

Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare DanderydInledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Sveriges Lärare Danderyd

Instruktioner: I arbetet med verksamhetsplanen, börja med att följa upp förra årets verksamhet och fundera över vad verksamhetsplanens olika mål betyder för oss och vad som behöver göras under kommande år. Följ instruktionerna under respektive mål där ni fyller i strategier och liknande i textrutan. Fyll därefter i aktiviteterna för att få målen att hända. Ta gärna bort denna gula ruta samt de ljusgröna rutorna med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi har under föregående år skickat ut nyhetsbrev.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Maila medlemmar att skicka in önskemål för arbetsplatsbesök.	Januari + augusti	AU	Dokumentation utifrån återkoppling från medlemmar på arbetsplatserna	
Skicka ut information till medlemmarna löpande om vad som är på gång i årshjulet.	Varje månad.	AU	Undersöka responsen av de vi delger.	Att ett par veckor innan skicka ut information till medlemmar/ombud om vad som är på gång. Ex, tjänstefördelning, scheman, medlemsaktiviteter etc.
Möjliggöra för ombuden att få tid för arbetet som ombud på arbetsplatserna så att medlemmarna görs delaktiga.	Långsiktigt arbete gentemot arbetsgivaren.	Förhandlingsombud	Undersök respons samt utfall.	Prioritet lokal samverkan bildningsförvaltningen.
Erbjuda lärarseniorer regelbundna aktiviteter.	Kontinuerligt	Anita Mellberg (sammankallande för lärarseniorerna)		Anita Mellberg kontaktar medlemmar som närmar sig pensionsåldern och frågar dessa om de vill fortsätta vara kvar i lokalförening Danderyd.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2025.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Målet är att rekrytera alla som, enligt Sveriges Lärares kriterier, kan vara medlemmar. I dagsläget är det ytterst få som inte är medlemmar och utifrån detta kommer första prioritet vara att arbeta för att behålla de medlemmar vi redan har. Vid nyanställning på arbetsplatserna rekryterar vi nya medlemmar om de inte redan är det. Vi välkomnar även medlemmar från andra lokalföreningar via mail.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Maila medlemmar om att skicka in önskemål om arbetsplatsbesök.	Januari+augusti	AU	Dokumentation utifrån återkoppling från medlemmar på arbetsplatserna	
Inventera möjligheter för rekrytering.	Pågående	Styrelsen	Dokumentera potentiella medlemmar.	Begär ut nuvarande lönelista samt begär anställningslista inom bildningsförvaltningen inklusive legitimation. Samt efter löneöversynen 2025.

Arrangera 2 medlemsaktiviteter per år.	En 24 april (skicka ut anmälan i januari) och en 22 oktober.	AU	Följ upp deltagande.	Bowling på O'learys i april. (max 25 personer) Musikquiz i oktober: Ge ombud i uppdrag att få sina medlemmar att delta.
Delta på kommunens introduktionsdag för nyanställda.	11 april+ 17 oktober	AU		Prata tvärfackligt om att delta.
Synliggöra Sveriges Lärare på samtliga arbetsplatser via tryckt material och i sociala medier samt skicka ut information om webinarium.	Kontinuerligt, en gång i månaden.	AU		Inventering av material och profilartiklar. Beställ tryckt material från webbshoppen. Få till tidskriftshållare för samtliga fackliga organisationer på expeditionen.
Dela ut kit med profilartiklar till nya medlemmar.	Kontinuerligt med fokus på januari och augusti.	AU		Göra kit med profilartiklar.
Uppmana ombud att få sina medlemmar att följa oss på våra sociala medier genom att berätta om utlottning av profilartiklar på sociala medier.	På ombudens arbetsplatser under deras medlemsmöten.		Se över antalet följare på social medier.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2025.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

För att möjliggöra fackligt inflytande lokalt behöver ombuden på arbetsplatserna få förutsättningar att samverka med arbetsgivaren. I dagsläget har vi samverkansavtal men ombuden får inte förutsättning att göra medlemmarna delaktiga. Om ombuden får förutsättningar att föra en dialog med sina medlemmar kan deras arbete på arbetsplatserna synliggöras och således ökar möjligheten att fler ska vilja bli ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Samverka fram bättre förutsättningar för lokala ombud.	Långsiktigt arbete gentemot arbetsgivaren.	Förhandlingsombud	Undersök respons samt utfall.	Prioritet lokal samverkan bildningsförvaltningen samt med rektorer.
Utskick till medlemmar med information om rollen som ombud och vad som erbjuds i form av kompetensutveckling och nätverk.	Kontinuerligt, en gång i månaden.	AU	Undersök utfall och respons.	

