

Protokoll fört vid årsmöte 2025 för Sveriges Lärare Kungälv

Tid: 19:00-20:40

Plats: Nordiska Folkhögskolan

Röstberättigade närvarande som arbetar i förskola:

Se bilaga 1, 17 st.

Röstberättigade närvarande som arbetar i grundskola:

Se bilaga 1, 16 st.

Röstberättigade närvarande som arbetar i gymnasieskola/vuxenutbildning:

Se bilaga 1, 16 st.

Övriga närvarande icke röstberättigade:

Se bilaga 1, 1 st.

§1. Mötets öppnande

Fredrik Dahlberg förklarar mötet öppnat.

§2. Val av mötesfunktionärer

a. Mötesordförande

Årsmötet beslutar

att välja Åsa Fahlén till ordförande för mötet.

b. Mötessekreterare

Årsmötet beslutar

att välja Samuel Sköldén till sekreterare för mötet.

c. Protokolljusterare och rösträknare

Årsmötet beslutar

att välja Emmy Kungur och Rebecca Ivarsson till protokolljusterare tillika rösträknare.

§3. Fastställande av dagordning

Årsmötet beslutar

att fastställa dagordningen enligt förslaget i kallelsen

§4. Fastställande av röstlängd

Årsmötet beslutar

att fastställa röstlängden, se bilaga 1.

§5. Mötets behöriga utlysande

Årsmötet har utlyst den 21/11 2024 på hemsidan och alla handlingar fanns att tillgå från 28/2 2025, mötet har även nämnts flertalet gånger i våra olika sociala kanaler.

Årsmötet beslutar

att mötet utlysts enligt stadgarna

§6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse

Årsmötet beslutar

att lägga styrelsens verksamhetsberättelse 2024 till handlingarna. (se bilaga 2)

§7. Behandling av årsrapport

Årsmötet beslutar

att fastställa årsbokslut för 2024 (se bilaga 3)

§8. Behandling av revisorernas berättelse

Årsmötet tar del av revisorernas berättelse och förslag till beslut gällande styrelsens ansvarsfrihet.

Årsmötet beslutar

att lägga revisorernas berättelse till handlingarna. (se bilaga 4)

§9. Fråga om ansvarsfrihet

Årsmötet beslutar

att bevilja avgående styrelse ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar.

§10. Beslut om lokala skolformsföreningar

a. Sveriges Lärare i förskolan

Årsmötets röstberättigade närvarande som arbetar i förskola beslutar

att fortsätta använda sig av grundstrukturen i Sveriges Lärare avseende lokal skolformsförening i förskolan.

b. Sveriges Lärare i grundskolan

Årsmötets röstberättigade närvarande som arbetar i grundskolan beslutar

att fortsätta använda sig av grundstrukturen i Sveriges Lärare avseende lokal skolformsförening i grundskolan.

c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Årsmötets röstberättigade närvarande som arbetar i gymnasieskolan och vuxenutbildningen beslutar

att fortsätta använda sig av grundstrukturen i Sveriges Lärare avseende lokal skolformsförening i gymnasieskolan och vuxenutbildningen.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "RI" and "GU".

§11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar

Årsmötet konstaterar att inga medlemsförslag om andra föreningar inkommit.

§12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag

Årsmötet konstaterar att inga övriga medlemsförslag inkommit.

§13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2025

Årsmötet beslutar

att fastställa verksamhetsplan 2025 för Sveriges Lärare Kungälv (bilaga 5)

att fastställa budget 2025 för Sveriges Lärare Kungälv (bilaga 6)

§14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter

Årsmötet beslutar

att fastställa styrelsens storlek till 12 antal (totalt antal inkluderat ordförande och ledamöter)

§15. Val av föreningens styrelse

a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud

Årsmötet beslutar

att välja Erika Edvardsson och Fredrik Dahlberg till ordförande tillika förhandlingsombud med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

b. Ledamöter

Årsmötet beslutar

att välja, Carina Bierich, Maria Blennqvist, Emmy J. Westerlund, Alexander Kaplar, Johanna Lindh Isedal, Emma Sachse, Kajsa Skogsberg, Samuel Sköldén, Anette Smith Andersson, Lisa Winnerhed till ledamöter med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte

c. Eventuella suppleanter

Årsmötet beslutar

att inte välja några suppleanter.

§16. Beslut om firmatecknare

Årsmötet beslutar

att Erika Edvardsson och Fredrik Dahlberg, som är valda till föreningens ordföranden, har delegation från Sveriges Lärares förbundsstyrelse att teckna Sveriges Lärares firma med bindande avtal för Sveriges Lärare i alla angelägenheter som avser lokalföreningens/regionalföreningens förvaltning och som är inom lokalföreningens/regionalföreningens budgetutrymme.

