

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Härjedalen

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

På föreningsnivå ska vi fortsatt ha regelbundna styrelsemöten där vi kan delge varandra vad som sker på olika nivåer i organisationen. Vi fortsätter att utveckla kommunikationskanalerna mellan styrelsen och medlemmar, samt styrelse och ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
-----------	------	------------	--------------------	-----------

Påminna medlemmar om kontaktvägar till styrelse och ombud genom utskick av nyhetsbrev.	Efter årsmötet, innan terminsslut	Sekreterare	Avcheckning på styrelsemöte.	
Använda classroom samt ombudsträffar för kommunikation med ombud			Avcheckning på styrelsemöte.	
Styrelsen ska ta fram en plan för arbetsplatsbesök, prioritera arbetsplatser utan ombud. Fördela i styrelsen.	Under 2026	Styrelsen	Avcheckning på styrelsemöte.	
Medverka i Distriktsrådets möten	Löpande	Ordförande	Avcheckning styrelsemöte	
Vi ska verka för att få ut underlag till samverkan på förvaltnings- och central nivå minst en vecka innan mötet, så att dialog hinner föras med medlemmar och ombud. (enligt samverkansavtalet)	Under CSG/förvaltnings-samverkan	Förhandlingsombud	Ordförande	Avcheckning styrelsemöte

1. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi har inte många i kommunen som inte är organiserade i Sveriges lärare och inte heller många nyanställda som kommer in, varför vi väljer att inte prioritera nyrekrytering av medlemmar. Energin läggs istället på att synliggöra vad vi gör för att behålla de medlemmar vi redan har.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nyhetsbrev till medlemmar om vårt lokala fackliga arbete.	Löpande under året minst 4	Sekreterare/Ordförande	Checkar av på styrelsemöten.	
Försöka få till ett medlemsmöte med nån form av rolighet samt information om lokalföreningens organisation. Helst något utöver årsmöte och jultrevlighet, om möjligt.	2026	Styrelsen + ombud	Noterar när det är genomfört samt utvärderar om det är en bra aktivitet tillsammans med medlemmarna.	

2. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Den fackliga representationen har stärkts, i dagsläget saknar endast ett fåtal arbetsplatser ombud. Vår plan är fortsätta arbetet med att alla arbetsplatser ska ha ombud med rätt utbildning. För att få detta tillstånd kommer vi fortsätta att genomföra arbetsplatsbesök på de arbetsplatser där ombud saknas.

Det största hindret för att nå vårt mål är att medlemmarna prioriterar sitt arbete före ombudsskap. Det grundar sig troligtvis i att det är svårt att få vikarier under utbildningsdagarna och att det ibland kan vara svårt att hinna med ombudsskapet i konkurrens med andra arbetsuppgifter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verka för att ombud på arbetsplatserna får förutsättningar att genomföra det arbete och de utbildningar de behöver göra som ombud.	I samverkan på alla nivåer.	Förhandlingsombud samt arbetsplatsombud	I dialog med ombud.	
Fysiska och digitala ombudsträffar för att öka kontakten mellan ombud och mellan ombuden och styrelsen.	Minst 2 st under året	Ombudsansvarig	Checkar av på styrelsemöten.	
Hålla Ombuds-classroom levande genom att dela information till och från styrelsen.	Under 2026	Ombudsansvarig	På ombudsträff.	
Huvudskyddsombudet följer upp om skyddsombud har fått gå utbildning. Ombud ansvarar för att gå utbildningar.	Under 2026	Huvudskyddsombud + Ombudsansvarig	Listar utbildade ombud samt behov av utbildning.	

Ombudsansvarig följer upp att arbetsplatsombuden får den utbildning de behöver.				
---	--	--	--	--

3. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Den senaste tiden med tf förvaltningschef har bromsat upp arbetet med åtgärderna vi kom fram till i arbetet med kompetensförsörjningsplanen, utifrån avtalet HÖK-21. Nu har vi ett nytt avtal som vi inte gått igenom tillsammans med arbetsgivaren, samt ytterligare ett nytt avtal på gång. Vi ser det som viktigt att arbetet med att få åtgärderna reviderade och i sjön fortsätter skyndsamt, för att främja en långsiktigt hållbar arbetsbelastning.

När det gäller löneöversyn så har vi i dagsläget ett, på papperet, fungerande arbete. I realiteten dras vi ständigt med förseningar och har under många år hamnat i lägen då arbetsgivaren, i sin iver att få ut de nya lönerna, har velat skynda på processen. Vi anser att en väl genomförd löneöversyn är viktig, men även att arbetsgivaren gör sitt yttersta för att hålla tidsplanen.

Hittills har vi inte jobbat aktivt mot politiken, men vi ser helt klart en fördel med att jobba mot politiken istället för enbart mot tjänstemännen.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta i förvaltningssamverkan och samverkan på central nivå.	Under året	Förhandlingsombud		

Delta aktivt i löneöversynen.	Under året	Förhandlingsombud	Utvärdering av löv-26	
Verka för att facklig medverkan får ske i tidigare skede på alla fronter.	Genom fackligt samarbete med övriga fack i CSG.	Förhandlingsombud	Avcheckning på styrelsemöten.	
Träff med politiker (t.ex. "Pizzakväll")	2026	Styrelsen		"Pizzakväll" med politiker
Fler träffar med politiker (t.ex. Speeddating politiker – medlemmar)	Vt-26	Styrelsen		Speeddating politiker – medlemmar

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi följer upp arbetsplanen vid varje styrelsemöte för att hålla dokumentet levande och se till att åtgärderna blir av.

Budget

Sveriges lärare			Härjedalen
BUDGET			Tillgodo efter budgetförslag
Verksamhetsår			1464
2026			
INTÄKTER			
900	Budgetutrymme	117 311	
	Balanserat budgetutrymme	42 653	
Summa intäkter		159 964	
KOSTNADER			
Förslag till budget 2026			
100	Styrelsearbete	2000	
110	Styrelse/utbildning	30 000	
120	Styrelse/konferens	0	
130	Styrelse/möte	1 500	

210	Ombud/utbildning	30 000	
220	Ombud/övriga aktiviteter	0	
310	Medlem/utbildning	30 000	
320	Medlem/övriga aktiviteter	50 000	
410	Rekrytering	0	
510	Lön & villkor	0	
610	Opinion & marknadsföring	5 000	
710	Föreningens administration	10 000	
900	Övrigt	0	
SUMMA KOSTNADER		158 500	