

Verksamhetsberättelse för 2023

Sveriges Lärare Karlskrona

Styrelsen för Sveriges Lärare Karlskrona avger härmed följande verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2023.

Fakta om föreningen

Medlemsstatistik

Sveriges Lärare Karlskrona hade 1280 yrkesverksamma medlemmar den 31 december 2023, en ökning med 22 stycken sedan den 24 februari 2023.

Föreningen hade 294 pensionärsmedlemmar den 31 december 2023.

Ombudsstatistik

Lokalföreningen hade vid årets slut 111 arbetsplatsombud med lokalt förhandlingsmandat samt 91 skyddsombud.

Föreningens organisation

Lokalföreningens första årsmöte den 30 mars 2023 beslutade att inrätta de tre skolformsföreningarna förskola, grundskola samt gymnasieskola och vuxenutbildning.

I skolformsföreningen förskola ingår förskollärare och specialpedagoger i förskolan.

I skolformsföreningen grundskola ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, studie- och yrkesvägledare, speciallärare och specialpedagoger i grundskola och anpassad grundskola. Här ingår även lärare i kulturskola, samt specialpedagoger och förskollärare/lärare inom Region Blekinge.

I skolformsföreningen gymnasieskola och vuxenutbildning ingår lärare i gymnasieskola, anpassad gymnasieskola och vuxenutbildning samt lektorer, studie- och yrkesvägledare, speciallärare och specialpedagoger i dessa verksamheter.

Möten

Under 2023 har styrelsen haft 12 protokollförda möten. Ett arbetsutskott bestående av fem personer i styrelsen har haft veckovisa kortare planeringsmöten under året.

Ordföranden, tillika förhandlingsombud och firmatecknare

Carina Svensson, grundskola (även huvudskyddsombud)

Mikael Persson, gymnasie/vux (även huvudskyddsombud)

Ledamöter

Sofia Axelsson, förskola (vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud)

Louise Ivarsson, förskola

Eva Johansson, förskola

Anette Liljekvist, förskola (kassör, vice sekreterare, förhandlingsombud)

Marie Waldenström Warme, förskola

Anna Krig, grundskola (förhandlingsombud)

EwaLiz Larsson (förhandlingsombud, huvudskyddsombud)

Annika Latrach, grundskola

Åsa Niklasson, grundskola (sekreterare)

Emma Simonsson, grundskola (vice kassör)

Eljena Sjödin Östergren, grundskola

Mikael Lidfors, gymnasie/vux (huvudskyddsombud)

Ewa-Lotta Strandh Svensson, gymnasie/vux (vice ordförande, förhandlingsombud)

Anette Andersson, gymnasie/vux (suppleant)

Valkretsombud

Lokalföreningen har haft 15 mandat. Mandaten har innehafts av styrelsens ordförande (två) samt ordinarie ledamöter i styrelsen (tretton).

Revisorer

Anna Tranberg

Mats Viktorsson

Natan Anglert (suppleant)

Valberedning

Christina Hardlund, grundskola (sammankallande)

Maria Hillborg, förskola

Eva-Maria Saleskog, grundskola

Ingrid Mogren Lindén, gymnasie/vux

Maria von Melen, gymnasie/vux

Övriga uppdrag på föreningsnivå

Samverkan kommunövergripande nivå

Eva-Lotta Strandh Svensson och Carina Svensson (ordinarie)

Sofia Axelsson, EwaLiz Larsson och Mikael Persson (suppleanter)

Samverkan förvaltnings-/avdelningsnivå

Kunskapsförvaltningen

Sofia Axelsson, Ewaliz Larsson och Mikael Persson (ordinarie)

Anette Liljekvist, Anna Krig, Carina Svensson och Ewa-Lotta Strandh Svensson (suppleanter)

Arbetsmarknadsförvaltningen

Mikael Lidfors (ordinarie)

Anette Andersson (suppleant)

Kultur- och Fritidsförvaltningen

Carina Svensson (ordinarie)

