

Verksamhetsplan 2025 för förening Sölvesborg

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sölvesborg

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi genomför årsmöte innan mars månads utgång. Vi informerar medlemmarna genom olika forum och kanaler.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	250327	Styrelse	Årsmöteshandlingar skickas in till förbundet.	
Nyhetsbrev	4 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöten	
Ombudsmöte Ao/So	2 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöten	
Sociala medier	Förloppande under året	Styrelsen	Styrelsemöten	
Årligt medlemsmöte på enheterna	250531	Arbetsplatsombud	Styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan
Under 2024 har vi haft en positiv medlemsutveckling och under 2025 vill vi rekrytera 15 nya yrkesverksamma medlemmar.

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi närvarar vid rekryteringsprocessen	Fortlöpande under året	Arbetsplatsombud		
Trivselaktiviteter/medlemsmöte	3-4 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöten	
God medlemsservice med snabb återkoppling	Fortlöpande under året	Ao samt styrelsen	Styrelsemöten	
Identifiera rekryteringsbara individer	Februari samt september	Ao	Styrelsemöten	
Kontakta personer som valt att avsluta sitt medlemskap	Fortlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi arbetar för att rekrytera minst ett ombud på varje enhet samt öka antalet skyddsombud. Alla ombud ska ha genomgått grundutbildning.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi genomför ombudsmöte	2 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöte	
Vi erbjuder grundutbildning i samarbete med närliggande kommuner	Fortlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöte	
Uppmuntrar medlemmar att stå till förfogande som ombud vid det årliga medlemsmötet	Fortlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöte	
Besöka enheter som saknar ombud	Fortlöpande under året	Styrelsen	Styrelsemöte	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Samtal förs med politiker för att påverka löneutvecklingen. Vi samverkar med tjänstemän via samverkansavtalet. Fortsatt implementering av kompetensförsörjningsplanen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möte och samtal med barn och utbildningsnämndens ordförande	Våren 2025	Ordförande	Kommande löneöversyn	
Uppföljning av kompetensutvecklingsplanen	Fortlöpande under året	SvL:s representanter i de olika samverkansgrupperna	Ombudsmöte och styrelsemöte	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Samtal förs med politiker för att påverka resurstilldelningen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möte och samtal med barn och utbildningsnämndens ordförande	Fortlöpande under året	Ordförande	Styrelsmöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi följer upp verksamhetsplanen kontinuerligt under året vid våra styrelsemöten.

Budget

Sveriges Lärare

Ort : Sölvesborg

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	168 670
	Summa intäkter	168 670

KOSTNADER		Förslag till Budget 2025
100	Styrelsearbete	5 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	40 000
130	Styrelse/Möte	15 000
210	Ombud/Utbildning	5 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	25 000
310	Medlem/Utbildning	1 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	67 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	3 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	670
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	168 670