

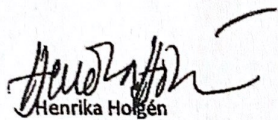
Allmänna bestämmelser

I de fall samverkan inte är fungerande ska stöd för endera parten erbjudas för att åstadkomma förbättringar i syfte att uppnå en kvalitativ och givande samverkan.

Giltighet

Detta gemensamma avtal gäller från 2025 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om en månad. Avtalet skall utvärderas efter ett år och därefter årligen. I och med detta avtals undertecknande upphör samtliga tidigare samverkansavtal och tilläggsprotokoll att upphöra.

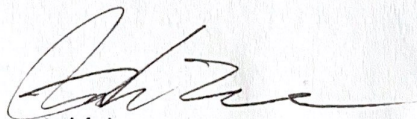
Göteborg 220525



Henrika Holm

HR-chef

Academedias Vuxenutbildning



Andrés Jerez

Föreningsombud

Lärarnas Riksförbund Academedia



Johanna Skullered Svensson

Ordförande

Läraryrket Academedia