

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Ulricehamn

Inledning

I en tid där demokratiska värden och vetenskap ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Vi i Sveriges Lärare har behövt kraftsamla och tar strid för att sätta utbildningsfrågor högt på agendan. Tillsammans har vi påtalat för de styrande vilken roll skola och utbildning har för vårt samhälle och vår demokrati. Det är med kraft och kunskap som vi bildar Sverige. Genom kunniga och engagerade ombud har vi haft möjlighet att påverka hela vägen ut i organisationen.

I denna verksamhetsberättelse sammanfattas huvuddragen av det fackliga arbetet i lokalföreningen under 2025.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Antal yrkesaktiva medlemmar december 2023: 494
Antal yrkesaktiva medlemmar december 2024: 479
Antal yrkesaktiva medlemmar december 2025: 464

Medlemstappet under året sker huvudsakligen i skiftet augusti/september vilket tyder på att kommunens organisation minskat i och med nytt läsår. Bedömningen är att vi fortsatt har en god anslutningsgrad. Antalet pensionärsmedlemmar har också ökat något från föregående år.

Föreningen har under året haft 7 förhandlingsombud vid sidan av en ordförande, 5 huvudskyddsombud, 40 arbetsplatsombud och 25 skyddsombud, vissa med dubbla uppdrag.

Under 2025 har inga lokala skolformsföreningar eller nätverk varit aktiva.

Styrelsen

I augusti valde vårt huvudskyddsombud för grundskolan att lämna sina uppdrag i styrelsen. För att fylla platsen har vi organiserat om lite och under hösten valdes två ytterligare huvudskyddsombud med fokus på grundskolan. Även ordförande fick rollen som huvudskyddsombud för att kunna stötta vid behov. Den ordinarie ledamot som valde att lämna uppdraget ersättes av en suppleant som också arbetar i grundskolan.

Lokalföreningens styrelse valdes vid årsmötet 2025 och bestod då av en ordförande, tio ledamöter och en suppleant. Styrelsen består av följande personer:

Andreas Wass, Ordförande
Frida Abelson, Vice ordförande
Katarina Ottosson, Ledamot, Kassör, Sekreterare
Elin Ohlson, Ledamot
Marie Friberg, Ledamot
Madelene Torstensson, Ledamot

Sara Pettersson, Ledamot
Beatriz Navarro Morales, Ledamot
Sara Cederkull, Ledamot
Stina Nyberg, Suppleant/Ledamot (ledamot från augusti)
Agne Lundqvist, Suppleant
Catarina Coutinho, Ledamot (t.o.m. juli)

Huvudskyddsombud i lokalföreningen har varit Andreas Wass (övergripande från september), Marie Friberg (grundskolan från september), Beatriz Navarro (grundskola från september) Gustav Törnqvist (Tingsholms skolområde) Elin Ohlson (förskolan) och Catarina Coutinho (grundskola t.o.m. augusti)

Förhandlingsombud i lokalföreningen har varit Frida Abelson, Katarina Ottosson, Elin Ohlson, Marlene Junholt, Gustav Törnqvist, Beatriz Navarro Morales, Madeleine Torstensson och Catarina Coutinho (t.o.m. augusti).

Styrelsen har under 2025 haft nio protokollförda styrelsemöten.

Ett HSO har slutfört grundutbildning för FO/HSO samt fördjupningsutbildning för HSO och två förhandlingsombud har påbörjat grundutbildning för FO. Våra kursutbildare har genomgått utbildning för att kunna genomföra grundutbildningens del 8 och ordförande har bland annat medverkat i utbildning om årshjulsbunden samverkan och opinion samt vid en nätverksträff för kursutbildare. I september hade styrelse en tvådagarsutbildning där vi arbetade mycket med bland annat organisationsutveckling med stöd från regionkontoret. Även löneanalys stod på programmet.

Övriga roller

Revisorer under det gångna året har varit Tua Wigforss och Pia Nilsson.

Valberedningen har utgjorts av Ann-Chatrin Holmberg, Malin Andersson, Karin Gardell och Judith Nardai. Ann-Chatrin Holmberg har varit sammankallande.

Föreningens verksamhet 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Utgångspunkten i vårt fackliga arbete är att värna kärnuppgiften och att skapa goda förutsättningar och god arbetsmiljö att kunna genomföra detta. Arbetsmiljöarbetet har tagit stor plats i vårt fackliga arbete. Våra huvudskyddsombud och skyddsombud har tillsammans arbetat aktivt med ärenden som rör arbetsmiljön.

Föreningen har aktivt och systematiskt arbetat med löneprocessen för att uppvärdera och bidra till en god löneutveckling för våra medlemmar. Genom analys och diskussion med arbetsgivaren har vi bidragit till processen. Vi har också stöttat enskilda medlemmar i samtal kring lön samt handlett medlemmar vid nylönesättningar.

Arbetets med att realisera kollektivavtalets skrivningar om tjänsteplanering och dimensionering av arbetsuppgifterna har fortgått i ett partsgemensamt arbete med förhoppning om att nya arbetssätt ska kunna prövas under våren 2026.

Skolverksamheten i Ulricehamn är underfinansierad och behöver mer resurser. Vi har på olika sätt påvisat och påverkat beslutfattare att mer resurser till skolan krävs. Detta genom bland annat debattartiklar, deltagande vid budgetutskott samt yttranden vid samverkan av budget.

