

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Halmstad

Inledning

Året som gått kanske inte går till historien som året med de stora segrarna. Å andra sidan kanske vi kan se tillbaka på 2025 som året då vi la grunden för de riktigt stora framgångarna.

I mars överlämnade Bo Jansson utredningen om minskad administrativ börda för lärare och förskollärare. Betänkandet gav ringar på vattnet och påverkade bland annat avtalsrörelsen på såväl nationellt plan som lokalt. Än är vi långt ifrån en förändring för våra medlemmar men utredningen skulle kunna vara början på något bättre.

En annan viktig seger för förbundet var den som i Arbetsdomstolen gav gravida som stängts av under pandemin, rätt till ersättning och diskriminerings-skadestånd.

Men de verkligt tunga segrarna, är de som sker i vår vardag. I nästan varje verksamhet där vi har medlemmar, finns ett ombud som gör skillnad för medlemmarna. Och bakom varje ombud, finns engagerade medlemmar som förstått vikten av att ha ett ombud att sluta upp bakom, så hen kan verka för medlemmarna, bevaka rättigheter och arbetsmiljö och ibland hjälpa arbetsgivaren att tänka. Det är i det dagliga vi kammar hem våra allra viktigaste segrar, bland medlemmar och förtroendevalda, signerat medlemmar och förtroendevalda.

Tack för ditt engagemang och tack för förtroendet att leda lokalföreningen.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling – 1 januari 2025 hade vi 2052 yrkesverksamma medlemmar samt 447 pensionärsmedlemmar. 1 januari 2026 hade vi 2055 yrkesverksamma medlemmar samt 459 pensionärsmedlemmar.

- Ombudsutveckling: totalt har vi 184 ombud på våra arbetsplatser.
- I föreningen har siffrorna fördelat sig så att:
 - Förskola 548 medlemmar motsvarar 27%
 - Grundskola 973 medlemmar motsvarar 48%
 - Gymnasieskola och vuxenutbildning 327 medlemmar motsvarar 16%
 - Övriga 69 medlemmar 3%
 - Yrkesverksamma utan registrerad befattning 125 medlemmar motsvarar 6%.

Styrelsens sammansättning

Ordförande	Helen Nilsson (speciallärare)
Ledamöter	Åsa Mårtensson (förskollärare) Amanda Svensson (förskollärare), Mikael Gunnarsson Sundgren (förskollärare), Agneta Andreasson (grundskollärare), Magnus Hygert (grundskollärare) Gun-Marie Jeppsson (fritidspedagog) Christine Rosén (grundskollärare) Emanuel Rosenbring (gymnasielärare) Ola Nilsson (lärare på introduktionsprogrammet) Malin Hansson (grundskollärare) Josefin Jakobsson (grundskollärare)
Suppleanter	Maria Lövestedt Kullman (förskollärare) Helena Björklund (specialpedagog) Lena Fors Bengtsson (förskollärare)
Vice ordförande	Åsa Mårtensson
Vice ordförande	Malin Hansson
Vice ordförande	Ola Nilsson
Studieorganisatör	Agneta Andreasson Åsa Mårtensson
Bitr. studieorg.	Emanuel Rosenbring Maria Kullman Christine Rosén
Kassör	Mikael Gunnarsson Sundgren
Vice kassör	Maria Kullman
Sekreterare	Josefin Jakobsson
bitr. sekr	Maria Kullman

Styrelsens sammanträden och arbete

Styrelsen har under 2025 genomfört tio protokollförda möten, varav ett konstituerande efter årsmötet. Dessutom har styrelsen arbetat och deltagit i olika arbetsgrupper så som aktivitetsgrupp, ombudsgrupp, arbetsmiljögrupp, medlemsservice med mera.

Huvudskyddsombuden har haft regelbundna möten i samband med styrelsemöten.

Styrelsen är representerade på olika möten och grupper på Barn- och ungdomsförvaltningen och Utbildningsförvaltningen samt på kommunnivå, och naturligtvis inom vår egen organisation Sveriges Lärare.

Sveriges Lärare samverkar och stöttar Sveriges Lärare Student på Högskolan i Halmstad.

Styrelsen har fortsatt samarbetet med Sveriges Skolledare. Vi samplanerade även våra årsmöten.

Arbetsutskott

Styrelsens arbetsutskott har haft tre möten under året. Arbetsutskottet har haft följande ledamöter: Mikael Gunnarsson Sundgren, Åsa Mårtensson, Malin Hansson, Ola Nilsson, Helen Nilsson, Agneta Andreasson).

Förhandlingsombud

Helen Nilsson, Ola Nilsson, Åsa Mårtensson, Mikael Gunnarsson Sundgren, Agneta Andreasson, Christine Rosén, Gun-Marie Jeppsson, Malin Hansson, Magnus Hygert, Emmanuel Rosenbring, Mattias Sandberg, Helena Björklund och Amanda Svensson.

Huvudskyddsombud

Åsa Mårtensson, Christine Rosén, Lena Fors Bengtsson, Mikael Gunnarsson Sundgren, Agneta Andreasson, Malin Hansson, Magnus Hygert, Helena Nilsson, Ola Nilsson och Emanuel Rosenbring.

Valkretsombud

Helen Nilsson, Åsa Mårtensson, Malin Hansson, Ola Nilsson, Agneta Andreasson, Mikael Gunnarsson Sundgren, Amanda Svensson, Christine Rosén, Magnus Hygert, Gun-Marie Jeppsson, Josefin Jakobsson, Maria Kullman, Helena Björklund, Lena Fors Bengtsson, Emanuel Rosenbring, Mathias Sandberg, Camilla Ingemalm Breime, Linda Sjöström och Eva-Marie Pålsson.

Kongressombud Malin Hansson och Mikael Gunnarsson Sundgren, ordinarie

Elaine Rolfsson, Ola Nilsson och Christine Rosén, suppleanter

Förbundsråd	Ola Nilsson, ordinarie
	Malin Hansson, suppleant
SAM-nätverket i Halmstad	Agneta Andreasson, Malin Hansson, Mikael G Sundgren, Ola Nilsson
Förhandlings-delegation	Magnus Hygert, Åsa Mårtensson, Helen Nilsson, Ola Nilsson
Lönekartläggning	Åsa Mårtensson, Amanda Svensson, Magnus Hygert
Valkrets-Valberedningen	Agneta Andreasson (sammankallande), Magnus Hygert
BUN	Mikael Gunnarsson Sundgren, personalrepresentant
UAN	Ola Nilsson ansvarig för att någon går om behov finns
HUKSAM	Skolformsförening gy.. och vux. utser inom sig
CESAM	Helen Nilsson, vice ordförande ersättare
BUFSAM	Skolformsföreningarna utser representanter
SOCSAM	Helen Nilsson eller Ola Nilsson

Övriga roller

Revisorer	Curt Andersson, Mats Berntsson
Suppleant	Mikael Anderberg, Ulf Bengtsson

Valberedning	Kristina Jonsson (sammankallande) Jenny Karlsson, Anna Johansson
Ansvariga för pensionärs verksamheten	Gunilla Nilja, Agneta Wallentin, Kerstin Samuelsson

Föreningens verksamhet 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella

uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Lokal verksamhetsplan för föreningen Halmstad

1. Säkerställ demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Lokalföreningen hade årsmöte den 4 mars kl.18.00 på Kattegattgymnasiet. Vi bjöd våra medlemmar på en grillbuffé.

På de allra flesta arbetsplatser har det genomförts årliga medlemsmöten.

Under året har vi kallat våra ombud till ombudsdagar vid två heldagar samt två halvdagar.

Styrelsen har under året besökt arbetsplatser med olika syften så som att genomföra årligt medlemsmöte, gett facklig information och belyst vikten av fackliga representanter på arbetsplatsen men också för att träffa medlemmar.

Skolformföreningarna har haft regelbundna fysiska samt digitala träffar under året i samtliga skolformsföreningar. Sveriges Lärare Halmstad beslutade på årsmötet att organisera sig i Skolformsförening förskola, Skolformsförening grundskola och anpassad grundskola samt Skolformsförening gymnasieskola, anpassad gymnasieskola, vuxenutbildning och lärvux.

Skolformsföreningen Gymnasieskola samt anpassad gymnasieskola och lärvux

Föreningen valde vid det konstituerande mötet Ola Nilsson till sammankallande i föreningen.

Vi har under året varit aktiva med följande representanter på dessa samverkansgrupper:

Samverkan Sannarp: Linnea Gustafsson, Anders Hübel, Emanuel Rosenbring

Samverkan Sture: Jennie Andersson, Lisen Gustafsson, Eva-Marie Paulsson, Ola Nilsson, Sebastian Dragodan

Samverkan Kattegatt: Mathias Sandberg, Ola Nilsson

Samverkan Vux: Peter Reiter, Aurore Hempel, Evelina Bengtsson-Johansson

Samverkan Arbete och Försörjning (Aesam): Ola Nilsson, Monica Bergqvist

Samverkan Dv: Jenny Eno (fram till sommaren) därefter vakant

Förvaltningens samverkansgrupp (HUKSAM): Emanuel Rosenbring och Ola Nilsson med Mathias Sandberg som ersättare.

Vi har under året i samverkan med arbetsledningen på skolor informerat om utgångspunkter för att hitta balans i den reglerade förtroendearbetstiden och rimlig arbetsbelastning.

Förvaltningen har fortsatt haft en pressad ekonomisk situation som har medfört fortsatt restriktivitet i de olika enheterna. På en hel del enheter har tjänster för-tätats och tjänster har inte återbesatts. Detta har resulterat högre

arbetsbelastning för kvarvarande personal. Förvaltningen håller på med genomlysning av nuvarande resursfördelningssystem.

Under året har det påbörjats en översyn av introduktionsprogrammet och dess organisation.

Skolformsförening grundskola samt anpassad grundskola

Skolformsföreningarna är fortsatt aktiva och vid det konstituerande mötet i anslutning till årsmötet valdes Malin Hansson till sammankallande för Sveriges Lärare i grundskolan.

Under 2025 har Sveriges Lärare i grundskolan haft fortsatt mandat att utöva lokalföreningens förhandlingsrätt gentemot BUF och Magnus Hygert och Malin Hansson har tillsammans med två andra förhandlings- och huvudskyddsombud från Sveriges Lärare i förskolan medverkat i förvaltningens samverkansgrupp.

Utöver samverkansmötena har skolformsföreningen haft dialogmöten med verksamhetschef och HR-representanter och där har föreningen representerats av Agneta Andreasson, Magnus Hygert eller Malin Hansson.

Precis som tidigare år har arbetsutskottet med tre ledamöter från styrelsen samt tre ombud från tre olika skolor haft möten. Ombuden från de tre skolorna har även detta år varit Jenny Karlsson (Brunnsåker), Kristina Jonsson (Furulund) samt Camilla Ingemalm Breime (Trönninge). Utskottet har haft digitala eller fysiska träffar i anslutning till Buksam.

Vid ombudsträffarna för alla ombud i Sveriges Lärare under vår- och höstterminen hade respektive skolformsförening separata träffar efter lunch. Ombuden hade då möjlighet att lyfta mer specifika verksamhetsfrågor samt utbyta erfarenheter.

Sveriges Lärare i grundskolan har haft ytterligare två eftermiddagsträffar i slutet av vår- och hösttermin där endast skolformsföreningens ombud samlas. Innehållet på dessa träffar har i stort sett varit detsamma som på eftermiddagarna på heldagarna. Under 2025 sammanföll dessa eftermiddagar med träffarna för förskolans ombud och där ombuden kunde sammanstråla för gemensam fika.

I arbetet med implementering av vårt kollektivavtal, numera HÖK 25, har Agneta Andreasson och Magnus Hygert haft flera träffar med HR och

verksamhetschefer. Syftet med träffarna är att innehållet i avtalet ska bli synligt i verksamheten för alla parter.

Sist men inte minst, utan tvärtom en stor och mycket viktig del i det fackliga arbetet, har ombuden i styrelsen under året vid behov stöttat medlemmarna i olika frågor och sammanhang.

Skolformsförening förskola

Skolformsföreningarna är fortsatt aktiva och vid det konstituerande mötet i anslutning till årsmötet valdes Åsa Mårtensson till sammankallande för Sveriges Lärare i förskolan.

Under 2025 har Sveriges Lärare i förskolan haft fortsatt mandat att utöva lokal-föreningens förhandlingsrätt gentemot BUF och Åsa Mårtensson, Amanda Svensson och Mikael G Sundgren har tillsammans med två andra förhandlings- och huvudskyddsombud från Sveriges Lärare i grundskolan medverkat i förvaltningens samverkansgrupp. Utöver samverkansmötena har skolformsföreningen haft dialogmöten med verksamhetschefer, HR-representanter och representanter från Sveriges skolledare. Där har föreningen representerats av Åsa Mårtensson och Amanda Svensson.

Vid ombudsträffarna för alla ombud i Sveriges Lärare under vår- och höstterminen hade respektive skolformsförening separata träffar efter lunch. Ombuden hade då möjlighet att lyfta mer specifika verksamhetsfrågor samt utbyta erfarenheter.

Sveriges Lärare i förskolan har haft ytterligare två eftermiddagsträffar i slutet av vår- och hösttermin där endast skolformsföreningens ombud samlas. Innehållet på dessa träffar har bland annat varit: dimensionering, sjuktal, planeringstid och vikarieanskaffning.

I arbetet med implementering av vårt kollektivavtal, numera HÖK 25, har Åsa Mårtensson och Amanda Svensson haft två träffar med HR och verksamhetschefer. Syftet med dessa träffar har varit att innehållet i avtalet ska bli synligt i verksamheten för alla parter.

En stor del av skolformsföreningens uppdrag har även varit att stötta medlemmarna och ombuden i olika frågor och sammanhang.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka

Målet för hela förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Lokalt mål: 50 fler medlemmar

- Varit tillgängliga och besökt många arbetsplatser.
- Snabb återkoppling till våra medlemmar via mejl och telefonsamtal.
- Kompetenta företrädare som stöttar varandra.
- Samverkan med arbetsgivaren och andra aktörer på flera nivåer.
- Strävat att ha ombud på varje arbetsplats.

Utifrån vår verksamhetsplan så har vi arbetat med följande:

Arbetsplats- och skyddsombud

Vid årsskiftet var vi 184 ombud. Idag har vi fler ombud på våra arbetsplatser.

- Erbjudit utbildningar i egen regi.
Ombuden har utbildats både digitalt och fysiskt. De fysiska utbildningarna har vi själva genomfört i Halmstad. Vid dessa tillfällen skapas en gemensam arena där styrelsen och ombud möts. Vi har utbildat alla nya ombud i del 4, del 6 och del 8. I dessa utbildningar har även Hyltes ombud deltagit. Alla nya ombud har fått en ryggsäck. Vi har också haft kvar konceptet att träffa så många som möjligt av våra ombud på ombuds-träffarna. Där fyllde vi förmiddagen med olika programpunkter och eftermiddagen användes till skolformsföreningarna. Vi har haft en heldag och en halvdag per termin.
- Medlemsaktiviteter:

Lokalföreningen Sveriges Lärare i Halmstad har bjudit medlemmarna på facklig information samt följande medlemsaktiviteter:

- 10 och 11 februari Bokkvällar med semla och pocketbok på Akademi-bokhandeln för 70 medlemmar.
- 9 september deltagande i Blodomloppet med fika för 40 medlemmar.
- 5 september Breathwork, inkl. lunch på Laxön på Världslärardagen för 25 medlemmar.

- 24, 25 samt 26 november Kransbindning med glögg & pepparkakor, inkl. kransmaterial för 30 medlemmar.
- 2 december föreläsning med Marcus Larsson från "Tankesmedjan Balans" i samarbete med Sveriges Lärares studenter i Halmstad. Kostnadsfri för avdelningen.

- Pensionärer

Verksamhetsberättelse Pensionärsgruppen 2025

Pensionärsgruppen har under 2025 haft sex välbesökta aktiviteter.

- 19 februari: Guidad rundvandring med rektor Dick Hero på Ranagårdsskolan.
- 10 april: Guidad konstvandring på hotell Tylösand.
- 7 maj: Vårutflykt med buss till Berte museum och sedan besök på Solhaga stenugnsbageri för en enklare lunch.
- 23 september: Besök på Hushållningssällskapets gård Lilla Böslid. Vi fick en guidad tur och information om Hushållningssällskapets verksamhet. Besöket avslutades med lunch på Restaurang Ellen.
- 15 oktober: Bokkväll på Akademibokhandeln där Ulrika Larsson presenterade årets böcker.
Det bjöds på kaffe och fralla, som Sveriges lärare bjöd på. Besöket avslutades med ett lotteri och möjlighet att köpa böcker.
- 25 november: Adventsfika på Inez och Greta, som Sveriges Lärare bjöd på. Ägaren Cecilia Jönsson berättade om sin verksamhet.

- Synliggöra vårt fackliga arbete.

Vi har synliggjort vårt fackliga arbete genom publiceringar på sociala medier samt lokala medier. Vi har informerat våra ombud om vad som sker i samverkan med arbetsgivaren på olika nivåer.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning

efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

- Vårt mål var att ha ombud på varje arbetsplats och vi har besökt arbetsplatser där det saknas ombud. Vi har inte uppnått målet till fullo men det är fler ombud i slutet av året än i början.
- Vi har genomfört utbildningar regelbundet för nya samt gamla ombud i egen regi.
- Styrelsen har funnits tillgänglig för ombuden via telefon, personliga möten samt mejl.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling. Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll. Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning och om barn- och elevgruppers storlek.

- Checklistan kring tjänstefördelning har blivit känd för ombuden ute i verksamheten.
- Vi utbildar våra skyddsombud i syfte att arbetsmiljölagen ska följas.
- Vi samverkar med arbetsgivaren på olika nivåer till exempel: LOKsam, BUFsam, HUKsam, Cesam, SOCsam med flera.
- Vara aktiva i löneprocessen.

Löneöversynen genomfördes enligt dialogmodellen även 2025. Detta innebär att efter det att avdelningens företrädare mött arbetsgivaren centralt och gjort upp om förutsättningarna så möter varje medlem sin chef, varefter ny lön sätts. Denna process har skett genom ett medarbetarsamtal-återkopplingsamtal samt i de allra flesta fall också ett lönemeddelande samtal. Processen har fortgått under ett antal år och nu börjar den bli adekvat på de flesta skolor. I de fall

där det inte fungerat på någon specifik skola har vi påtalat detta i dialog med arbetsgivaren.

I år har lönerevisionen haft ingångsvärdet att det tecknades ett centralt tvåårigt, siffersatt avtal. För 2025 innebar det att vi var garanterade 3,4% på kommun-nivå. Efter en hel del dialog och justeringar från arbetsgivaren landade vi på ett utfall på nästan exakt 3,4% d.v.s. golvet i avtalet. Arbetsgivare och politiken i Halmstad har återigen försatt möjligheten att justera upp våra löner i förhållande till övriga arbetsmarknaden. Vi ligger nationellt lönemässigt långt efter andra motsvarande grupper med samma utbildningsnivå. Dessutom ligger vi i Halmstad lågt om man undersöker löneläget med våra omgivande kommuners lönesättning av pedagogisk personal. Föreningen har genom avtalsdelegationen tydligt påtalat detta till arbetsgivaren och yrkat att arbetsgivaren gör speciella lönesatsningar år 2025. Dock har vi inte fått något gehör för detta. Kampen fortsätter år 2026.

År 2025 blev ju som bekant den årliga lönerevisionen försenad kopplat till Sveriges Lärare och SKR inte kom överens om ett nytt avtal innan det gamla avtalets utgång den 1 april. När avtalet HÖK 25 efter medling såg dagens ljus den 13 maj så hade vi fått ett tvåårigt avtal med fasta procentuella påslag. Märket som det ju kallas var alltså på två år. För 2025 låg märket på 3,4% och för 2026 ligger det på 3,0 % dvs 6,4 % i avtalsperioden. Riksbankens inflationsmål på 2% är ännu inte helt uppnått även om inflationen trendar neråt fortfarande när denna text skrivs. Vi har ju precis som andra yrkesgrupper fått våra reallöner urholkade av den relativt höga inflationen. Årets nya löner + retroaktivt från 1:a april utbetalades först med septemberlönen kopplat till den förseningen som förhandlingarna av HÖK 25 innebar. Detta fick till följd att man i den centrala löneadministrationen inte hanterade de nya lönerna innan semesterperioden startade.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag

Särskilt prioriterat för 2025 är:

Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan. Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas

kärnuppdrag. Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

- Vi har träffat nämnder, utskott och politiker i både formella och informella sammanhang för att berätta om medlemmarnas situation, verklighet och vardag.
- Opinionsbildning

Vi har genom insändare till dagstidning Hallandsposten skapat opinion kring fackliga frågor. Torsdagen den 24/4 hade vi en opinionsaktivitet utanför rådhuset då vi delade ut flyers om lärarnas arbetsvillkor och pratade med Halmstads kommunfullmäktigepolitiker om detta.

Vi har genom att vara pålästa och ha koll på aktuella utredningar genomfört givande diskussioner med arbetsgivaren.

Gemensamt med andra föreningar ansvara vi tillsammans för verksamheten inom distrikten

Sveriges Lärare Halmstad har deltagit på alla Distriktsråd.

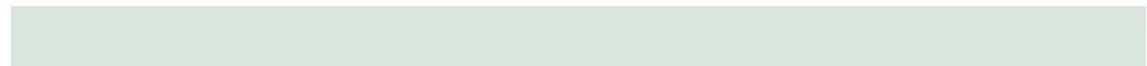
Vi har också haft en representant tillika samordnande i arbetsgruppen, vilken har jobbat med innehåll och upplägg för Distriktsråden.

När det gäller utbildning av nya ombud har vi vid varje utbildningstillfälle samarbetat med Hylte samt att de närliggande föreningarna är välkomna vid behov.

Halland har haft ordförandeträffar utöver Distriktsråden för att samarbeta i fackliga frågor och utbildning.

Det har bildats HSO-nätverk för föreningarna i Region Syd och vår förening deltar i ett av de nätverken.

Ekonomisk uppföljning



	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	594 086	594 086	591 686	2 400
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	3 000	3 000	3 000	0
Summa intäkter	597 086	597 086	594 686	2 400
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-55 446	-55 446	-20 000	-35 446
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-10 491	-10 491	-20 000	9 509
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-3 099	-3 099	-70 000	66 901
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-3 215	-3 215	-66 000	62 785
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-127 763	-127 763	-90 000	-37 763
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-30 307	-30 307	-80 000	49 693
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-74 387	-74 387	-15 000	-59 387
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-61 880	-61 880	-60 000	-1 880
Kostnader - Studenter (330)	-5 004	-5 004		-5 004
Kostnader - Pensionärer (340)	-16 184	-16 184		-16 184
Kostnader - Rekrytering (410)	-10 580	-10 580	-25 000	14 420
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0	-10 000	10 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)			-15 000	15 000
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	0	-5 000	5 000
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	0	0	-25 000	25 000
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)			-25 000	25 000
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)			-17 500	17 500
Kostnader - Övrigt (900)	-57 107	-57 107	-51 186	-5 921
Summering	-455 465	-455 465	-594 686	139 221
Summa intäkter	597 086	597 086	594 686	2 400
Summa kostnader	-455 465	-455 465	-594 686	139 221
Resultat	141 621	141 621		141 621

Sveriges Lärare Halmstad har en stark ekonomi. Stora poster i vår budget är ombudsutbildning och medlem övrig aktivitet. 2025 års överskott får nu överföras till 2026 års budget.

Ort, datum och styrelsens ledamöter samt suppleanter

Halmstad 1 mars 2026

Helen Nilsson

Malin Hansson

Åsa Mårtensson

Amanda Svensson

Mikael G Sundgren

Agneta Andreasson

Magnus Hygert

Gun–Marie Jeppsson

Christine Rosén

Ola Nilsson

Emanuel Rosenbring

Josefin Jakobsson

Maria Lövestedt Kullman

Helena Björklund

Lena Fors Bengtsson