

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Västerås

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi upplever att vi har en fungerande demokratisk arena, där vi ställer oss öppna för nya tankar, dialog och olika infallsvinklar. Vi önskar involvera fler personer, både medlemmar och ombud för att stärka föreningen ytterligare. Att få alla som vill att få bidra mer till föreningens utveckling och kraft.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsmöten	Ombud bestämmer	Ombud/skolformsföreningar		
Medlemsmöten på enheter	2026	Ombud/styrelse	Via våra ombud	
Information i nyhetsbrev	2026	Styrelsen		
Tydliga kontaktuppgifter, enkla att nå.	2026	Styrelse /ombud på enheten		

2: Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi önskar rekrytera nya medlemmar och bli ännu starkare. Minst lika viktigt är att de som är medlemmar idag är nöjda med vårt arbete. Vår bild är att en välfungerande förening och nöjda ombud och medlemmar gör att fler rekryteras till förbundet. Vi rekryterar studenter på universitet och pratar med både våra medlemmar och de som ännu inte är medlemmar så fort chans finns. Vi uppmuntrar våra ombud för att ta kontakt med potentiella medlemmar på sina enheter.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta i olika studentevenemang på MDU	2026/2027	Styrelse/studentansvariga		
Försöka bilda en studentförening tillsammans med Eskilstuna	2026	Studentansvariga från styrelsen		
Arbetsplatsbesök tillsammans med våra ombud	2026/2027	Styrelsen		

2. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi önskar naturligtvis att alla våra ombud får fast tid för sitt uppdrag på sin arbetsplats. Det vore en viktig facklig seger, även om den nog tyvärr är svår att nå. Vi har god tackning av ombud på de flesta områden. Svårast att nå är mindre förskolor där antalet medlemmar inte är så stort.

Vi försöker rekrytera ombud där vi saknar, men minst lika viktigt är att stötta de ombud vi har, och se till att de vill fortsätta sitt uppdrag och att de känner sig viktiga, kunniga och har rätt utbildning för att kunna bidra i förbundet.

Vi lyfter våra ombuds arbetssituation med arbetsgivaren, så att de får rätta förutsättningar. Vi trycker också på att det fackliga uppdraget ska värdesättas av chefer för ombudens bidrag till verksamhetsutveckling.

Aktiviteter —

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Erbjuda utbildning för nya ombud	Ständigt	Kursledare i styrelsen+ ombuds-män	Kontinuerligt på styrelsemö-ten/"rörmöten"	
Påbyggnadsutbildning för mer "erfarna" ombud	2026	Styrelsen	Se ovan	
Ombudsträffar i de olika skolformsföreningar enligt önskemål från ombuden. Olika i de olika förening-arna	2026	Ombud och styrelsen, skolforms-föreningarna	Se ovan	

3. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Våra medlemmar har sett till ansvar och utbildning för låga löner. Vi ser att arbetsgivaren insett detta och i tre år i rad satsat utöver vårt kollektivavtal på just våra medlemmar. Det har vi i Sveriges lärare varit en viktig del i att det blivit verklighet. Att medlemmar, ombud och styrelsen uppmärksammar detta i olika sammanhang bidrar till den debatt som politiken har, och därefter beslutar om.

Vi upplever att vi, arbetsgivaren och politiken i lönefrågan går i samma riktning. Gällande vår arbetsmiljö ser vi inte samma driv framåt. Det blir tuffare och tuffare för varje år, mer hot och våld mot våra medlemmar. Vi har stora förhoppningar om de regleringar som riksdagen förhoppningsvis beslutar om under våren/sommaren.

Vi är med i många grupper, men hamnar ofta i att de i praktiken inte ger den förbättring av arbetsmiljö som vi hoppas på. Arbetsgivaren är inte intresserade av att teckna lokala kollektivavtal för tillfället.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fortsatta regelbundna möten med politiken	2026/2027	Av styrelsen utsedda personer		
Deltagande i de pedagogiska nämnderna	2026/2027	Styrelsens olika skolformsföreningar		
Lyfta arbetsmiljöfrågor och driva arbetet framåt i samverkans forum på olika nivåer	2026/2027	Ombud och styrelsens utsedda personer		
Vara aktiva i sociala medier, tidning, radio etc.	2026/2027	Medieansvariga och styrelsen		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsaktiviteter under terminerna. Försöka erbjuda aktiviteter som passar olika målgrupper. 2–3 per termin.	Under 2026	Våra medlemmar	Terminsvis koll	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Som ett levande dokument som har en egen punkt på styrelsemöten. Här har vi ett arbete att göra!

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	649 370
	Tillfört /överskott från föregående år inom kongressperioden	117 581
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	60 000
	Summa intäkter	826 370
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	826 370

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till
resterande år av kongressperioden

0

KOSTNADER

Styrelsens förslag
till Budget 2026

100	Styrelsearbete	70 000
110	Styrelse/Utbildning	50 000
120	Styrelse/Konferens	60 000
130	Styrelse/Möte	10 000
140	Årsmöte	30 000
210	Ombud/Utbildning	210 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	20 000
310	Medlem/Utbildning	

320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000
330	Studenter	60 000
340	Pensionärer	
350	Kulturföreningen	
410	Rekrytering	50 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	30 000
710	Föreningens administration	120 000
810	Skolform/Förskola	15 000
820	Skolform/Grundskola	20 000
830	Skolform/Gymnasiet	15 000
840	Skolform/Övrigt	
900	Övrigt	6 370
950	Distriktsråd	10 000
	SUMMA KOSTNADER	826 370

Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget. Färgade rutor innehåller formler och räknas fram