

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Danderyd

Inledning

Året 2025 har kännetecknats av många medlemsärenden som krävt mycket tid. Även samverkansavtal, tjänstefördelning utifrån HÖK 25 och löneförhandlingar har tagit mycket tid i anspråk.

En ökad insyn i löneprocessen har varit ett positivt inslag. Även det faktiska utfallet i löneöversyn kan sägas vara positivt då det gav en högre procent än vad HÖK-25 stipulerar (3,41 %).

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Verksamhetsåret har sett en ökning av antalet yrkesverksamma medlemmar med 25 personer. Seniormedlemmar har samtidigt ökat med 1 person.

Medlemsutveckling

Datum 260101: 421 yrkesverksamma medlemmar och 127 seniormedlemmar

Datum 250121: 396 yrkesverksamma medlemmar och 126 seniormedlemmar.

Ombudsutveckling 31 december 2024 och 31 december 2025:

Antalet ombud har under 2025 ökat med 4 från 28 till 32.

Skolformsföreningar

Under året har Sveriges Lärare Danderyd haft tre skolformsföreningar i vilande form.

Styrelsen

Under verksamhetsåret har styrelsen haft 8 protokollförda styrelsemöten.

Föreningen var representerad på förbundsråd 20/11 20.

Föreningen har deltagit i samtliga av distriktet ordnade distriktsråd.

Föreningen har bistått distriktet i utbildning av ombud i form av kursledare.

Föreningen har varit representerad i den nationella valberedningen.

Föreningen har varit representerad i valkretsvalberedning samt i form av sammankallande av valkretsvalberedning.

Nedanstående har ingått i styrelsen:

Linda O. Lindberg	Ordförande, Förhandlingsombud och huvudskyddsombud	Grundskolan F-3, Vasaskolan
Rasmus Bergström	Ordförande, Förhandlingsombud samt sekreterare	Mörbyskolan 7-9
Ida Ihr	Huvudskyddsombud, ledamot	Danderyds gymnasium
Sara Karlsson	Ledamot	Danderyds gymnasium
Maria Uddunge	Ledamot, kassör	Kulturskolan
Sofi Engelbrektson	Ledamot	Grundskolan 4-6, Ekebyskolan
Vakant	Ledamot	
Vakant	Ledamot	Förskolan
Sara Engström	Ledamot	Danderyds gymnasium
Ana Olbe	Ledamot	Enheten för flerspråkighet, Kevingskolan
Anita Mellberg	Revisor	Seniormedlem
Anki Hedberg	Adjungerad med styrelsebehörighet	Seniormedlem
Eva Kristina Östlund	Revisor	Seniormedlem
Valberedning: Charlotta Andersson		

Lars Gråsjö	Valberedning: ledamot	Danderyds gymnasium
Magdalena Johansson	Valberedning: ledamot	Vasaskolan F-6
Valkretsombud:		
Lina Gyllensten	Valkretsombud	Kevingskolan F-6
Erik Håkansson	Valkretsombud	Danderyds gymnasium
Elin Persson	Valkretsombud	Baldersskolan grundskolan/fritidshem
Gina Samuelsson	Valkretsombud	Enebyskolan F-6
Ida Ihr	Valkretsombud	Danderyds gymnasium
Lars Gråsjö	Valkretsombud	Danderyds gymnasium
Magdalena Johansson	Valkretsombud	Vasaskolan F-6
Martin Sterner	Valkretsombud	Kevingskolan F-6
Maria Hals	Valkretsombud	Danderyds gymnasium
Maria Uddunge	Valkretsombud	Kulturskolan

Övriga roller

Valberedning sammankallande - Lars Gråsjö

Föreningens verksamhet 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Styrelsen har arbetat för att öka facklig närvaro samt antalet ombud på arbetsplatserna genom arbetsplatsbesök, främst på de enheter där vi har saknat ombud.

Styrelsen har haft ett flertal möten med arbetsgivaren angående avtalet HÖK 25. Förhandlingsombud har påbörjat arbetet tillsammans med arbetsgivaren angående professionsprogrammet och ett flertal medlemmar har anmält sig till olika meriterings nivåer. Antalet medlemmar presenteras i statistik. Av yrkesaktiva lärare i Danderyds kommun är det cirka 20 medarbetare som ännu inte är medlemmar.

Under året harombud genomfört ombudsutbildningar på sin nivå. Vi har hållit en lokal utbildning gällande HÖK-25 för etablerade ombud.

I samband med skolutredningen 2025 har styrelsen fört diskussioner med kommunens politiker angående lärarnas förutsättningar i Danderyds förskolor, kulturskola och skolor.

Samtliga förtroendevalda har bjudits in till terminsavslutningar.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Sveriges Lärare Danderyd har verkat för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet genom påkallad central förhandling. För övriga nationella mål, se ovan.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Medlemsmöte och årsmöten på arbetsplatser där ombud funnits, har genomförts. Vi har genomfört öppet hus och filmvisning för våra medlemmar. Deltagandet har varit varierande. Sveriges Lärare Danderyd har deltagit i central samverkan med arbetsgivaren och genomfört två möten med fokus på HÖK 25.

Dessutom har vi påbörjat en dialog med rektorsgruppen för Danderyds förskolor med målet att hitta en modell för likvärdiga förutsättningar gällande planeringstid för förskollärarna.

Vi har fortsatt att vara öppna för dialog och diskussion kring lärares förutsättningar även med nyttillträdd skolchef och förvaltning.

Under året har styrelsen varit i kontakt med lokala politiker men utan vidare gensvar. De partier som har varit öppna för dialog är i opposition.

Det har varit ett stort antal medlemsärenden där förhandlingsombud har stöttat innan och under möten med arbetsgivaren. Det har tagit enormt mycket tid i anspråk. Det gångna året tyder på att vi behöver fortsätta stötta medlemmarna i hur man för en konstruktiv dialog med arbetsgivaren.

På årsmötet 2025 beslutades det att Sveriges Lärare Danderyd låter skolformföreningarna vila.

Efter långa processer gällande synliggörande av tjänstefördelningar för medlemmarna på Danderyds gymnasium samt diskussioner med central förhandlare mot SKR krävdes det att vi begärde ut allmänna handlingar. Därefter har vi varit tillgängliga för medlemmar att tillsammans gå igenom tjänstefördelningen.

Diskussionen kommer att fortsätta under VT-26 där vi önskar nå gemensam syn med förvaltningen och även förhoppning om lokalt kollektivavtal gällande tjänstefördelning och tolkning av HÖK-25.

Sveriges Lärare Danderyd har under 2025 ökat antal medlemmar. En av anledningarna är nedskärningar och stramare ekonomiska förutsättningar ger en ökad anslutningsgrad samt att ledande ombud är mer kända på arbetsplatserna.

Ombud på varje arbetsplats

- Hur många genomförda möten för förtroendevalda på arbetsplatser? **(kolla upp)**
- Genomförda grundutbildningar och antal deltagare **(kolla upp)**
- Vilken verksamhet har ni haft för arbetsplatsombud/skyddsombud m.fl? Träffar, möten och utbildningar.
- Vad har ni haft för strategier i arbetet med att attrahera och behålla ombud? Vilka lärdomar har ni dragit?

Under hösten har både huvudskyddsombuden och förhandlingsombuden bjudits in till och genomfört kompetensutveckling för SO och AO från olika arbetsplatser.

bjöd styrelsen in en ombudsman för att tillsammans med oss utbilda ombud i HÖK 24. Vi genomförde även en arbetsplatsombuds-/skyddsombudsträff där vi gick igenom hur schema och tjänstefördelning ska följas upp under året. För att möjliggöra deltagande för så många ombud som möjligt erbjöd vi samma innehåll på två olika dagar och olika tider på dagen. För att attrahera och behålla ombud har vi erbjudit utbildning och samkväm.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Till skillnad från föregående år har årets rekryteringsstrategi fokuserat på att stärka ombuden i deras rekryteringsarbete. Detta har upplevts framgångsrikt då vi ser fler inträden där vi har ombud. Generellt har Danderyd en mycket hög anslutningsgrad och därmed ett lågt rekryteringsunderlag.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Sveriges Lärare Danderyd har deltagit i samtliga. Vi samarbetar genom att utbilda ombud och genom erfarenhetsutbyte.

Övrig verksamhet

Lärarseniorer

-Lärarseniorena har haft 2 under 2025 träffar där de besökt Liljevalchs och Bellmanshuset.

Ekonomisk uppföljning

Budgetutrymme 2025 uppgick till 170 188 kr. Utfall kostnader för 2025 uppgick till 141 484 kr.

Se bilaga Årsrapport.

Ort, datum och underskrift

Danderyd 2026-02-17

Signerat exemplar finns tillgängligt vid årsmötet.