

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Sölvesborg

Inledning

Under 2024 har vi fortsatt att stärka det fackliga arbetet i Sölvesborg, med fokus på att förbättra arbetsvillkoren och skapa en starkare sammanhållning bland våra medlemmar. Våra intentioner har varit att synliggöra det lokala fackliga arbetet, ge god service och stöd till våra medlemmar samt verka för bättre villkor genom samverkan. Genom utbildningar, medlemsmöten och trivselaktiviteter har vi ökat engagemanget och stärkt vår förening. Det är glädjande att se att medlemsantalet ökat, vilket visar att vårt arbete gör skillnad för lärarna i Sölvesborg.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Vid bildandet av förbundet år 2023 var vi 382 yrkesverksamma medlemmar. Medlemsantalet ökade under år 2024 till 389 yrkesverksamma medlemmar.

Föreningen har 18 förtroendevalda med uppdrag som arbetsplatsombud och 12 förtroendevalda med uppdrag som skyddsombud.

Huvudskyddsombud är fortsatt 2 personer.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av:

Mikael Asper, Daniel Åstedt – ordförande

Maria Alexson, Daniel Thomasson, Fredrik Nilsson, Charlotta Nilsson, Pernilla Kjellsson, Jaana Pettersson och Joakim Bydinger – styrelseledamöter

Övriga förtroendevalda:

Valkretsombud: Styrelsen, Petronella Petersson och Erika Grönqvist

Huvudskyddsombud: Jaana Pettersson samt Fredrik Nilsson

Förhandlingsombud: Daniel Åstedt, Mikael Asper, Jaana Pettersson samt Fredrik Nilsson

Protokollförda styrelsemöten under året: 9 st

Övriga roller

Revisorer: Martina Hultqvist, Annelie Rosenqvist samt Katarina Knese.

Valberedning: Niklas Robertsson, Josefine Duvborn samt Sandra Björk

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Vi har arbetat tillsammans med ombuden gällande enhetsspecifika frågor. Kompetensutvecklingsplanen och samverkansavtalet har legat till grund för villkorsfrågorna på enheterna. För att öka kompetensen hos våra ombud genomfördes utbildningar och möten på både lokal och regional nivå. Det årliga medlemsmötet bidrog till att fler ombud rekryterades på flera arbetsplatser.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Kompetensförsörjningsplanen har arbetats med och implementerats under året.

Löneöversynen 2024 gav ett utfall på ca 4,1 % vilket var högre än märket. Ingen satsning gjordes på någon specifik medlemsgrupp, utan utrymmet fördelades på de olika lärarkategorierna.

Vi har genomfört ett årsmöte för medlemmarna, samt årliga medlemsmöten på enheterna.

Under året genomfördes trivselaktiviteter för medlemmarna i form av biokväll och resa till Köpenhamn. Uppslutningen vid båda aktiviteterna var mycket god.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har genomfört två möten för våra arbetsplats- och skyddsombud. Ett 15-tal deltagare deltog. Två medlemmar har deltagit Grundläggande ombudsutbildning del 4 och två har deltagit i del 6.

Möjligheterna att snabbt kontakta och få stöd av styrelsen har varit en bidragande orsak till att våra ombud fortsatt sina uppdrag. Våra trivselaktiviteter och goodiebags har också haft en positiv inverkan.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har arbetat för att synliggöra det lokala fackliga arbetet genom utskick av nyhetsbrev samt arbetat för att ge god service till medlemmarna med snabb återkoppling. Vi har varit med och påverkat arbetsvillkor genom de olika nivåerna i samverkansavtalet. Genom detta arbete kan potentiella medlemmar se nyttan med att vara fackligt ansluten.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har deltagit vid tre distriktsråd.

Sölvesborg, 12/3 2025

Sveriges Lärare, Styrelsen i Sölvesborg