

Verksamhetsberättelse för 2025 Sveriges Lärare Karlskrona

Styrelsen för Sveriges Lärare Karlskrona avger härmed följande verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2025.

Fakta om föreningen

Medlemsstatistik

Föreningen hade den 1 januari 2026 totalt 1230 yrkesverksamma medlemmar och 295 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för den 1 januari 2025 var 1246 yrkesverksamma medlemmar respektive 289 pensionärsmedlemmar.

Ombudsstatistik

Lokalföreningen hade vid årets slut 102 arbetsplatsombud med lokalt förhandlingsmandat samt 79 skyddsombud.

Föreningens organisation

Lokalföreningens årsmöte den 6 mars 2025 beslutade att fortsätta organiseringen i de tre skolformsföreningarna förskola, grundskola samt gymnasieskola och vuxenutbildning.

I skolformsföreningen förskola ingår förskollärare och specialpedagoger i förskolan.

I skolformsföreningen grundskola ingår lärare och förstelärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadium, lärare i fritidshem, studie- och yrkesvägledare, speciallärare och specialpedagoger i grundskola och anpassad grundskola. Här ingår även lärare i kulturskola, samt specialpedagoger och förskollärare/lärare inom Region Blekinge.

I skolformsföreningen gymnasieskola och vuxenutbildning ingår lärare och förstelärare i gymnasieskola, anpassad gymnasieskola och vuxenutbildning samt lektorer, studie- och yrkesvägledare, speciallärare och specialpedagoger i dessa verksamheter.

Möten

Under 2025 har styrelsen haft 12 protokollförda möten. Ett arbetsutskott bestående av fem personer i styrelsen har haft veckovisa kortare planeringsmöten under året. Minnesanteckningar har förts och skickats ut till hela styrelsen direkt efter avslutat möte.

Ordföranden, tillika förhandlingsombud och firmatecknare

Carina Svensson, grundskola (även huvudskyddsombud)

Mikael Persson, gymnasie/vux (även huvudskyddsombud)

Ledamöter

Sofia Axelsson, förskola (vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud)

Eva Johansson, förskola
Anette Liljekvist, förskola (kassör, förhandlingsombud)
Marie Waldenström Warme, förskola
EwaLiz Larsson, grundskola (förhandlingsombud, huvudskyddsombud)
Annika Latrach, grundskola (studieorganisatör)
Åsa Niklasson, grundskola (sekreterare)
Emma Simonsson, grundskola (vice kassör) Fram till 19 december 2025.
Eljena Sjödin Östergren, grundskola
Mikael Lidfors, gymnasie/vux (huvudskyddsombud, vice sekreterare)
Ewa-Lotta Strandh Svensson, gymnasie/vux (vice ordförande, förhandlingsombud)

Valkretsombud

Lokalföreningen har haft 15 mandat. Mandaten har innehafts av styrelsens ordförande (två), ordinarie ledamöter i styrelsen (11 st) samt Anna Krig och Patrik Olsson.

Revisorer

Mats Viktorsson
Natan Anglert (suppleant)

Valberedning

Eva-Maria Saleskog, grundskola (sammankallande)
Maria Hillborg, förskola
Christina Hardlund, grundskola
Anton Augustsson, gymnasiet
Maria von Melen, vuxenutbildning (fram till 2025-12-01)

Övriga uppdrag på föreningsnivå

Samverkan kommunövergripande nivå

Eva-Lotta Strandh Svensson och Carina Svensson (ordinarie)
Sofia Axelsson, EwaLiz Larsson och Mikael Persson (suppleanter)

Samverkan förvaltnings-/avdelningsnivå

Kunskapsförvaltningen (FSG)

Sofia Axelsson, Ewaliz Larsson och Mikael Persson (ordinarie)
Anette Liljekvist, Carina Svensson och Ewa-Lotta Strandh Svensson (suppleanter)

Samverkan avdelningsnivå inom kunskapsförvaltningen (ASG)