§17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag

a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO

Årsmötet beslutar

att välja hela föreningens styrelse till förhandlingsombud med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Styrelsen beslutar vid styrelsemöte i närtid om respektive förhandlingsombuds delegation.

b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO

Årsmötet beslutar

att välja Carina Bierich, Emmy J. Westerund, Kajsa Skogsberg till huvudskyddsombud på föreningsnivå med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Styrelsen beslutar vid styrelsemöte i närtid om respektive huvudskyddsombuds skyddsområde.

c. Ev val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas

Årsmötet konstaterar att inga andra uppdrag finns beslutade (exempelvis från medlemsförslag) med behov att besätta.

§18. Val av valkretsombud

Årsmötet konstaterar att lokalförening Kungälv denna dag har 958 antal yrkesverksamma medlemmar, vilket innebär att 13 valkretsombud ska väljas.

Årsmötet beslutar

att välja föreningens styrelse och Sofia Madås Sporvell till valkretsombud för lokalföreningen Kungälv med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

§19. Val av minst en förtroendevald revisor och suppleant

Årsmötet beslutar

att välja Cornelia Stejuhn till förtroendevald revisor med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte

att välja David Bjerhem till förtroendevald revisorsuppleant med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

§20. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande

Årsmötet beslutar

att fastställa valberedningens storlek inklusive sammankallande till 7 personer.

§21. Val av valberedning inkl. sammankallande

Årsmötet beslutar

att välja Lovis Johansson Nyqvist till sammankallande för valberedningen.

att välja Lovis Johansson Nyqvist, Therese Blom, Magnus Gunnervik, Fredrik Waern, Malin Berntsson, Elin Agernäs, Jörgen Edvardsson tillsammans med sammankallande att utgöra föreningens valberedning med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte

§22. Eventuell information

Ingen information delges.

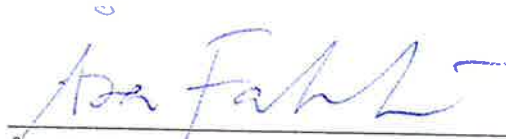
§23. Mötets avslutande

Mötesordförande tackar för visat intresse och förklarar mötet avslutat.

Sign:

Å GU
RI

Ort och datum



Åsa Fahlén, mötesordförande



Samuel Sköldén, mötessekreterare



Emmy Kungur, protokolljusterare



Rebecca Ivarsson, protokolljusterare

Sign:

Bilaga 1 - Närvarolista

Skolformsförening förskola

17 st.

Alma	Svensson	Förskola
Birgitta	Ekman	Förskola
Carina Veronica	Johansson	Förskola
Emilie	Meyer	Förskola
Emma	Sachse	Förskola
Emmy	Jersenius Westerlund	Förskola
Erika	Edvardsson	Förskola
Eva Caroline	Hoff	Förskola
Frida	Persson	Förskola
Hanna	Hrnic	Förskola
Helene	Westin	Förskola
Isabella	Mikaels	Förskola
Karin	Dennerbro	Förskola
Linda	Schmidt	Förskola
Malin	Berntsson	Förskola
Pernilla	Falkenström	Förskola
Rola	Hamade Timany	Förskola

Skolformsförening grundskola

16 st.

Alexander	Kaplar	Grundskola
Anette	Andersson	Grundskola
Anna	Ivarsson	Grundskola
Anna	Westling	Grundskola
Anne-Louise	Carlsson	Grundskola
Carina	Bierich	Grundskola
Helene	Olsson	Grundskola
Jennie	Thomasson	Grundskola
Jörgen	Edvardsson	Grundskola
Lisa	Winnerhed	Grundskola
Magdalena	Therén	Grundskola
Maria	Blennqvist	Grundskola
Niklas	Göthamn	Grundskola
Samuel	Sköldén	Grundskola
Sara	Svensson	Grundskola
Therese	Blom	Grundskola



Skolformsförening Gymnasiet, VUX, Kultur

Birgitta	Danielsson	Gym+VUX+Kultur
Cornelia	Stejuhn	Gym+VUX+Kultur
Elin	Agernäs	Gym+VUX+Kultur
Emmy	Kungur	Gym+VUX+Kultur
Fredrik	Dahlberg	Gym+VUX+Kultur
Fredrik	Waern	Gym+VUX+Kultur
Jesper	Kjellberg	Gym+VUX+Kultur
Jörgen	Kall	Gym+VUX+Kultur
Karin	Haglund	Gym+VUX+Kultur
Karolina	Petersson	Gym+VUX+Kultur
Kristina	Öqvist	Gym+VUX+Kultur
Lars-Johan	Janson	Gym+VUX+Kultur
Lovis	Johansson Nyqvist	Gym+VUX+Kultur
Magnus	Gunnervik	Gym+VUX+Kultur
Rebecca	Ivarsson	Gym+VUX+Kultur
Åsa	Marmebro	Gym+VUX+Kultur

Övriga

Gull-Britt

1 st.

