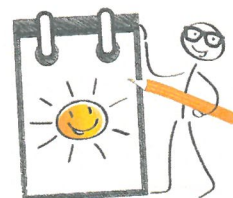


Verksamhetsberättelse 2025

Verksamhetsplan 2026



Med kraft och kunskap bildar vi Sverige



Sveriges lärare

Styrelsens sammansättning, mandatperiod och uppdrag

Styrelsen 2025

Ordinarie ledamöter	Mandatperiod	Funktion och ansvar
Dirk Fischer	2025–2026	Ordförande, internationella frågor
Jessica Bucht	2025–2027	Vice ordförande, arbetsmiljöansvarig HSO GS/FS, administratör
Anna Knutson Savelid	2025–2027	Arbetsmiljöansvarig HSO GY, vice sekreterare, ansvarig medlemsaktiviteter
Eva Pettersson	2025–2027	Sekreterare
Monica Daniels	2025–2027	Studieorganisatör, hemsida/sociala medier, administratör
Maria Rönkvist	2025–2027	Kassör
Jeanette Rönkvist	2025–2026	Ansvarig medlemsaktiviteter
Nina Huuva	2025–2026	Ansvarig medlemsaktiviteter
Katariina Mattisdotter	2025–2027	
Jenny Ivarsson	2025–2026	Internationella frågor
Jenny Lundström	2025–2027	

Suppleanter

Sanna Segerlund 2025-2027

Jenny Käcko 2025-2026

1 vakant

Arbetsutskott

Inom styrelsen har ett utskott utsetts. Dessa är Dirk Fischer, Jessica Bucht, Maria Rönnqvist och Eva Pettersson.

Styrelsen har haft 10 möten under året.

Valberedning

Malin Lundbäck 2025-2026 *sammankallande*

Ann-Catrin Nordlund Sildeman 2025-2026

1 vakant

Revisorer ordinarie

Kerstin Westerberg 2025-2026

Suppleanter

Anna-Greta Lundbäck 2025-2026

1 vakant

Huvudförhandlare

Utbildningsnämnden: Dirk Fischer, Anna Knutson Savelid, Jessica Bucht och Eva Pettersson

CSG: Dirk Fischer, Anna Knutson Savelid, Nina Huuva, Jessica Bucht, Jeanette Rönnkvist, Jenny Lundström och Maria Rönnqvist

FSK: Jessica Bucht, Anna Knutson Savelid, Nina Huuva och Katariina Mattisdotter

Förskola och fritids: Monica Daniels, Eva Pettersson och Dirk Fischer

Grundskola/anpassad grundskola: Dirk Fischer, Nina Huuva och Jessica Bucht

Gymnasieskola/anpassad gymnasieskola: Anna Knutson Savelid och Dirk Fischer

Vuxenutbildning/anpassad vuxenutbildning: Katariina Mattisdotter

Studie- och yrkesvägledare: Jenny Ivarsson

Kulturskolan: Jenny Lundström och Dirk Fischer

Fackliga förtroendemän i kommunens skolor och förskolor

Inom lokalavdelningen har verkat:

16 områdesförhandlare

25 arbetsplatsombud

25 skyddsombud

Antalet medlemmar var vid årets början 555 och vid årets slut 552.

Av dessa var 355 yrkesaktiva vid årets början och även vid årets slut, var det 355 yrkesaktiva medlemmar.

Utbildningar och aktiviteter under verksamhetsåret

- Distriktsråd
- Ordförandekonferenser
- Ombudsutbildning
- Möten vid utbildningsnämnden
- CSG
- Kursledarutbildning
- Regional implementeringskonferens, HÖK 25
- AFA-utbildning om friskfaktorer
- Grundutbildning för förhandlingsombud
- Internationellt perspektiv i undervisning och fackligt engagemang
- Min trygghet
- Ärendehantering
- Extra representantskap för kongressombud
- Grundutbildning för arbetsplats- och skyddsombud
- Lokalt opinions- och påverkansarbete, Region nord
- Tjänsteplanering och OSA

Övrigt

- Träff för skyddsombud och förhandlare
- Informationsmöten med förskolans ledning
- Dialogträffar förskola
- Dialogträffar grundskola
- Förvaltningens skyddskommitté
- Medlemsaktiviteter
- Medlemsbrev med aktuell information kring det fackliga arbetet
- Vårbuffé
- Middag för ombuden
- Biokväll
- Julkorgar till arbetsplatserna

Utvärdering av verksamhetsplan 2025

Mål för 2025

Sveriges lärare hade som målsättning på lokal nivå:

- säkerställa demokratiska arenor, präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet
- rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka
- stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar
- via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivaren, stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativ löneutveckling

Inom Kalix lokalavdelning har vi under 2025 arbetat på följande sätt för att uppnå målen:

- uppmanat våra ombud att genomföra det årliga medlemsmötet på arbetsplatsen och sedan lämna protokollet till oss
- genomfört ett väl utlyst årsmöte
- kontinuerligt informerat om och synliggjort det pågående fackliga arbetet för medlemmarna, genom regelbundna utskick av medlemsbrevet
- aktivt rekryterat nya medlemmar, genom att lyssna och agera på de frågor som engagerat samt delat ut en välkomstgåva till nya medlemmar.
- varit synliga på arbetsplatserna. Det har vi varit dels genom medlemsbreven, men vi har även besökt arbetsplatserna i samband med att vi delat ut nytt material till den fackliga informationstavlan. Vi

besökte även arbetsplatserna i samband med att vi delade ut julkorgarna

- varit tillgängliga för kompetent rådgivning och information. Vår expedition är bemannad nästan alla dagar under veckan och vi har sett till att kontinuerligt uppdatera hemsidan. Vi har bra rutiner och struktur vid återkoppling till medlemmarna och vi har tagit hjälp av varandras olika kompetenser
- rekryterat nya ombud och sett till att behålla de vi redan har. Det har vi gjort genom att ordna bra aktiviteter samt erbjuda dem utbildningar. Vi har bjudit in till möten på expedition, genomfört workshop för att få praktiska verktyg för sitt uppdrag samt haft utbildningar, tillsammans med Luleå.
Det har varit viktigt för oss att de är väl förberedda för det fackliga uppdraget ute på arbetsplatserna. Vi har ställt en personlig fråga till medlemmen, om att bli fackligt ombud.
- genomfört träff med förhandlare och skyddsombud kring tjänstefördelning samt träff med skyddsombud och en workshop kring återhämtning
- mött politiken i arbetsrelaterade frågor samt bjudit in politiker Viktoria Wikström till ett möte som handlade om arbetsbelastning. Detta kommer vi att utveckla ytterligare
- jobbat för att lärarnas kärnuppdrag prioriteras samt tagit vara på yrkesprofessionen. Detta har skett i möten på både arbetsplats- och förvaltningsnivå. Vi har drivit frågan i förskolan, genom att genomföra en enkät och sedan arbeta vidare med resultatet
- jobbat för en rimlig arbetsbelastning och en arbetsmiljö som garanterar ett hållbart arbetsliv. Detta är viktiga frågor som vi kontinuerligt arbetar med och som vi fortsätter att jobba med

Styrelsens slutord 2025

Verksamhetsåret 2025 präglades av ett förstärkt fackligt arbete med många arbetsplats-, ombuds- och medlemsträffar samt av det nya centralt förhandlade skolavtalet HÖK 2025.

Sjunkande elevantal, kommunens besparingskrav och planerna på en förändrad skolstruktur i Kalix ledde till både uppsägningar och omplaceringar. Detta, i kombination med den fortsatt höga arbetsbelastningen för lärare i alla skolformer och verksamheter, gjorde året särskilt utmanande. Inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet krävdes därför ännu fler fackliga åtgärder än tidigare år. Särskilt den förändrade organisationen inom Kalix förskola krävde förstärkta fackliga insatser.

Genom ett mer strukturerat och organiserat fackligt arbete – både inom styrelsen och i samarbete mellan styrelse, ombud och arbetsplatser – har vi stärkt vårt inflytande och vår handlingskraft. Det gjorde det möjligt att driva fackliga frågor och initiera flera möten med arbetsgivaren som resulterade i konkreta och positiva åtgärder, bland annat kopplat till arbetsmiljön i förskolan.

Det nya centralt förhandlade tvååriga avtalet HÖK 25, tillsammans med en principöverenskommelse, har lagt grunden för förbättringar i arbetet med tjänsteplanering och en tydligare hänsyn till undervisning samt undervisningsanknutet arbete, såsom planering, för- och efterarbete. I Kalix har vi redan påbörjat dialogen med både arbetsgivare och politiken om de planerade förändringarna som syftar till en bättre arbetsmiljö, bland annat genom mer tid för planering samt för- och efterarbete, även om dessa träder i kraft först efter att de blir lagstadgad under 2026.

