

# Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare AcadeMedia

## Inledning

Styrelsen för Sveriges Lärare AcadeMedia, där samtliga ledamöter också är förhandlingsombud, arbetar kontinuerligt för att skapa största möjliga medlemsnytta. En förutsättning för detta är välutbildade ombud som kan utföra det fackliga uppdraget nära verksamheten. Under året har därför ett omfattande arbete lagts på rekrytering och utbildning av ombud.

För att nå fler ombud med utbildningsinsatser inleddes under hösten 2025 ett mer strukturerat samarbete med Riksorganisationen för privat verksamhet. Genom detta samarbete kan vi nu erbjuda den grundläggande ombudsutbildningen på sex orter i landet. varit aktiv inom Sveriges Lärare centralt.

Föreningens ambition har varit att öka medlemsantalet, vilket vi ännu inte har lyckats med. Eftersom våra enheter och medlemmar är geografiskt spridda över hela landet är det en utmaning att finnas nära medlemmarna och arrangera lokala medlemsaktiviteter. Tillsammans med övriga riksföreningar har vi därför inlett en dialog med lokalföreningarna för att våra medlemmar ska kunna delta i deras aktiviteter.

Under året har vi arbetat med medlemmarnas villkor och arbetsmiljö på flera nivåer: individnivå samt på verksamhets-, varumärkes- och segmentnivå. Det finns en oro kopplad till den demografiska utvecklingen i Sverige, som kan komma att påverka våra medlemmar på sikt.

Parallellt med arbetsmiljö- och arbetsrättsarbetet för våra medlemmar i föreningen har styrelsen varit aktiv inom Sveriges Lärares centralt. En stor del av styrelsen har haft uppdrag i avtalsdelegationen för privat sektor under superavtalsåret 2025. Föreningen har också numera en representant i vardera styrelsen för skolformsförening grundskola, skolformsförening gymnasium och vuxenutbildning, samt i rådet för profession och vetenskap. Därutöver har vi uppdrag i Förbundsrad respektive Kongress och som representanter i Distriktsrådet för privat verksamhet.

# Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

## Om föreningen

### Antalet medlemmar

1 januari 2026 hade Sveriges Lärare AcadeMedia 5296 medlemmar varav 5184 räknades som yrkesaktiva, en minskning med 25 yrkesaktiva sedan 1 jan 2025.

### Antalet ombud

	<i>1 januari 2025</i>	<i>1 januari 2026</i>
Förhandlingsombud	16 st	16 st
Arbetsplatsombud (AO)	292 st	270 st
Skyddsombud (SO)	227 st	238 st

Inga formella skolformsföreningar/andra föreningar/nätverk har funnits under 2024.

### Föreningens organisation

Ordförande är Johanna Skullered Svensson med övergripande ansvar för föreningen, samt två viceordförande, där Maria Carnehult Strid ansvarar för för-, grund, respektive vux-grupperna, medan Christian Liljeros ansvarar för gymnasiegruppen.

Vårt arbetsmiljöarbete leds av föreningens två samordnande Regionala skyddsombud (RSO), Anders Lövgren och Maria Carnehult Strid.

En gång per vecka träffas Arbetsutskottet (AU), som består av ordförandegruppen, samordnande RSO, kassör Catherine Svernfors och sedan HT 25 har AU utökats med Maja Westlund med samordnande uppdrag för förskola och grundskola.

Styrelsemedlemmarna är tillika Förhandlingsombud. Dessa har olika ansvarsområden enskilt och i små grupperingar, exempelvis ombudsrekrytering och registrering, administrativt arbete kring ombudsutbildningar, hemsida, sociala medier, medlems- och ombudsutskick, IT-ansvar, IT-utvecklingsgrupp, arbetsplatsbesök och verksamhetsområdesansvar. Vi har under året fortsatt att utveckla vår digitala kontorsyta och vår händelselogg.

Styrelsemedlemmarna i föreningen, arbetar alla med facklig tid i olika stor utsträckning. Vi är alla anställda på AcadeMedia-enheter, utspridda i landet: Malmö, Helsingborg, Göteborg, Alingsås, Skövde, Örebro, Västerås, Stockholms län och Falun. Vi hjälps åt i närområdet med enhetsbesök, arbetsmiljöuppdrag och personärenden men utgår i uppdraget mestadels från vårt verksamhetsområdesansvar i den aktuella samverkansgruppen.

Föreningen har inga skolformsföreningar utan arbetar efter Samverkansavtalen som utgår från AcadeMedias organisation. Det arbetas på koncernövergripande, segmentsövergripande respektive verksamhet-/gymnasieområdesnivå. I vardera av dessa samverkansgrupper finns minst två medlemmar från styrelsen med som Föreningens representanter.

Som hjälp i vårt arbete har ordförandegruppen och samordnande RSO, varannan till var tredje vecka, haft möten med vårt ombudsmannateam inom Sveriges Lärare. Under våren förändrades teamets sammansättning, då Malin Ottosson, Region Öst slutade och Gitte Kjäll, Region Väst gick i pension. Sedan dess har vårt ombudsmannateam bestått av Joakim Unger Region Syd, Vanja Smalc Region Väst, Anne-Sofie Berlin Region Mitt och Hans Dagberg Region Öst. Teamet har stöttat oss i olika frågor och hjälpt oss att lyfta frågeställningar upp i Förbundet.

## Styrelsen

### Årsmötet 12 mars 2025

Det beslutades på årsmötet att tillämpa saxade val, därför valdes 7st styrelseledamöter på 1 år och 8st styrelseledamöter på 2 år. Ordförande väljs alltid på 1 år.

Förhandlingsombuden har sin roll mellan den 1 aug 25 till 31 juli 26.

Namn	Arbetsplats	Val på årsmötet 2025	Konstituerande val av styrelsen FFM-tid
Johanna Skullered Svensson - JSS	Vittra Gerdskan	Ordförande – 1 år, Förhandlingsombud, Firmatecknare	FFM-tid 90% attestberättigad
Maria Carnehult Strid - MCS	Praktiska Malmö City	Ledamot – 1 år, Förhandlingsombud, Samordnande RSO	Vice ordförande, RSO FFM-tid 90%
Christian Liljeros - CL	Praktiska Liljeholmen	Ledamot – 2 år, Förhandlingsombud	Vice ordförande, RSO FFM-tid 80%
Anders Lövgren - AL	NTI Västerås	Ledamot – 2 år, Förhandlingsombud, Samordnande RSO,	RSO FFM-tid 90%
Catherine Svernfors - CS	Innovitaskolan S:t Jörgen	Ledamot – 2 år, Förhandlingsombud	Kassör, firmatecknare, attestberättigad, RSO FFM-tid 90%
Rosie Nieminen Norling - RNN	Hagströmska Falun	Ledamot – 2 år, Förhandlingsombud,	Biträdande kassör, attestberättigad, RSO FFM-tid: 85%
Andrés Jerez - AJ	Sjölin's Göteborg	Ledamot - 1 år, Förhandlingsombud	RSO FFM-tid: 80%
Anna Lundmark Boman - ALB	Montessori Mondial Nacka	Ledamot - 1 år, förhandlingsombud,	RSO FFM-tid VT 25: 75% HT 25: 80%
Björn Thorstensson - BT	Praktiska Gymnasiet Helsingborg	Ledamot - 1 år, Förhandlingsombud	RSO FFM-tid 50%
Hiba Eliasson- HE	Pysslingen Förskola Kastanjelunden	Ledamot - 1 år, Förhandlingsombud	FFM-tid: 40%
Karin Hogström - KH	Praktiska Skövde	Ledamot – 2 år, Förhandlingsombud,	RSO, FFM-tid VT 25: 70% HT 25: 75%

