

Verksamhetsplan 2026 - Sveriges Lärare Karlskrona

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter.

Vi arbetar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi lyfter fram frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare Karlskrona är den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Detta uppnås genom att:

- Alla medlemmar bjuds in till ett årligt medlemsmöte på arbetsplatsen.
- Ombud i Sveriges Lärare har tid att möta medlemmarna på arbetsplatsen.
- Genomföra arbetsplatsbesök för dialog med och stärka medlemmar i fackliga frågor och arbetsmiljöfrågor.
- Tillsammans med ombud driva frågor som är aktuella för medlemmarna på arbetsplatsen.
- Ha goda rutiner och forum för information och kommunikation mellan styrelse - ombud - medlemmar.
- Tillsammans med andra lokalföreningar ansvara för verksamheten inom distriktet.

Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Detta uppnås genom att:

- Vi synliggör fackliga framgångar och visar på medlemsnyttan med att vara medlem i Sveriges Lärare.
- Vi håller webbplats uppdaterad och informerar via olika kanaler.
- Vi anordnar medlemsaktiviteter som lockar till fackligt engagemang.
- Vi har rutiner för arbetsplatsbesök.
- Vi har aktiva och kunniga ombud på varje förskola/skola.
- Ombuden möter nyanställda och oorganiserade lärare/syv och ställer frågan om medlemskap.
- Vi arbetar strategiskt och följer upp medlemsutvecklingen varje månad.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Detta uppnås genom att:

- Det finns ett eller flera välutbildade och engagerade ombud på varje förskola/skola där vi har medlemmar.
- Ombud genomgår grundutbildning i nära anslutning till att de valts.
- Ombud erbjuds utbildning, träffar för erfarenhetsutbyte och stöd.
- Ombud tillsammans med medlemmar på arbetsplatsen driver frågor som är relevanta och är delaktiga i beslut som rör organisation, utveckling och arbetsmiljö på arbetsplatsen.
- Styrelsen besöker förskolor/skolor som saknar ombud för att väcka intresse för fackliga frågor.
- Styrelsen hjälper till med årliga medlemsmöten på förskolor/skolor där ombud saknas.
- Vi på olika beslutsnivåer driver frågan om att ombudet får tid till att utföra sitt uppdrag.

Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken, lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten

Detta uppnås genom att:

- Vi agerar för tillräckliga resurser för att stärka likvärdighet och kvalitet i undervisningen, friskare lärare och ökad andel behöriga lärare.
- Vi för en kontinuerlig kontakt med politiker på olika nivåer samt driver opinion via olika medier för att få till ökade resurser i budgeten.
- Vi driver frågan om medlemmarnas möjligheter och likartade förutsättningar till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket.
- Vi driver i alla samverkansforum frågan om tydliga formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och kärnuppdragets innehåll.
- Vi utvecklar arbetet med tjänsteplanering för dimensionering av undervisning och undervisningsanknutet arbete i syfte att få en rimlig arbetsbelastning för varje lärare.
- Medlemmar och ombud är delaktiga och har inflytande i samverkansavtalets dialogforum, d v s arbetsplatsträff respektive samverkansgrupp.
- Vi driver frågan om att arbetsgivaren avsätter resurser så att lärare får en god löneutveckling genom hela yrkeslivet.