Arvidsson

Pensionär


Verksamhetsberättelse för 2024

Sveriges Lärare Kungälv

Fakta om föreningen

Lokalföreningen hade 1148 st. (968 yrkesverksamma och 180 pensionärer) medlemmar vid 1/1 2024. Summan inför årsmötet 2025 gör gällande att vi har 958 yrkesverksamma och 189 pensionärsmedlemmar, sammanlagt 1147 st. medlemmar.

Styrelsen har bestått av följande personer under 2024: Alexander Kaplar, Elin Agernäs, Emma Sachse (fr. 20241001) Emmy Jersenius Westerlund, Erika Edvardsson (f-ledig från 20241115), Fredrik Dahlberg, Johanna Isedal, Jörgen Edvardsson, Niklas Göthamn, Lars-Johan Janson, Maria Blennqvist, Samuel Sköldén, Lisa Winnerhed, Kajsa Skogsberg

Huvudskyddsombud (HSO) har varit: Kajsa Skogsberg, Jörgen Edvardsson, Niklas Göthamn, Lars-Johan Janson, Erika Edvardsson, Alexander Kaplar, Johanna Isedal, Emmy Jersenius Westerlund, Fredrik Dahlberg

Övriga förtroendevalda på föreningsnivå:

Valberedningen: Anette Smith Andersson, Fredrik Waern, Lovis Nyqvist (sammankallande), Magnus Gunnervik, Malin Berntsson, Therese Blom.

Revisor Cornelia Stejuhn, David Bjerhem (suppleant)

Lokalföreningen har under året haft 16 protokollförda styrelsemöten.

Viktiga händelser under året

Begäran om arbetsmiljöåtgärder

Sedan senaste årsmötet så har vi lagt två stycken 6:6a som fortfarande är aktiva. Den ena handlar om begäran om arbetsmiljökartläggning på två förskolor, den har i skrivande stund gått till arbetsmiljöverket och vi inväntar eventuell inspektion. Den andra handlar om begäran om åtgärder gällande skydd mot smittor i förskolan. Där avvaktar vi arbetsgivarens svar.

Tvister

Sedan det senaste årsmötet har vi begärt förhandlingar i två ärenden. Två av dessa har handlar om införandet av HöK-24 och drivits gentemot två av våra högstadieskolor. Tvisterna kom att i slutändan resultera i en överenskommelse för tjänsteplanering där man omhändertagit nästan alla delar i hök-24. Den punkt vi fortfarande inte är överens om är hur undervisningstiden ska dimensioneras mot den s.k undervisningsanknutna tiden. Vi har drivit frågan med vårt eget



förbund men inte lyckats få förbundet att lyfta frågan till en central tvist.

Övriga frågor som drivits

Utöver detta har föreningen under 2024 drivit ett antal frågor via olika samverkansnivåer, bl. a:

- VFU: förutsättningar och ersättning för handledare (Ny rutin)
I maj 2024 gick vi ut med en avrådan till alla våra medlemmar att inte frivilligt ta på sig VFU-handledning. Denna avrådan kom efter en eskalerande situation under våren, där det uppdagades att den samverkade VFU-rutinen inte alls följdes på grundskolor och förskolor. Dessutom blev det tydligt att dåvarande kommundirektör tillsammans med politiken inte var främmande för att ta våra medlemmars samlade VFU-pengar på flera miljoner till annat än det som var samverkat. Vi var dessutom missnöjda med den nuvarande rutinen och ville ha bättre förutsättningar för handledare såsom möjlighet att få ersättningen som lönetillägg eller ordentliga tidsmässiga förutsättningar. Vi krävde en tidsplan för hur detta skulle tas fram.
Vår avrådan började få effekt under hösten 2024 och det mynnade till slut ut i en uträkning av varje handledares individuella VFU-konto som ska användas till kompetensutveckling enligt rutin. Därmed tog vi den 17 december bort vår kollektiva avrådan. Men vi informerade och uppmanade medlemmar att själva tänka efter om man tycker att förutsättningarna och villkor är tillräckligt bra. Nuvarande rutin är gällande tills en ny är beslutad.
När det gäller framtagandet av ny VFU-rutin så går den processen väldigt långsamt. Samverkansgruppen "strandade" och vi gav arbetsgivaren förtroendet att ta fram förslag på en rutin som ger tillräckligt bra förutsättningar och villkor för att våra medlemmar ska tycka att det är attraktivt att frivilligt vara handledare. I skrivandets stund väntar vi på återkoppling.
Vi börjar misströsta och sakta konstatera att Kungälv är en kommun som inte prioriterar och värdesätter VFU. För våra medlemmars del är VFU en viktig del av lärarjobbet.
- Rutin för Simundervisning (ny rutin samt implementering) Under året har vi ingått i en arbetsgrupp som tagit fram en rutin för simundervisning i kommunen. Syftet med rutinen är att minska risken att barnen ska råka illa ut och att våra medlemmar inte personligen drabbas om olyckan skulle vara framme. Rutinen beslutades 19/6 och gäller framgent men ses över och revideras vid behov.
- Överenskommelse om arbetstid för förskollärare i förskoleklass och lärare i fritidshem (pågående) Lisa, Samuel och Johanna har arbetat i en arbetsgrupp för att få till en överenskommelse för att förskollärare i förskoleklass och lärare på fritidshem i grundskolan ska få bättre arbetsmiljö med ett minst antal timmar planeringstid. Vid årsslutet hade det fortfarande inte kommit fram en överenskommelse utan det fortsätter under 2025.
- Rutin vid mottagande av nyanlända (uppdatering samt arbete pga icke-implementering) Vi har sett behov av att lyfta rutinen då vi tänker att kommunens mottagande av nyanlända barn och deras familjer kan förbättras med en lugnare arbetsmiljö för våra medlemmar som möjlig positiv effekt. Det ledde till att en arbetsgrupp tillsattes som tog