Hålla i medlemsmöte på de arbetsplatser som saknar ombud. Detta för att rekrytera ombud.	Kontinuerligt	AU		Undersök vilka arbetsplatser som saknar ombud. Boka in möte på arbetsplatserna och informera de anställda genom att sätta upp information i personalrummen. Planera in och håll i årligt medlemsmöten för arbetsplatserna. Begär protokoll för årligt medlemsmöte på arbetsplatserna.
Be ombuden uppmana sina medlemmar att kolla så att de har rätt mailadress.	Februari + Augusti	AU		Maila ombuden i samband med tillfällena och uppmana dem om att se ifall de finns medlemmar som har felaktig mailadress. Uppmana ombuden att prata med dessa samt att be de som har sin arbetsplats mailadress att ändra till en privat. (Särskilt viktigt att medlemmar får våra utskick i samband med eventuell strejk.)
Genomföra spontana dialoger vid personliga möten på arbetsplatser.	Kontinuerligt när tillfälle uppstår.	Styrelse		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
 - Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
 - Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.
- Önskar att samverkan fungerar på alla nivåer
 - Påminna

Föreningens plan

Det ser olika ut på olika arbetsplatser i vilken utsträckning KIA-anmälningar görs. Detta bland annat då det finns en tystnadskultur på arbetsplatserna och medlemmar är oroliga för repressalier från arbetsgivaren ifall detta görs. Vi i lokalföreningen ska skicka ut information om syftet med KIA-anmälningar samt hur detta ska göras samt följa upp i de fall där medlemmar motarbetas. Samverkansavtalet behöver också fungera för att medlemmar ska kunna få inflytande över sitt professionella uppdrag.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Vid löneöversyn begär Sveriges Lärare att arbetsgivaren redovisar vilka som har lärarlegitimation samt vilka behörigheter respektive lärarkategori har.	April/oktober?	Förhandlingsombud		Fortsätt begär bedömningar inför löneöversyn.
Förskolläraryr/ lärartäthet per barn/elev ska redovisas.	15 oktober	Förhandlingsombud		Samverkan bildningsförvaltningen
Utskick till medlemmar med påminnelser om syftet med KIA-anmälningar samt uppföljning med arbetsgivaren gällande genomförda KIA-anmälningar. KIA-anmälningar ska inte göras med arbetsgivaren.	Två gånger per år i början av terminerna. Januari/februari samt augusti.	AU	Undersökning av antalet KIA-anmälningar samt uppföljning av dessa.	Säkerställ att skyddsombuden har tillgång till de KIA-anmälningar som görs på arbetsplatsen.
Utskick till medlemmar om principer kring tjänstefördelning och schemaläggning.	Januari/februari samt november/december	AU	Uppföljning av respons.	
Göra en enkätundersökning med frågeställningar om medlemmarnas möjligheter att påverka sina förutsättningar på arbetsplatsen samt arbetsmiljö. (Görs under år som det inte genomförs medarbetarenkät av arbetsgivaren)	Februari	AU	Genomgång av resultatet på undersökningen samt uppföljning av resultatet med vidare utskick till medlemmar. Följ upp svarsfrekvensen och rikta fokus på de arbetsplatser där svarsfrekvensen är låg.	Anonym enkät med uppgift om vilken arbetsplats svarande har.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur ert önskade läge ser ut kopplat till målet.
 - Utifrån föreningens nuläge. Fundera på vad har vi för kontakter idag att använda i vårt opinionsarbete.
 - Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
 - Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.
- Önskar en regelbunden, bra dialog med lokala politiker.

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Skicka in yttranden och Sveriges Lärares synpunkter till utbildningsnämndens politiker.	Kontinuerligt	AU	Följ upp svarsfrekvens	Utskick inför varje nämndmöte (29/1, 12/3, 23/4, 11/6, 3/9, 1/10, 5/11, 10/12)

Ta möten med politiker inom olika frågor och bjud in medlemmar (ett fåtal) från olika lärarkategorier som en panel.	En gång per år under hösten	Förhandlingsombud	Uppföljning av utfall.	Ta upp eventuella frågor med medlemmar inför mötet på hösten.
---	-----------------------------	-------------------	------------------------	---

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi tänker att verksamhetsplanen kommer att vara öppen vid varje arbetsutskott där vi gemensamt delar upp uppdrag enligt årshjulet för att kontinuerligt följa upp hur vi ligger till.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.