

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för riksförening Sveriges Lärare AcadeMedia

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Riksföreningen AcadeMedia är en förening med medlemmar från Ystad i söder till Kalix i norr, därav är det inte möjligt för oss att samla alla medlemmar till ett gemensamt fysiskt årsmöte. Det är dock önskvärt att fler medlemmar deltar på vårt årsmöte, för att möjliggöra för alla medlemmar att delta på lika villkor kommer därför årsmötet att ske digitalt. Föreningen genomför ett digitalt årsmöte den 25 mars 2026.

För vår förening är besöken på arbetsplatserna viktiga, även om det inte är möjligt att besöka alla enheter varje år. Givet den geografiska spridningen är digitala verktyg nödvändiga i kommunikation med våra medlemmar. Det innebär också att vi då behöver verka för att våra medlemmar blir inbjudna till lokalföreningarnas medlemsaktiviteter.

För ökad påverkan av vårt kollektivavtal, Friskoleavtalet, verka för att medlemmar kan framföra sina synpunkter till förtroendevalda i Avtalsdelegationen.

Vi har som mål att öka andelen arbetsplatsråd på arbetsplatserna och andelen som genomför och rapporterar in årliga medlemsmöten.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Digitalt årsmöte	2026-03-25	Styrelsen samt alla medlemmar.	Föreningsdagar under 2026.	Medlemsutskick
Informera och uppmuntra till motionsskrivande och nomineringar inför årsmötet.	Dec 2025, Jan, feb 2026	Ansvariga för medlems- och ombuds brev i styrelsen.	Föreningsdagar under 2026.	Medlemsutskick

På föreningssidan presentera vilka som sitter i avtalsdelegationen samt möjliggöra att medlemmar kan kontakta dessa.	Vt -26	Ansvariga för föreningssidan respektive medlems- och ombuds-brev i styrelsen.	Föreningsdagar under 2026.	Medlemsutskick
Direkt kommunikation genom medlemsutskick, arbetsplatsbesök, medlemsmöten och digitala informationsträffar.	Hela året	Styrelsen och ansvariga för respektive område.	Föreningsdagar under 2026.	Medlemsutskick
För fler arbetsplatsbesök försöka äska mer resurser från förbundet.	Hela året	Styrelsen och ansvariga för koncernsamverkan	Föreningsdagar under 2026.	
Stödja arbetsplatserna kring det årliga medlemsmötet	Hela året med tonvikt på tidig vårtermin inför tjänsteplanering	Samverkansgrupp ansvariga för de enheter som inte har ombud eller där det finns inaktivt ombud.	Föreningsdagar under 2026.	
Uppmana kommunala Distriktsråd och kommunföreningar att bjuda in våra medlemmar till lokala aktiviteter	Hela året	Styrelsen	Föreningsdagar under 2026.	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vårt mål är att besöka så många förskolor och skolor i landet som möjligt för att informera, svara på frågor, synliggöra vikten av att det finns ombud på arbetsplatsen, erbjuda oorganiserade medlemskap.

Då det är rekryterande att ha ombud på den egna arbetsplatsen arbetar vi för att alla arbetsplatser har fackliga förtroendevalda. Dessutom är det viktigt att befintliga ombud stannar kvar i uppdraget.

Vi behöver också ge medlemmar med Utbildningsavtalet, vissa vux-bolag, förutsättningar att verka för sina arbetsvillkor på arbetsplatsen.

Sveriges Lärare AcadeMedia har som mål att öka medlemstalet till 5400 medlemmar.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Rekryterande arbetsplatsbesök, med särskilt fokus på enheter utan ombud, samt med låg anslutningsgrad.	Hela året, med prioritet under rekryteringsperioder.	Alla verksamhetsområden	Föreningsdagar under 2026.	
Uppmana ombuden till rekrytering på arbetsplatsen.		Alla verksamhetsområden		
Vid behov medverka på medlemsmöten och stötta vid årliga medlemsmöten på den enskilda arbetsplatsen.	Hela året	Alla verksamhetsområden	Föreningsdagar under 2026.	
Vid behov handleda enskilda ombud i deras uppdrag.	Hela året	Alla verksamhetsområden	Föreningsdagar under 2026.	
Bistå ombud på arbetsplatser med Utbildningsavtalet som inte har fackligt mandat på enheten genom att bilda Akademikerförening.	Hela året	Ansvariga av styrelsen utsedda.	Föreningsdagar under 2026	
Informera om fackliga framgångar och aktiviteter på föreningsidan, i medlems- och ombudsbrev och på sociala medier. Uppmärksamma fackliga framgångar som gjorts på arbetsplatserna.	Hela året	Styrelsen och ansvariga för respektive område.	Föreningsdagar under 2026.	

Medverka på varumärkesträffar för att synliggöra vår verksamhet.	Hela året	Styrelsen	Föreningsdagar under 2026.	
Bjuda in medlemmar till digitala träffar kring ämnen som kan intressera, exempelvis försäkringar, lön, och pensioner.	Hela året	Styrelsen	Föreningsdagar under 2026.	
Bjuda in nya medlemmar till digital välkomst- och informationsträff.	Flera tillfällen under året.	De för uppdraget utsedda inom styrelsen	Föreningsdagar under 2026.	
Besöka förändrade/nystartade verksamheter och nyförvärv för att synliggöra föreningen.	Hela året	Styrelsen	Föreningsdagar under 2026.	
Producera, trycka och distribuera folder, riktad till yrkeslärare, som belyser fördelarna med medlemskap och att ansluta till Sveriges Lärare.		Ansvariga av styrelsen utsedda	Föreningsdagar under 2026.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Verka för att alla arbetsplatser har fackliga förtroendevalda. Dessutom är det viktigt att befintliga ombud stannar kvar i uppdraget.

Stötta ombuden på arbetsplatser genom återkommande kontakter och besök.

Ge stöd till alla ombud genom grundutbildning till nya ombud och fortbildning till erfarna ombud.

Fortsatt verka för partsgemensam samverkansutbildning inom alla segment.

Verka för ombudsträffar

Verka för en god samverkansstruktur inom alla verksamhetsområden.

Arbeta för mer lokalt inflytande på enhetsnivå.

Verka för att ombud på arbetsplatser ges ökad insyn och inflytande i tjänsteplanering.

Synliggöra AcadeMedias olika avtal och policys ner på enhetsnivå.

Som regionala skyddsombud stötta det lokala arbetsmiljöarbetet.

Verka för föreningsombudens kompetensutveckling.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Se över ombudssituationen, prioritera och göra riktade besök där vi inte har ombud. Hjälpa till att anordna medlemsmöten.	Hela året	Styrelsen och ansvariga för respektive område.	Föreningsdagar under 2026.	
Ta emot och följa upp intresseanmälningar "Att bli ombud".	Hela året	Ansvarig för ombudsregistrering	Föreningsdagar under 2026.	

Besöka förskolor och skolor i hela landet.	Hela året, prioriteras i början av läsåret.	Alla förhandlingsombud inom sina ansvarsområden	Föreningsdagar under 2026.	
Vid efterfrågan deltaga på arbetsplatsernas medlemsmöten, fysiskt eller digitalt.	Hela året, prioritet våren.	Alla förhandlingsombud inom sina ansvarsområden	Föreningsdagar under 2026.	
Skicka regelbundna informationsmejl till ombud.	Månatligt	Ansvariga för medlems-/ombudsutskick	Föreningsdagar under 2026.	
Stötta enheter för att få i gång samverkan.	Hela året	Alla förhandlingsombud inom sina ansvarsområden	Föreningsdagar under 2026.	
Fortsätta implementera riktlinjerna "Samverkan och tid för fackligt uppdrag".	Hela året	Förhandlingsombud inom respektive samverkansområde	Föreningsdagar under 2026.	
Vid behov medverka vid lokala samverkansmöten på enskilda arbetsplatser.	2026	Styrelsen	Föreningsdagar under 2026.	
Arbeta för en modell för områdessamverkan i Pysslingen förskolor.	VT 2026	Förhandlingsombud inom förskolesegmentet	Föreningsdagar under 2026.	
Partsgemensam samverkansutbildning. Inom integrerad förskola, grundskola och gymnasium.	I dialog med AG.	Förhandlingsombud inom segmentsgemensam samverkan	Föreningsdagar under 2026.	
Partsgemensam samverkansutbildning inom vuxenutbildning.	I dialog med AG	Ansvariga förhandlingsombud på Vux	Föreningsdagar under 2026.	
Verka för partsgemensam samverkansutbildning inom Pysslingen förskolor	I dialog med AG	Förhandlingsombud inom segmentsgemensam samverkan	Föreningsdagar under 2026.	
Upprätta en utbildningsplan för hela året.	VT 2026	Kursledarna i föreningen	Föreningsdagar under 2026.	
Kartlägga ombudens utbildningsnivå		Samverkansansvarig	Föreningsdagar under 2026.	
Digitala Drop-in för ombud. Gärna ämnes-, varumärkes- eller verksamhetsområdesspecifika. Uppmana ombud att använda öppen chatt för frågor och tips inför möten.	Löpande under året.	Ansvariga för digitala drop-in, samt VO-ansvariga.	Föreningsdagar under 2026.	
Digitala ombudsträffar med specifikt utbildningsinnehåll.		Styrelsen/Samverkansansvarig	Föreningsdagar under 2026.	

Samordna ombudsutbildning med övriga föreningar i distriktet för privat sektor och medverka vid de utbildningar som anordnas av andra föreningar. Detta innebär att utbudet breddas för våra medlemmar.	Hel året	Distriktsråd och kursledare	Föreningsdagar under 2026.	
Grundutbildningar i egen regi för ombud; del 4, 6b+c och 8 på flera olika orter. Samarbete med riksorganisationen Privat.	Hela året.	Kursledarna i respektive region.	Föreningsdagar under 2026.	
Informera och uppmuntra erfarna ombud som tidigare gått grundutbildning att gå den nya utbildningen på lämplig nivå.	Hela året.	Förhandlingsombud inom respektive ansvarsområde. Ombuds brev.	Föreningsdagar under 2026.	
Utreda möjligheterna för att ta fram en vidareutbildning för erfarna ombud.	1 ggr/år	Styrelsen/kursledare	Föreningsdagar under 2026.	
Arbeta för att åter involveras i rektorsutbildningen.	I dialog med AG	Förhandlingsombud inom segmentsgemensam samverkan	Föreningsdagar under 2026.	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Verka för att Sveriges Lärare blir avtalspart i Almega Utbildningsföretagen

Följa upp att riktlinjerna för planeringstid inom Pyslingen förskolor efterlevs

Verka för tillräcklig planeringstid i de integrerade förskolorna och på fritidshemmen

Verka för tillräcklig tid för planerings- och uppföljningsarbete för lärare i grundskola, gymnasiet och vuxenutbildning

Verka för rimliga gruppstorlekar inom de olika verksamhetsområdena

Verka för goda rutiner på arbetsplatserna kring tjänsteplanering

Verka för att våra medlemmar ska ges goda förutsättningar för kompetensutveckling och vidareutbildning i sin profession

Implementera den uppdaterade policyn för facklig tid på arbetsplatserna

Kartlägga arbetsmiljön på enhetsnivå

Verka för att medlemmar med terminsbunden verksamhet ges möjlighet till ferietjänst

Fortsätta verka för en god relativlöneutveckling för våra medlemmar

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Driva partsfrågan i Utbildningsavtalet i möte med förbundet nationellt, koncensamverkan med arbetsgivaren, samt ordförande i avtalsområdet tillika segmentschef för Vux inom AcadeMedia	Ständigt pågående	Förhandlingsombud Vuxensegmentet och presidiet i föreningen.	Föreningsdagar under 2026.	
Följa upp att våra medlemmar inom Pysslingen förskolor får planeringstid enligt förhandlad policy.	Hela året	Förhandlingsombud Pysslingen förskolor	Föreningsdagar under 2026.	
Överlägga med arbetsgivaren för erforderlig planeringstid i integrerade förskolor (grundskolor med förskolor).	Överläggning pågår	Förhandlingsombud grundskolesegmentet	Föreningsdagar under 2026.	
Överlägga med arbetsgivaren för erforderlig planeringstid i fritidshem.	Överläggning pågår	Förhandlingsombud grundskolesegmentet	Föreningsdagar under 2026.	
Fortsätta dialog gällande införandet av reglering av lärarens undervisning, för- och efterarbete	Hela året	Förhandlingsombud inom segmentsgemensam samverkan samt på VO-nivå.	Föreningsdagar under 2026.	
Fortsätta dialog för införandet av rimliga storlekar på klasser och undervisningsgrupper.	Hela året	Förhandlingsombud inom segmentsgemensam samverkan samt på VO-nivå.	Föreningsdagar under 2026.	
Implementera policyn för facklig tid på arbetsplatserna i kombination med nya friskoleavtalet 4.3.	Löpande under året	Alla verksamhetsområden	Föreningsdagar under 2026.	Friskoleavtalet
Tillhandahålla befintliga mallar gällande arbetsmiljöenkäter till skyddsombud	VT-26	Alla verksamhetsområden	Föreningsdagar under 2026.	
I verksamhetsområdesgrupperna verka för att arbetsgivaren ger tillräckliga förutsättningar för medlemmarna att delta i det nationella professionsprogrammet.	2026	Alla verksamhetsområden	Föreningsdagar under 2026.	
I samverkan ta fram och verka för standardiserade och adekvata former för lärares tjänsteplaneringar.	HT-26	Förhandlingsombud inom segmentsgemensam samverkan samt på VO-nivå.	Föreningsdagar under 2026.	
Inom områdessamverkan aktivt driva ferietjänst för alla lärare inom terminsbunden verksamhet.	Hela året	Alla verksamhetsområden	Föreningsdagar under 2026.	

Bevaka nytt lokalt kollektivavtal gällande erfarna lärare inför lönerrevision 2026	HT-26	Löneförhandlarna inom föreningen	Lönerrevision 2026	
Fortsatt arbeta med lönestatistik i samråd med arbetsgivaren	Hela året	Löneförhandlarna inom föreningen	Lönerrevision 2026	
Bevaka implementeringen av gymnasiets incitamentprinciper kring legitimering		Förhandlingsombud på GO-nivå	Föreningsdagar under 2026.	
Följa upp att våra medlemmar inom grundskolan får ett nytt lönesamtal i samband med att de får sin legitimation	Hela året	Förhandlingsombud inom grundskolesegmentet	Föreningsdagar under 2026.	
Inom för-, grundskola och vuxenutbildningen, liksom gymnasiet 2025, förhandla med arbetsgivaren gällande incitamentprinciper för legitimering.	Löpande under året.	Förhandlingsombud inom respektive segment	Föreningsdagar under 2026.	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Sveriges Lärare Academedias avser att följa upp och utvärdera verksamhetsplanen i slutet av vår- respektive höstterminen. Under löpande termin sker styrningen av verksamheten vid styrelsemöten, arbets- och arbetsmiljöutskott, segments- och samverkansgrupper.

Budget 2026

Budgetutrymme:

1 318 113,93kr

Huvudrubriker

Budgetfördelning

§1 Styrelsen

(39 %) 515 000 kr

- Styrelsemöten/Föreningsmöten/AU möten inkl resor/logi
- Konferenser inkl resor/logi
- Utbildning internt inkl resor/logi
- Distriktsråd inkl resor/logi

§2 Föreningens administration

(7 %) 90 000 kr

- Kontorsmaterial (skrivare, hörlurar, bläckpatroner m.m.)
- Tidningar/bankkostnader
- Datakommunikation/tele
- Representation/gåvor

§3 Medlemsaktiviteter / Ombudsaktiviteter / Rekrytering

(13 %) 178 114 kr

- Arbetsplatsbesök inkl resor/logi
- Ombudsmöten / medlemsmöten inkl resor/logi
- Olika aktiviteter med medlemmar / ombud inkl resor/logi
- Årliga medlemsmöten på lokal nivå
- Påverkan centralt /lokalt
- Reklam och PR

§4 Lön och villkor

(1 %) 15 000 kr

- Valberedningen / revisorer inkl resor/logi
- Övriga lönebortfall inkl resor/logi

§5 Utbildningsverksamhet

(40 %) 520 000 kr

- Grundutbildningar Arbetsplatsombud /skyddsombud inkl resor/logi
- Ombudsträffar kring olika teman inkl resor/logi