fram ett nytt förslag. Efter påtryckningar från oss har den nya rutinen gått via SSG och rektorsgrupp och vi hoppas att den går tillbaka till SSG för beslut inom kort.

- HÖK 24 (tjänsteplanering, schemaprinciper samt övrigt)
Vi har tillsammans med arbetsplatsombud och skyddsombud på några enheter i grundskolan drivit frågan om tidssättning av arbetsuppgifter samt schemaprinciper för lärare i grundskolan. Arbetet har resulterat i en arbetsgrupp med representanter från Sveriges Lärares styrelse och arbetsgivaren som tagit fram principer för tjänstefördelningsprocessen för grundskolan. Dessa beslutades i samverkan på VSG grundskola 2025-01-28.

Aktiviteter Sveriges Lärare Kungälv 2024

- Årsmöte: 19 mars: 46 st.
- Ombudsutbildning för alla ombud Lökeberg 17/9, ink. skolformsföreningsmöten

Distriktstråd

- 25/1 Erika (i Göteborg)
- 25/3 Alexander (i Göteborg)
- 7/5 (Göteborg) (Niklas och Alexander)
- 5/9 (Göteborg) Niklas/Erika
- 11/10 (Göteborg) Alexander
- 11/11 (Göteborg) Fredrik
- 10/12 (Göteborg) Kajsa

Avtalsdelegation inför HÖK 24 (Niklas)

- 8/3
- 17/4

Avtalsdelegation inför HÖK 25 (Niklas)

- 17/9 Stockholm
- 30/9 Stockholm
- 5/11 Möte med distriktets delegater
- 21/11 Digital Avtalsdelegation
- 12/12 Digital Avtalsdelegation
- 16/12 Stockholm

Kongressen (Alexander)

- 25-26/4 Förberedelse inför kongressen, Göteborg

- 15/5 Kongress, digitalt
- 21-24/5 Kongressen Norrköping

Övrigt

- 24/1 Arbetsanpassning och rehabilitering kl. 13-16 (Fredrik, Erika, Johanna, Lars-Johan)
- 1/2 SAM i praktiken onlineutbildning kl. 13-16 (Elin)
- 6/2 Tjänsteplanering och OSA kl. 13-16 (Niklas)
- 22-23/2 Grundläggande ombudsutbildning Del 4 (11 st. deltagare)
- 14/3 FO-utbildning (Niklas, Erika, Alexander)
- 9/4 Utbildar-utbildning del 8 Göteborg (Niklas, Samuel, Alexander)
- 17/4 HSO-utbildning (Erika, Johanna)
- 14/5 Arbetsmarknadsmässa GU (Erika, Emmy)
- 30/8 Grundutbildning Del 8 för styrelsen (13 st. deltagare)
- 13/9 Avtalskonferens HÖK 24 (Emmy, Elin, Alexander)
- 20/9 Min trygghet (Samuel)
- 17-18/10 Grundutbildning del 4 (13 st. deltagare varav 1 st. från Ale och 2 st. från Stenungsund)
- 4-5/12 Beslut blir verklighet (Fredrik, Alexander, Elin och Emmy)
- 10/12 Utbildning online: Revidering av grundutbildningen för arbetsplats- och skyddsombud för kursledare i förening (Samuel)
- 12/12 Grundutbildning för FO och HSO – del 2 (Emma)

Medlemsaktiviteter

- Öppet hus, visning av våra lokaler. 23/5, 24/5
- Kalendrar till medlemmar (100 st.) Maj-Aug
- Fruktkorgsutdelning 4/9
- Biokväll för medlemmarna 21/11 74 st. (varav 7 st. var från Riksorganisationen privat sektor)

Skolformsföreningsmöten

- 30/1 Grundskola
- 17/9 Grundskola
- 15/11 Grundskola
- 9/4 Gymnasiet



- 17/9 Gymnasiet
- 20/2 Förskola
- 21/5 Förskola
- 17/9 Förskola
- 22/10 Förskola yttre
- 5/11 Förskola centrum

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2024

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Styrelsen kan konstatera att Sveriges Lärare Kungälv har genomfört mycket av det som styrelsen satte upp som aktiviteter att genomföra.