Förskola: Sofia Axelsson, Anette Liljekvist
Grundskola: Carina Svensson, Ewaliz Larsson samt Emma Simonsson (suppleant)
Gymnasie: Ewa-Lotta Strandh Svensson, Mikael Persson

Arbetsmarknadsförvaltningen (FSG)

Mikael Lidfors (ordinarie)
Anette Andersson (suppleant)

Kultur- och Fritidsförvaltningen

Carina Svensson (ordinarie)
Eljena Sjödin Östergren (suppleant)

Samverkan Region Blekinge, regionövergripande och förvaltningsnivå
Carina Svensson samt Jenny Färm (huvudskyddsombud)

Kursledare

Sofia Axelsson, EwaLiz Larsson, Ewa-Lotta Strandh Svensson och Carina Svensson

Lönegrupp

Anette Liljekvist, Mikael Persson och Carina Svensson

Opinionsgrupp

Eljena Sjödin Östergren, Ewa-Lotta Strand Svensson och Marie Waldenström Warne

Medlemsaktiviteter

Eva Johansson, Anette Liljekvist, Emma Simonsson och Ewa-Lotta Strandh Svensson

Kongressombud (2023-11-01 – 2027-10-31)

Sofia Axelsson och Carina Svensson (ordinarie)
Eva Johansson och Mikael Persson (suppleanter)

Avtalsdelegation (2023-11-01 – 2027-10-31)

Carina Svensson (ordinarie)

Förbundsråd (2023-11-01 – 2027-10-31)

EwaLiz Larsson (suppleant)

Valkretsvalberedning (2023-11-01 – 2027-10-31)

EwaLiz Larsson och Eljena Sjödin Östergren

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet

Medlemmarna bjöds in till årsmöte den 6 mars. Detta hölls i Multisalen på BTH, där deltagarna bjöds på middag och dessert efteråt på Villa Oscar. 71 medlemmar deltog. Årsmötet beslutade att föreningen ska ha de tre skolformsföreningarna förskola, grundskola och gymnasium/vuxenutbildning aktiva, vilket innebär att varje skolformsförening direkt efter årsmötet kallade sina respektive ombud för att besluta hur skolformsföreningen skulle arbeta under året.

Ombud på varje arbetsplats är viktigt för föreningen, ombudet finns mitt bland medlemmarna och fångar upp frågor, för dialog med medlemmar och chef, driver på i fackliga frågor och arbetsmiljöfrågor och är länken till styrelsen.

Förskolan har arbetat med fysiska och digitala ombudsmöten allt utefter överenskommelser vid årligt årsmöte i skolformsföreningen. De digitala mötena har planerats till den sista torsdagen i månaden; 30 januari, 20 mars, 24 april, 28 augusti, 25 september och 4 december. Vi har erbjudit flera tillfällen samma dag för att så många som möjligt skulle kunna delta. Vi har även genomfört två fysiska halvdagar, vars innehåll styrts av aktuella frågor. Den 22 maj hölls mötet på Brinova Arena och den 27 oktober på Militärhemmet. Arbetsplatsbesök har genomförts på begäran av ombud. Vi har erbjudit en gemensam yta på Teams där viktig information har delats till ombuden.

Grundskolan hade sitt första möte fysiskt på Rosenfeldtskolan där 12 ombud deltog. Vid detta möte framfördes önskemål om att ha en-två ombudsträffar per termin, månadsvis skicka ut nyhetsbrev till ombuden samt ha gemensam yta på Google Drive med material. Önskemål fanns även om att ha erfarenhetsutbyte med ombud från samma stadie och/eller mindre-större enhet. Under året anordnades två halvdagars utbildning på KKC, 30 januari samt 28 augusti. Vid det ena tillfället gjordes bordsplacering utifrån stadie och storlek på enhet. Kortare digitalt möte hölls vid ett tillfälle, 13 juni, med möjlighet att välja på för- och eftermiddag. Den 8 december hölls träffen på kvällstid med 17 deltagare. Nyhetsbrev har skickats ut ungefär en gång per månad och driven har uppdaterats med aktuellt material.