Eljena Sjödin Östergren (suppleant)

Samverkan Region Blekinge, regionövergripande och förvaltningsnivå

Carina Svensson, Jenny Färm (huvudskyddsombud)

Kursledare

Sofia Axelsson, EwaLiz Larsson och Carina Svensson

Kongressombud (2023-11-01 – 2027-10-31)

Sofia Axelsson och Carina Svensson (ordinarie)

Louise Ivarsson, Eva Johansson och Mikael Persson (suppleanter)

Avtalsdelegation (2023-11-01 – 2027-10-31)

Carina Svensson (ordinarie)

Förbundsråd (2023-11-01 – 2027-10-31)

EwaLiz Larsson (suppleant)

Valkretsvalberedning (2023-11-01 – 2027-10-31)

Louise Ivarsson, EwaLiz Larsson, Eljena Sjödin Östergren

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Fokusområden lokal nivå 2023

Att verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats

Sveriges Lärare Karlskrona har arbetat på olika nivåer för att förbättra medlemmarnas vardagssituation. Vid möten med ombud och medlemmar har vi fört dialog om APT:n och uppmuntrat till att utveckla dessa forum för ökat inflytande och dialog på arbetsplatsen. Tillsammans med ombuden har vi fokuserat på samverkan/förhandling samt arbetsorganisation och tjänsteplanering. I samband med besök på arbetsplatser eller i kontakt med medlemmar eller ombud utifrån problem på enheten har vi tillsammans beslutat hur vi går vidare i frågan.

Expeditionen har under 2023 bemannats tisdag till fredag av styrelsens ledamöter för att så snart som möjligt återkoppla till medlemmar som hör av sig och behöver stöd i olika ärenden. Det har varit många frågor kring scheman och uppdrag, arbetsbelastning, lön, hot och våld och frågor i samband med anställning. En stor del av arbetstiden har lagts på att biträda enskilda medlemmar i möten med arbetsgivaren. Medlemmar har uppskattat tillgängligheten och förhoppningsvis kunnat få efterfrågat stöd.

Genom kontakter med medlemmar och ombud har styrelsen fått ett bra underlag inför möten med arbetsgivarföreträdare på förvaltnings- och kommunövergripande nivå. I Kunskapsförvaltningen (KSF) har Sveriges Lärare haft tre mandat och på så sätt har de olika skolformsföreningarna kunnat representeras och driva frågor för respektive verksamhet. Sveriges Lärare har vid samverkan med förvaltningen vid ett flertal tillfällen lyft vikariebrist, barngruppers storlek, brist på planeringstid, tjänsteplanering, förutsättningar för lovskola, kravprofil för rektor respektive biträdande rektor med mera. Trots tidigare framtagen processkrivning gällande tjänsteförhandling genomförde samtliga skolor/förskolor inte någon tjänstefördelning. Sveriges Lärare valde att driva tvisteförhandling i frågan och fick rätt. Detta har lett till en utbildningsinsats i MBL och HÖK 21 för att höja kompetensen hos cheferna. Det har också lett till att förvaltningen har tagit initiativ till förbättrad tjänstefördelningsprocess framöver. Inom Kultur- och Fritidsförvaltningens samverkansgrupp har nya lokaler för Kulturskolan varit en stående punkt på dagordningen.

På kommunövergripande nivå har Sveriges Lärare deltagit i en arbetsgrupp som har arbetat fram ett nytt lokalt kollektivavtal om samverkan, vilket ska träda i kraft den 1 september 2024. Under våren håller arbetsgruppen utbildningar för chefer och ombud och arbete har lagts på att arbeta fram ett utbildningsmaterial till dessa tillfällen. I början av året sänktes temperaturerna i bland annat idrottshallar och flera lärare hörde av sig kring arbetsmiljön. Sveriges Lärare drev frågan och så småningom fattade kommundirektör ett beslut om att det är den upplevda arbetsmiljön som är utgångspunkten och inte endast den faktiska temperaturen. Kommunen ska härnäst följa Arbetsmiljöverkets riktlinjer. Vi har drivit frågan om tillbuds- och arbetsskadeanmälningar, då chefer har velat bestämma vad medlemmar ska anmäla och inte. Det har blivit en bra dialog i denna fråga både på förvaltnings- och kommunövergripande nivå och chefer/ombud har erbjudits utbildning. Tillbuds- och arbetsskadeärenden har under året följts upp på varje samverkansmöte på förvaltningsnivå. Sveriges Lärare har även deltagit i framtagandet av en ny medarbetarundersökning (OSA) som har genomförts under hösten. Arbete har påbörjats för att upprätta handlingsplaner på respektive enhet och arbetet kring enkäten håller på att utvärderas. Två ledamöter i styrelsen deltar tillsammans med andra

fackförbund och kommunens arbetsrättsstrateg i Sunt Arbetslivs utbildningssatsning med friskfaktorer, för vidare arbete i kommunen framöver.

Vi har deltagit i chefsrekryteringar, under året har det handlat om kommundirektör, förvaltningschef KSF och rektorer/biträdande rektorer på några enheter.

Inom Region Blekinge har Sveriges Lärare deltagit i SACO-rådet och genom dess representant deltagit i region- och förvaltningsövergripande samverkansarbete. Ombuden inom Region Blekinge verkar på basenhetsnivå. Även inom Region Blekinge har Sveriges Lärare deltagit i arbetet med att ta fram ett nytt samverkansavtal, men detta arbete har tyvärr skjutits framåt av arbetsgivaren.

Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatsen, samt

att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar

På varje enskild arbetsplats bedriver arbetsplats- och skyddsombud tillsammans med medlemmarna fackligt arbete. Ombudens uppgifter är att lyssna på synpunkter och ta tillvara medlemmarnas frågor och engagemang, driva frågor tillsammans med medlemmarna, kommunicera vad som är på gång och rekrytera genom att erbjuda medlemskap till dem som ännu inte är medlemmar i Sveriges Lärare. Ombudet är Sveriges Lärares viktigaste tillgång.

I arbetsplatsombudets uppgifter ingår att kalla till årligt medlemsmöte för att välja skyddsombud och arbetsplatsombud. Dessa val gjordes på arbetsplatserna i våras. På de enheter där det inte fanns något ombud från de tidigare förbunden (Läraryrket eller Lärarnas Riksförbund) anordnade styrelsen ett årligt medlemsmöte. De årliga medlemsmötena har fallit väl ut. Vi har nu arbetsplats- och skyddsombud på i stort sett samtliga skolor/förskolor/arbetsplatser.

När ombuden i respektive skolformsförening träffades efter lokalföreningens årsmöte i mars beslutades hur skolformsföreningen ska arbeta tillsammans med sina ombud för att de ska stärkas i sin roll och få det stöd de behöver. Förskolans och grundskolans skolformsförening har haft ombudsträffar med aktuella teman, under våren tillsammans och under hösten förskolans ombud för sig och grundskolans ombud för sig. Vissa träffar har varit digitala och andra fysiska. Gymnasie/vux har haft fysiska träffar ungefär en gång i månaden. Förskolan har också haft digitala öppet hus i slutet av varje månad där ombud har kunnat ansluta sig och prata om aktuella frågor såsom lön, skyddsron, samverkan, MBL. Förskolan har lagt upp en mapp på Google Drive där samtliga ombud har fått tillgång till facklig information av olika slag. Grundskolan har samlat protokoll och andra handlingar i en annan mapp på Google Drive där ombuden fått tillgång. Grundskoleföreningen har även skickat ut ett nyhetsbrev till ombuden en gång per månad. Medlemmar och ombud inom Kulturskolan och Region Blekinge har ingått i grundskoleföreningen. Träffar med ombuden inom dessa verksamheter har ordnats utifrån ombudens önskemål; med ombud inom Region Blekinge cirka en gång per månad och med ombud i Kulturskolan två gånger per termin.

Den nya grundutbildningen för ombud i Sveriges Lärare startade under hösten. Utbildningen ska ge stöd och verktyg för ombuden att tillsammans med medlemmarna arbeta med fackliga frågor. 26 nya ombud deltog i den fysiska tvådagarsutbildningen på Ronneby brunn. Utvärderingen visar att ombuden var mycket nöjda med upplägg och innehåll och kände sig inspirerade och stärkta inför sitt nya uppdrag.

När styrelsen har planerat arbetsplatsbesök har arbetsplatser där det inte finns ombud prioriterats, för att föra dialog med medlemmarna om vikten av att ha ombud. Under året har vi på olika sätt bjudit in och fört dialog med våra ombud när vi har gjort arbetsplatsbesök, via mail, telefon och i samband med ombudsträffar och utbildningar.

Under året har styrelsen på olika sätt arbetat tillsammans med ombud på enskilda arbetsplatser utifrån olika frågor. Det har bland annat handlat om hot och våld, tjänsteplanering, omorganisationer och fysisk arbetsmiljö såsom ventilation och temperatur i lokaler.

Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor

Förskolans skolformsförening har haft flera träffar med verksamhetschef för förskolan för att föra dialog om pedagogiska frågor som uppkommit i samband med arbetsplatsbesök och ombudsträffar. Bland annat har det handlat om önskemål om likvärdiga SKA-mallar och pedagogisk dokumentation inom förvaltningen. Ett medlemsmöte för förskolan ordnades med information från Socialtjänsten om ansökan och anmälan. Ett annat medlemsmöte handlade om tillbuds- och arbetsskadeanmälningar.

Vi har även spridit information om de digitala inspirationsföreläsningar som anordnats av Sveriges Lärare centralt.

Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete

Lokalt påverkansarbete

I vårt opinionsarbete har vi försökt att arbeta brett. Vi har haft möten med de styrande politikerna i Kunskapsnämnden, där syftet har varit att etablera en direkt kontakt. Då får vi en möjlighet att föra en dialog om situationen på skolorna och dess verksamheter.

Vi har även haft träffar samt funnits tillgängliga och kunnat besvara frågor från oppositionens ledamöter. Vid flertalet tillfällen under året har oppositionen kontaktat Sveriges Lärare och velat ha dialog inom olika områden.

Frågor som har varit aktuella att ta upp med politiken har varit kompetensförsörjning och behov av satsningar inom arbetsmiljö och lön för att få fler att välja och stanna kvar i läraryrket. Vi har även tagit upp resursfördelning inom förskola och skola, storlek på barngrupper, organisation kring och resurser till barn i behov av extra stöd samt hot och våld. Sveriges Lärare har uppmärksammat ett ökat behov av stöd kring enskilda elever i verksamheterna. Vi har lyft frågan, på olika nivåer, om resursskolan kan utökas med fler platser och längre ner i åldrarna.

Under året har vi skrivit insändare för att belysa situationen i våra verksamheter samt för att lyfta lärares uppdrag och arbetssituation. Insändarna har bland annat skrivits i samband med förskolans och skolans dag. En intervju hölls med huvudskyddsombud i SVT gällande hot och våld i skolan kring främjande, förebyggande och åtgärdande insatser.

Sveriges Lärares synpunkter på Karlskronaalliansens förslag till budget för 2024 innefattar elevers rätt till och vikten av behöriga lärare och tillräckliga resurser.

Löneöversyn

Konkurrenskraftiga löner är en viktig faktor i kompetensförsörjningen. Sveriges Lärare har yrkat på att avsätta mer resurser för att säkra en uppvärdering av lärares och studie- och yrkesvägledares löner. Karlskrona kommun gjorde en extra satsning på yrkeslärare i 2023 års löneöversyn. Inklusivt denna satsning hamnade löneökningen på 3,44 % för medlemmarna i Sveriges Lärare, Karlskrona kommun. I Region Blekinge, 2,67 %. Vi har tryckt på de skrivningar i HÖK 21 där det står att kompetens, kontinuitet och erfarenhet som bidrar till verksamhetens utveckling över tid ska premieras. Analys av den statistik vi tog fram inför avstämningen visar att lönespridningen varken blev större eller mindre i och med genomförd löneöversyn. Löneutvecklingskurvan avtar vid cirka 50 års ålder för samtliga medlemsgrupper.

Industrimärket (7,4% på två år, men 4,1% första året) sattes efter avslutad löneöversyn. Sveriges Lärare Karlskrona begärde att överläggningarna avseende 2023 skulle återupptas för att förhindra en reallönesänkning för våra medlemmar, men kraven avsågs.

Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

Synliggöra fackliga framgångar och visa på nyttan med medlemskap i Sveriges Lärare

I sociala medier, ombudsbrev och medlemsutskick synliggör vi det fackliga arbetet och de fackliga framgångar Sveriges Lärare gör, både i styrelsen och på arbetsplatserna. Skolformsföreningarna har kontakt med sina ombud och når ut med information om utbildningar, material och viktiga händelser.

Insändare och inslag i media nås av medlemmar och potentiella medlemmar.

Vid arbetsplatsbesök har vi med profilmaterial, informationsfoldrar och affischer. Vi ställer även frågan om medlemskap. I samband med grundutbildning och ombudsträffar tas ombudens rekryterande uppdrag upp.

Medlemsaktiviteter

Den 30 maj hade vi tre årsmöten samma kväll. Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund hade sina sista årsmöten, där de båda förbunden avslutades. Sveriges Lärare Karlskrona hade i direkt anslutning till dessa, sitt första årsmöte. Kvällen fortsatte med buffé på Skeppsgossen.

I samband med förskolans dag, fritidshemmets dag, skolans dag och världslärardagen lottades tårtor ut till arbetsplatser. Sveriges Lärares kalender var populär och köptes in till alla medlemmar som önskade få en.

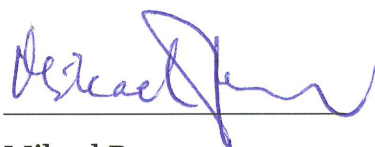
I september anordnades en resa till Bok- och biblioteksmässan i Göteborg.

En tvårätters medlemsmiddag ordnades vid två datum i november-december. Sammanlagt deltog 229 medlemmar vid dessa tillfällen.

Karlskrona den 2024-03-01



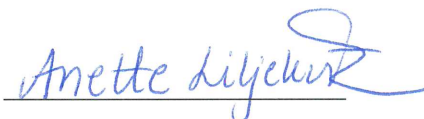
Carina Svensson
Ordförande



Mikael Persson
Ordförande



Åsa Niklasson
Ledamot



Anette Liljekvist
Ledamot



Sofia Axelsson
Ledamot



Marie Waldenström Warne
Ledamot



Louise Ivarsson
Ledamot




Eva Johansson
Ledamot



EwaLiz Larsson
Ledamot




Anna Krig
Ledamot



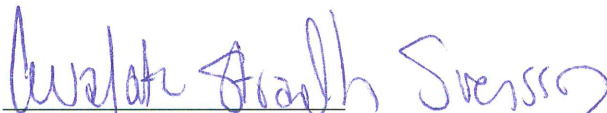
Eljena Sjödin Östergren
Ledamot



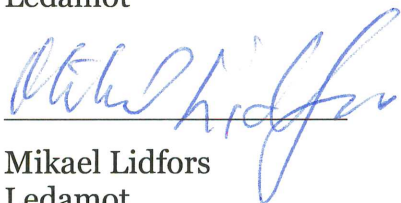
Emma Simonsson
Ledamot



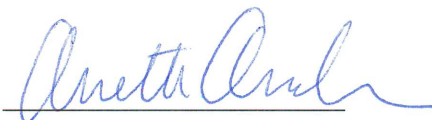
Annika Latrach
Ledamot



Ewa-Lotta Strandh Svensson
Ledamot



Mikael Lidfors
Ledamot



Anette Andersson
Suppleant