

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Halmstad

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Årsmöte för föreningen.

Medlemmarnas årliga medlemsmöte

Skolformsföreningarna – fysiska träffar, digitala träffar.

Digitala mötesforum, drop-in, kring en specifik fråga etc.

Ombudsträffar.

Kategori/yrkesträffar.

Arbetsplatsträffar som ombuden sköter eller där styrelsen kommer ut.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Lokalt mål: 42 fler medlemmar

Vårt fackliga arbete ska göra att medlemmarna stannar:

Vara tillgängliga. Ge snabb återkoppling.

Ha kompetenta företrädare som kan stötta varandra.

Samverka med arbetsgivaren på flera nivåer.

Ombud på varje arbetsplats.

Ta fram underlag med presumtiva medlemmar – satsa på arbetsplatser med låg andel medlemmar.

Erbjuder utbildningar i egen regi frekvent.

Medlemsaktiviteter. Synliggöra vårt fackliga arbete. Opinionsbildning

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Rätt ombud på varje arbetsplats som vi utbildar och stärker

Erbjuda utbildningar i egen regi

Styrelsen skapar relation till ombuden

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Göra oss kända och relevanta bland lokalpolitikerna

Vi skapar relation med våra skolpolitiker och förmedlar att dörren alltid är öppen för dialog

Vid behov vänder vi oss direkt till politiken i exempelvis lönefrågor

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Att alla grupper tar upp verksamhetsplanen och ser vad just den gruppen behöver göra för att infria vår plan. Arbeta med verksamhetsplanen på internatet, på styrelsemöten.