Föreningens utbildare har genomfört utbildningar för våra AO (arbetsplatsombud) och SO (skyddsombud) vid flera tillfällen. Del 4 i grundutbildningen har genomförts vid två separata tillfällen där sammanlagt 22 ombud deltog (vi har även haft med ytterligare 3 ombud från Ale respektive Stenungssund som varit med på utbildningen). Det har genomförts även en del 8 av grundutbildningen för styrelsen. Utbildningarna har varit positiva och genomförts i god anda och med en hög delaktighet av de närvarande ombuden.

Föreningen har haft som mål att besöka alla arbetsenheter. Vi har besökt det stora flertalet arbetsplatser som finns i kommunen. Detta är ett arbete som fortgår löpande och kommer att fortsätta under innevarande kalenderår. Besöken har varit positiva och medlemmar har uttryckt

sig positivt kring möjligheten att prata med de centralfackliga, både för att ställa frågor men även för att få förtydligande kring saker de undrat över.

Föreningen har varit delaktiga i kommunens budgetarbete då vi var inbjudna till budget-dagen då de olika verksamheterna fick presentera inför budgetår 2025. Vi fick även möjlighet att ställa frågor och lägga till kommentarer till det som sagts under denna dag. Vi har även skickat yrkanden inför budgetens fastställande.

Föreningen har anordnat aktiviteter för sina medlemmar under året. En biokväll har anordnats, 74 medlemmar samlades för att gemensamt se filmen Alice och Nova. Biokvällen var uppskattad bland medlemmarna. I anslutning till biokvällen hade styrelsen bjudit in Min Trygghet som hade information till medlemmarna som var på plats. Styrelsen delade under Sveriges Lärares dag ut fruktfat till medlemmarna på de enskilda enheterna. Detta genomfördes genom att styrelsen körde ut faten till enheterna.

Medlemmarna har även under detta läsår fått möjlighet att beställa Sveriges lärares kalender.

Skolformsföreningarna har fortsatt sitt arbete och alla (förskola, grundskola och gymnasium/vuxenutbildning) har haft flera möten för ombuden i dessa skolformer. Skolformsföreningarna hade även träff under den stora gemensamma ombudsutbildningen som föreningen hade för alla ombud i kommunen.

Föreningen arbetar kontinuerligt med att tillvarata medlemmarnas intressen, delvis görs detta genom skolformsföreningarna och de frågor som kommer fram genom ombuden men också genom de frågor som framkommer till styrelsen genom enskilda medlemmar. Medlemmar och ombud har möjlighet att använda olika kontaktvägar till styrelsen, både telefon, mail, Teams, arbetsplatsbesök och givetvis genom att boka möten med olika styrelsemedlemmar.

Våra Huvudskyddsombud (HSO) ägnar stor del av sin tid åt att hjälpa enskilda medlemmar som exempelvis hamnat i sjukskrivning, är i rehabilitering, mår dåligt på jobbet eller är i konflikt med sin chef av olika anledningar. Dessa "personären" handlar ofta om både arbetsmiljö och arbetsrätt.

Våra HSO bevakar också arbetsmiljön på skolor och förskolor. De håller koll på KIA, kallar till och deltar i skyddskommittéer på skolor och förskolor för att förbättra arbetsmiljön.

Under 2024 har styrelsen aktivt arbetat för att öka Sveriges Lärares synlighet på de enskilda arbetsenheterna genom att skicka ut profilmaterial men också genom vårt aktiva arbete med att besöka arbetsenheterna där vi sitter i personalrum och övriga lokaler där medlemmarna får möjlighet att ställa frågor eller bara sitta och prata.

Vi uppmärksammar bl. a. Sveriges lärares dag, Förskolans dag och Världslärardagen, vi visar även upp när vi är ute på arbetsplatsbesök. Vid jul försökte vi även öka engagemanget i de sociala medierna med fyra adventstävlingar. Styrelsen har tillsatt en medie- och kommunikationsgrupp. Arbetsgruppen har skrivit en kommunikationsplan vars huvudsyfte är att synliggöra hur, när och varför vi ska kommunicera med våra medlemmar. Arbetet utifrån kommunikationsplanen ska även bidra till medvetenheten om Sveriges lärares medlemsförmåner samt visa vårt dagliga styrelsearbete, informera om utbildningar som finns och värva nya medlemmar.

Föreningen har under året drivit frågor som syftar till att ombuden får rätt förutsättningar att utöva sitt fackliga arbete. I olika samverkansforum har vi lyft frågan om ett varsitt digitalt verktyg för alla våra fackliga ombud då detta för närvarande inte fungerar fullt ut. Även facklig tid för fackliga ombud är en fråga som drivs i samverkan. Ombuden har under året fått möjlighet att delta i gemensamma ombudsutbildningar där bl. a HÖK 24 diskuterades.

