

Verksamhetsberättelse 2025 för lokalföreningen Sveriges Lärare Härjedalen

År 2025 har det fackliga arbetet fortsatt präglats av att vi under vårterminen fortsatt haft en Tf Förvaltningschef för Bildningsförvaltningen (då Socialförvaltningens chef haft rollen vid sidan av sitt ordinarie chefsskap för Socialförvaltningen), även om vi från och med höstterminen fått en ny Tf Förvaltningschef med ett mer långsiktigt förordnande. Trots att en ny chef kommit på plats på heltid från och med augusti så har det avtalsbundna HÖK-arbetet ännu inte återupptagits. HÖK-arbetet är viktigt då det framförallt handlar om att se över och arbeta med lärares arbetsförhållanden och kompetensförsörjning i stort (inklusive lärares löneläge), därför driver vi givetvis på för att detta arbete ska återupptas så snart som möjligt. Året har även präglats av att mycket arbete uppstått i samband med misstag som Härjedalens kommun begått, inte minst de felaktiga ansökningslistorna för Lärarlönelyftet. En annan grov miss kommunen begått var att ej samverka tillsättningen av vare sig tillförordnad HR-chef eller ny permanent HR-chef, med Sveriges Lärare. Då Sveriges Lärare är en direkt part i detta ärende (arbetsgivaren har brutit sin förhandlingsskyldighet gentemot Sveriges Lärare som facklig organisation) har vi kunnat driva detta ärende vidare gentemot arbetsgivaren. Mot slutet av verksamhetsåret har arbetsgivaren även aviserat stora neddragningar av lärarpersonal, vilket man vill genomföra "fort och fel". Detta har lett till att vi kopplat in regional ombudsman för att kunna se till att processen går rätt till och för att göra vad vi kan för att försöka övertyga arbetsgivaren om att detta är fel väg att gå. Vi kommer givetvis bevaka att inga föreslagna neddragningar bryter mot skollag eller arbetsmiljölagstiftning. Samtidigt har vi kontaktat politiker för att försöka stoppa neddragningarna den vägen. Vi jobbar på alla fronter vi kan.

Vad gäller representation av fackliga ombud på arbetsplatser så har detta förbättrats under året, nu återstår endast ett fåtal arbetsplatser där det helt saknas ombud. Givetvis fortsätter arbetet med att försöka få till ombud på alla arbetsplatser där Sveriges Lärare har medlemmar. Det är dock på det stora hela mycket glädjande att fler medlemmar nu valt att engagera sig som ombud samt deltagit i utbildningar för att kunna genomföra sina respektive uppdrag. Det är genom att vara representerade med ombud lokalt på varje arbetsplats som vi blir starka och kan göra störst skillnad. Fler medlemmar har även engagerat sig i styrelsearbetet vilket varit mycket värdefullt och lett till förbättringar i styrelsearbetet. Styrelsen genomgick även en utbildning under hösten för att höja sin kompetens samt komma igång med arbetet, vilket haft god effekt på arbetet. Det har dock varit utmanande att försöka få till en valberedning, även om det arbetet ljusnat något på slutet då intresset ökat.

Arbetsgivaren har misskött löneöversynen i flera år, även om de efter upprepade påpekanden har förbättrat förberedelserna något genom att ta fram ett förbättrat statistiskt underlag. Dock har inte arbetsgivaren genomfört några generella satsningar på att höja lärares löner utan lade sig på avtalets lägsta angivna nivå. Själva löneöversynsprocessen var även misskött så tillvida att arbetsgivaren grovt försenade denna, varför vi redan påbörjat arbetet med att sätta press på arbetsgivaren att fortsättningsvis hålla tidsplanen, vilket resulterat i att flera möten rörande nästkommande löneöversyn redan blivit av. Arbetsgivaren kunde dock visa ett större engagemang i att analysera statistik och att ta fram en lönestrategi för lärares löner. Men påverkansarbetet är åtminstone igång. Även frågan om lokalbrist och/eller brist på ändamålsenliga lokaler är fortsatt aktuell och något vi fortsätter att bevaka.

Vi i styrelsen vill tacka alla arbetsplats- och skyddsombud som gör skillnad ute i kommunen. Det är alla medlemmar tillsammans som utgör Sveriges Lärare Härjedalen och några tar extra ansvar genom att engagera sig i ombudsarbetet på sin arbetsplats, utan det skulle vi inte ha någon representation eller chans att bevaka och påverka arbetsgivaren att ta hänsyn till våra medlemmars intressen. Stort tack!

I styrelsen satt:

Karin Kers, ordf, huvudskyddsombud och förhandlingsombud

Therese Jonsson, kassör och förhandlingsombud

Merike Emanuelsson, sekreterare

Birgitta Nilsson, ledamot
Camilla Lindén, ledamot
Jeannette Ek, ledamot
Rava Heoris, ledamot
Urban Nyberg, ledamot

Revisor var: Magnus Simonsson (Torbjörn Andersson, suppl)

I Valberedningen satt: Mathilda Wilhemsson biträdd av Joakim Andersson

Vid årets slut hade vi 240 medlemmar, varav 187 yrkesverksamma.

Sveg 2026- 02-12

Ordförande Sveriges Lärare Härjedalen under 2025
Karin Kers

	Period (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall fg. år	Utfall	Utfall fg. år
Intäkter				
Budgetutrymme	120 332	77 595	120 332	77 595
3990 - Budgetutrymme	118 829	77 595	118 829	77 595
3991 - Utökat budgetutrymme	1 503		1 503	
Summa intäkter	120 332	77 595	120 332	77 595
Kostnader				
Föreningens kostnader	-77 679	-77 595	-77 679	-77 595
4310 - Resekostnader	-1 538		-1 538	
4331 - Bilersättning skattefri	-600	-3 420	-600	-3 420
4332 - Bilersättning skattepliktig	-302	-1 724	-302	-1 724
4340 - Förtäring	-30 525	-20 404	-30 525	-20 404
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-33 248	-19 289	-33 248	-19 289
5010 - Lokalkostnader		-890		-890
5460 - Förbrukningsmaterial	-760		-760	
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-156	-6 910	-156	-6 910
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-550	-17 425	-550	-17 425
6210 - Telefoni/Datakommunikation	-3 685	-6 759	-3 685	-6 759
6590 - Övriga externa kostnader	-250	-439	-250	-439
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-6 065	-336	-6 065	-336
6999 - Saknade underlag	0	0	0	0
Summa Kostnader	-77 679	-77 595	-77 679	-77 595
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	42 653	0	42 653	0
Resultat	42 653	0	42 653	0

	Utfall	
	Periodens förändring	Utgående balans
Tillgångar		
Omsättningsstillgångar	8 178	44 453
1900 - Budgetutrymme	8 178	44 453
Summa tillgångar	8 178	44 453
Eget kapital och skulder		
Kortfristiga skulder	34 475	-1 800
2440 - Leverantörsskulder	34 475	-1 800
Summa eget kapital och skulder	34 475	-1 800
Beräknat resultat	42 653	42 653