HÖK 25 innebar också löneökningar enligt märket, 3,4 procent för 2025, med individuella och differentierade löner baserade på ansvar, resultat och prestation (dvs att lönerna är fortsatt individuella och det finns inget garanterat utfall). I Kalix lyckades vi dessutom förhandla fram en extra satsning på grupper som enligt löneanalysen låg under jämförbara nivåer i Norra Norrland. Dessa grupper var förskollärare, lärare i fritidshem samt lärare i praktiskt-estetiska ämnen. Sammantaget resulterade detta i ett löneutfall på 3,59 procent i Kalix kommun, vilket är ett gott resultat för 2025.

Vi är också glada över att ha kunnat öka våra medlemsaktiviteter under året. Biokvällen, julpåsar som delades ut till alla arbetsplatser och vår uppskattade vårbuffé mottogs mycket positivt. Det var särskilt glädjande att så många medlemmar deltog i aktiviteterna.

Utöver detta genomfördes flera välbesökta fackliga informations- och diskussionsträffar, såsom kvällen för förskollärare, ombudskvällen, årsmötet samt de årliga arbetsplatsmötena. Dessa möten gav möjlighet att informera om det fackliga arbetet i Kalix, för viktiga samtal och gemensamt driva aktuella frågor framåt.

Ett varmt tack till alla er som engagerat er och deltagit under året. Det visar tydligt att vi i Kalix har förstått en grundläggande sak:

Facket – det är vi tillsammans.

Styrelsen – Sveriges lärare lokalförening Kalix

Resultatrapport ÅRL

	Period	Akkumulerat	Period fg år
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter			
3990 Budgetutrymme	0,00	159 815,00	-2 662,35
3991 Utökat budgetutrymme	8 045,00	8 045,00	0,00
Summa övriga rörelseintäkter	8 045,00	167 860,00	-2 662,35
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	8 045,00	167 860,00	-2 662,35
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter			
4310 Resekostnader	-1 358,00	-1 358,00	-210,32
4331 Bilersättning skattefri	-1 450,00	-2 787,50	-1 637,50
4332 Bilersättning skattepliktig	-730,80	-1 404,90	-825,30
4340 Förtäring	-17 262,71	-18 246,91	-10 889,09
4341 Kost och logi - konferens Sverige	-13 706,14	-13 706,14	-30 482,00
Summa råvaror och förnödenheter	-34 507,65	-37 503,45	-44 044,21
BRUTTOVINST	-26 462,65	130 356,55	-46 706,56
Övriga externa kostnader			
5010 Lokalkostnader	0,00	-4 522,00	0,00
5410 Förbrukningsinventarier	0,00	-1 673,00	-925,00
5990 Övriga kostnader för reklam och PR	0,00	-24 319,00	-2 479,00
6070 Extern representation, uppvaktningar, gåvor	0,00	-6 530,00	-53 200,00
6210 Telefoni/Datakommunikation	-1 875,00	-5 555,00	-1 901,51
6590 Övriga externa kostnader	-6 250,00	-6 250,00	0,00
6999 Saknade underlag	-6 546,05	-6 546,05	0,00
Summa övriga externa kostnader	-14 671,05	-55 395,05	-58 505,51
RÖRELSERESULTAT	-41 133,70	74 961,50	-105 212,07
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-41 133,70	74 961,50	-105 212,07
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	-49 178,70	-92 898,50	-102 549,72
BERÄKNAT RESULTAT	-41 133,70	74 961,50	-105 212,07

Kalix 2026-02-27

Kerstin Westerberg
Kerstin Westerberg

Balansrapport ÅRL

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Summa anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00	0,00
Omsättningstillgångar				
Kassa och bank				
1900 Budgetutrymme	43 599,35	129 575,20	-37 850,99	91 724,21
Summa kassa och bank	43 599,35	129 575,20	-37 850,99	91 724,21
Summa omsättningstillgångar	43 599,35	129 575,20	-37 850,99	91 724,21
SUMMA TILLGÅNGAR	43 599,35	129 575,20	-37 850,99	91 724,21
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Kortfristiga skulder				
2440 Leverantörsskulder	-22 710,00	-13 480,00	13 480,00	0,00
2990 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-20 889,35	0,00	-16 762,71	-16 762,71
Summa kortfristiga skulder	-43 599,35	-13 480,00	-3 282,71	-16 762,71
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-43 599,35	-13 480,00	-3 282,71	-16 762,71
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	116 095,20	-41 133,70	74 961,50