Föreningen kan konstatera att under året har ledamöter från styrelsen genomgått flertalet utbildningar, både lokala och centrala inom förbundet. Utbildningarna har haft olika fokus såsom: Förhandlingsombuds-utbildning (1 st.), förhandlings- och huvudskyddsombudsutbildning (1 st.). Det innebär att styrelsen kan se med tillförsikt på framtiden då vi har försäkrat oss om att ha bred kompetens i styrelsen i allmänhet och i Kungälv i synnerhet.

Utvärdering av styrelsearbetet

Styrelsen uppfattar att arbetet under arbetsåret har varit bra och tillfredsställande. Arbetet i styrelsen har fortsatt i god anda.

Vi tror att våra medlemmar är nöjda med vårt arbete att tillvarata deras intressen och förbättra arbetsmiljön. Vi försöker vara tillgängliga och hjälpa enskilda medlemmar som hör av sig för stöd och råd. Men detta behöver balanseras med att lägga tid på saker som förbättrar för alla medlemmar.

Vi tycker att vi är en seriös facklig organisation, något som inte alltid uppskattas av arbetsgivaren. Men vi står på oss och fortsätta jobba för våra medlemmar.

Styrelsen har fortsatt att arbeta strukturerat med att få det nya förbundet Sveriges Lärare synligt, vi har genomfört arbetsplatsbesök där vi även detta år erbjudit profilmaterial till ombud och medlemmar, dels genom att vara aktiva på sociala medier som exempelvis Facebook och Instagram.

Vi har under året genomfört medlemsaktiviteter som har vi fått positiv respons på av många medlemmar. *Dels bjöds medlemmarna in till en biokväll på Bio Trappan 21/11 och dels bjöds alla medlemmar på fruktkorgar som levererades till alla arbetsplatser under **Sveriges lärares dag** i september.* Dessa saker möttes med positiva omdömen från många medlemmar.

Skolformsföreningarna har genomfört ombudsträffar med ombuden inom de olika skolformsföreningarna.

Styrelsen ser med tillförsikt på kommande arbetsår och vill med detta tacka för ett produktivt och intressant arbetsår.

Tack!

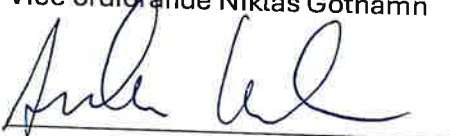
Styrelsen Sveriges Lärare i Kungälv 2024



Ordförande Erika Edvardsson



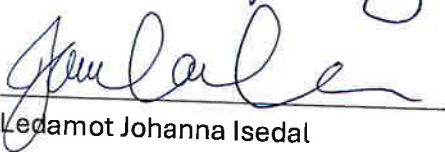
Vice ordförande Niklas Göthamn



Kassör Alexander Kaplar



Ledamot Kajsa Skogsberg



Ledamot Johanna Isedal



Ledamot Emmy J. Westerlund



Ledamot Lisa Winnerhed



Ordförande Fredrik Dahlberg



Ledamot Elin Agernäs



Sekreterare Samuel Sköldén



Ledamot Jörgen Edvardsson



Ledamot Lars-Johan Janson



Ledamot Maria Blennqvist



Adj. ledamot Emma Sachse

Bilaga 3 – Resultatrapport

RESULTATRÄKNING

Sveriges lärare Kungälv

	2024	2023	Åk. 2024	Åk. 2023
Intäkter				
Övriga rörelseintäkter	328 111	404 105	328 111	404 105
3990 - Budgetutmärsk	328 111	404 105	328 111	404 105
Summa Intäkter	328 111	404 105	328 111	404 105
Kostnader				
Varu- och underkonsultkostnader	-160 256	-231 558	-160 256	-231 558
4220 - Ersättning lönebefall	-766	-3 081	-766	-3 081
4230 - Arbetsgivaravgifter	0	-447	0	-447
4310 - Resekostnader	-593	-1 059	-593	-1 059
4331 - Bilersättning skattefri	-876	-4 635	-876	-4 635
4332 - Bilersättning skattepliktig	-441	-2 336	-441	-2 336
4340 - Förtäring	-43 330	-68 906	-43 330	-68 906
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-114 250	-151 092	-114 250	-151 092
Övriga externa rörelseutgifter/kostnader	-88 987	-47 842	-88 987	-47 842
5010 - Lokalkostnader	-1 460	-600	-1 460	-600
5410 - Förbrukningsinventurer	-2 343	0	-2 343	0
5460 - Förbrukningsmaterial	-1 725	-284	-1 725	-284
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-63 994	-37 068	-63 994	-37 068
6070 - Extern representation, uppdragskostnader, gåvor	-1 100	-2 672	-1 100	-2 672
6110 - Konferensmaterial	0	-15	0	-15
6210 - Telefon/Dataskommunikation	-5 460	0	-5 460	0
6570 - Bank- och kortavgifter	0	-80	0	-80
6590 - Övriga externa kostnader	-11 461	-3 749	-11 461	-3 749
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-1 443	-3 374	-1 443	-3 374
Summa Kostnader	-249 242	-279 400	-249 242	-279 400
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	78 869	124 705	78 869	124 705
Resultat	78 869	124 705	78 869	124 705