Gymnasiet/vux hade sin första träff i vuxenutbildningens lokaler, där det bestämdes att ha frekventa möten eftermiddagstid och en utbildningsdag under året. Mötena hölls på Sveriges Lärares kontor 6 februari, 11 mars, 15 maj och 23 oktober. Den 21 maj anordnades en heldagsutbildning på Stufvenäs tillsammans med ombudsman. Nio ombud deltog.

Styrelsen skickade ut information och påminnelse till arbetsplatsombuden om att, under våren, kalla till det årliga medlemsmötet på arbetsplatsen för att välja arbetsplatsombud och skyddsombud. Ombuden kunde få fikapeng om årsmötet hölls utanför arbetstid. Respektive skolformsförening samlade in protokoll från arbetsplatsernas årliga medlemsmöten för att göra registreringar av ombuden.

Respektive skolformsförening har stöttat de arbetsplatser som inte hade något ombud att anordna ett medlemsmöte alternativt genom att ha dialog mailledes med medlemmarna för att få förslag på ombud.

Under året beslutade styrelsen efter kontakt med medlemmarna på respektive arbetsplats om att inrätta gemensam arbetsplats på några enheter för bättre representation av arbetsplats- och/eller skyddsombud. Gemensam arbetsplats har inrättats på Wämöskolan-ISK, Rosenfeldtskolan-Aspöskolan samt Tullens förskola-Kajutans förskola.

Sveriges Lärare Karlskrona tillhör distriktet Blekinge/Kalmar. Sammankallande under året har Karlshamns lokalförening varit. Mötena har varit digitala och styrelsen har deltagit med någon representant vid de möten som anordnats för erfarenhetsutbyte och information/dialog kring aktuella frågor.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka

En hög anslutningsgrad i Sveriges Lärare ger goda möjligheter att nå framgång i fackliga frågor. Vi har försökt att arbeta strategiskt med att behålla nuvarande medlemmar och rekrytera nya. Att visa på nyttan med medlemskap i Sveriges Lärare är något vi ständigt prioriterar.

Vid de olika utbildningsinsatser vi har ordnat har ombudens rekryterande uppdrag tagits upp, vikten av att ombuden möter nyutbildade och oorganiserade lärare/syv och erbjuder medlemskap. Arbetsplatsbesök har planerats och genomförts i syfte att stötta ombud men också för att möta och samtala med medlemmar och potentiella medlemmar. Vid arbetsplatsbesök har vi med profilmaterial, informationsfoldrar, affischer och bjuder på fika. I förskolan och gymnasiet har arbetsplatsbesök genomförts kontinuerligt över året. I grundskolan har ombud uppmanats att kontakta styrelsen om de vill planera in ett besök. I samband med tjänsteförhandling och gjordes arbetsplatsbesök för att informera och samtala med medlemmar.

Den 6 november anordnades en föreläsning med Mats Trondman. Medlemsmötet inleddes med mingel med dricka och baguette. Aktiviteten var uppskattad. 90 medlemmar deltog. Några veckor senare, den 30 november, bjöds medlemmar in till utbildning om kollektivavtalade försäkringar med Niclas Wahlgren, Min Trygghet-föreläsare. Träffen hölls i BTH:s hörsal, och åtföljdes av middag på Villa Oscar. Även denna medlemsträff var uppskattad. 44 personer deltog.

Sveriges Lärares kalender var populär och köptes in till alla medlemmar som önskade få en.

I sociala medier, via ombudsbrev och medlemsutskick har vi försökt att synliggöra det fackliga arbetet och de fackliga framgångar Sveriges Lärare gör, både i styrelsen och på arbetsplatserna. Skolformsföreningarna har haft kontakt med sina ombud och nått ut med information om utbildningar, material och viktiga händelser. Insändare och inslag i media har nåtts av medlemmar och potentiella medlemmar.

