

Samverkan och tid för fackligt uppdrag inom Friskoleavtalet, Sveriges Lärare

Information till enhetschef och ombud

AcadeMedia och Sveriges Lärare AcadeMedia har samverkansavtal som reglerar samverkan och tid för det fackliga uppdraget. Som ett komplement till detta vill parterna i detta dokument klargöra sin samsyn på medarbetares delaktighet och inflytande i facklig samverkan kring verksamhetsfrågor inom AcadeMedia. Samverkansavtalet gäller samtliga medarbetare på arbetsplatsen.

Samverkan och dialog är ett viktigt verktyg för att underlätta engagemang och delaktighet och samtidigt fullgöra den informations- och förhandlingsskyldighet som åligger arbetsgivaren gentemot kollektivavtalsbärande fackliga parter.

Med bakgrund av detta är både arbetsgivaren och Sveriges Lärare AcadeMedia överens om att förtydliga hur fackligt valda arbetsplats- och skyddsombud ska kunna få rätt förutsättningar att utföra sitt uppdrag inom ramen för sin tjänst.

Förutsättningar för samverkan på enheten

- Det ska på enheten inför varje läsår föras en dialog kring hur ombudets arbete samt ordinarie uppdrag ska kunna utföras inom ramen för tjänsten. Förutsättningarna för det ordinarie arbetsuppgifterna ska vara goda. Olika enheter har olika behov och möjligheter, till exempel medlemsantal och verksamhetens omfattning, om det finns flera ombud på en enhet ska dialog föras kring hur fördelningen samt omfattning av tid ska ske.
- Facklig medlem har rätt att enligt *Utvecklingsavtalet* på betald tid högst 5 timmar per år delta i ordnade fackliga möten på arbetsplatsen.
- Vid tillfällen möten ej kan möjliggöras under arbetstid utgår övertid i samråd med enhetschef.
- Facklig förtroendeman, har rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget. Vid flera arbetsplatsombud/skyddsombud bör ledigheten samordnas i samråd med enhetschef.

Ombudets uppdrag omfattar bland annat

- Samverkan med enhetens ledning
- Samordna information till samverkansmöten samt förankra ledningens förslag
- Genomföra medlemsmöten
- Hantera medlemmars frågor/ärenden
- Samordna information till Sveriges Lärare AcadeMedia

Förutsättningar för utbildningar och andra fackliga uppdrag

- Ledighet skall begäras i god tid (14 dagar), vanligtvis vid extern utbildning samt övrigt engagemang inom förbundet.
- Observera att inte alla ledighetsberättigade fackliga aktiviteter berättigar till ledighet med bibehållen lön.
- Ledigheten får inte ha större omfattning än som är skäligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen.
- Ledigheten får inte förläggas så att den medför betydande hinder för arbetet på enheten. Ledighetens omfattning och förläggning bestäms efter överläggning mellan arbetsgivaren och enhetens ombud.
- Tillräcklig information måste tillhandahållas för att arbetsgivaren ska kunna göra en bedömning av begärans rimlighet vad gäller omfattningen av ledigheten och av huruvida ledigheten är av sådan art att den berättigar till ledighet med bibehållen lön.

Är du som rektor eller ni som samverkansgrupp osäkra kring förutsättningarna kan man alltid kontakta HR eller Sveriges Lärare AcadeMedia.