Sign:

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Kungälv

År: 2024

Jag har granskat årsrapporten 2024 som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Jag har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Mitt ansvar är att uttala mig om årsrapporten på grundval av min revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Jag anser att min revision ger rimlig grund för uttalandet nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt min bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Mitt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Kungälv 2025-02-26



Revisor

Cornelia Stejuhn

Sign:

Verksamhetsplan 2025 för förening Kungälv

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sveriges Lärare och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med handlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

företsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägländande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
 - 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
 - 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**
 - 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
 - 2025: Att minska påverkbara utträden
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
 - Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
 - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**
 - Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**
 - Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Att förstå huvudmännan att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
 - Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
 - Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Kungälv

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Föreningen önskar öka det fackliga engagemanget bland medlemmarna i kommunen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Alla enheter ska genomföra årligt medlemsmöte.	15 maj	Styrelsen och skolformsföreningar	Styrelsen följer upp löpande och påminner enheter som ännu inte genomfört det	
Hjälpa och stötta ombuden i att ha facklig kvart på APT. Skapa ett årshjul att presentera som underlag till ombuden.	Löpande under året	Skolformsföreningarna	Utvärdering vid årsskiftet	Skolformsföreningarna meddelar ombuden via teams och ombudsträffar
Genomföra lokalföreningens årsmöte	18 mars	Styrelsen	-	
Genomföra ombudsträffar i skolformsföreningarna för att stärka ombuden	2 st per termin	Skolformsföreningarna		
Ombudsträff för att utbilda ombuden	?	Styrelsen		

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myndes backe 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Föreningen har en organisationsgrad på ca 95%. Givet detta ser vi som vår största uppgift att ha utföra ett starkt facklig arbete i kommunen för att behålla de medlemmar vi i nuläget representerar. Får att behålla medlemmarna behöver vi synas och förmedla vad vi arbetar med samt utöka våra kontakter med medlemmarna.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Påminna ombuden om att ställa frågan till alla kollegor och studenter om de är medlem i Sveriges Lärare	Terminsstart och löpande	Ombuden	Skolformsföreningen kollar med sina ombud	
Facklig representation på alla nivåer i samverkan med arbetsgivaren.	Löpande	Förhandlingsombud, huvudskyddsombud, arbetsplatsombud och skyddsombud	Styrelsen och skolformsföreningarna följer upp och deltar om ombud saknas	
Genomföra arbetsplatsbesök på alla enheter samt dela ut profilmaterial.	Löpande	Skolformsföreningarna	Verksamhetsberättelsen	Syftet: ta reda på vilka frågor medlemmarna vill att vi ska driva lokalt på deras enhet och i kommunen.
Genomföra en enkät för att undersöka medlemmarnas syn på den fackliga verksamheten i kommunen.	VT-25	Styrelsen	Följs upp av styrelsen september 2025	
Utöka vår synlighet i sociala medier	Löpande	Arbetsgruppen för mediastrategi	Verksamhetsberättelsen	
Skicka ut kontinuerlig information från samverkansgrupperna till ombuden för att påvisa vårt engagemang och påverkan i kommunen	Löpande	Skolformsföreningarna	Styrelsemöten	Mer information som ska ut, kan det drunkna i informationsflödet?

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan				
Kungälv kommun har ombud på nästan alla enheter i vår verksamhet. Vi vill erbjuda god utbildning för både nya och gamla ombud och verka för att de ska få relevanta förutsättningar att utföra sitt arbete utifrån sin skolform.				

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verka för att alla ombud ska få goda förutsättningar för sitt uppdrag inom alla verksamheter	Löpande, fokus VT25	Skolformsföreningarna	Följs upp i utvärderingen av tjänstefördelningsprocessen under HT25.	Frågan drivs i VSG.
Föreningen fortsätter genomföra förbundets centrala grundutbildning för nya ombud.	Löpande	Styrelsen, utbildarna	Verksamhetsberättelsen	
Erbjuda fortbildning till gamla ombud	Löpande	Styrelsen, utbildarna och skolformsföreningarna	Verksamhetsberättelsen	
Skolformsföreningarna tar särskilt ansvar för kontakt med medlemmarna på de enheter med färre än 5 medlemmar	Löpande	Skolformsföreningarna	Skolformsföreningarna?	Vilka enheter gäller detta?