För att kunna vara ett starkt fackförbund behöver vi hela tiden hålla oss uppdaterade, fördjupa vår kompetens och arbeta förebyggande i olika frågor. Vi har genomfört utbildningar för ombuden på arbetsplatserna. För nya ombud har grundutbildningen för arbetsplatsombud genomförts i egen regi.

Vi har under året gjort närmare 40 verksamhetsbesök för att träffa medlemmar och diskutera och lyssna in deras situation, behov och åsikter. Detta är nära nog en fördubbling från föregående år och är ett resultat av ett medvetet och aktivt arbete.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Den 6 mars genomfördes föreningens årsmöte på Hotell Bogesund. Efter mötet bjöd föreningen alla som deltog vid mötet på mat. Ca 80 personer deltog.

Den 14 november genomfördes en medlemskväll på Berliner Bistro där vi bjöd på mat och en trubadur underhöll. Ca 55 personer deltog. Lokalföreningens ordförande höll ett kort anförande och presenterade styrelsen.

Våra huvudskyddsombud har arbetat med ett flertal olika ärenden och processer det senaste året. En stor del av arbetet med att bevaka arbetsmiljöfrågor och verka för en bättre arbetsmiljö fri från hot och våld och kränkningar. Det här arbetet har bland annat innefattat uppföljning av incidenter gällande hot och våld i verksamheten, information gällande vikten av att rapportera tillbud, riskbedömningar och löpande förebyggande/strategiskt arbetet.

Den 27 mars genomfördes en manifestation utanför stadshuset i samband med fullmäktiges möte mot ekonomiska nedskärningar. Manifestationen genomfördes på initiativ av en grupp lärare på Bogesundsskolan men stöttades av lokalföreningen. Manifestationen ledde till att Sveriges Lärare bjöds in till flertalet sittningar med politiken och senare under våren meddelades att ytterligare medel tillskötts sektorn.

Ombud på varje arbetsplats

Under året har föreningen genomfört två träffar för våra arbetsplats- och skyddsombud. Dels den 14 mars, dels den 1 oktober. Den 14 mars samlades alla ombud till en träff där vi bjöd in representanter från alla politiska partier i kommunfullmäktige. Den 1 oktober låg fokus särskilt på det pågående arbetet med tjänstefördelningsprocessen. Barn- och utbildningschef och HR deltog under halva dagen.

17 december bjöds alla ombud och förtroendevalda in till ett julmingel i föreningens lokaler.

Tio arbetsplatsombud har deltagit i grundutbildning steg 4 i föreningens regi.

Sex arbetsplatsombudombud har deltagit i grundutbildning steg 6, varav en i regi av Borås.

Föreningen har god täckning med ombud på arbetsplatserna och saknar endast ombud på någon enskild enhet.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Lokalföreningen arbetar aktivt för att ge ett mervärde åt medlemskapet. Vid sidan om att ge medlemmar professionell vägledning och stöd i arbetsrättsliga- och arbetsmiljöfrågor har vi också anordnat medlemsaktiviteter såsom tävlingar och afterwork. Vi ser att olika aktiviteter kan attrahera olika grupper att vilja bli medlemmar hos oss. Våra ombud är viktiga i arbetet med att rekrytera nya medlemmar liksom de verksamhetsbesök som vi genomför. Vi arbetar med att informera och att synas i offentligheten för att påvisa nytta med fackföreningen och medlemskapet.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har under året i ytterst begränsad utsträckning deltagit vid distriktsråd under året då distriktsrådet valt att förlägga möten på dagar då vi inte haft förtroendevalda som haft facklig tid vid dessa tillfällen. Vissa kontakter har vi ändå haft i samband med andra typer av regionala sammankomster.

Ekonomisk uppföljning

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Budget	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall			Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	191 440	191 440		191 440	0
Summa intäkter	191 440	191 440		191 440	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	0			0
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-18 496	-18 496		-3 580	-14 916
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-28 145	-28 145		-43 000	14 855
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-39 306	-39 306		-40 000	694
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-36 810	-36 810		-25 000	-11 810
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-36 582	-36 582		-45 000	8 418
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-30 825	-30 825		-50 000	19 175
Kostnader - Föreningens administration (710)	-350	-350			-350
Kostnader - Övrigt (900)	-4 948	-4 948			-4 948
Kostnader - Distriktsråd (950)	0	0		-4 000	4 000
Summering	-195 463	-195 463		-210 580	15 117
Summa intäkter	191 440	191 440		191 440	0
Summa kostnader	-195 463	-195 463		-210 580	15 117
Resultat	-4 023	-4 023		-19 140	15 117

Kommentar: Vissa budgetposter har övertrasserats men kompenseras av att andra poster uppvisar ett överskott. Det totala resultatet för året uppgår till 15 177 kr. Detta är pengar som vi tar med oss in i nästa budgetår.

Ort, datum och underskrift

Ulricehamn, 2026-03-05

Andreas Wass

Frida Abelson

Katarina Ottosson

Gustav Törnqvist

Elin Ohlson

Stina Nyberg

Beatrice Navarro Morales

Sara Cederkull

Sara Pettersson

Marie Friberg

Madeleine Torstensson