Styrelsen följer månadsvis upp inträden och utträden i föreningen. De utträden som har varit under året har varit naturliga, det vill säga övergång till pensionärsmedlemskap eller byte till annan lokalförening. Vi arbetar med att kontakta de medlemmar som arbetar inom Karlskrona kommun men som inte bytt till Karlskrona lokalförening. Här har vi ytterligare ett arbete att göra.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar

På varje enskild arbetsplats bedriver arbetsplats- och skyddsombud tillsammans med medlemmarna fackligt arbete. Ombudens uppgifter är att lyssna in medlemmarnas tankar och engagemang, driva frågor tillsammans med medlemmarna, kommunicera vad som är på gång och rekrytera genom att erbjuda medlemskap till dem som ännu inte är medlemmar i Sveriges Lärare. Ombudet är Sveriges Lärares viktigaste tillgång.

De årliga medlemsmöten som har hållits har fallit väl ut. Vi har nu arbetsplats- och skyddsombud på i stort sett samtliga skolor/förskolor/arbetsplatser. På de arbetsplatser där vi har fler än fem medlemmar saknas ombud på två förskolor, två grundskolor och en gymnasieskola. Tid för ombudet att utföra uppdraget har diskuterats under året. Vi har nått en bit på vägen; en del ombud har fått avsatt tid för uppdraget i sin tjänstefördelning. Styrelsen har prioriterat arbetet för att stärka ombud genom utbildningar, träffar med erfarenhetsutbyte och att finnas tillgängliga när ombud behöver stöd i olika frågor.

Under året har vi arrangerat och bjudit in till de olika delarna i grundutbildningen för nya arbetsplats- och skyddsombud. Grundutbildningen innehåller både webbaserade delar och fysiska utbildningsdagar. De nya ombuden får en inblick i grundläggande värderingar och politik, fördjupade kunskaper om samverkan och förhandling respektive arbetsmiljö. De får även lära sig mer om lagar och kollektivavtal. Utvärderingarna visar att ombuden var mycket nöjda med upplägg och innehåll och kände sig inspirerade och stärkta inför och i sitt nya uppdrag. De olika stegen i förbundets grundutbildning har hållits enligt följande:

- Januari: Steg 6 för skyddsombud. Sju ombud deltog
- Januari: Steg 6 för arbetsplatsombud. 11 ombud deltog.
- 2 oktober: Steg 8 för arbetsplatsombud. 27 ombud deltog.
- 9–10 oktober: Steg 4 för arbetsplats- och skyddsombud. Tio ombud deltog.
- 2 december: Steg 6 arbetsplatsombud. Sju ombud deltog.

Förskolans skolformsförening har erbjudit ombuden i förskolan två fysiska träffar under året. Aktuella frågor har varit HÖK-25, prehab och rehab. Vid ena tillfället anordnades ett etikseminarium. Ombuden har även erbjudits sex digitala träffar. Områden som tagits upp är främst övertalighet, lön, tjänsteplanering, planeringstid och samverkansavtalet.

Grundskolans skolformsförening har haft ombudsträffar, två under våren och två under hösten. Ett av mötena var digitalt med få deltagare. Vid de fysiska träffarna har uppslutningen varit god med 20–30 ombud per tillfälle. Frågor som tagits upp är HÖK25, tjänsteplanering och arbetstid, löneöversyn, samverkansavtalet – arbetet i enhetssamverkansgrupp och reviderade rutiner, nya riktlinjer och rutiner i kommunen inom arbetsmiljöområdet samt övertalighet och arbetsbristsprocess. En halvdags introduktionsutbildning hölls för två nyvalda ombud på en arbetsplats i början av året så att de kunde komma igång i sina uppdrag.

Medlemmar och ombud inom Kulturskolan och Region Blekinge har ingått i grundskoleföreningen. Träffar med ombuden inom dessa verksamheter har ordnats utifrån ombudens önskemål; med ombud inom Region Blekinge cirka en gång per månad. Vid dessa tillfällen har lönekartläggning, löneöversyn, chefsförordnanden och omorganisation inom Region Blekinge samt arbetsmiljö kopplat till lokaler tagits upp. Ingen ombudsträff har hållits med kulturskolans ombud under året. Däremot har dialog kring olika frågor ägt rum via mail och telefon. Frågorna har främst berört arbetsmiljö och kulturskolans lokaler.

Gymnasie/vux har haft fysiska träffar ungefär en gång i månaden på Sveriges Lärares expedition, där ombuden har fått information och kunnat ta upp aktuella frågor med styrelsen. Aktuella frågor har varit syv-organisation, tjänstefördelning, läromedel utifrån nya kursplaner,

löneöversyn och säkerhetsarbete. Heldagsutbildningen innehöll vidareutbildning i arbetsrätt, övertalighet och medbestämmandelagen.

Under året har styrelsen på olika sätt arbetat tillsammans med ombud på enskilda arbetsplatser utifrån olika frågor. Det har bland annat handlat om tjänsteplanering, omorganisationer och fysisk arbetsmiljö såsom ventilation och temperatur i lokaler. Under våren genomfördes MBL 11 gällande tjänsteorganisation på enhetsnivå inom grundskolan. Grundskolegruppen stöttade ombud på flera arbetsplatser (sju stycken) direkt genom att delta vid förhandlingen och indirekt (ytterligare fem stycken) genom stöd till ombud inför förhandlingen.

Tre styrelseledamöter deltog i grundutbildning för förhandlingsombud. Förhandlingsombuden har även deltagit i utbildning om tjänsteplanering och organisatorisk-social arbetsmiljö (OSA). Huvudskyddsombuden har deltagit i nätverksträffar inom distriktet för att höja sin kompetens inom arbetsmiljöområdet.

Vid nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling

Stärka medlemmars inflytande, säkerställa en hållbar arbetsbelastning och värna kärnuppdraget

Det centrala kollektivavtalet HÖK 24 sträckte sig fram till den 31 mars 2025. Arbetet i avtalsdelegationen startade i början av 2024 och arbetet följde uppsatt tidplan. En viktig fråga för medlemmarna i Sveriges Lärare var värnandet om kärnuppdraget – undervisningen och tid till för- och efterarbete. SKR gick inte med på Sveriges Lärare krav och medlare sattes in. Avtalet tecknades 13 maj. Några medlemmar var besvikna kring att Sveriges Lärare inte stod på sig och gick ut i strejk. Den statliga utredningen om lärares undervisningsuppdrag färdigställdes under våren. Arbetet med att få till stånd regleringar skulle fortsätta under avtalsperioden på lokal nivå samt genom politikerpåverkan.

Sveriges Lärare Karlskrona har arbetat på olika nivåer för att förbättra medlemmarnas vardagssituation. Vid möten med ombud och medlemmar har vi fört dialog om APT:n och samverkansgruppen och uppmuntrat till att utveckla dessa forum för ökat inflytande och dialog på arbetsplatsen. Tillsammans med ombuden har vi under året fokuserat på samverkan/förhandling samt arbetsorganisation och tjänsteplanering utifrån skrivningarna i centralt kollektivavtal. I samband med besök på arbetsplatser eller i kontakt med medlemmar eller ombud utifrån problem på enheten har vi tillsammans beslutat hur vi går vidare i frågan.

Expeditionen har under 2025 bemannats tisdag, torsdag och fredag av styrelsens ledamöter för att så snart som möjligt återkoppla till medlemmar som hör av sig och behöver stöd i olika ärenden. Det har varit många frågor kring scheman och uppdrag, arbetsbelastning, lön, hot och våld och sjukskrivning/rehabilitering. En stor del av arbetstiden har lagts på att biträda enskilda medlemmar i möten med arbetsgivaren. Medlemmar har uppskattat tillgängligheten och förhoppningsvis kunnat få efterfrågat stöd.

Genom kontakter med medlemmar och ombud har styrelsen fått ett bra underlag inför möten med arbetsgivarföreträdare på förvaltnings- och kommunövergripande nivå. I Kunskapsförvaltningen (KSF) har Sveriges Lärare haft tre mandat och på så sätt har de olika skolformsföreningarna kunnat representeras och driva frågor för respektive verksamhet. Respektive skolformsförening har även haft samverkan med cheferna för de olika avdelningarna

inom förvaltningen. Frågor som varit aktuella är bland annat verksamhetsplan och budget, resursfördelning, läsårstider, vistelsetid på förskola. Det har varit svårt att få till ett strategiskt arbete kring lärares arbetsbelastning samt det professionsprogram som infördes den 1 september. I april informerade arbetsgivaren om att de beräknade en övertalighet, omfattande 226 arbetstagare inom Kunskapsförvaltningen och Social- och Funktionsstödsförvaltningen. En stor del av vårens och större delen av höstens arbete har lagts på tjänsteplanering, övertalighet och arbetsbrist. Veckovisa dialogmöten med förvaltningsledning har hållits. Styrelsen har även i den mån det gått försökt att kommunicera med ombud och medlemmar kring vad som sker. Under våren höll arbetsgivaren informationsträffar där Sveriges Lärare deltog med representanter för att fånga upp frågor bland medlemmar. Flera förhandlingar genomfördes gällande tjänsteorganisation. Dessa slutade i enighet gällande gymnasiet och avdelning lärande och hälsa samt i oenighet gällande förskola respektive skola. I slutet av våren – början av sommaren genomfördes förhandlingar gällande förflyttningar (stadigvarande eller tillfällig) av cirka 40 medlemmar. En del medlemmar mådde inte alls bra i denna process och stöd till medlemmar gavs under sommaren och hösten. I samband med turordningsförhandlingarna samarbetade Sveriges Lärare med de andra förbund som hade medlemmar som berördes. Inledningsvis hade Sveriges Lärare en övertalighet på drygt 35 personer. I slutet av året fick vi reda på att samtliga kunnat lösas inom turordningsarbetet samt därefter genom förflyttning eller omplacering.

Inom Kultur- och Fritidsförvaltningens samverkansgrupp har nya lokaler för Kulturskolan varit en stående punkt på dagordningen. Ett tag såg det ut som att planeringen av ny kulturskola kunde rulla på, men under hösten lämnade ett företag in överklagan gällande upphandlingen. Därmed stoppades processen upp igen.

På kommunövergripande nivå har Sveriges Lärare deltagit i arbetet med uppföljning av sjukstatistik och tillbuds-/arbetsskadeanmälningar, kommunens budgetprocess, arbetsvärdering/lönekartläggning och medarbetarundersökningen. En ledamot i styrelsen deltar tillsammans med andra fackförbund och kommunens arbetsrättsstrateg i Sunt Arbetslivs utbildningssatsning med friskfaktorer, för vidare arbete i kommunen framöver. Kontinuerligt över året har vi även deltagit i en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att följa upp hur samverkansavtalet fungerar.

Vi har deltagit i chefsrekryteringar. Under året har det handlat om flera tillsättningar av rektorer och biträdande rektorer inom Kunskapsförvaltningen. Sveriges Lärare påkallade tvisteförhandling då rekrytering och tillsättning skedde utan förhandling. Tvisten resulterade i skadestånd till Sveriges Lärare samt att arbetsgivaren utbildar chefer och ombud i MBL. Det gemensamma utbildningstillfället hålls i mars 2026.

Inom Region Blekinge har Sveriges Lärares huvudskyddsombud deltagit i SACO-rådet och genom dess representant deltagit i region- och förvaltningsövergripande samverkansarbete. Förhandlingar där Sveriges Lärares medlemmar är direkt berörda har ordförande för Sveriges Lärare Karlskrona deltagit i.

Främja en uthållig relativlöneutveckling

Konkurrenskraftiga löner är en viktig faktor i kompetensförsörjningen. Sveriges Lärare yrkade i 2025 års löneöversyn på att avsätta resurser för att uppvärdera lärares löner och för att säkerställa en lönestruktur där lärare har en god löneutveckling hela yrkeslivet. Statistik togs fram där Karlskrona kommuns löner för lärare jämfördes med landets övriga kommuner. I denna framgång tydligt att löneläget gällande medianlön och 90:e percentil är betydligt lägre i Karlskrona jämfört med landets övriga kommuner. I löneöverläggningen i Region Blekinge yrkade vi på att medel skulle skjutas till så att specialpedagoger inom olika avdelningar får liknande löneläge, samt att medel behöver skjutas till för att vara en konkurrenskraftig arbetsgivare gentemot Karlskrona kommun.

Vi har tryckt på de skrivningar i HÖK 25 där det står att kompetens, kontinuitet och erfarenhet som bidrar till verksamhetens utveckling över tid ska premieras. Analys av den statistik vi tog fram inför avstämningen med arbetsgivaren visar att lönespridningen varken blev större eller mindre i och med genomförd löneöversyn. Löneutvecklingskurvan avtar fortfarande för äldre lärare i samtliga medlemsgrupper.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag

I vårt opinionsarbete har vi försökt att arbeta för att öka kännedom om skola hos beslutsfattare och allmänhet. Främst har det handlar om lärares förutsättningar att kunna göra ett gott arbete – tid för undervisningsuppdraget.

Flera möten med lokala politiker har genomförts. Det har varit informella möten på Sveriges Lärares kontor med de styrande (Karlskronaalliansen) och även med oppositionen. Vi har vid två tillfällen blivit inbjudna till facklig fika hos oppositionen. Föreningens båda ordföranden var tillsammans med en skolrektor inbjudna ett möte för förtroendevalda i partierna i opposition för att informera om angelägna frågor. Vi lyfte fram lärares undervisningsuppdrag och behovet av för- och efterarbete i alla skolformer, elever i behov av särskilt stöd samt Kunskapsnämndens vikande barnantal och konsekvenserna för de olika enheterna.

Vi har även haft träffar samt funnits tillgängliga och kunnat besvara frågor från oppositionens ledamöter. Vid flertalet tillfällen under året har oppositionen kontaktat Sveriges Lärare och velat ha dialog inom olika områden. Även nämndens ordförande har vi haft kontakt med.

Två av kommunalråden och en av oppositionens politiker i Kunskapsnämnden har velat tacka ja till vår inbjudan om att skugga en lärare. Lärare i förskola, grundskola och gymnasium har skuggats. Politikerna har på detta sätt fått en inblick i lärarens vardag samt fått tillfälle att prata om det de ser och upplever.

Under våren ordnade skolformsförening förskola en medlemsträff med ordförande i Kunskapsnämnden, Hanna Ekblad, samt verksamhetschefen Jessica Gustavsson. Frågor som diskuterades var stora barngrupper, kvaliteten i förskolan och kommande förändring kring att barn med 15-timmars vistelsetid erbjuds 20 timmar i veckan.

Politiker i kommunfullmäktigehar uppvaktats med Tankesmedjan Balans material; "Dags att laga kollektivavtalet" samt vid ett annat tillfälle Sveriges Lärares material "Hej kommunpolitiker: Undervisningen måste funka, eller hur? Inför uppvaktningen som ägde rum utanför möteslokalen hade materialet mailats till dem. Det visade sig att flertalet hade läst och funderat kring innehållet och flera värdefulla samtal kunde äga rum inför mötet. Det ena mötet var en sakpolitisk debatt om skolan. Vi har även skickat materialet till alla politiska gruppledare samt till alla arbetsplatser.

Under året har vi skrivit insändare och debattartiklar. Vi har haft kontakt med Sveriges Lärares pressjour i flera sak- och strategifrågor. Inläggen har syftat till att belysa situationen i våra verksamheter samt att lyfta lärares uppdrag och arbetssituation. Några av styrelsens ledamöter har deltagit i utbildningar angående lokalt opinionsarbete

Sveriges Lärares synpunkter på Karlskronaalliansens förslag till budget för 2026 handlar om att varje skolenhet måste ges reella möjligheter att tillgodose elevers/barns och lärares behov utifrån krav och målsättningar. Resurser behöver tillföras.

Ekonomisk uppföljning – utfall mot budget

	Utfall	Budget	Kvar av budget
Summa intäkter, budgetutrymme	388 238	385 238	
Kostnader			
Styrelsearbete (100)	-16 108	-15 000	-1 108
Styrelse/Utbildning (110)	-848	-15 000	14 153
Styrelse/Konferens (120)	-12 261	-20 000	7 739
Styrelse/Möten (130)	-35 326	-40 000	4 674
Ombud/Utbildning (210)	-95 975	-75 000	-20 975
Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-49 743	-40 000	-9 743
Medlem/Utbildning (310)	-15 930	-18 000	2 070
Medlem/Övriga aktiviteter (320)	- 77 807	-90 000	12 193
Rekrytering (410)	-24 714	-30 000	5 286
Lön och villkor (510)	-14 919	-15 000	81
Opinion och marknadsföring (610)	-12 516	-15 000	2 484
Föreningens administration (710)	-7 789	-10 000	2 211
Övrigt (900)	0	-238	238
Distriktsråd (950)	-538	-2 000	1 462
Summa intäkter	388 238		
Summa kostnader	-364 474		
Resultat			23 764

Kommentarer till bokslut

Budgeten som lokalföreningen får från förbundet baseras på antalet yrkesverksamma medlemmar den 1 januari. Medel ansökte för genomförandet av Min Trygghet-föreläsningen och föreningen erhöll ytterligare 3000 kronor till detta ändamål.

De utbildningar och konferenser som styrelsen har deltagit i under året har varit digitala eller i närområdet, och kostnaden blev därför mindre än budgeterat (110 och 120).

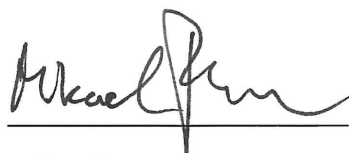
Större satsningar har gjorts på utbildning av och stöd till ombud, varpå dessa poster kostat mer än vad som budgeterades för (210 och 220).

Många medlemmar beställde almanacka, dock inte lika många som tidigare år. På grund av att styrelsen behövde prioritera arbetet med övertalighet/arbetsbrist kunde inte arbetsplatsbesök genomföras i den omfattning som planerats i början av året. Därför användes mindre medel än budgeterat (320).

Karlskrona den 2026-02-12



Carina Svensson
Ordförande



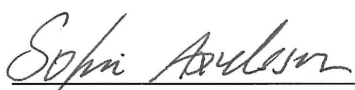
Mikael Persson
Ordförande



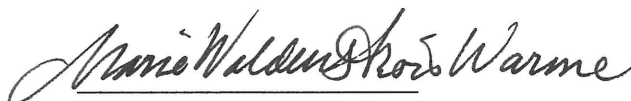
Åsa Niklasson
Ledamot



Anette Liljekvist
Ledamot



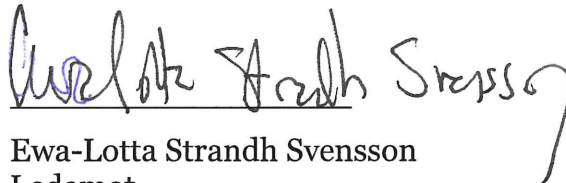
Sofia Axelsson
Ledamot



Marie Waldenström Warne
Ledamot



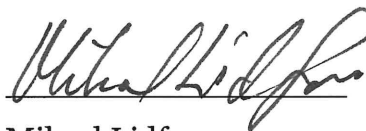
Eva Johansson
Ledamot



Ewa-Lotta Strandh Svensson
Ledamot



EwaLiz Larsson
Ledamot



Mikael Lidfors
Ledamot



Eljena Sjödin Östergren
Ledamot



Emma Simonsson
Ledamot (fram till 2025-12-19)



Annika Latrach
Ledamot