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Styrelsen arbetar för lokala överenskommelser gällande tjänstefördelningsprocessen inom grundskolan. Vidare arbetar vi för att få till en reglering lokalt gällande barngruppers storlek samt fortsätta arbeta med

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
HÖK24-arbetet Ärshjul? Modell för? Tjänstefördelningsmodell?	VT25	Skolformsförening grundskola	verksamhetsberättelse	
Styrelsen arbetar för att ta fram en överenskommelse för planeringstid för förskolelärare i förskoleklass och lärare i fritidshem	VT25	Styrelsen	verksamhetsberättelse	
Intern utvärdering av samverkansavtalet	Löpande	Styrelsen		Syfte: tjänar detta avtal oss? Om det blir nytt avtal med kommunal (och oss) vad vill vi förbättra?
Påverka politiken genom dialog samt lokal opinionsutbildning i lokalmedia samt sociala medier gällande reglering av barngruppers storlek	VT25			(att inte börja 06:00 när barnen börjar 06:00)
Verka för fungerande schemaprinciper i alla skolformer	Löpande	Styrelsen / skolformsföreningarna	verksamhetsberättelse	På VSG
Förhandling om tjänstefördelningsprinciper och uppdragshandling på Mimers Hus	VT25	Skolformsförening gymnasium	verksamhetsberättelse	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppsdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur ert önskade läge ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera på vad har vi för kontakter idag att använda i vårt opinionsarbete.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Fyll i text i denna Påverka politiken gällande hur resurser och resurserfördelning sker i kommunen. Lärares förutsättningar, läraryrkets attraktivitet, attraktiv arbetsgivare, strategisk kompetensförsörjning. Verka för att Sveriges Lärares yrkeskategorier ska få så bra förutsättningar i sitt yrkesutövande som möjligt.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Samtal med utbildningsrådet i Kungälv	Löpande	Styrelsen	Verksamhetsberättelsen	
Bjuda in utvalda politiker till fika	Löpande	Styrelsen	Verksamhetsberättelsen	
Synliggöra brister i Sveriges Lärares yrkeskategoriers nuvarande förutsättningar genom artiklar i lokalpressen och sociala medier.	Löpande	Styrelsen, mediestrategigruppen	Verksamhetsberättelsen	
Delta i Kommunstyrelsen	Löpande	Ordförande, Vice ordförande	Verksamhetsberättelsen	Nytt för 2025 att vi får sitta med i KS

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan				
Initiera och få bättre kompetensutveckling för våra medlemmar i Kungälv kommun.				

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Initiera samtal med berörda parter i syfte att få mer kvalificerad kompetensutveckling för våra medlemmar.	Löpande	Styrelsen	Verksamhetsberättelsen	

Bilaga 6 – Budget

Sveriges Lärare			Kungälv		
BUDGETFÖRSLAG			Tillgodo efter budgetförslag		
Verksamhetsår	2025		0		
INTÄKTER					
	Budgetutrymme	312 374			
	Övriga intäkter				
	Summa intäkter	312 374			
KOSTNADER					
				2025	
100	Styrelsearbete			10000	
110	Styrelse/Utbildning			3000	
120	Styrelse/Konferens			5000	
130	Styrelse/Möte/Årsmöte			30000	
210	Ombud/Utbildning			100000	
220	Ombud/Övriga aktiviteter			60000	
310	Medlem/Utbildning			0	
320	Medlem/Övriga aktiviteter			43874	
410	Rekrytering			30000	
510	Lön & Villkor			0	
610	Opinion & Marknadsföring			1000	
710	Föreningens administration			10000	
810	Skolform/Förskola			5000	
820	Skolform/Grundskola			8000	
830	Skolform/Gymnasie			4000	
900	Övrigt			0	
950	Distriktsråd			2500	
	SUMMA KOSTNADER				
				312374	

Sign:

4-års budget

		2025	2026	2027	2028
100	Styrelsearbete	10000	10000	10000	10000
110	Styrelse/Utbildning	3000	3000	3000	3000
120	Styrelse/Konferens	5000	5000	5000	5000
130	Styrelse/Möte/Årsmöte	30000	30000	30000	30000
210	Ombud/Utbildning	100000	60000	75000	75000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	60000	85000	144000	60000
310	Medlem/Utbildning	0	0	0	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	44500	45000	45000	54500
410	Rekrytering	30000	20000	20000	20000
510	Lön & Villkor	0	0	0	0
610	Opinion & Marknadsföring	1000	1000	1000	1000
710	Föreningens administration	10000	10000	10000	10000
810	Skolform/Förskola	5000	5000	5000	5000
820	Skolform/Grundskola	8000	8000	8000	8000
830	Skolform/Gymnasie	4000	4000	4000	4000
900	Övrigt	0	0	0	0
950	Distriktsråd	2500	2500	2500	2500
	SUMMA KOSTNADER	313000	288500	362500	288000
		Total summa 4 år			
		1 252 000			

Sign:

