

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativt löneutveckling genom att:

- a. påverka politiken lokalt och nationellt
- b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sölvesborg

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2026 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi genomför årsmöte före mars månads utgång. Vi informerar medlemmarna genom olika forum och kanaler.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	260326	Styrelse	Årsmöteshandlingar skickas in till förbundet.	
Nyhetsbrev	4 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöten	
Ombudsmöte Ao/So	2 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöten	
Sociala medier	Förlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöten	
Årligt medlemsmöte på enheterna	260531	Arbetsplatsombud	Styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Under 2025 har antalet medlemmar varit stabilt och under 2026 vill vi öka antalet yrkesverksamma medlemmar.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi närvarar vid rekryteringsprocessen	Fortlöpande under året	Arbetsplatsombud		
Trivselaktiviteter/medlemsmöte	2-3 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöten	
God medlemservice med snabb återkoppling	Fortlöpande under året	Ao samt styrelsen	Styrelsemöten	
Identifiera rekryteringsbara individer	Februari samt september	Ao	Styrelsemöten	
Kontakta personer som valt att avsluta sitt medlemskap	Fortlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi arbetar för att rekrytera minst ett ombud på varje enhet samt öka antalet skyddsombud. Alla ombud ska ha genomgått grundutbildning.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi genomför ombudsmöte	2 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöte	
Vi erbjuder grundutbildning i samarbete med närliggande kommuner	Fortlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöte	
Uppmuntrar medlemmar att stå till förfogande som ombud vid det årliga medlemsmötet	Fortlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöte	
Besöka enheter som saknar ombud	Fortlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöte	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Samtal förs med politiker för att påverka löneutvecklingen. Vi samverkar med tjänstemän via samverkansavtalet. Fortsatt implementering av kompetensförsörjningsplanen.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möte och samtal med barn och utbildningsnämndens ordförande	2026	Ordförande	Kommande löneöversyn	
Uppföljning av kompetensutvecklingsplanen	Fortlöpande under året	SvL.s representanter i de olika samverkansgrupperna	Ombudsmöte och styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi följer upp verksamhetsplanen kontinuerligt under året vid våra styrelsemöten.

Budget

Sveriges Lärare

Sölvesborg

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	168 417,00
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	30 427
	Summa intäkter	198 844
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	198 844

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0

KOSTNADER

Styrelsens förslag till
Budget 2026

100	Styrelsearbete	1 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	50 000
130	Styrelse/Möte	24 000
210	Ombud/Utbildning	5 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	30 000
310	Medlem/Utbildning	1 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	67 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	8 844
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	198 844