

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Ulricehamn

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi önskar en lokalförening med närhet till förtroendevalda på enheter och i lokalföreningen. Informationsflödet till ombud och medlemmar ska skapa transparens och inbjuda till dialog. Arbetet med medlemsbrev och användningen av sociala medier fortsätter att utvecklas. Likaså vad gäller verksamhetsbesök och andra medlemsaktiviteter med fokus på såväl social samvaro som facklig information och dialog.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	5 mars	Styrelsen		Skapa mervärde genom middag.
Medlemsaktiviteter		Styrelsen		Genomföra sociala medlemsaktiviteter. såsom after work, bio etc. Gärna i kombination med viss facklig information.
Verksamhetsbesök	Löpande	Fackliga med expeditionstid		Systematiskt arbete med besök på arbetsplatser.
Medlemsbrev	Månadsvis	Ordförande		Månatliga utskick som mer fokuserar på det fackliga arbetet. Kombinerar med regelbundna medlems-tävlingar.

Sociala medier	Löpande	Fackliga med expeditionstid		Fortsatt utveckla arbetet med sociala medier för att nå ut med särskilda aktiviteter och dagligt arbete.
----------------	---------	-----------------------------	--	--

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Lokalföreningen har överlag en hög anslutningsgrad men kan bli bättre på att lyfta fram medlemsnyttan och att synas mer på enheterna i samband med t.ex. läsårsstart och löpande under året. Arbetet med att synliggöra förbundet och medlemsnyttan ska fortsätta.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verksamhetsbesök	Löpande	Fackliga med expeditionstid		Systematiskt arbete med besök.
Medlemsaktiviteter		Styrelsen		Genomföra sociala medlemsaktiviteter.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Lokalföreningen har ombud på de flesta arbetsplatser men på någon enstaka enhet saknas ombud. Vi ska verka för ombud på alla enheter men vi ser utmaningar med att de som engagerar sig får hållbara förutsättningar att utföra sina uppdrag. Det partsgemensamma arbetet kopplat till HÖK24/25 försöker delvis adressera den problematiken kopplat till tjänsteplaneringsprocessen. Där ser vi också att vi kan bidra med bättre förutsättningar om våra ombud väljs så pass tidigt att rektor vid tjänsteplaneringen vet vilka som har ombudsuppdrag.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verka för ombud på alla arbetsplatser genom verksamhetsbesök och andra riktade insatser.	Löpande	Styrelsen	Uppföljning av årliga medlemsmöten på enheterna har genomförts under våren.	
Verka för att lägga årliga medlemsmöten tidigare på våren.		Styrelsen och arbetsplatsombud	Enligt ovan samt genom särskilda uppmaningar till arbetsplatsombuden.	Detta för att skapa bättre förutsättningar att beakta fackliga uppdrag i tjänsteplaneringsprocessen.
Verka för bättre förutsättningar att ta på sig ett fackligt uppdrag genom arbete kopplat till tjänsteplaneringsprocessen och genom tidpunkt för val av ombud enligt föregående punkt.	Löpande	Styrelsen		Frågan finns i det partsgemensamma arbetet kring tjänsteplanering.
Genomföra grundutbildningar för arbetsplatsombud efter behov.		Styrelsen		
Anordna ombudsträffar/utbildningar för arbetsplats- och skyddsombud.	En gång/termin/ombudsfunktion	Styrelsen samt arbetsplatsombud och skyddsombud		Minst en halvdag och en hel-dag enligt lokal överenskommelse.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Lokalföreningen verkar löpande för att påverka huvudmannen på olika nivåer, dels i samverkan, dels i opinionsbildning gentemot politik och allmänhet. En särskild plan för valåret tas fram.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomför löneanalys i egen regi och i samverkan	Löpande	Styrelsen		
Aktivt ta initiativ till och medverka i partsgemensamt arbete kopplat till HÖK25 med fokus på framtående och implementering av tjänstefördelningsprinciper.				
Aktivt medverka i samverkan och förhandling på alla nivåer i kommunen.				
Aktivt delta i kommunens budgetarbete genom medverkan vid budgetutskottets möte i juni samt genom opinionsbildning.				
Strategiskt arbeta med opinionsarbete fram mot valet i september.	Löpande	Styrelsen		Debattartiklar, sociala medier, möten med politiker...

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Lokalföreningen verkar löpande för att främja en god arbetsmiljö och trygghet för våra medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bevaka arbetsmiljöfrågor och verka för en förbättrad arbetsmiljö där lärare och andra i skolan inte behöver utsättas för hot och våld.		Styrelsen/huvudskyddsombud/ lokala ombud		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Arbetet följs upp löpande under året i styrelsen.

Budget

Se bilaga.