Kalix 2026-02-27

Kerstin Westenberg
Kerstin Westenberg

Revisions berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Kalix

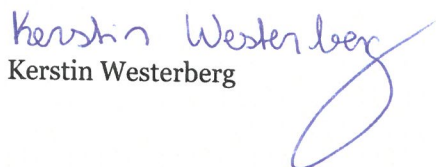
Jag har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Jag har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Mitt ansvar är att uttala mig om årsrapporten på grundval av min revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra mig om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt min bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Mitt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Kalix 2026-02-27


Kerstin Westerberg

Förbundsplan Sveriges lärare 2026

Mål för 2026:

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att bli fler ombud på arbetsplatserna
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten

För att uppnå målen ska vi i Kalix:

- uppmana våra ombud att genomföra det årliga medlemsmötet på arbetsplatsen samt lämna in protokoll till oss. I samband med medlemsmötet, be att få förslag och önskemål på aktiviteter för medlemmarna, för att få alla medlemmar att känna gemenskap i förbundet och bygga facklig styrka.
- kontinuerligt informera om och synliggöra det pågående fackliga arbetet för våra medlemmar, via regelbundna medlemsbrev samt uppmana och påminna medlemmarna om att gå in på Sveriges lärare hemsida, för att ta del av aktuell information
- vid olika sammanhang, ställa en personlig och direkt fråga till medlemmen, om att bli fackligt ombud

- aktivt rekrytera nya medlemmar, genom att lyssna och agera på de frågor som engagerar samt ge nya medlemmar en välkomstgåva
- se till att fånga upp de nyexaminerade lärarna
- vara tillgänglig för kompetent rådgivning och information, via en bemannad expedition, digitalt och /eller via telefon samt återkoppla till medlemmarna kring deras ärenden
- rekrytera nya ombud och se till att behålla de vi redan har
- ge våra arbetsplatsombud, skyddsombud och förhandlare verktyg/material och kunskap genom utbildningar, så att de är väl förberedda för det fackliga arbetet ute på arbetsplatserna
- ha en fortsatt dialog med politiker angående lön samt det pedagogiska uppdraget och arbetsbelastning samt att bedriva opinionsarbete under valåret
- jobba för högre löner
- genomföra arbetsplatsbesök för att diskutera fackliga frågor samt informera våra medlemmar
- jobba för en rimlig arbetsbelastning och en arbetsmiljö som garanterar ett hållbart arbetsliv samt jobba för att lärarnas kärnuppdrag prioriteras och vara tydlig med den professionella gränssättningen

Budget 2026

Budget 2026		Innevarande år	Utfall före- gående år
Intäkter			
900	Budgetutrymme	159 815	159 815
900	Extra anslag		8 045
900	Tillfört under-/överskott från föregående år inom kongressperioden	74 961	
Summa intäkter		234 776	167 860
Kostnader			
100	Styrelsearbete	500	0
110	Styrelse/Utbildning	2 000	0
120	Styrelse/Konferens	45 000	960
130	Styrelse/Möte	2 000	1 630
140	Årsmöte	4 000	
210	Ombud/Utbildning	20 000	18 035
220	Ombud/Övriga aktiviteter	17 000	12 168
310	Medlem/Utbildning		
320	Medlem/Övriga aktiviteter	118 276	46 284
340	Pensionärer	5 000	1 000
410	Rekrytering	2 000	0
510	Lön och villkor	1 500	1 072
610	Opinion och marknadsföring	500	0
710	Föreningens administration	15 000	11 750
810	Skolform/förskola		
820	Skolform/grundskola		
830	Skolform/gymnasieskola		
900	Övrigt		
950	Distriktsråd	2 000	0
Summa kostnader		234 776	92 899

Kalix 2026-02-20



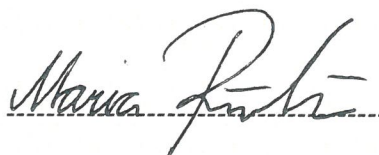
Dirk Fischer



Jessica Bucht



Anna Knutson Savelid



Maria Rönqvist



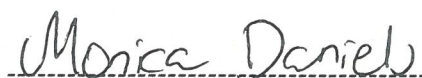
Eva Pettersson



Nina Huuva



Jeanette Rönkvist



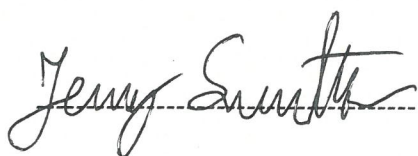
Monica Daniels



Jenny Ivarsson



Katariina Mattisdotter



Jenny Lundström