Maja Westerlund - MW	Innovitaskolan Rönninge	Ledamot – 2 år, Förhandlingsombud	RSO, FFM-tid VT 25: 70% HT 25: 80%
Matts Deubler - MD	Pops Academy Karl Johan	Ledamot – 2 år, Förhandlingsombud	RSO FFM-tid 60%
Per-Erik Persson - PEP	Innovitaskolan S:t Jörgen	Ledamot- 1 år, Förhandlingsombud	RSO FFM-tid 40%
Pernilla Larsson - PL	Drottning Blanka Helsingborg	Ledamot – 2 år, Förhandlingsombud,	RSO FFM-tid 60%
Susanna Taskila - ST	Noblaskolan Sundbyberg	Ledamot - 1 år, Förhandlingsombud	RSO, FFM-tid VT 25: 60% HT 25: 70%

### Förbundsrådsledamöter, Kongressombud och Avtalsdelegation

#### Förbundsråd

<i>Förbundsrådsombud</i> 13st ordinarie för valkrets Privat sektor, varav 8st från AcadeMedia föreningen. Totalt består Förbundsrådet av 101st Förbundsrådsombud.	<i>Förbundsrådsombud, suppleanter</i> 13 st suppleanter för valkrets Privat sektor, varav 3st från AM-föreningen. Totalt har Förbundsrådet 101st Suppleanter.
Andrés Jerez	Maja Westerlund, suppleant 4
Christian Liljeros	Anders Lövgren, suppleant 5
Matts Deubler	Anna Lundmark Boman, suppleant 8
Rosie Nieminen Norling	
Susanna Taskila	
Johanna Skullered Svensson	
Maria Carnehult Strid	
Karin Hogström	

Förbundsrådet hade ett möte i november 2025

## Kongress

<b>Kongressombud</b>	<b>Kongressombud</b>
<b>24st ordinarie för privat sektor, varav 8st från AM-föreningen. Det finns totalt 201st Kongressombud.</b>	<b>24st suppleanter för Privat sektor, varav 2st från AM-föreningen. Det finns totalt 201st suppleanter till Kongressen.</b>
Anders Lövgren	Matts Deubler, suppleant 8
Andrés Jerez	Susanna Taskila, suppleant 14
Anna Lundmark Boman	
Johanna Skullered Svensson	
Karin Hogström	
Maria Carnehult Strid	
Maja Westerlund	
Rosie Nieminen Norling	

Det var ingen kongress under 2025

## Avtalsdelegation för privat sektor

Avtalsdelegationen efter fyllnadsval i november 2024 (vald av valkretsombuden) AM-föreningen har 11st representanter av totalt 49 delegater.	Avtalsdelegationen efter nyval i oktober 2025 (vald av valkretsombuden) AM-föreningen har 13 representanter av totalt 49 delegater. Avtalsdelegationen använder sig av saxade mandatperioder.
Anders Lövgren	Andrés Jerez, t.o.m 29-10-31
Andrés Jerez	Anna Lundmark Boman, t.o.m. 29-10-31
Anna Lundmark Boman	Christian Liljeros, t.o.m. 29-10-31
Catherine Svernfors	Johanna Skullered Svensson, t.o.m. 29-10-31
Hanna Bjuggren	Karin Hogström, t.o.m. 29-10-31
Johanna Skullered Svensson	Maria Carnehult Strid, t.o.m. 29-10-31
Kale Lidström	Susanna Taskila, t.o.m. 29-10-31
Karin Hogström	Anders Lövgren, t.o.m. 27-10-31
Maja Westerlund	Catherine Svernfors, t.o.m. 27-10-31
Maria Carnehult Strid	Hanna Bjuggren, t.o.m. 27-10-31

Matts Deubler	Kale Lidström, t.o.m. 27-10-31
	Maja Westerlund, t.o.m. 27-10-31
	Matts Deubler, t.o.m. 27-10-31

Superavtalsåret 2025 innebar mycket arbete för avtalsdelegation privat sektor som var med i arbetet kring mer än 10 privata avtal, vilket innebar mer än 20 avtalsdelegationsmöten, främst på kvällstid. För våra medlemmar inom AcadeMedia var det Almega Utbildningsavtalet som omförhandlades under VT 25 och sedan Almega Friskoleavtalet främst under HT 25. Numera är det Förbundsstyrelsen som rekommenderar och avtalsdelegationen som beslutar kring avtalstecknandet. Den nya avtalsdelegationen som valdes i oktober 25 kommer att arbeta med kommande avtalsrörelser.

### **Övriga centrala uppdrag i Sveriges Lärare**

*Styrelsen Nationell skolformsförening gymnasieskolan och vuxenutbildning*

Karin Hogström, Ledamot vald på Kongress 2024

*Styrelsen Nationell skolformsförening grundskola*

Maja Westerlund, Ledamot fyllnadsval nov 2025

*Rådet för professions- och vetenskapsfrågor*

Maja Westerlund, Ledamot vald av Förbundsstyrelsen från Ht 25

*Nationella valberedningen*

Andrés Jerez, vald på Kongress 2024

### **Styrelsemöten och styrelseutvecklingsdagar 2025**

Totalt har föreningen under 2024 haft 40 styrelsemöten, merparten av mötena har skett digitalt. Vid fyra tillfällen har styrelsen haft styrelseutvecklingsdagar med tillhörande styrelsemöte, där styrelsen har träffats på plats och/eller digitalt: januari Stockholm (årsmöteshandlingar), maj i Göteborg (utvärdering av vårens arbete och planering av hösten), september i Stockholm (planering av läsårets arbete med fokus på lönerevisionsarbete, utbildning i hantering av medlemsärenden). I december hade vi ett heldags hybridmöte där vi utvärderade Lönerevision 2025 och verksamhetsplanen för 2025.

### **Arbetsdagarrepresentation i AcadeMedias bolagsstyrelse.**

Från och med årsstämman i november 2025 är Anna Lundmark Boman och Pernilla Larsson ordinarie representanter i Bolagsstyrelsen och Andrés Jerez, suppleant. Innan dess var Anders Lövgren och Anna Lundmark Boman ordinarie representanter i Bolagsstyrelsen och Pernilla Larsson, suppleant.

## Övriga roller

### *Revisorer*

Ordinarie: Andreas Wedin Håkansson, Movant Uppsala

Suppleant: Imre Goethel, Praktiska Bromma

### *Valberedning*

Jonny Larsson, Praktiska Örebro, Sthlm, sammankallande

Jessica Rundberg, Pysslingförskolan Kadetten, Solna

Ulf Beck, NTI Stockholm Odenplan

Emma Aho, LBS Stockholm Södra

### *Valkretsombud*

Utifrån riksförening AcadeMedias storlek valdes 31 valkretsombud vid årsmötet 20 mars 2025, att representera föreningen i valkrets "Privat sektor" vid val till olika nationella organ. Valkretsombuden var verksamma i slutet av hösten då val gjordes till Avtalsdelegation Privat sektor och till Valkretsens valberedning.

### *Valkretsens valberedning*

Representant från Riksförening Academedia:

Per Erik Persson

## Föreningens verksamhet 2025

### **Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen**

Sveriges Lärare AcadeMedia har utformat verksamhetsplanen utifrån behoven som vår verksamhet har och de nationella verksamhetsmålen, som också till stora delar ligger nära våra behov. Två gånger per år gör styrelsen en ordentlig uppföljning och utvärdering av verksamhetsplanen. Där emellan arbetar styrelsen organiserat för bästa möjliga medlemsnytta.

### **Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

Då föreningens medlemmar är utspridda från Kalix i norr till Ystad i söder är det svårt att arrangera gemensamt fysiskt årsmöte. Den 12 mars 2025 hade föreningen ett digitalt årsmöte där Suffra användes för att säkerställa att alla personval hanterades på rätt sätt.

Föreningen informerar medlemmarna via ombuds-och medlemsmejl, Facebook/Instagram och föreningens hemsida.

Direktdialog med medlemmarna sker via mejl, telefonsamtal, digitala möten eller möten ute på arbetsplatserna. Föreningen besöker regelbundet arbetsplatser men det är tyvärr inte möjligt för oss att besöka alla enheter varje år.

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Föreningen arbetar aktivt med att försöka rekrytera nya medlemmar men har inte nått upp till målet att öka medlemstalet till 5500 medlemmar. Tyvärr har vi i stället under året minskat medlemsantalet med 25 yrkesaktiva medlemmar. Fortsatt finns en stor rekryteringspotential inom AcadeMedias enheter.

Vi har under det gångna året försökt att så frekvent som möjligt använda våra sociala kommunikationskanaler för att nå ut till våra medlemmar och synliggöra det fackliga arbetet inom föreningen. Det har gått att få information om föreningen via föreningens hemsida, Facebook och Instagram. Föreningen har dessutom skickat ut medlemsbrev och ombudsbrev. Dessa utskick har också stimulerat till medlemmars engagemang då de svarar på meddelanden som skickas ut.

Vi har under året prioriterat arbetsplatsbesök i olika delar av landet. Dessa besök är viktiga för oss i styrelsen för att komma närmare medlemmarna och för att kunna ta del av hur våra medlemmar har det på olika arbetsplatser inom AcadeMedia. Besöken har bland annat skett till enheter där det saknas ombud och till nyförvärv i Norrtälje, Vellinge och Ystad. Styrelsemedlemmar har deltagit på årliga medlemsmöten både på plats och digitalt för att stötta i valet av ombud på arbetsplatserna. I augusti deltog representant från styrelsen när Sjölin's hade en företagsträff.

Där behov har uppstått har förhandlingsombuden under året deltagit vid medlemsmöten på enskilda arbetsplatser både fysiskt och via Teams. Under hösten bjöds våra förskolemedlemmar in till en digital träff med Sveriges Lärares andre vice ordförande Pia Rizell.

Ett arbete pågår kring att ta fram en folder som belyser fördelar med medlemskap för våra yrkeslärare.

Styrelsen har under året arbetat internt i Sveriges Lärare för att stärka våra medlemmars röst och göra oss mer synliga i förbundet, eftersom vi är i minoritet i jämförelse med de kommunala föreningarna. Vi arbetar för att öka förståelsen för de specifika frågor som uppkommer i arbetet mot fristående huvudman.

Kontinuerligt arbetar vi med att få rätt kontaktuppgifter till våra medlemmar för att vi ska veta vilka vi ska företräda i bl. a. lönerrevision. Det är också viktigt för att medlemmarna ska få adekvat information.

Medlemmarna har kunnat få sina frågor besvarade via telefon och mejl. Telefonnummer och mejladress till föreningen liksom till de enskilda Styrelsemedlemmarna/Förhandlingsombuden ligger på föreningens hemsida.

Föreningen har haft ett antal medlemsärenden. Dessa ärenden rör sig exempelvis kring problem med löneutbetalningar eller med lönerrevisionen. Vi har också varit stöd till medlemmar och rådgivande till rektorer och HR rörande situationer på arbetsplatsen, exempelvis stöd i rehabiliteringsprocesser vid längre sjukskrivningar. Vi har även hjälpt medlemmar med rådgivning i olika frågor så som arbetstid, lön och arbetsmiljö samt andra avtalsfrågor.

Föreningen har stöttat medlemmar på arbetsplatser utan ombud att arrangera medlemsmöten kring aktuella frågor och också arbetat mot enskilda arbetsplatser tillsammans med arbetsgivaren för att främja samarbete och god arbetsmiljö för alla på arbetsplatsen.

## **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

Samverkan inom AcadeMedia sker på olika nivåer där arbetet utgår från den lokala enheten. Styrelsen arbetar med att rekrytera nya ombud och stödja de ombud vi har. Det ligger också i föreningens uppdrag, tillsammans med distriktet och ombudsmännen, att utbilda våra ombud.

För ett ökat inflytande lokalt behöver våra arbetsplatser ombud. Rekrytering av ombud till arbetsplatserna är ett ständigt pågående arbete för styrelsen. Många nya ombud har rekryterats under året men samtidigt har andra slutat med sitt uppdrag. Rekryteringen av ombud sker bland annat när Förhandlingsombuden eller ombudsmän är ute på arbetsplatsbesök. Ett speciellt fokus ligger på att besöka arbetsplatser med minst 5 medlemmar men som saknar ombud. Medlemmar som via Förbundet centralt visat intresse för ombudsrollen kontaktas. Förhandlingsombuden har också under året hjälpt till att ordna årliga medlemsmöten för arbetsplatser som saknar ombud.

Sveriges Lärare AcadeMedia stöttar ombuden genom återkommande kontakter och besök. Detta sker i form av individuella samtal både digitalt och fysiskt efter behov. För ombud genomförs digitala träffar en gång i månaden, digitala DropIn. Mötena har ofta en informell agenda, dock brukar innehållet styras till aktuella frågor inom samverkan samt gällande lag- och avtal. Ombuden får också ombudsmejl från förbundet centralt och från Föreningen.

I slutet av 2024 uppdaterades riktlinjerna "Samverkan och tid för fackligt uppdrag inom Friskoleavtalet" vi är nu inne i ett pågående arbete kring att implementera dessa riktlinjer liksom riktlinjerna för "Samverkansrutinerna vid chefstillsättningar" där förhandlingarna slutfördes i början av 2025. I denna rutin tydliggörs bland annat ombudens roll vid chefstillsättningar.

Alla våra ombud erbjuds deltagande i den grundläggande ombudsutbildningen för arbetsplatsombud respektive skyddsombud. Styrelsen har i egen regi genomfört grundutbildning del 4 i Stockholm under VT 25 respektive HT 25, i Gävle under VT 25 samt i Falun och Malmö under HT 25. På dessa ombudsutbildningar får ombuden också ta del av AcadeMedia samverkans- respektive Arbetsmiljöavtal. Del 6b och 6c genomfördes i Malmö under VT 25. Under hösten 25 inleddes samarbetet med Riksorganisationen, där vi tillsammans medverkar i de grundläggande ombudsutbildningarna gällande del 4, 6b, 6c och del 8 i Malmö, Göteborg, Katrineholm, Stockholm. Gävle och Umeå. På dessa utbildningar är alla ombud från privat verksamhet välkomna liksom ombud från Folkhögskolorna.

Då fokus har varit att få alla ombud att få en komplett grundutbildning del 1 till 8 har det inte funnits resurser kring att arrangera utbildning utöver detta.

Det har arrangerats partsgemensam utbildning (grund- och gymnasiet) kring vårt lokala samverkansavtal i Stockholm (VT 25 och HT 25) För vux arrangerades det en partsgemensam samverkansutbildning vid årsskiftet 2024 och 2025. Till dessa utbildningar är det tänkt att den lokala samverkansgruppen (rektor och ombud) ska komma för att få en gemensam grund att stå på. När samverkan ändå inte fungerar går föreningen in med extra stöd ofta i samarbete med HR. Föreningen kan också gå in med stöd i samband med att lokal samverkan ska påbörjas där det tidigare inte funnits något fackligt ombud. Inom Pysslingen förskolor har vi fortsatt arbetet med att få en förbättrad samverkan exempelvis genom områdessamverkan.

### **Här finns våra ombud**

Då AcadeMedia har snabba förändringar i sin verksamhet kan det vara så att nedanstående siffror inte stämmer till fullo.

### ***Förskolesegmentet***

I Sverige har AcadeMedia 107 förskolor inom Pysslingen förskolor. Föreningen har 48 ombud inom Pysslingen förskolor.

### **Grundskolesegmentet**

Academedi har 81 grundskolor varav 40 har förskolor som är integrerade i verksamheten.

### **Innovita, Pops Academy**

Innovitaskolan – 26 enheter där vi har 42 ombud  
Pops Academy – 2 enheter där vi har 3 ombud

### **Nobla, Montessori Mondial**

Noblaskolan – 18 enheter där vi har 25 ombud  
Montessori Mondial – 11 enheter där vi har 12 ombud.

### **Vittra, Snitz grundskola**

Vittra – 23 enheter där vi har 32 ombud.  
Snitz – en enhet där vi ett ombud.

### **Gymnasiesegmentet**

Sammanlagt är det ca 150 gymnasieskolor under 15 olika varumärken.

### **Drottning Blanka GO**

28 enheter där vi har 49 ombud

### **Enskilda GO - Cybergymnasiet, Snitz, Varbergs enskilda gymnasium**

3 enheter där vi har 7 ombud

### **Praktiska GO**

34 enheter där vi har 81 ombud.

### **Kreativa GO- LBS, Rytmus, Designgymnasiet, Hagströmska i Falun, Internationella hotell och restaurangskolan (IHR)**

LBS – 15 enheter där vi har 22 ombud.  
Rytmus – 5 enheter där vi har 12 ombud  
Designgymnasiet – 5 enheter där vi har 9 ombud  
Hagströmska i Falun, där vi har 5 ombud  
Internationella hotell- och restaurangskolan där vi har 2 ombud

### **NTI GO-NTI gymnasiet, NTI vetenskapsgymnasiet, NTI handelsgymnasiet**

26 enheter där vi har 37 ombud

### **Teoretiska GO- Klara, Sjölin, ProCivitas, Donnergymnasiet**

Klara - 11 enheter med, 28 ombud  
Procivitas – 7 enheter, 5 ombud  
Sjölin gymnasium - 5 enheter, 9 ombud  
Donnergymnasiet 3 ombud

### **Vuxensegmentet**

AcadeMedia vuxensegment har två kollektivavtal.

Kompetensutvecklingsinstitutet (KUI), Movant och Linguista har Almega Friskoleavtalet där Sveriges Lärare är avtalspart.

Övriga bolag Affärshögskolan, Berghs School of Communication, EC-utbildning, Eductus, Hermods, KYH, Framtidsutveckling, NTI-skolan, Sälj- och marknadshögskolan, Teknikhögskolan, The Game Assembly, Future Games, EdShare, EdAider, Omniway, Studier.se och Vårdyrkeshögskolan har Almega Utbildningsavtalet, där Sveriges Ingenjörer och Unionen är avtalspart. För att våra ombud på dessa enheter ska ha partsställning med mandat att förhandla och samverka bildas samtidigt en Akademikerförening, sk. Saco-klubb som företräder alla SACO-medlemmar inklusive Sveriges Ingenjörer.

*KUI:* 6 enheter, 2 ombud

*Movant:* 10 enheter, 7 ombud

*Linguista:* 1 enhet, 0 ombud (har ingen given fysisk arbetsplats).

*Övriga bolag:* NTI Skolan 1 ombud, osäker siffra då rapporter ibland inte kommer in. Dock har akademikerföreningar upplösts pga avveckling av enheter. Dessa i sin tur beror på upphandling av avtal.

**Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

### ***Nationella kollektivavtal***

Sveriges Lärare AcadeMedia har med sina 11 delegater varit en aktiv part i Avtalsdelegationen som omförhandlat alla läraravtal inom privat sektor under 2025. Tyvärr har det i avtalen inte blivit några tydliga skrivningar kring regleringen av lärares arbete utan där väntar hela skolsverige på att regering och riksdag ska ta beslut kring detta under 2026. I Almega Friskoleavtalet har det dock kommit in förtydliganden kring lärares arbetstider och arbetsinnehåll, som vi har börjat arbeta med.

### ***Samverkan och förhandlingar inom Academedi***

Under samverkan har vi i föreningen verkat för att arbetsgivaren ska få fördjupad förståelse för medlemmarnas arbetssituation, löneutveckling, personalomsättning, lärarbristen och löneprocess. Vi har även verkat för att lärares arbetsmiljö förbättras samt att lärarna får rätt förutsättningar för att utföra sitt uppdrag. Dessutom förs en kontinuerlig dialog på bolagsstyrelse-, koncern-, och segmentnivå under temat "Attraktiv arbetsgivare".

Under året har föreningen förhandlat omorganisationer på grund av arbetsbrist. Ibland har arbetsbristen drabbat våra medlemmar och då har vi företrätt dem. Gällande vuxen- respektive förskolesegmentet sker dessa förhandlingar löpande under året. För grundskola och gymnasium sker förhandlingarna främst i slutet av respektive termin.

Förhandlingsombuden har dessutom företrätt de som stått inför uppsägning av personliga skäl eller avsked. Föreningen företrädde också medlemmar vid bolagsförvärv, verksamhetsövergångar och nedstängning av enheter.

Förhandlingsombuden har vid behov tagit hjälp av Sveriges Lärares regionala eller centrala ombudsmän vid medlemsärenden och förhandlingar.

Föreningen har i år inte kunnat presentera vår samverkansstruktur vid utbildningen för nya rektorer, då den här utbildningen gjorts om.

### ***Koncernsamverkan/Segmentgemensam samverkan***

En till två gånger per termin träffar ordförandegruppen AcadeMedias VD Marcus Strömberg, Utbildningsdirektör Liselotte Oldmark och vice Utbildningsdirektör Klas Aspegren för dialog kring olika frågor. En gång per kvartal är det ekonomisamverkan med Ekonomidirektör Peter Sylvan.

En gång per månad har vi segmentsgemensam samverkan då HR-cheferna från de fyra segmenten samverkar med ordförandegruppen och samordnande RSO inom Sveriges Lärare AcadeMedia. Exempel på frågor som behandlats under året är: Införandet av IA-systemet, analys av medarbetarundersökningarna, hanteringen av provanställningar som avslutas, hantering av skolluncher utifrån Skattemyndighetens krav, hanteringen av bemanning av skolbibliotek, konsulter inom grund- och gymnasieskolan, hantering av tjänster som inte är lärare men ändå undervisar, ramavtal för timanställda, arbetsbeskrivning för olegitimerade lärare i anställningsavtalet.

AcadeMedia är organiserat i fyra segment förskola, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning. Under dessa segment finns också verksamhetsområden där samverkan sker. De flesta samverkansmöten, sker var fjärde/femte vecka, via Teams, men det förekommer även fysiska möten som exempelvis arbetsmiljösamråd med Skolchef/UD och HR.

### ***Förskolesegmentet***

Samverkansansvariga under 2025: MW, PEP och HE

Efter uppdateringen kring riktlinjerna för lärare i förskolan planeringstid hösten 2024 har tolkningarna kring riktlinjerna fortgått under året samtidigt som Föreningen arbetat med att dessa ska implementeras på alla enheter. Förhandlingsombuden har deltagit på rektorsträff och träff med skolchef och utbildningsdirektör där planeringstiden varit ett viktigt inslag.

Arbetet med att få korrekta befattningar har fortgått under året på individnivå. Det har varit flera förhandlingar gällande omorganisation för ledningsteamet och delning av förskoleområden.

De demografiska utmaningarna i Sverige gör att en förskola har avvecklats under 2025 och förhandlingar har påbörjats för ett par planerade nedläggningar av förskolor under 2026. Under 2025 omplacerades också några lärare i förskolan på grund av sviktande barnantal på den egna förskolan. Än så länge har omplaceringar gjort att arbetsgivaren undvikit uppsägningar på grund av arbetsbrist.

Samtal med arbetsgivaren kring dokumentationsbördan och utvärderingsverktygen för lärare i förskolan har påbörjats. Handlingsplaner har följts upp och en del har avslutats med gott resultat. Vi har jobbat mycket med policyfrågor kring frånvaro, semester, innehåll på APT, pauser, planering, och lokal samverkan.

### ***Grundskolesegmentet***

Inom grundskolesegmentet finns det tre samverkansområden: Innovita/Pops, Nobla/Montessori Mondial och Vittra.

#### ***Innovitaskolan/Pops Academy***

Samverkansansvariga: ALB, CS.

#### ***Noblaskolan /Montessori Mondial***

Samverkansansvariga: CS, MD.

#### ***Vittra/Snitz grundskola***

Samverkansansvariga: ALB, MW.

Övergripande har arbetet fortgått med att få rätt befattningar inom förskolan och fritidshemmen utifrån förhandlingar som genomfördes 2023. Arbetsgivarens arbete kring behörighet och legitimationer fortsätter och vi ser en del ärenden kring denna satsning.

Under året har dialogen med arbetsgivaren fortsatt kring att skapa gemensamma riktlinjer för förskolläraarnas planeringstid inom de integrerade förskolorna. Det har resulterat i att föreningen fått större insyn kring hur mycket planeringstid våra medlemmar har. Vi kan se enstaka förbättringar.

Under året har föreningen genomfört ett kartläggningsarbete gällande planeringstiden för våra lärare i fritidshem. Utifrån det här arbetet har det inletts dialog med arbetsgivaren för att ge förutsättningar att skapa gemensamma riktlinjer.

Från och med HT 25 började det nya lokala arbetstidsavtalet att gälla för Innovita Myrängen. Medlemmarna gick då från semestertjänst till ferietjänst 40+5. Det lokala kollektivavtalet hade föregåtts av dialog med ombud och medlemmar, både på plats och digitalt. Detta gjordes efter det att vi i föreningen förhandlade med arbetsgivaren under hela läsåret 24/25.

Under VT 25 skedde förhandlingar kring avveckling av Innovita Södermalm. Enheten stängdes i juni 25. Förhandlingarna kring den pågående avvecklingen av Vittra Västra Hamnen och Pops Academy Umeå avslutades och även dessa två skolor stängde i juni 25. VT 25 avslutades förhandlingarna kring nyförvärvet Framtidskompassen i Vellinge (två grundskolor med integrerade förskolor). Från och med HT25 bytte skolorna namn till Noblaskolan Västra Ingelstad respektive Noblaskolan Vellinge. På samma sätt avslutades förhandlingarna kring nyförvärvet Villa My i Ystad (två grundskolor med integrerade förskolor). Dessa bytte också namn HT 25, till Montessori Mondial Sandskoggen respektive Montessori Mondial Sjöstad.

Förhandlingar kring arbetsbrist inom grundskolesegmentet har genomförts under 2025. Huvudsakligen under VT. Vi har under året bistått med stöd på olika enheter som haft problem med samverkan. Vi har varit både fysiskt på plats och mötts digitalt.

Policyfrågor kring undervisning, planering och för/efterarbete, har lyfts i olika forum. Vi har sett att planering och för/efterarbete har fått stå tillbaka i och med att undervisningstiden har ökat på ett flertal enheter. Detta är något vi bevakar noga och lyfter med arbetsgivaren i samverkan.

### ***Gymnasiesegmentet***

Gymnasiesegmentet har under året utökats med ytterligare gymnasieområde, Enskilda gymnasieområdet. Samverkansmässigt har detta område samverkats tillsammans med Drottning Blanka. Övriga gymnasieområden är Praktiska, Kreativa, NTI och Teoretiska.

***Drottning Blanka*** och Enskilda gymnasieområdet.

Samverkansansvariga: CL, AJ

Här ingår Drottning Blanka, Cybergymnasiet, Snitz gymnasium och Varbergs enskilda gymnasium

### ***Praktiska gymnasieområdet***

Samverkansansvariga: BT, RNN (AL suppleant)

### ***Kreativa gymnasieområdet***

Samverkansansvariga: KH, ST

Här ingår LBS Kreativa gymnasiet, Rytmus musikgymnasium, Designgymnasiet, Hagströmska i Falun, Mediegymnasiet och Internationella hotell- och restaurangskolan (IHR).

### ***NTI gymnasieområdet***

Samverkansansvariga: RNN, AL, (BT-suppleant)

Här ingår NTI gymnasiet, NTI vetenskapsgymnasiet och NTI handelsgymnasiet.

### ***Teoretiska gymnasieområdet***

Samverkansansvariga: AJ, PL

Här ingår Klara teoretiska gymnasium, ProCivitas gymnasium, Sjölin's gymnasium och Donnergymnasiet.

Under våren fortgick förhandlingar kring reglering av undervisningstiden i relation till planering- och efterarbete för hela gymnasiesegmentet men arbetsgivaren valde att till slut dra sig ur dessa förhandlingar.

Samtalen kring arbetstidsmodellen för ProCivitas resulterade i ett lokalt arbetstidsavtal med semestertjänst i grunden, som började gälla från och med HT 25. Under höstterminen har föreningen påbörjat besök på alla ProCivitas enheter, ett arbete som kommer att fortgå under 2026. Processen kring Praktiskas övergång till Ferietjänst har fortsatt. I januari 26 går alla lärare över till ferietjänst men VT26 gäller fortfarande ett lokalt arbetstidsavtal. Ferietjänst enligt Friskoleavtalet kommer att träda i kraft HT 2026.

Under perioden mars till juni hade vi förhandlingar kring arbetsbrist på olika gymnasieskolor, detsamma gjordes under perioden oktober till december men då i mindre utsträckning. Vi har dessutom förhandlat verksamhetsövergång för Snitz gymnasium. Det pågår också ett antal förhandlingar kring sammangående mellan enheter. Det handlar om olika varumärken som har eller i de flesta fall kommer att gå samman med Drottning Blanka. För att dessa sammangående ska gå så smidigt som möjligt har Föreningen tecknat en principöverenskommelse kring detta.

I våra samverkansgrupper och vid förhandlingar kommer ofta mentorskapet för eleverna upp. På våra gymnasieskolor löses mentorskapet på olika sätt och är föränderligt. Vi har enheter där mentorskapet delas mellan lärarna på enheterna, på andra enheter finns det bara heltidsmentorer och vissa enheter tillämpar en kombination av heltidsmentorer och fördelat mentorsskap.

### ***Vuxensegmentet***

AcadeMedia vuxensegment har två kollektivavtal. Kompetensutvecklingsinstitutet (KUI), Movant och Linguista har Almega Friskoleavtalet där Sveriges Lärare är avtalspart. Övriga varumärken har Almega Utbildningsavtalet, där Sveriges Ingenjörer och Unionen är avtalspart.

Det finns tre samverkansgrupper inom Friskoleavtalet på vuxensegmentet: KUI, Movant och Linguista.

### ***Kompetensutvecklingsinstitutet (KUI)***

**Samverkansansvariga:** MCS, KH

### ***Movant***

**Samverkansansvariga:** MCS, KH

### ***Linguista***

**Samverkansansvariga:** MCS, KH

Två gånger per termin är det informationsmötet med segmentschef och HR-chef, där det redogörs för nuläget för alla bolag inom vuxensegmentet. Vuxensegmentet är ett område där det ständigt sker många förändringar och genomför många förhandlingar.

Under VT 25 samt HT 25 har vi arbetat för en förbättring gällande arbetsmiljön och styrning av lärare inom hela Movant. Arbetsgivaren har nu börjat se över detta inom bolaget. Vi bevakar detta i samverkan, i kontakt med medlemmar och vid besök på enheter. Löpande har det skett mindre förhandlingar gällande arbetsbrist och omorganisation, flytt av lokaler, personal och liknande.

Gällande Hermods har det varit några mindre förhandlingar gällande omorganisation och arbetsbrist har skötts löpande. Annars en hel del ärenden rörande arbetsmiljö kopplat till ledning.

Inom KUI har det löpande skett mindre förhandlingar gällande lokaler samt omorganisation och arbetsbrist. Vi har även fortsatt arbeta för förbättrad arbetsmiljö.

Inom Linguista har det varit stabilt, inga förändringar har behövts göras. Detta är ett bolag där personalen enligt de utvärderingar som görs verkar nöjd med både ledning och arbetsmiljö.

### Föreningens arbetsmiljöarbete

I korthet har vi arbetat med

- Kontinuerliga justeringar/förbättringar av det nya digitala rapporteringsverktyget IA
- Verkat främjande och förebyggande för god arbetsmiljö i flera olika forum på olika nivåer.
- Arbetat för en hållbar undervisningsbelastning, reagerat mot all ökning av undervisning och gruppstorlek, samt anpassning av arbetsuppgifter för de med nedsatt förmåga.
- Egen arbetsmiljöenkät har utarbetats som verktyg för att insamla underlag kring förutsättningarna för medlemmarnas kärnuppdrag.
- Arbetat med frågor relaterat till våld och hot, förutom PDV har vi även haft ett särskilt fokus på våld och hot i den dagliga verksamheten.
- Belyst och arbetat med effekten av handlingsplaner för enskilda medarbetare.
- Översyn av nybyggda och renoverade lokaler som inte är ändamålsenliga. Dialog med arbetsgivaren är pågående.
- Fördjupat arbetat med HR kring arbetsbelastning kopplat till schema inom Praktiska gymnasiet.
- Framgångsrikt fortsatt arbetat för att AcadeMedia höjer friskvårdsbidraget till högsta tillåtna nivå enligt Skatteverket.

Under året har våra utsedda regionala skyddsombud (RSO) varit aktivt involverade i arbetsmiljöarbetet inom AcadeMedia. Samtliga samverkansområden har arbetsmiljö som en stående punkt på agendan, där vi har inflytande över frågorna på regelbunden basis.

Arbetsgivarens rutiner gör att ett RSO alltid blir inkopplat vid större förändringar och är delaktig i riskbedömningar om inget lokalt skyddsombud finns. Dock behöver vi fortsatt jobba med att få rektorer att ta hjälp av RSO vid lokala förändringar om det saknas skyddsombud. Här ser vi att det systematiska arbetsmiljöarbetet brister i alltför många fall.

### Arbetsmiljöutskottet (AMU)

Sveriges Lärare AcadeMedia har ett arbetsmiljöutskott (AMU) för att effektivare kunna driva arbetsmiljöarbetet i föreningen. I AMU ingår våra två Samordnande RSO, en RSO-representant från varje segment och tre adjungerade utifrån kompetens. Utskottet träffades 1,5 timme var 4:e vecka under VT-25, men utökades till 1 timme var 2:a vecka HT-25 för att få mer kontinuitet i arbetet. Det utvärderades som en bra förändring i december och kommer fortsätta under 2026

Namn	Roll
Anders Lövgren	Samordnande RSO
Maria Carnehult Strid	Samordnande RSO

Andres Jerez	Gymnasiet
Anna Lundmark Boman	Grundskola
Maja Westerlund	Förskola
Matts Deubler	Frivillig (spec. komp. arb.miljö specialsalar gsk)
Björn Torstensson	Frivillig (spec. komp. verkstäder arbetsmiljö)
Catherine Svernfors	Frivillig (spec. Komp. rehab och återgång i arbetet)

Två gånger om året har vi i en Central Skyddskommitté möte med chefer på segmentnivå för att arbeta med övergripande koncernfrågor och identifiera trender och hur vi arbetar framåt med dessa.

Utskottet har bland annat arbetat fram en arbetsmiljöenkät för våra medlemmar. Enkäten är tänkt att genomföras lokalt på varje enhet av de lokala ombuden, men innehåller frågor med både lokalt och övergripande perspektiv.

Vi har fortsatt arbetat aktivt med att ta reda på mer om de digitala verktyg som används på våra skolor och hur de påverkar arbetsmiljö direkt eller indirekt. Vår utgångspunkt är att det är för många och skapar för mycket dubbelarbete, samt att det införs nya "bättre" utan att gamla fasas ut och utan att det riskbedöms vad det innebär för arbetsituationen.

Vi ser fortsatt att verksamheten effektiviseras, t.ex. genom att grupper slås samman, såsom SVE och SVA i samma grupp, att klasser görs större, att undervisningstiden ökas och att vikarierande för kollegor görs obligatoriskt. Vi har starkt drivit frågan kring reglering av dessa frågor med arbetsgivaren. Dialogen med arbetsgivaren som föreningen initierat har tyvärr inte burit någon frukt under året, arbetsgivaren ville vänta in regeringens eventuella utspel och lagförslag. Arbetsgivaren mäter fortsatt tjänster i producerad undervisning, inte i arbetade timmar.

Under året har vi lagt stora resurser på grundutbildning av skyddsombud i hela landet, från Malmö till Umeå. Delvis har vår förening inom AcadeMedia samarbetat med Riksorganisationen som företrädare förbundet gentemot mindre solitära arbetsgivare.

Mycket tid har under året lagts på att ge individuellt stöd till medlemmar i föreningen. Det är allt från medlemmar som ringer och behöver ett snabbt råd till mer krävande ärende som tar flera år. T.ex. gällande rehab eller arbetsanpassningar. Vissa skolor har även behövt mycket stöd gällande buller, ventilation eller våld och hot. Under året har vi också utnyttjat rätten till skyddstopp och att ställa krav på åtgärder. Oftast tillsammans med lokalt skyddsombud, men de gånger inget sådant finns gör ett RSO det.

Detta år, på central nivå, har vi specifikt lyft anpassningsfrågor och försökt arbeta fram en gemensam syn på hur anpassningar ska ske över tid. Arbetet kommer fortsätta under 2026.

Under flera år har Sveriges Lärare AcadeMedia påtalat skillnaderna kring Friskvårdsbidragen inom Koncernen och för något år sedan höjdes bidragen för flera varumärken till 3000kr. Från och med januari blir det en ytterligare förbättring, då alla medlemmar inom koncernen kommer att få det av Skattemyndigheten högst tillåtna Friskvårdsbidraget - 5000kr.

### **Föreningens lönervisionsarbete**

Löneprocessen har bestått av analys av utfall och process, både inom föreningen och tillsammans med arbetsgivaren. Därav följer analys av löneläget lokalt, regionalt och varumärkesvis i jämförelse med partsgemensam kommunal statistik.

## **Bakgrund**

Den centrala lönrevisionsprocessen inom Academedia pågår sedan några år tillbaka i ett tydligt årshjul. I år var vi inne i år 2 gällande Flexpensionens införande vilket betydde att industrimärket sänktes från 3,4% till 3,0%, samtidigt som den individuella inbetalningen av Avtalspensionen ökade till 1%. Ny lön betalades ut på decemberlönen med retroaktivitet från första september för våra enheter inom Friskoleavtalet. Även i år inkluderades de statliga bidragen för Lärarlönelyft och förstelärartjänster i beräkningen av den totala lönesumman för alla våra medlemmar.

Inför årets löneförhandling yrkade föreningen för att medlemmar som fick över 6,0% skulle läggas utanför revisionen, detta för att inte löneflyttningar skulle tas av den ordinarie löne-revisionspotten. Arbetsgivaren tillmötesgick yrkandet i stor utsträckning. Föreningen yrkade även för att ingen medlem skulle få under 1,5%. Detta yrkande tillmötesgick inte arbetsgivaren i lika hög grad. Föreningens yrkande om ytterligare 0,4% extra för alla våra medlemmar men med särskilt beaktande av våra medlemmar inom Pyslingen förskolor om arbetsgivaren inte kunde prioritera en ökning till alla. Detta yrkande avslogs av arbetsgivaren.

Föreningen yrkade på att rektorerna skulle beakta erfarenheten hos våra medlemmar som är över 50 år och ta hänsyn till dessa i löneutvecklingen, då föreningen ser att löneutvecklingen inte är lika god för den här gruppen. Riktlinjer har gått ut till rektorerna kring detta, ändå såg vi snarare en negativ utveckling kring den här gruppen. Detta resulterade i att vi vid löneförhandlingarna fick igenom en särskild avsättning för erfarna lärare som kommer att utges vid Lönerevision 2026, där gruppen kommer att definieras partsgemensamt. Avsättningen kommer att utgöras av ett tillskott motsvarande 0,05% beräknat på det totala revisionsutrymmet för medlemmarna på kollektiv nivå.

## **Medellöner och generella iakttagelser**

Medellönerna inom AcadeMedia är nästan samma som i motsvarande tjänst i kommunerna. Vi kan se att AcadeMedia tappar något, troligen en följd av avsättningen till flexpensionen.

Vi kan se att lönespridningen inom AcadeMedia är större än i kommunerna och jämfört med kommunerna har AcadeMedia fler med höga löner och fler med riktigt låga löner. Sannantaget är medianlönen lägre än inom kommunerna, vilket innebär att många har lönenivåer under medellön. Detta är lyft med arbetsgivaren då det finns en uppenbar risk att kompetenta lärare får stå tillbaka lönemässigt för att finansiera topplönerna för ett fåtal. Vi ser positivt på att det i stor utsträckning är de olegitimerade som har lägre lön och att duktiga medarbetare premieras. Det måste dock vara en transparens i vilka lönekriterier som gäller och hur det påverkar min lön.

Likt förra året har vi lyft Linguistas låga löneläge. Tyvärr kunde vi inte komma till samsyn med arbetsgivaren och arbetet fortsätter 2026.

Det finns fortfarande en problematik kring lärare som ligger lågt i lön på grund av låg ingångslön. Föreningen anser att dessa behöver lyftas utanför den ordinarie lönerevisionen.

Vi har under året fortsatt arbetet med ett eget statistikverktyg där alla förhandlingsombud enkelt kan se sammanfattande statistik för varje enhet som omfattas av Fiskeavtalet.

## **Lönerevisionsprocess**

De nya rutinerna vad gäller matchningen av medlemmar gjorde att vi fick med fler medlemmar i löneunderlaget för Friskoleavtalet. Totalt löneförhandlade vi i år 4346 löner jämfört med 4067 löner 2024. Vi kan utifrån arbetsgivarens statistik dra slutsatsen att ca 80% av alla tillsvidareanställda lärare är medlemmar i Sveriges Lärare.

Inför lönerevisionen har vi via partsgemensam information och medlemsbrev informerat medlemmarna om löneprocessen. Det har skickats ut en medlemsenkät till medlemmarna gällande processen ute på enheterna. 997 medlemmar inom Friskoleavtalet svarade på enkäten, 47 av dem ingick inte i årets lönerevision. Det har genomförts ombudsintervjuer och ombudsenkäter med våra ombud. 111 ombudsintervjuer genomfördes. Vi ser i år att fler är nöjda

med den lokala löneprocessen vilket vi tror kan ha att göra med införandet av ett digitalt samtalsverktyg. Vi har också sett att den framförhandlade obligatoriska utvärderingen av lönerrevision 2024 på enhetsnivå, som skulle genomföras tidig under VT 25 har bidragit till en bättre process under lönerrevision 2025. Föreningens förhoppning är att de lokala utvärderingsprocesserna fortlöper under 2026.

Vid årets löneförhandling hade också enheter som misskött processen nästan helt försvunnit. Endast en enhet på gymnasiet fanns kvar, där vi i år fick igenom extra lönepåslag till medlemmarna utifrån sämre löneprocess.

Vi har under året haft dialog med arbetsgivaren kring hur lärare som skaffar legitimation eller utökar legitimation under sin anställning ska kunna kompenseras. Inom gymnasiesegmentet är det nu klart att medlemmar som får en legitimation efter 1 januari 2026 kommer att få en genomgång av sitt löneläge och sedan få minst 2000kr i varaktig löneökning. På samma sätt kommer lärare inom gymnasiet att få 1000kr extra i lönekuvertet om de utökar sin legitimation. Detta ska dock vara överenskommet med rektor på förhand, där rektor avgör om utökningen är något som den specifika enheten har behov av.

På övriga segment är det inte lika tydligt vad som gäller men en extra översyn av lön är garanterad inom grundskolesegmentet vid uppvisandet av ny legitimation.

Vi uppmanar våra medlemmar att använda verktyget "Min lön" för att kunna jämföra sina löner inom AcadeMedia med lönerna i kommunen där respektive enhet ligger. I våra årliga samtal med ombuden kring löneläget på respektive enhet skapas också ett underlag för lönediskussioner.

### **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Föreningen har bedrivit opinion i bolagsstyrelsen, i samverkan och i media men har svårt att påverka den lokala politiken då vi har enheter i runt 150 kommuner. I samverkansgrupperna pågår en ständig dialog kring ekonomisk tilldelning till våra enheter.

Gällande professionsprogrammet har föreningen inlett diskussioner med arbetsgivaren, vilket kommer att fortgå under 2026.

### **Distriktsråd**

Sveriges Lärare AcadeMedia har varit en drivande faktor och har prioriterat Distriktsrådets arbete. Styrelsen har utsett JSS, CL och KH som huvudsakliga deltagare men även andra styrelsemedlemmar har deltagit då det varit lämpligt utifrån mötets tema. JSS har delat sammanställande uppdraget med representant från Riksorganisationen för privat verksamhet och under hösten dessutom med ordförande i Internationella Engelska Skolan (IES). Ofta har föreningen också tillhandahållit mötessekreterare.

Under året har Distriktsrådet haft 8st möten, varav ett tvådagarsmöte med utbildning kring Arbetsmiljö och möte med representant från Almega utbildning och Tankesmedjan Balans. AM-föreningen har varit närvarande vid alla möten. Distriktsrådsmötena möjliggör utbyte av erfarenheter och diskussioner kring aktuella frågor för oss inom privat sektor. Under året har Distriktsråden haft olika teman: Årsmöte, ekonomi, Arbetsmiljö och Lönerrevision.

Ett samarbete kring ombudsutbildningar har inletts mellan AM-föreningen och Riksorganisationen. Till de här utbildningstillfällena är även övriga föreningar inom privat sektor och Folkhögskolorna välkomna att skicka sina ombud.

Distriktsrådet bedriver också visst internt opinionsarbete.

# Ekonomisk berättelse 2025

## Sveriges Lärare AcadeMedia

### Verksamhetsåret

Verksamhetsåret 2025 har varit ett utvecklande år med stort fokus på kompetensutveckling för våra ombud. Ett flertal ombud har deltagit i ombudsutbildningarna del 4, del 6b, del 6c samt del 8. Utbildningarna har genomförts i stora delar av landet, vilket medfört betydande kostnader för resor, kost och logi. En stor del av det tilldelade budgetutrymmet har därför använts till dessa utbildningsinsatser.

### Ekonomiskt utfall

Budgetutrymmet för 2025 uppgick till **1 387 118 kr** och de totala kostnaderna till **1 450 556 kr**, vilket ger ett negativt resultat om **-63 438 kr**.

Underskottet förklaras främst av att kostnader för utbildningar som genomfördes under 2025 fakturerades och bokfördes i januari 2026, men avser verksamhetsåret 2025. Den slutliga årsrapporten visar därför ett negativt resultat som beror på att fakturor inkom på fel sida av årsskiftet.

Sveriges Lärare tillämpar en gemensam budgetmodell där samtliga föreningar tilldelas ett budgetutrymme. Föreningens ekonomi sträcker sig över en fyraårsperiod, vilket möjliggör omfördelning av medel mellan åren vid behov.

### Budgetavvikelse

Den preliminära budget som fastställdes för 2025 har i stort sett överensstämmt med det faktiska utfallet vid årsskiftet. Den mest betydande avvikelsen avser ökade kostnader för ombudsutbildningarna. Styrelsen bedömer dock att dessa kostnader varit väl motiverade och bidragit till att stärka ombudens kompetens och därmed stödet till medlemmarna.

### Kostnadsstruktur under året

Under året har majoriteten av styrelsemöten, ombudsmöten och medlemsmöten genomförts digitalt. Detta har varit ett medvetet val för att minska kostnaderna för styrelsearbetet.

Det är särskilt värt att notera följande:

- Budgeten för 2025 har i huvudsak hållit sig inom tilldelat budgetutrymme.
- Kostnaderna kopplade till ombud och medlemmar har ökat.
- Styrelsens interna kostnader har minskat.

Övriga verksamhetskostnader där resor, kost och logi utgör en betydande del omfattar:

- Årsmöte
- Förhandlingsombudens arbete

Förhandlingsombuden är geografiskt spridda över landet och fortsätter sitt arbete i samma anda som föregående år. De utgör ett viktigt stöd till våra lokala ombud vid behov. Med ett stort antal medlemmar och ombud ute på enheterna behöver en betydande del av budgeten avsättas för resor och logi.

Styrelsens huvudsakliga kostnader avser fysiska träffar, skolbesök, genomförande av utbildningar samt förhandlingar.

## Sammanfattande bedömning

Sveriges Lärare AcadeMedia strävar efter att använda föreningens medel på ett sätt som i största möjliga mån gynnar våra medlemmar och ombud. Årets prioritering av utbildningsinsatser har varit ett strategiskt och långsiktigt val för att stärka den fackliga verksamheten.

### Budgetmall (SEK)

Sveriges lärare Academedi, SL8025400001  
Kostnadsställe: Hela företaget  
Budget:

Period: 2025-12-01 - 2025-12-31  
Skapad: 2026-02-05

	Period (dec-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
<b>Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)</b>		1 387 118	1 387 118	0
<b>Summa intäkter</b>		1 387 118	1 387 118	0
<b>Kostnader - Styrelsearbete (100)</b>	-745	-9 851		-9 851
<b>Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)</b>	-1 248	-3 452		-3 452
<b>Kostnader - Styrelse/Konferens (120)</b>	-115 033	-519 621		-519 621
<b>Kostnader - Styrelse/Möten (130)</b>	-15 151	-31 160		-31 160
<b>Kostnader - Ombud/Utbildning (210)</b>	-89 385	-527 379		-527 379
<b>Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)</b>	-1 448	-22 695		-22 695
<b>Kostnader - Medlem/Utbildning (310)</b>		-13 839		-13 839
<b>Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)</b>	-7 863	-141 762		-141 762
<b>Kostnader - Rekrytering (410)</b>		-37 531		-37 531
<b>Kostnader - Lön &amp; Villkor (510)</b>	-299	-3 067		-3 067
<b>Kostnader - Opinion &amp; Marknadsföring (610)</b>		-75		-75
<b>Kostnader - Föreningens administration (710)</b>	-23 721	-128 264		-128 264
<b>Kostnader - Övrigt (900)</b>	2 381	-2 961		-2 961
<b>Kostnader - Distriktsråd (950)</b>		-8 901		-8 901
<b>Summering</b>	-252 514	-1 450 556		-1 450 556
<b>Summa intäkter</b>		1 387 118	1 387 118	0
<b>Summa kostnader</b>	-252 514	-1 450 556		-1 450 556
<b>Resultat</b>	-252 514	-63 438	1 387 118	-1 450 556

## Styrelsens underskrift

### *Styrelsen Sveriges Lärares Riksförening AcadeMedia*

Johanna Skullered Svensson, ordförande, Alingsås

Maria Carnehult Strid  
vice ordförande, Malmö

Christian Liljeros  
vice ordförande, Stockholm

Anders Lövgren  
ledamot, Västerås

Andrés Jerez  
ledamot, Göteborg

Anna Lundmark Boman  
ledamot, Nacka

Björn Thorstensson  
ledamot, Helsingborg

Catherine Svernfors  
ledamot, Göteborg

Hiba Eliasson  
ledamot, Stockholm

Karin Hogström  
ledamot, Skövde

Maja Westerlund  
ledamot, Salem

Matts Deubler  
ledamot, Örebro

Per Erik Persson  
ledamot, Göteborg

Pernilla Larsson  
ledamot, Helsingborg

Rose-Marie Nieminen Norling  
ledamot, Falun

Susanna Taskila  
ledamot, Sundbyberg

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 21 pages before this page

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 22 pages before this page

Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 22 sider før denne side

Detta dokument innehåller 22 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 23 pages before this page

Dokumentet inneholder 23 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 23 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 23 sider før denne side

Detta dokument innehåller 23 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende